

## GARMENT WORKER DIARIES

# The Bangladeshi Garment Worker Diaries

বাংলাদেশের পোশাক শ্রমিকদের ডায়েরি

Photo Credit: Al Jazeera

A study of garment workers' lives and wages  
in Bangladesh, Cambodia, and India.  
www.workerdiaries.org

C&A Foundation

FASHION  
REVOLUTION

MFO  
microfinance  
opportunities

brac

অনলাইন সংস্করণ পাওয়া যায়: [http://workerdiaries.org/gwdiaries/bangladesh/story\\_html5.html](http://workerdiaries.org/gwdiaries/bangladesh/story_html5.html)

## GARMENT WORKER DIARIES

### কে আমার কাপড় তৈরি করে ? একটি প্রতিবেদন বাংলাদেশ থেকে

আমরা অনেকেই জানি না যে আমাদের পরিধেয় পোশাকের বেশিরভাগ তৈরি হয় দক্ষিণ ও দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়ার ফ্যাক্টরি গুলোতে। এ কারণে আমাদের অংশীদার “ফ্যাশন রিভলুশন “ জনসাধারণ কে আগ্রহী করতে চায় তাদের তৈরি পোশাকের উৎস জানার সম্পর্কে।

কে/ কারা আমার পোশাক তৈরি করে

এই উৎস অনুসন্ধান করতে গিয়ে আমরা জানতে পারলাম বাংলাদেশের পোশাক শিল্পের শ্রমিকদের জীবন সম্পর্কে। একটি গবেষকের দল সমগ্র ১৮০ জন শ্রমিকের উপর সমীক্ষা চালায় এক বছর ধরে এবং এভাবে তারা তথ্য সংগ্রহ। তারা জানতে পারে শ্রমিকদের সাপ্তাহিক আয় ব্যয় এর হিসাব, সাপ্তাহিক স্রম-ঘন্টা এবং পোশাক শিল্প কারখানার অবস্থা। আরো অন্যান্য সুনির্দিষ্ট তথ্যের মধ্যে তারা জানতে পারে তাদের খাদ্য নিরাপত্তা ও কর্মক্ষেত্রের নিরাপত্তা সম্পর্কে।

অধ্যায় ১ এ এসব তথ্য সংগ্রহের পদ্ধতি এবং তথ্য বিস্তারিত রয়েছে। তথ্য গুলো এমন করে সাজানো হয়েছে যেন পাঠক অনুসন্ধান বাটন দিয়ে খুব সহজেই প্রাসঙ্গিক বিষয়গুলো খুঁজে পায়।

দ্রষ্টব্য: পপিএফ-র উপরর উপিচিত কাযকাপরতা অনুকরণ করার জন্য, বুকমাকস ট্যাগিট ব্যবহার করুন।

## GARMENT WORKER DIARIES

### কে আমার কাপড় তৈরি করে ? একটি প্রতিবেদন বাংলাদেশ থেকে

আপনি যে অধ্যায় পছন্দ করেন, প্রতিটিতেই গুরুত্বপূর্ণ ফলাফল পাবেন, যেমন কীভাবে শ্রমিকরা জীবন জাপন করে:

#### • অধ্যায় ২: কর্ম ঘন্টা এবং মজুরি

- চট্টগ্রামের বাইরে বাংলাদেশি শ্রমিকরা প্রতি সপ্তাহে গড়ে ৬০ ঘন্টা কাজ করে।
- অনুসন্ধানের করতে গিয়ে পাওয়া যায় শ্রমিকরা সপ্তাহের ৬০ ঘন্টার আইনী সীমার বাইরে কাজ করে ৫৩ শতাংশ সময়।
- সর্বাধিক শ্রমিকের মোট উপার্জন সর্বনিম্ন মাসিক বেতন সংক্রান্ত প্রয়োজনীয়তাগুলির উপরে ছিল, কিন্তু অতিরিক্ত ওভারটাইম হারে ফ্যাক্টরিং করার পর তাদের যে অর্থ প্রদান করা উচিত ছিল, এমএফও জানায় যে শ্রমিকদের বেতনভিত্তিক ৬৪ শতাংশ বেতনভোগী হয়নি।

#### • অধ্যায় ৩: ব্যয়

- বেশিরভাগ শ্রমিকের খরচ ঋণস্বায়ী পণ্য ও পরিষেবাগুলির দিকে হয়, যার ফলে পরিবারের মধ্যে একজন কর্মীর ভূমিকা এবং কারখানাতে তার ভূমিকা বৈচিত্রময় হয়।
- জীবন-উন্নতিসাধনের পণ্য ও সেবার উপর এই সল্প আয়ের শ্রমিকদের যে পরিমাণ অর্থ ব্যয় করে, সে সব পন্যের উপর উচ্চ আয়ের লোকেররা তার চেয়ে কম ব্যয় করে।

## GARMENT WORKER DIARIES

### কে আমার কাপড় তৈরি করে ? একটি প্রতিবেদন বাংলাদেশ থেকে

#### • অধ্যায় ৪: আর্থিক সরঞ্জাম ব্যবহার

- অনেক শ্রমিককে তাদের মৌলিক চাহিদাগুলি পূরণ করার জন্য ঋণ নিতে বাধ্য করা হয়, এবং যা কিনা নিয়মিত বড় অংকের কিস্তি দ্বারা ঋণ পরিশোধের জগ্য।
- যেহেতু কিছু শ্রমিক তাদের আয় ব্যবহার করার স্বাধীনতা ছিল, অন্যরা তাদের আয় অন্যান্য পরিবারের সদস্যদের কাছে হস্তান্তর করে, তাদের অর্থনৈতিক সচ্ছলতা সীমিত করে।

#### • অধ্যায় ৫: নগদ টাকার প্রবাহ ব্যবস্থাপনা এবং আর্থিক চাপ

- শ্রমিকদের আয়, ব্যয় এবং আর্থিক দায়বদ্ধতাগুলির দিকে লক্ষ্য করলে দেখা যায় যে উচ্চতর আর্থিক চাপ।
- এই অনুসন্ধান কর্মীদের খাদ্য নিরাপত্তা পরীক্ষা দ্বারা - ৬১ শতাংশ সমর্থিত ছিল, খাদ্য এবং স্বাস্থ্য নিরাপত্তা সীমিত বা অপর্যাপ্ত ২৮ শতাংশ, নগদ চিকিৎসার একটি বাধা ছিল।

#### • অধ্যায় ৬: কারখানার শর্তাবলী

- শ্রমিকরা রিপোর্ট করেন যে তাদের কারখানাগুলির মৌলিক নিরাপত্তা সরঞ্জামের অভাব রয়েছে - মাত্র অর্ধেক শ্রমিকরা বলেন তাদের কারখানা একটি স্বয়ংক্রিয় অগ্নি সনাক্তকরণ সিস্টেম ছিল, এবং ৮২ শতাংশ সংকটের সময় জরুরী নির্গমন ব্যবহারে সামর্থ্য ছিল না বৈশম্য এবং হয়রানিও প্রচলন ছিল।

## কে আমার কাপড় তৈরি করে ? একটি প্রতিবেদন বাংলাদেশ থেকে

এই ফলাফলটি আকর্ষণীয়: প্রতি সপ্তাহে ৬০ ঘন্টা, বাংলাদেশে গার্মেন্টস শ্রমিকরা কম্বোডিয়া এবং ভারতের মধ্যে তাদের তুলনায় **অতিরিক্ত ঘন্টা** কাজ করে, কিন্তু তারা কঠিন অবস্থার মধ্যে কাজ করে এবং উল্লেখযোগ্যভাবে **কম পারিশ্রমিক পায়**। যখন শ্রমিকরা তাদের পরিবারের অন্যান্য সদস্যের কাছে তাদের পারিশ্রমিকের টাকা দেয়, অন্যদের প্রতিটি মাসে কিছু আয় প্রসারিত করার একটি উপায় খুঁজে বের করতে হবে, যেটা করতে প্রায়ই তারা বড় পরিমাণে ঋণ করে। আপনি তাদের কিছু ব্যক্তিগত গল্প পড়তে পারেন **অধ্যায় ৭** এ কর্মী প্রোফাইলে।

আপনি এই প্রতিবেদনটি অনুসন্ধান করার সময়, আমাদের আশা হল যে মানুষের দৈনন্দিন ফ্যাশন এবং পরিধানের খরচ বুঝবেন এবং আপনি এই তথ্যটি ব্যবহার করে শ্রমিকদের জীবন উন্নত করতে আপনি কেথায় এবং কীভাবে কেনাকাটা করেন বা এটি প্রচারের মাধ্যমে কাজ করেন।

একটি নব সূচনা হিসাবে, আপনি **এখানে ক্লিক** করে কি জানলেন সে সম্পর্কে ব্রান্ড গুলিকে জানানোর মাধ্যমে উৎসাহিত করুন। এই প্রতিবেদনটিতে অবদান রাখা ১৮০ জন মহিলা, তাদেরকে অত্যন্ত ধন্যবাদ।

কনর গ্যালঘের, রিসার্চ অ্যাসোসিয়েট, এমএফও

এরিক নগললে, রিসার্চ ডিরেক্টর, এমএফও

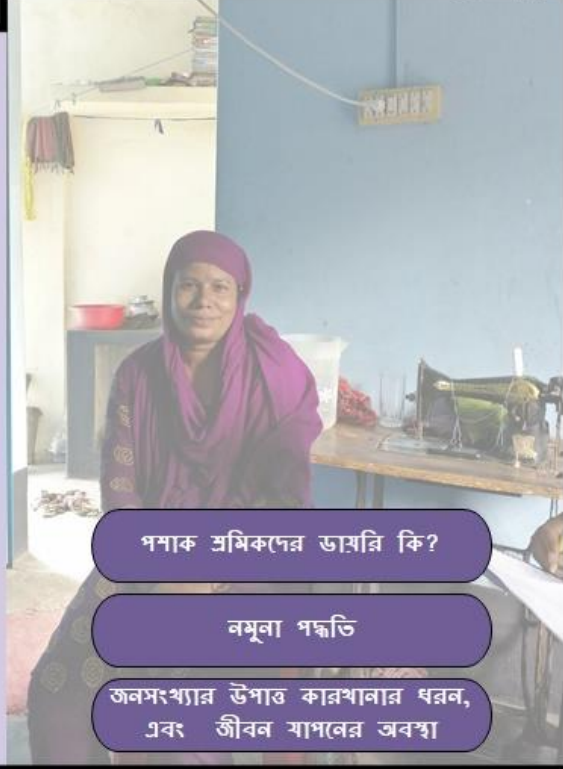
গাই স্টুয়ার্ট, নির্বাহী পরিচালক, এমএফও

[এখানে ক্লিক](#)



## অধ্যায় ১: প্রকল্প পতভূমি

পোশাক শ্রমিকদের ডায়েরি বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া এবং ভারত-এর প্রায় ৫৪০ জন মহিলা পোশাক কর্মীর জীবন সম্পর্কে একবছর অধ্যয়ন করা হয়। বাংলাদেশে, এমএফও ঢাকা এবং চট্টগ্রামের শহরগুলি থেকে গাজীপুর জেলা এবং সাতার উপজেলার ১৮০ জন অংশগ্রহণকারীকে নির্বাচিত করেছিল। নির্বাচনের প্রক্রিয়াটি এমন একটি নমুনা যা তুলনায় আরো বেশি স্থিতিশীল হতে পারে যে অন্য কোনও মহিলা বাংলাদেশী কর্মী কোনও মাপকাঠি ছাড়াই তার চেয়ে বেশি স্থিতিশীল হতে পারে।



পশাক শ্রমিকদের ডায়েরি কি?

নমুনা পদ্ধতি

জনসংখ্যার উপাত্ত কারখানার ধরন,  
এবং জীবন যাপনের অবস্থা

## প্রকল্প অংশীদার

পোশাক শ্রমিকদের ডায়েরির নেতৃত্বে মাইক্রোফিন্যান্স অর্পোচুনিটিস (এমএফও) নামে একটি মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র ভিত্তিক অলাভজনক সংস্থার পরিচালিত হয় যা সল্প আয়ের পরিবারের আচরণের উপর গবেষণা পরিচালনা করে। ফ্যাশন রেভলুশন সমর্থন এবং প্রসার প্রচেষ্টার সঙ্গে প্রকল্পের সমর্থিত। এই প্রকল্পটি সি অ্যান্ড এ ফাউন্ডেশন দ্বারা অর্থায়ন হয়েছিল, যা ফ্যাশন শিল্প নৃপাঙ্গুর প্রচেষ্টা সমর্থন করে, তাদের জীবন উন্নয়নের যে সব পুরুষ এবং মহিলা যারা আমাদের জামাকাপড় তৈরি করে। ব্র্যাক, বাংলাদেশের একটি উন্নয়ন সংস্থা, একদল গবেষককে প্রশিক্ষণ প্রদান ও ১৮০জন অংশগ্রহণকারীদের সাপ্তাহিক তথ্যউপাত্ত সংগ্রহের সার্বিক ব্যবস্থাপনার দায়িত্বপালন করেছে।



C&A Foundation





## পোশাক শ্রমিকদের ডায়েরি কি?

পোশাক শ্রমিকদের ডায়েরি একটি বছরব্যাপী গবেষণা প্রকল্প ছিল যা প্রায় ৫৪০ পোশাক কর্মীদের জীবন সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহ করেছিল, সমানভাবে বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া এবং ভারত জুড়ে বিতক্ত। প্রকল্পটির লক্ষ্য ছিল পোশাকের শ্রমিকদের মুখোমুখি বসে অর্থনৈতিক বাস্তবতাকে উন্মোচন করা। প্রকল্প ২০১৬ সালের গ্রীষ্ম থেকে ২০১৭ সালের গ্রীষ্ম পর্যন্ত স্থায়ী হয়।

সাপ্তাহিক সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে এমএফও শ্রমিকদের আয় ও ব্যয়ের তথ্য এবং তাদের জীবিকা এবং কাজের পরিবেশ সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহ করে।

কেন এই দেশগুলি?

## কেন এই দেশগুলি?

তিনটি দেশ এমএফও এবং সি অ্যান্ড এ ফাউন্ডেশন প্রধান পোশাক প্রস্তুতকারকদের নির্বাচিত এবং তাদের অর্থনীতিতে পোশাক শিল্প অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। [বিশ্বব্যাংকের মতে](#), ২০১৫ সালে মার্কিন ডলারের তুলনায় বাংলাদেশের পোশাকের দ্বিতীয় বৃহত্তম রপ্তানিকারক দেশ ছিল, যা সাম্প্রতিক বছরটি যার তথ্য পাওয়া যায়। ভারত তৃতীয় বৃহত্তম রপ্তানিকারক, যখন কম্বোডিয়া চৌদ্দতম বৃহত্তম রপ্তানিকারক ছিল। পোশাক ও বস্ত্র রপ্তানিতে বাংলাদেশের সকল রপ্তানি ৯০ শতাংশ, কম্বোডিয়ায় ৬৫ শতাংশ রপ্তানি এবং ভারতে ১৪ শতাংশ রপ্তানি হয়। সকল রপ্তানির অংশ হিসাবে, পোশাক ও টেক্সটাইলের উপর নির্ভরশীল বাংলাদেশ ও কম্বোডিয়া স্থান প্রথম ও তৃতীয়, যখন ভারত ২৯ তম স্থানে। উপরন্তু, সি এন্ড এ ফাউন্ডেশন অন্যান্য দেশের মধ্যে এই কার্যক্রমগুলি অগ্রাধিকার প্রদান করে।

[বিশ্বব্যাংকের মতে](#)

## তথ্য সংগ্রহ পদ্ধতি

পোশাক শ্রমিকদের ডায়েরি “আর্থিক ডায়েরি” পদ্ধতি ব্যবহার করেছে, একটি প্যানেল জরিপ পদ্ধতি যা অংশগ্রহণকারীদের তথ্য সংগ্রহ করে ' একটি সাম্প্রতিক ভিত্তিতে অর্থনৈতিক কার্যকলাপ। আমাদের গবেষণা দল শ্রমিকদের আয় এবং ব্যয়, কাজের শর্তাবলী, দৈনিক সময়সূচী, শারীরিক সুস্থতা, এবং তাদের জীবনে ঘটে যাওয়া বড় ঘটনাগুলির বিষয়ে বিস্তারিত প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করে।

এ ছাড়া, গবেষণা দলগুলি অংশগ্রহণকারীরা আর্থিক সক্ষমতা, কারখানার অবস্থা, খাদ্য নিরাপত্তা, এবং স্বাস্থ্য নিরাপত্তা বিষয়ক বিষয়গুলিকে অন্তর্ভুক্ত করে তিনটি ক্রস বিভাগীয় জরিপ পরিচালনা করে। কর্মীদের অভিজ্ঞতার একটি ভাল বোঝার অর্জন করতে, এমএফও কর্মীদের সাব-নমুনা প্রতি দেশের ৩৬ টি সাক্ষাৎকার নিরীক্ষা করে।

### “আর্থিক ডায়েরি”

## নমুনা পদ্ধতি

এমএফও একটি পাঁচ-স্তরের নমুনা কৌশল বাস্তবায়ন করেছে:

- ১। পোশাক কর্মীদের আশপাশ এবং কাজ প্রবণতা বোঝা
- ২। গার্মেন্টস কর্মীদের সন্নিবেশের সাথে ভৌগোলিক অঞ্চলগুলি সনাক্ত করা
- ৩। অংশগ্রহণকারীদের নমুনা উপ-এলাকায় নির্বাচন করুন
- ৪। অবিলম্বে একটি যেকোন জাগা থেকে অংশগ্রহণকারীদের নির্বাচন করুন
- ৫। স্ক্রিন অংশীদাররা একটি পূর্বনির্ধারিত মানদণ্ডের উপর ভিত্তি করে এটি পরীক্ষা করার জন্য তারা ভাল প্রার্থী হিসাবে নিশ্চিত করার জন্য।

বিস্তারিত নমুনা পদ্ধতি

## বিস্তারিত নমুনা পদ্ধতি

এমএফও এর আর্থিক ডায়েরি স্যাম্পলিং পদ্ধতি সমৃদ্ধ তিনটি অগ্রাধিকার:

- ১। সম্ভাব্যতা: সাক্ষাৎকার বারবার হওয়ার কারণে, ভৌগোলিক এলাকা নির্বাচন করা উচিত, যাতে গবেষকরা তাদের অংশগ্রহণকারীদের একটি যুক্তিসঙ্গত পরিমাণে প্রদত্ত সময়ের মধ্যে পৌঁছাতে পারে। এক জনের থেকে আন্যের দূরত্ব এবং শ্রমিকদের বাসস্থান এবং একটি গবেষক এর বাসস্থান মধ্যে দূরত্ব।
- ২। প্রতিনিধিত্বমূলক: নমুনা বিস্তৃতভাবে হতে হবে, কিন্তু পরিসংখ্যানগত নয়, আগ্রহের জনসংখ্যার প্রতিনিধি।
- ৩। স্থিতিশীলতা: একটি সফল অধ্যয়ন আবশ্যিক এমএফও এক বছরের জন্য একটি স্থিতিশীল নমুনা আছে, অংশগ্রহণকারীদের নথিভুক্ত করার জন্য এই গবেষণা দলের প্রয়োজন, যে গবেষণা চলাকালীন সময় স্থানান্তর করতে অসম্ভাব্য ছিল।

এমএফও পাঁচটি নমুনা পদ্ধতির পদক্ষেপের সাথে জড়িত, মনের মধ্যে এই অগ্রাধিকার সঙ্গে।

## বিস্তারিত নমুনা পদ্ধতি

**ধাপ ১: গার্মেন্টস শ্রমিকদের অবস্থান ও প্রবণতাগুলিতে প্রাথমিক ও মাধ্যমিক গবেষণা**

গবেষণা দলগুলিকে প্রাথমিক ও মাধ্যমিক গবেষণা করার জন্য বলা হয়েছিল যে তাদের প্রদেশগুলির মধ্যে বা জেলার মধ্যে গার্মেন্টস কারখানাগুলির সঞ্চারণ রয়েছে। এই এলাকার মধ্যে, এমএফও পোশাক শ্রমিকদের মৌলিক তথ্য সংগ্রহ করতে গবেষকদের বলেছিল কারণ এটা নমুনা কৌশল অবহিত সাহায্য করতে পারে। দলগুলি কাজের সময়সূচী, কারখানাগুলিতে বা তার কাছাকাছি সাক্ষাৎকারের আয়োজনের বিষয়ে তথ্য সংগ্রহ করে, শ্রমিকদের বাড়িঘর থেকে ফ্যাক্টরিগুলি দূরত্ব, কর্মীরা কারখানা ডরমিটরিতে বাস করতেন এবং কোন সম্ভাবনা আছে কিনা যে গার্মেন্টস শ্রমিক মাইগ্রেট হবে।



## বিস্তারিত নমুনা পদ্ধতি

**পদক্ষেপ ২: উদ্দেশ্যময় নমুনা প্রধান এবং ক্ষুদ্র প্রশাসনিক ইউনিট**

এমএফও নির্বাহীভাবে প্রধান প্রশাসনিক ইউনিট নির্বাচিত করে যা প্রতিটি দেশের মধ্যে পোশাক কারখানার সেক্সরেশন অন্তর্ভুক্ত ছিল। সাধারণত, এই প্রশাসনিক ইউনিটগুলি মহানগর শহর, জেলায় অথবা প্রদেশগুলি। এই প্রধান প্রশাসনিক ইউনিটগুলির প্রতিটিতে, এমএফও নির্বাহীভাবে ক্ষুদ্রতর প্রশাসনিক ইউনিটগুলি বেছে নিয়েছে যা পোশাক কারখানা বা পোশাক কর্মীদের বাসস্থানের সঞ্চারের মধ্যে রয়েছে।

## বিস্তারিত নমুনা পদ্ধতি

**ধাপ ৩ : মাইনর প্রশাসনিক ইউনিটের মধ্যে ইছামত নির্বাচন করুন**

গবেষণা দলগুলি সমস্ত গণনাকারী এলাকার একটি তালিকা তৈরি করে- জাতীয় গণমাধ্যমের জন্য ব্যবহৃত নির্ধারিত আকারের ক্ষেত্র - প্রতিটি ছোট প্রশাসনিক আধিকারের মধ্যে। এমএফও এলোমেলোভাবে গণনাকারী এলাকা নির্বাচন করে, যেখানে গবেষণা দল তালিকাতুলি পরিচালনা করবে।

## বিস্তারিত নমুনা পদ্ধতি

পদক্ষেপ ৪: একটি ইচ্ছামত বাছাই মাধ্যমে ইচ্ছামত অংশগ্রহণকারী সনাক্তকরণ

প্রতিটি গণনার ক্ষেত্রে মধ্যে, সম্ভাব্য উত্তরদাতাদের চিহ্নিত করার জন্য গবেষণা দল একটি অবাধ বাছাই পরিচালনা করে। একটি ইচ্ছামত পছন্দ এর গণমাধ্যম এলাকায় মধ্যে একটি অবাধ আরম্ভের অবস্থান বাছাই জড়িত থাকে এবং তারপর একটি এলোমেলোভাবে নির্ধারিত অঙ্কবাচক শিরোনাম দ্বারা পায়চারি শুরু। স্নাতক তারপর একটি চিপ পদ্ধতি ব্যবহার করে সম্ভাব্য অংশগ্রহণকারীদের সনাক্ত করতে তাদের ব্লট বরাবর ঘর নির্বাচন করুন অন্য কথায়, তারা প্রতিটি বাড়িতে যাননি, তারা একটি মনোনীত সংখ্যা বাদ রেখেছিল ঘর / অ্যাপার্টমেন্ট ইউনিট এর, নতুন একটি বাড়িতে পরিদর্শন আগে অবাধ বাছাই সমন্বয় প্রত্যাহার সম্ভাব্য অংশগ্রহণকারীদের সনাক্তকরণ সীমিত পক্ষপাত সমর্থন করে।

## বিস্তারিত নমুনা পদ্ধতি

পদক্ষেপ ৫: অংশগ্রহণকারী নির্বাচন এবং স্ক্রীনিং

পোশাক শ্রমিকরা পরিবারের মধ্যে কতজন মহিলা কর্মী বসবাস করত তা নির্ধারণ করে তালিকাতুক্তির প্রক্রিয়া শুরু করে। একটি গণশক্তির কর্মীকে এলোমেলোভাবে নির্বাচন করার জন্য গণনাকারীরা কীশ গ্রিড ব্যবহার করেছেন, একটি বাড়িতে যদি একাধিক বসবাস করতেন, যদি শুধুমাত্র একজন গার্মেন্ট কর্মী বাড়িতে বাস করতেন, তাহলে গণনাকারী তাকে স্ক্রীনিং প্রক্রিয়ার জন্য বেছে নিতেন।

## বাছাই প্রক্রিয়া

একটি স্থিতিশীল নমুনা তৈরি করতে, প্রোগ্রামে অংশগ্রহণ করার আগে এমএফও শ্রমিকদের স্ক্রীনিং করার জন্য নিম্নলিখিত মানদণ্ড ব্যবহার করে:

- ১। পূর্ণ-সময়ের বা আংশিক সময়ের অবস্থা: শুধুমাত্র পূর্ণ-সময়ের কর্মীদের নির্বাচন করা হয়েছিল
- ২। কর্মী এর সময়সূচী: কর্মীদের সাক্ষাৎকারের জন্য প্রাপ্যতা নিশ্চিত করার জন্য
- ৩। চাকরি পরিবর্তন বা ভ্রমণ করার জন্য পরিকল্পনা: এমএফও যে ব্যক্তিদের রিপোর্ট করেছে যে তারা চাকরি পরিবর্তন করার পরিকল্পনা করেছিল বা বছরে এক মাসেরও বেশি সময় ধরে স্থানান্তরিত হয়েছিলো কারণ এই ব্যক্তির বাদ পড়ার ঝুঁকি বেশী ছিল
- ৪। মোবাইল ফোন মালিকানা / ব্যবহারের সুযোগ: একটি মোবাইল ফোনের মালিকানা বা একের ব্যবহারের সুযোগ থাকার জন্য উত্তরদাতাদের সাক্ষাৎকার এবং সাক্ষাৎকারের জন্য উত্তরদাতাদের কাছে পৌঁছানো নিশ্চিত করার প্রয়োজন ছিল।

## নমুনার বর্ণনা

নমুনা ১৮০ জন মহিলা পোশাক শ্রমিকদের অনুরূপ চারটি এলাকায় ভাগ করা হয়েছে: ঢাকা ও চট্টগ্রামের শহরগুলি পাশাপাশি গাজীপুর জেলা এবং সাতার উপজেলা। গড়ে ২০ বছরের বয়সী কর্মীরা বিবাহিত হতে পারে এবং অংশগ্রহণকারীদের প্রায় এক-পঞ্চমাংশ অবিবাহিতা ছিল।

সাধারণত এ ধরনের মানুষরা সামান্য আনুষ্ঠানিক শিক্ষা গ্রহণ করে, অংশগ্রহণকারীদের অর্ধেকের বেশি জানায় করে যে তারা শুধুমাত্র তাদের প্রাথমিক শিক্ষা বা কম সম্পন্ন পরিশেষে, আমাদের নমুনায় বিভিন্ন কারখানার একটি মিশ্রণ পেয়েছে, এন্ড্রি-লেভেল অপারেটর, মিড-লেভেল অপারেটর এবং সিনিয়র লেভেল অপারেটর সহ রয়েছে। এমএফও তাদের উপার্জন এবং ব্যয়ের হিসেব পরিচালনার পদ্ধতিতে আচরণগত পার্থক্যগুলি চিহ্নিত করেছে। এই কারণে, এমএফও তাদের ভাগ করেছে ঘরবাড়িতে তাদের ভূমিকা অনুযায়ী

জনসংখ্যা বিষয়ক ডেটা

পারিবারিক ভূমিকা অংশ

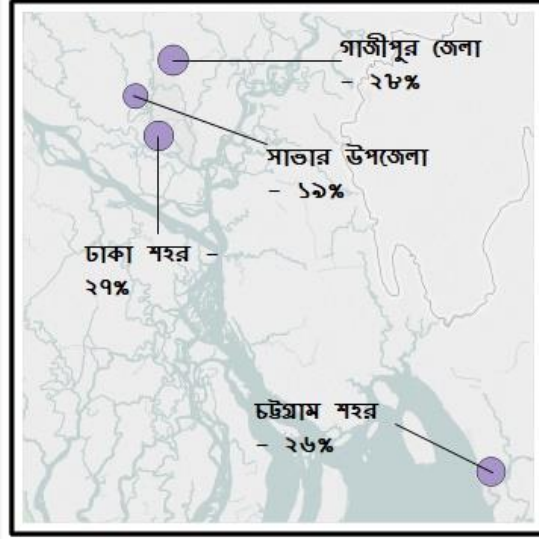


## GARMENT WORKER DIARIES



### অবস্থান

এমএফও চারটি এলাকায় ১৮০ কর্মী নিয়োগ করেছে: ঢাকা শহর ( "ঢাকা সিটি" হিসেবে ) এবং চট্টগ্রাম ( "চট্টগ্রাম সিটি" হিসেবে ) পাশাপাশি সাতার ও গাজীপুরের আরো আঞ্চলিক এলাকা উল্লেখ করা হয়েছে, প্রতিটি সাইটের থেকে অনুরূপ সংখ্যক কর্মী নিয়োগ করা হয়েছিল, নমুনা প্রতিনিধি ছিল প্রকৃত বাংলাদেশি অভিজ্ঞতার

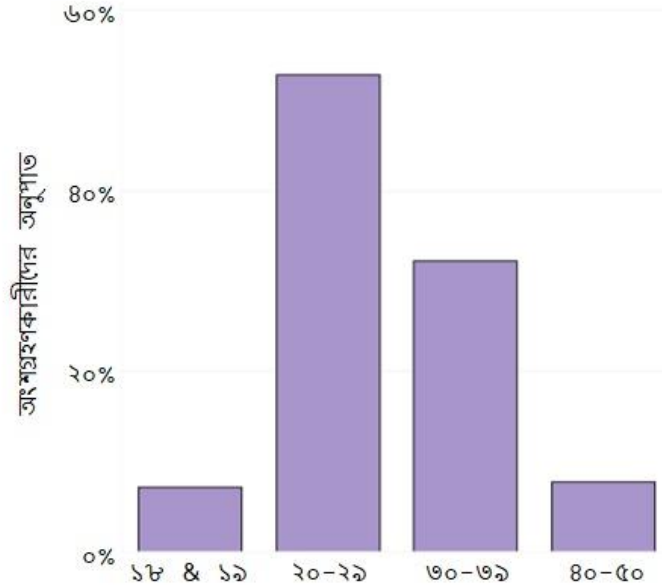


সহায়ক ইঙ্গিত: বাংলাদেশ, প্রশাসনিক ইউনিটগুলি বিভাগ সংগঠিত হয় যা জেলায় বিভক্ত। জেলাগুলি উপজেলাগুলিতে বিভক্ত।

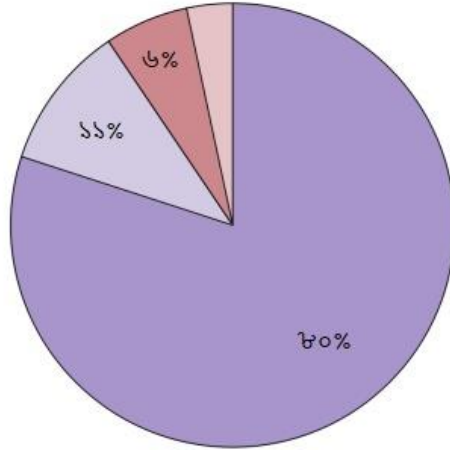
## GARMENT WORKER DIARIES



### বয়স

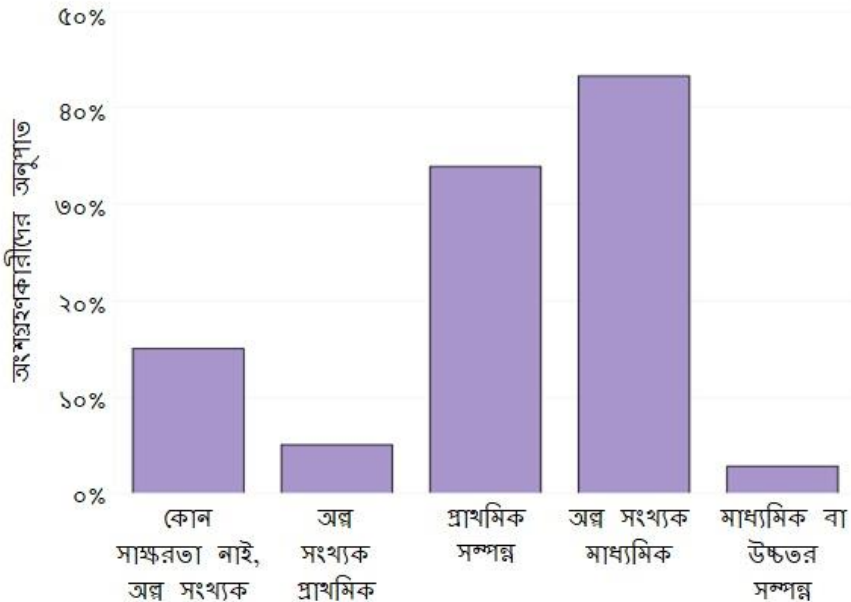


### বৈবাহিক অবস্থা



বিবাহিত
  একা (বিবাহিত না)
  পৃথকীকৃত / স্বামী পরিত্যক্তা
  পতিহীনা

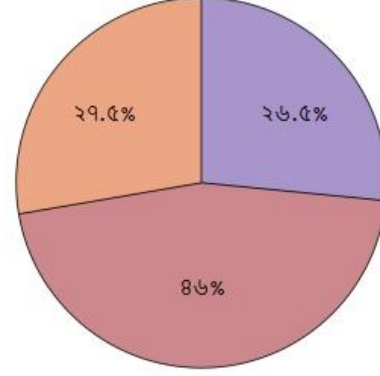
### শিক্ষা



### কারখানার ভূমিকা

প্রাথমিক পর্যায়ে, অংশগ্রহণকারীদের তাদের কারখানাগুলির মধ্যে তাদের পদমর্যাদাকে আমাদের জানানো হয়েছে। কয়েকজন নারী তাদের কারখানাগুলিতে সিনিয়র স্তরের পদে ছিলেন, এবং বেশিরভাগই একজন সিনিয়র অপারেটর হিসাবে রিপোর্ট করেছেন। কিছু ধরনের এক্সি বা মিড-লেভেল অপারেটর হচ্ছে আরও সাধারণ, যদিও নারীরাও হেল্পার-শ্রমিকদের কথা বলে যা মেশিন অপারেটরদের সহকারী হিসাবে কাজ করে।

বাংলাদেশে, শ্রমিকদের বেতন তাদের মজুরি গ্রেড দ্বারা নির্ধারিত হয়, যার ফলে, তাদের নাম অনুসারে নির্ধারিত হয়। এই ডিজাইনগুলি জমা অংশীদারদের উপার্জন বুঝতে একটি গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করবে, যা অধ্যায় ২ এ আলোচনা করা হবে।

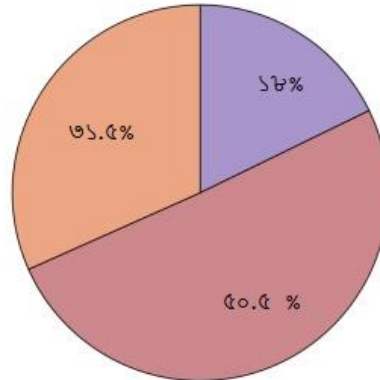


- সহকারী
- এক্সি এবং মিড-লেভেল অপারেটর
- সিনিয়র-লেভেল অপারেটর

### পরিবারের ভূমিকা

এমএফও এর **অন্তর্বর্তী রিপোর্টে**, আমরা ভাড়া অর্থপ্রদান এবং ভাড়ার না দেয়া শ্রমিকদের একটি সহজ আদর্শের অংশ চালু করেছি যারা দলগুলি অর্থনৈতিক স্বায়ত্তশাসনে পার্থক্য প্রকাশ করেছিল। এই রিপোর্টের জন্য, এমএফও তাদের বাড়ির মধ্যে এই মহিলাদের বিভিন্ন ভূমিকা অন্বেষণ করতে বেছে নিয়েছে।

বাড়ির মধ্যে শ্রমিকদের খরচ এবং নগদ স্থানান্তরের একটি সহজ কিছু বিশ্লেষণ ব্যবহার করে, আমরা তিনটি ভূমিকা চিহ্নিত করেছি: অর্থ পরিচালকদের, স্বাধীনতা ও সমর্থকগণ। এই গ্রুপগুলির মধ্যে পার্থক্য পরবর্তী অধ্যায়গুলির মধ্যে আরও অনুসন্ধান করা হবে



- অর্থ পরিচালক
- স্বতন্ত্র
- সমর্থকরা

[অন্তর্বর্তী রিপোর্টে](#)

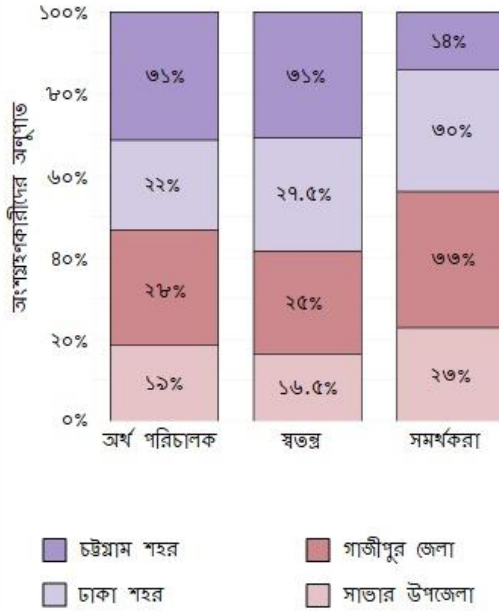


## GARMENT WORKER DIARIES

### অঞ্চল ভেদে দপরিবারের ভূমিকা

এমএফও এই ভূমিকার জনসংখ্যাতাত্ত্বিক মেকআপের সন্ধান করে দেখেছে যে কোনও বৈশিষ্ট্য তাদের বিভিন্ন আচরণ ব্যাখ্যা করেছে। একটি আঞ্চলিক ভাঙ্গন লক্ষ্য করে যে প্রতিটি গ্রুপ অংশগ্রহণকারীদের একই অংশ বিভিন্ন অঞ্চল থেকে অন্তর্ভুক্ত। একমাত্র ব্যতিক্রম ছিল "সমর্থক" ভূমিকা যা ছিল চট্টগ্রামের প্রায় অর্ধেক কর্মী অন্য দুটি দল হিসাবে।

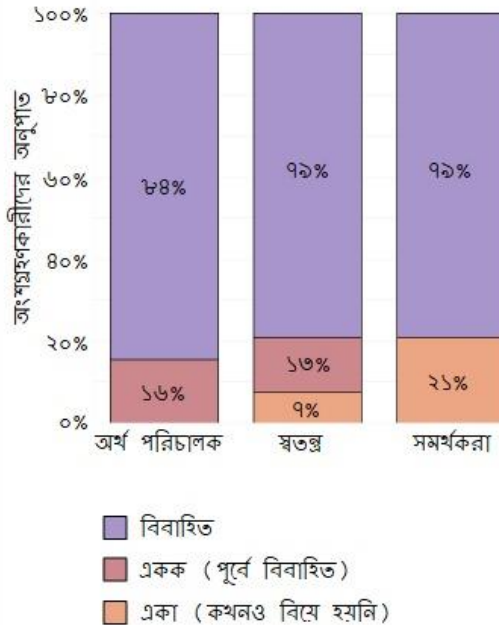
যদিও এই অনুসন্ধান এমনটা বোঝায় না যে, একজন কর্মীর পরিবারের ভূমিকা নির্ধারণে এই অঞ্চলটি পূর্বসূর্য ভূমিকা রাখে, তবে আমাদের সন্দেহ করা উচিত যে আমরা গণনা করে কনসারভেটভ অন্ট্রুভুত হিসাব না দেখলে পরিবারের ঐতিহাসিক পারিবারিক ভূমিকা পালন করতে পারে, কলে মহিলাদের জন্য স্বল্পতা কম থাকে।



## GARMENT WORKER DIARIES

### বৈবাহিক অবস্থা দ্বারা পারিবারিক ভূমিকা

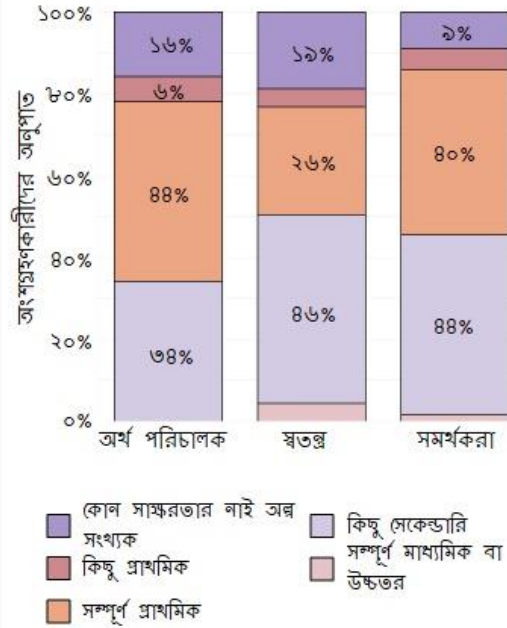
বৈবাহিক অবস্থা দ্বারা পরিবারের ভূমিকা একটি অংশভাগ যে বিবাহিত মহিলাদের তিনটি ভূমিকা কোন একটা রাখতে পারে। অন্যদিকে, যারা কখনো বিয়ে করেনি সেই নারীরা তাদের ঘরের মধ্যে একটি সমর্থক বা স্বাধীন ভূমিকাতে আবদ্ধ হয় এবং পূর্বে যারা বিবাহিত ছিল তাদের মধ্যে ছিল অর্থ পরিচালক বা স্বাধীনতা।



## GARMENT WORKER DIARIES

### শিক্ষা দ্বারা পারিবারিক ভূমিকা

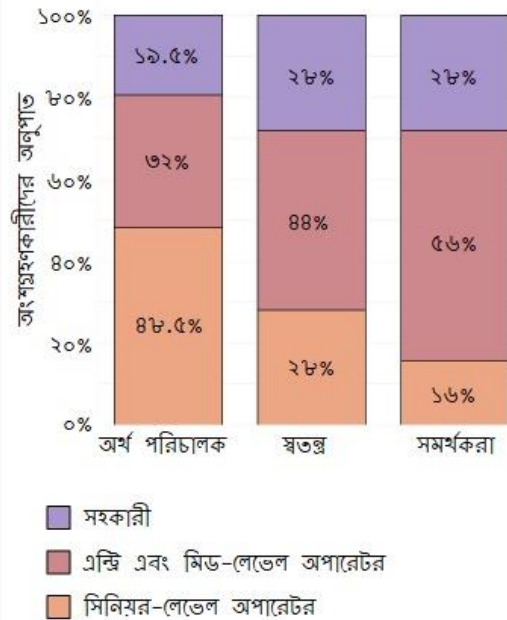
অংশগ্রহণকারীদের শিক্ষা দ্বারা গৃহের ভূমিকার একটি অংশভাগ তাদের মধ্যে ক্ষুদ্র পার্থক্য পাওয়া যায় - উদাহরণস্বরূপ, "সমর্থক" ভূমিকা অন্য দুটি ভূমিকা তুলনায় কম অশিক্ষিত মহিলা অন্তর্ভুক্ত ছিল, এবং স্বতন্ত্র ভূমিকায় অল্পসংখ্যক মহিলা যারা তাদের প্রাথমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছে। যাইহোক, এমএফও শ্রমিকদের শিক্ষার প্রধান প্রবণতাগুলি চিহ্নিত করেনি যা অন্যথায় তাদের বিভিন্ন আচরণ ব্যাখ্যা করবে।



## GARMENT WORKER DIARIES

### কারখানার ভূমিকা দ্বারা পরিবারের ভূমিকা

পরিশেষে, কারখানার ভূমিকা ও পরিবারের ভূমিকা দ্বারা অংশভাগ দেখানো যে " অর্থ পরিচালক" অন্য দুটি ভূমিকার তুলনায় সিনিয়র - লেভেল অপারেটরদের একটি বৃহত্তর অংশ অন্তর্ভুক্ত করেছে। অন্যদিকে, "সমর্থকেরা" তিনটি ভূমিকাতে সিনিয়র-লেভেল অপারেটরের ক্ষুদ্রতম অংশ অন্তর্ভুক্ত করেছে।



## কারখানার ধরন

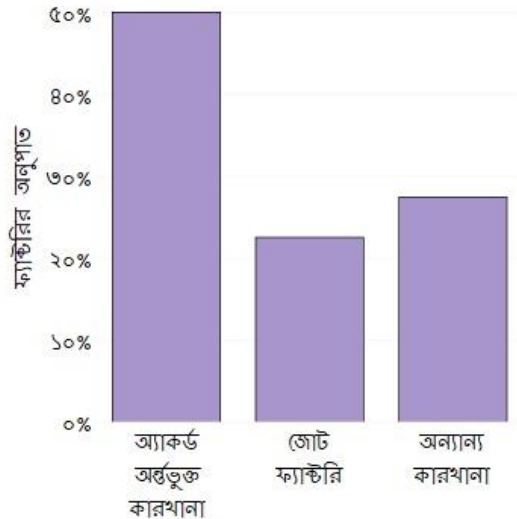
২০১৩ সালে রানা প্লাজায় ভবন ধসের পর আন্তর্জাতিক ব্র্যান্ড ও খুচরা বিক্রেতা বাংলাদেশ এ অ্যাকর্ড অন ফায়ার অ্যান্ড বিল্ডিং সেক্টি এবং বাংলাদেশ ওয়ার্কার সেক্টি ফর অ্যালায়েন্স স্বাক্ষরিত হয়। দুটি পৃথক আইনী চুক্তি, প্রতিটি বাংলাদেশী গার্মেন্টস কারখানায় কাজ করার অবস্থার উন্নতির লক্ষ্যমাত্রা। সাম্প্রতিক তথ্য সংগ্রহের অংশ হিসাবে অংশগ্রহণকারীরা আমাদেরকে যে ফ্যাক্টরিগুলোতে কাজ করেছে সে সম্পর্কে আমাদের জানান। এমএফও তখন অ্যাকর্ড, অ্যালায়েন্স এবং ফ্যাক্টরি এবং সংস্থার পরিদর্শন বিভাগের দ্বারা প্রদত্ত অনলাইন ফ্যাক্টরি তালিকাগুলি ব্যবহার করে জানতে সক্ষম হয়েছিল অংশগ্রহণকারীদের ফ্যাক্টরিগুলির কোনও আইনী চুক্তি দ্বারা অন্তর্ভুক্ত কিনা। আমরা দেখেছি যে অধিকাংশ কারখানা অ্যাকর্ডের দ্বারা সম্পূর্ণভাবে অন্তর্ভুক্ত ছিল কিন্তু ছোট কিছু কারখানা অ্যালায়েন্স এবং অ্যাকর্ড দ্বারা অন্তর্ভুক্ত ছিল। অবশিষ্ট কারখানাগুলি কোনও চুক্তির অন্তর্ভুক্ত ছিল না এবং এর ফলে সম্ভবত সরকার এর অধিক্ষেত্রের অধীন হ'ল।

ডেটা কারখানার ধরন

২০১৩ সালে রানা প্লাজায়; অ্যাকর্ড অন ফায়ার অ্যান্ড বিল্ডিং সেক্টি; বাংলাদেশ ওয়ার্কার সেক্টি ফর অ্যালায়েন্স; সংস্থার পরিদর্শন বিভাগের দ্বারা প্রদত্ত অনলাইন ফ্যাক্টরি

## ফ্যাক্টরির ধরন

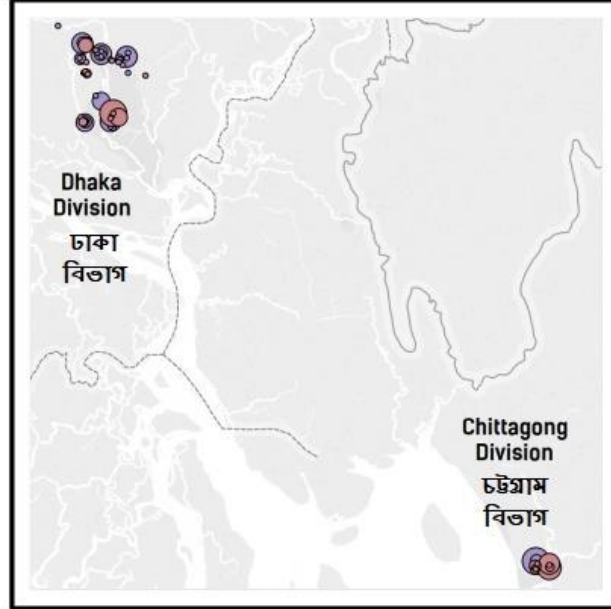
ডান দিকের অধ্যায় থেকে কারখানা ভাগ দেখায় অ্যাকর্ড বা জোটের মধ্যে, অথবা কোনটাই না। অংশগ্রহণকারীদের দ্বারা উল্লিখিত কারখানাগুলির অর্ধেকই কেবল অ্যাকর্ডের মধ্যে হয়েছিল। "অ্যালায়েন্স ফ্যাক্টরি" কেবলমাত্র অ্যালায়েন্স আওতায়, অ্যালায়েন্স ও কারখানা অ্যাকর্ড ও অ্যালায়েন্সের অন্তর্ভুক্ত।



## প্রকার ভেদে ফ্যাক্টরি মানচিত্র

- অ্যাকর্ড কারখানা
- জোট ফ্যাক্টরি
- অন্যান্য কারখানা

সহায়ক ইঙ্গিত: মানচিত্রের সিগন্যালের উপর বড় ডটস দ্বারা বোঝায় যে অংশগ্রহণকারীর ঐ করখানায়গুলোতে কাজ করে।



দ্রষ্টব্য: এই চিত্রটি ২৫ টি কারখানা অন্তর্ভুক্ত করে যার জন্য জি পি এস সমন্বয় সনাক্ত করা যায়নি।

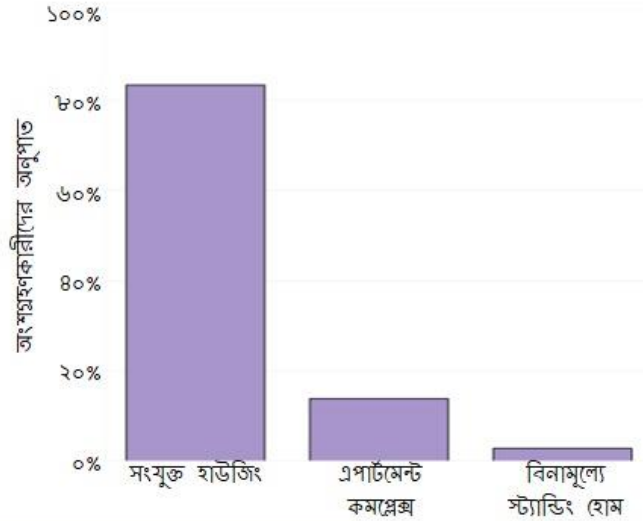
## জীবন যাপনের অবস্থা

সাধারণভাবে, অংশগ্রহণকারীরা ছোট ঘর বাড়িতে বসবাস করে ইট, পাথর, বা গ্লাভাইজাইজড ধাতু তৈরি করা। কয়েকজন কর্মী তাদের নিজের বাড়িতে বসবাস করেন। শ্রমিকরা মৌলিক উপযোগিতা বিভিন্ন স্তরের ব্যবহার সুযোগ রয়েছে। গাজীপুর জেলার অংশগ্রহণকারীরা, উদাহরণস্বরূপ, ঢাকা শহরের তুলনায় গ্রিডের বিদ্যুৎ ব্যবহার কম আছে। এবং ঢাকা শহরের শ্রমিকরা নিজেদের ঘরের কল থেকে জল পান করে, অন্য অঞ্চলে লোকেরা একটি নিজেদের টিউবওয়েলের উপর নির্ভর করে। অবশেষে শ্রমিকরা কয়েকটি সম্পদের মালিক। প্রোগ্রামের শুরুতে বেশিরভাগ মালিকানাধীন আইটেম ছিল একটি মোবাইল ফোন এবং একটি ফ্যান।

জীবন যাপনের অবস্থা ডেটা

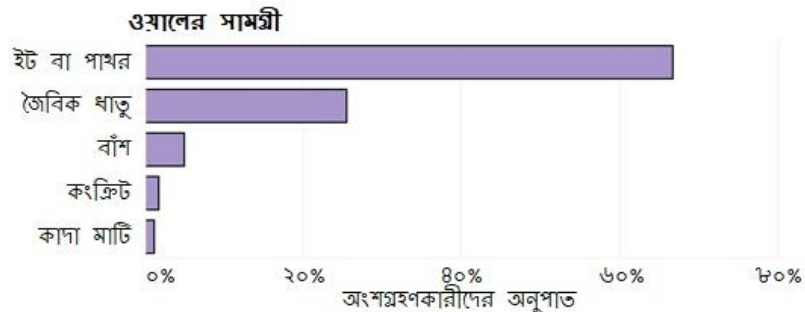
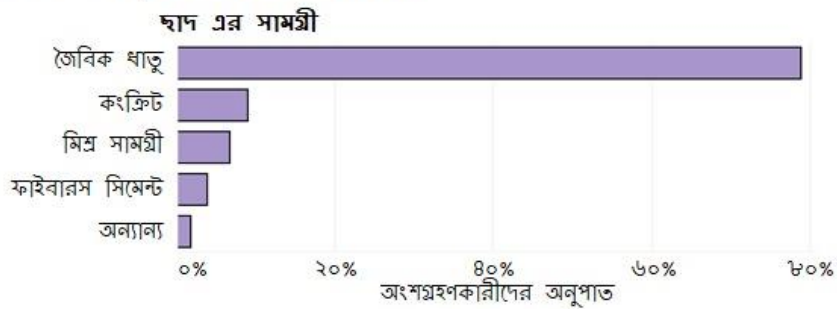


### কর্মীদের বাসস্থানের অবস্থা

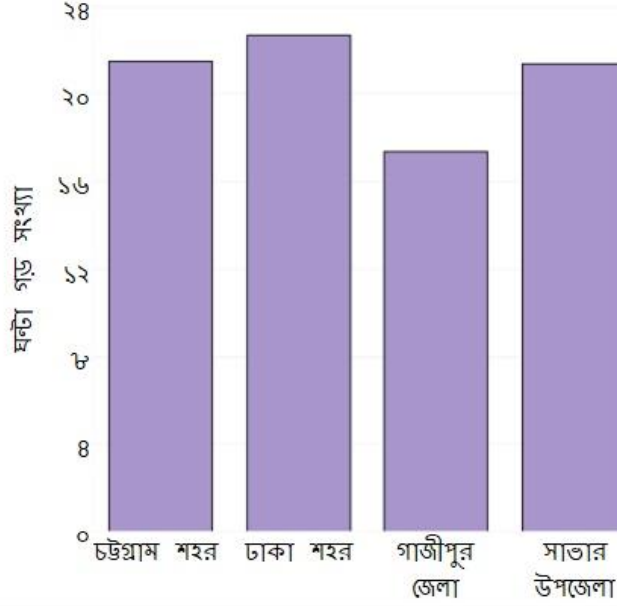


এই গ্রন্থে, "সংযুক্ত গৃহস্থান" শব্দটি হাউজিং ইউনিটগুলি বোঝায় যা ছোট ইউনিটে বিভক্ত এবং গ্রামেই অ্যাপার্টমেন্ট কমপ্লেক্সের তুলনায় কম আনুগত্যিক।

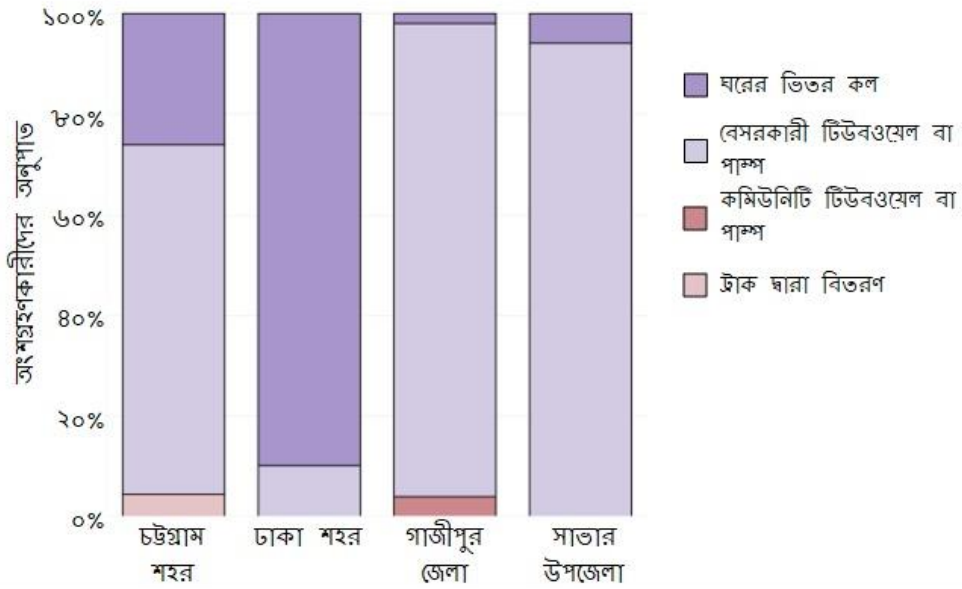
### শ্রমিকদের বাড়ী নির্মাণ সামগ্রী



### ওয়ার্কার্স গড় দৈনিক বিদ্যুৎ ব্যবহার

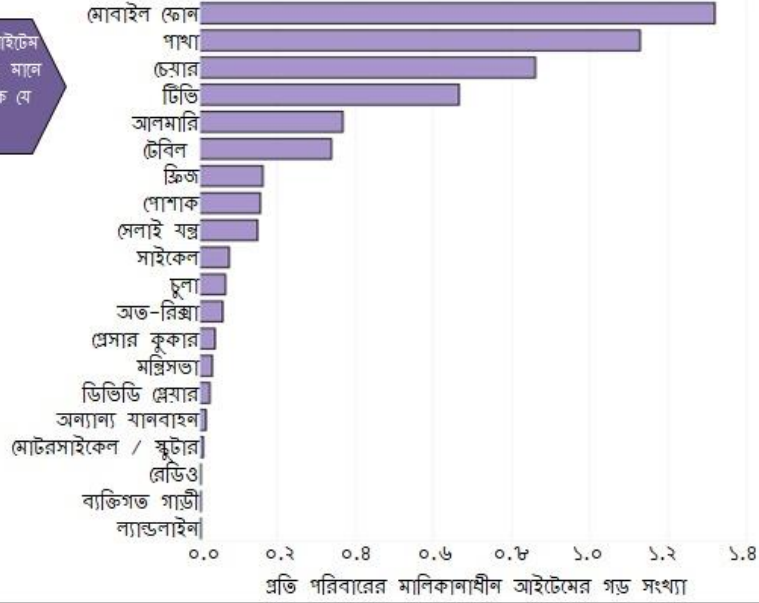


### শ্রমিকদের প্রাথমিক পানি উৎস



## শ্রমিকদের পরিবারের সম্পদ

সহায়ক ইঙ্গিত: একটি আইটেম ০.২ মালিকানাধীন, গড়, মানে পাঁচটি শ্রমিকের মধ্যে এক যে আইটেম মালিক।



## অধ্যায় সমাপন শেষে

এমএফও বাংলাদেশের চারটি গার্মেন্টস সেক্টরে ১৮০ জন মহিলা পোশাক শ্রমিককে নির্বাচিত করেছে। গড় কর্মী ছিল অল্প বয়সী, বিবাহিতা এবং কম শিক্ষিত। তিনি সম্ভবত একটি ছোট বাড়িতে তার পরিবারের সঙ্গে আয়েশের সাথে বসবাস করতেন কিছুটা সম্পদ ছিল। যদিও এই বৈশিষ্ট্যগুলি সর্বাধিক অংশগ্রহণকারীর জন্য সত্য হতে পারে, এমএফও তাদের পরিবারের ভূমিকা এবং কারখানার ভূমিকাগুলির উপর নির্ভর করে শ্রমিকদের আচরণের পার্থক্যগুলি চিহ্নিত করে। পরের কয়েকটি অধ্যায় জুড়ে পূর্ণ নমুনার ফলাফলগুলির পাশাপাশি এই পার্থক্যগুলি অনুসন্ধান করা হবে।

পরের অধ্যায়ে অংশগ্রহণকারীদের কর্মের ঘন্টা এবং অধ্যয়ন জুড়ে মজুরি পর্যালোচনা করবে।

এই প্রতিবেদনটি অংশগ্রহণকারীদের ব্যয় এবং আর্থিক সরঞ্জামগুলির ব্যবহার ও একটি অধ্যায়ে একসঙ্গে তিনটি বিষয় আলোচনা করার পূর্বে অংশগ্রহণকারীদের নগদ টাকা প্রবাহ ব্যবস্থাপনা কৌশল এবং আর্থিক চাপের বিষয়গুলো নিয়ে আলোচনা করবে।

## অধ্যায় ২: কর্ম ঘন্টা এবং মজুরি

বাংলাদেশী অংশগ্রহণকারীরা গড়ে প্রতি সপ্তাহে ৬০ ঘন্টা কাজ করে, কিন্তু এই গড় লুকানো অবৈধ ওভারটাইম পুনরাবৃত্তির হার। যদিও অধিকাংশ অংশগ্রহণকারী তাদের ন্যায্য সর্বনিম্ন বেতন পায়, একটি বিশ্লেষণে দেখা যায় যে শ্রমিকদের ৬৪% বেতনভোগী তাদের ন্যূনতম মজুরি দেওয়া হয়নি।



পে-হোম নিন

কর্মঘন্টা

ঘন্টাপ্রতি মজুরি

## পে-হোম নিন

অংশগ্রহণকারীদের পে-হোম মূলত ওভারটাইমসহ তাদের বেস বেতন এবং কখনও কখনও ভাতা প্রদান করে। ওয়ার্কাসের মাঝে মাঝে বোনাস পেয়ে থাকেন যা প্রতি পেমেন্ট প্রতি ৩,০০০ টাকা বেশি। কর্মীরা একটি মাসিক ভিত্তিতে তাদের বেতন প্রাপ্ত। ঈদ উল ফিতরের ছুটির দিনটি ছিল এক উল্লেখযোগ্য ব্যতিক্রম। কারখানা ভূমিকা তাদের বেতন মজুরী প্রদান করে, এম এফ ও নির্ধারিত যে অধিকাংশ বেতন সময়সীমার মধ্যে, শ্রমিকরা তাদের বৈধ সর্বনিম্ন বেতন পেয়েছে

ন্যূনতম বেতন তথ্য

পে-হোম নিন

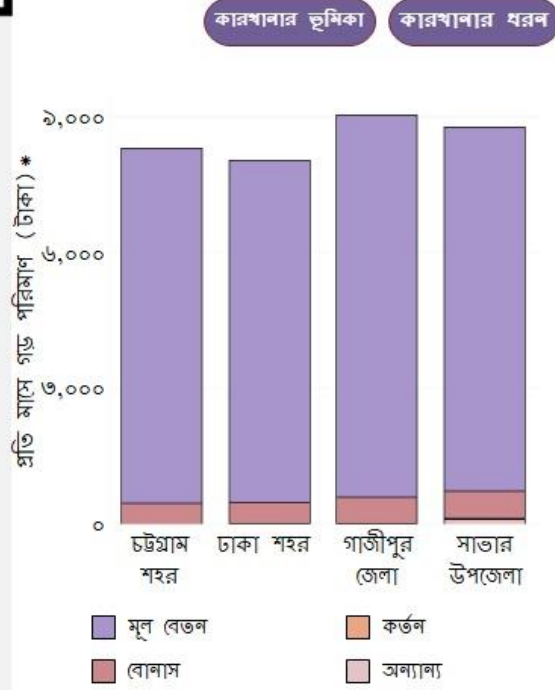


## GARMENT WORKER DIARIES



### বেতনের গঠন

প্রায় প্রতি মাসে ৮,৫০০ টাকা পাওয়া যায়। এই আয় বেশিরভাগ অংশগ্রহণকারীদের মূল বেতন থেকে এসেছিলেন, কিন্তু কর্মীরা মাঝে মাঝে বোনাস পায় গড়ে ৩,০০০ টাকা। গাজীপুর ও সাতারে অংশগ্রহণকারীরা চট্টগ্রাম ও ঢাকায় শ্রমিকদের তুলনায় মাসে সামান্য বেশি উপার্জন করেছেন।



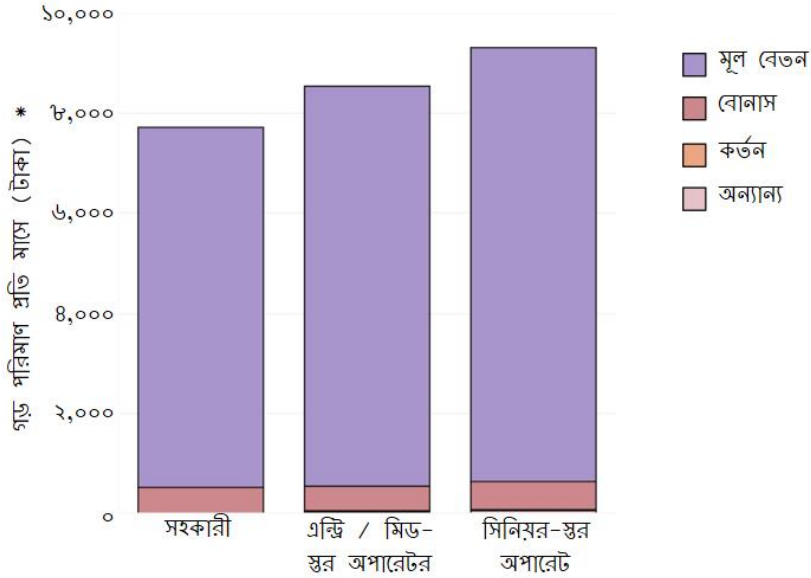
\* এই চিত্র সপ্তাহ বাদ দেয় যখন একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল

## GARMENT WORKER DIARIES



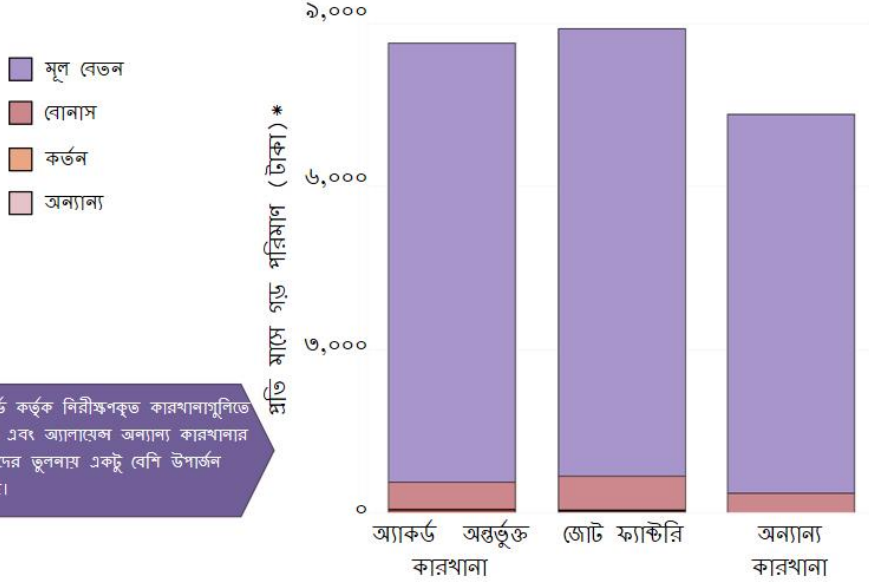
মূল ভেটোতে চিরে  
যান

### কারখানার ভূমিকা দ্বারা বেতন গঠন



\* এই চিত্র সপ্তাহ বাদ দেয় যখন একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল

### ফ্যাক্টরি প্রকার ভেদে বেতন গঠন

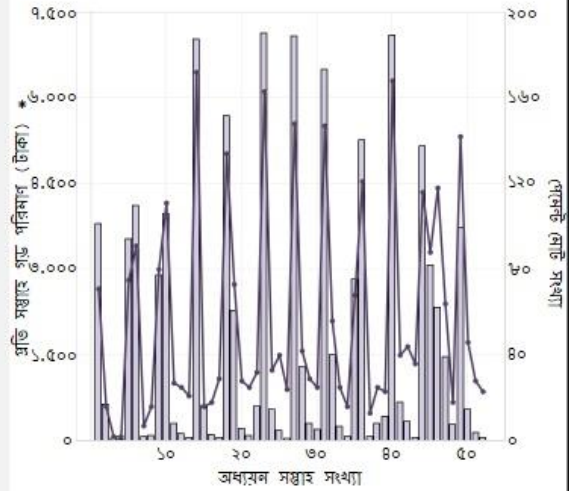


অ্যাকর্ড কর্তৃক নিরীক্ষণকৃত কারখানাগুলিতে শ্রমিক এবং অ্যাপ্রেন্টিস অন্যান্য কারখানার শ্রমিকদের তুলনায় একটু বেশি উপার্জন করেছে।

\* এই চিত্র সপ্তাহ বাদ দেয় যখন একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল

### পেমেন্টের সময়

অংশগ্রহণকারীরা সাধারণত তাদের মাসিক ভিত্তিতে তাদের কারখানা পায়। এক উল্লেখযোগ্য ব্যতিক্রম ঈদ আল ফিতরের (সপ্তাহ ৪৭) সময় ছিল যখন ছুটির আগে এবং পরে শ্রমিকরা আংশিক পেমেন্ট পেতেন।

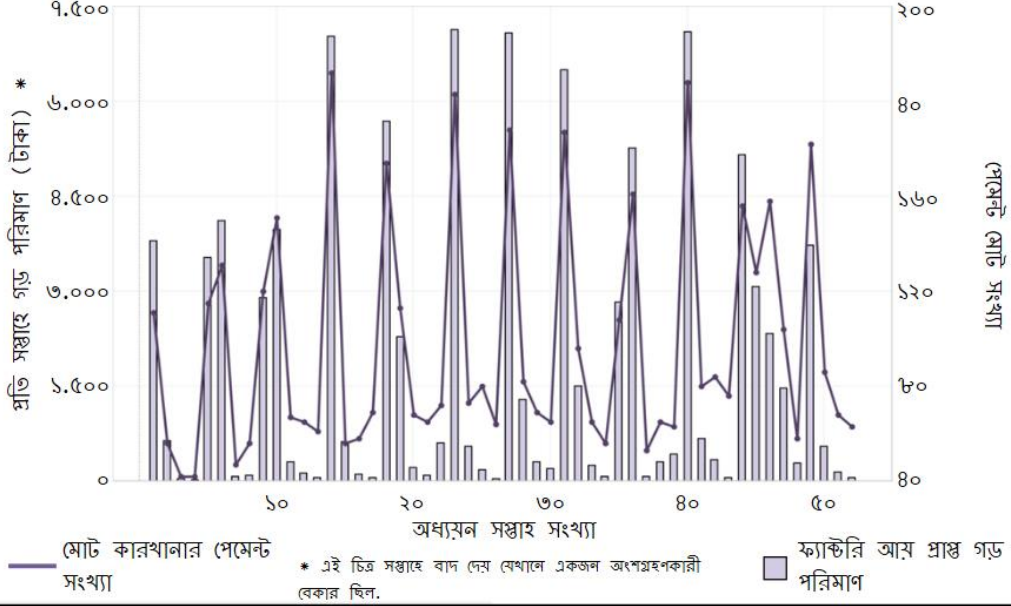


\* এই চিত্র সপ্তাহে বাদ দেয় যেখানে একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল।



মূল ডেটাবে ফিরে যান

### পেমেন্টের সময়



### মনোনীত মজুরী শারণি

বাংলাদেশি আইন অনুযায়ী, প্রতিটি কারখানার পদ অনুযায়ী একটি মজুরির শ্রেণি দেওয়া হয় যা মৌলিক সর্বনিম্ন বেতন নির্ধারণ করে যে এই পদবী সহকারে বেতন প্রদান করা উচিত। নিচে আমাদের উত্তরদাতাদের, একটি মজুরির শ্রেণির তালিকা এবং তাদের প্রাপ্ত মৌলিক সর্বনিম্ন বেতন পরিমাপের তালিকা একটি শারণি দেওয়া হল।

	পদ	মজুরির শ্রেণি	মৌলিক সর্বনিম্ন বেতন
সহকারী	সহকারী	শ্রেণি ৭	৫,৩০০
এন্ড্রি / মিড-স্তর অপারেটর	সাম্ভারণ অপারেটর	শ্রেণি ৬	৫,৬৭৮
	জুনিয়র অপারেটর	শ্রেণি ৫	৬,০৪২
	অপারেটর	শ্রেণি ৪	৬,৪২০
সিনিয়র-স্তর অপারেট	সিনিয়র অপারেটর	শ্রেণি ৩	৬,৮০৫
	প্রধান শিক্ষক	শ্রেণি ১	১৩,০০০
	মাস্টার অপারেটর	শ্রেণি ১	১৩,০০০

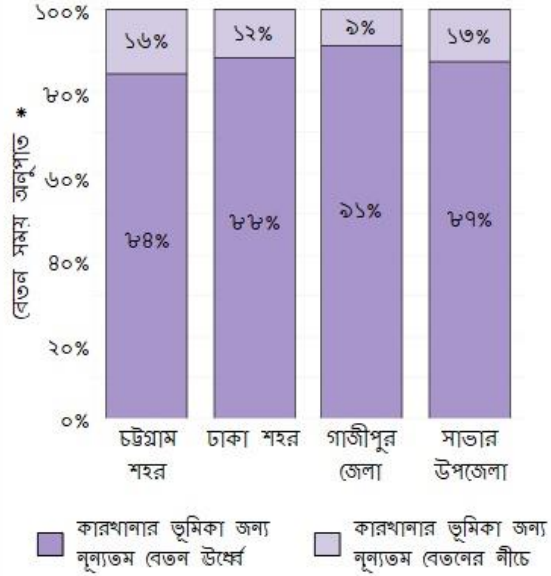
## GARMENT WORKER DIARIES



### একটি সর্বনিম্ন বেতন প্রস্তুত করা

শ্রমিকদের কারখানার ভূমিকা উপর ভিত্তি করে, এমএফও সর্বনিম্ন বেতন প্রাপ্ত হওয়া উচিত চিহ্নিত করে এবং আমরা দেখেছি যে তারা ৮৮% সর্বনিম্ন বেতন পেয়েছে। এটি অঞ্চলগুলির মধ্যে উল্লেখযোগ্যভাবে পরিবর্তিত হয়নি। শ্রমিকরা বিপুল পরিমাণে ওভারটাইমের কাজ করে এই বেতনগুলি অর্জন করেছেন, যা কিনা বাংলাদেশের নিজস্ব শ্রম আইন অনুযায়ী আইনী মজুরি পাচ্ছে কিনা সে প্রশ্ন উত্থাপন করে। পরবর্তী বিভাগে আমরা এটি নিয়ে আলোচনা করবো।

#### কারখানার ভূমিকা



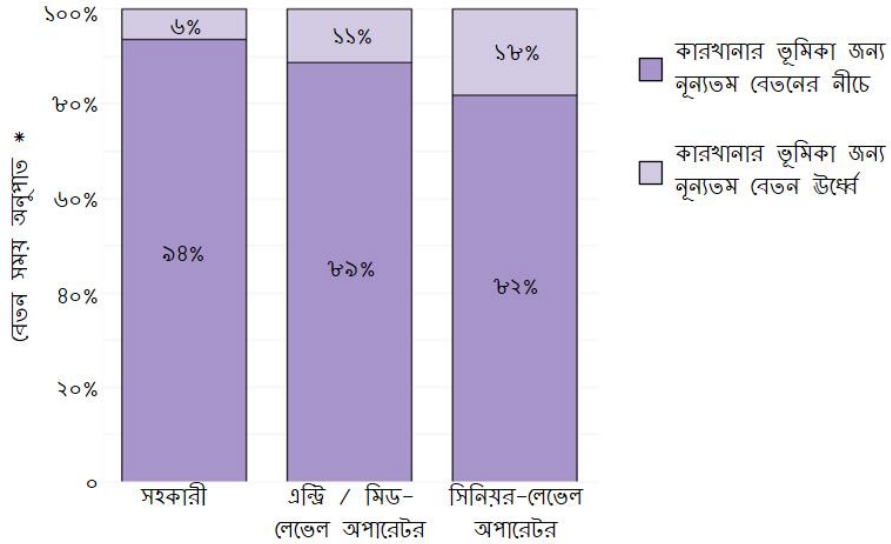
\* বেতনভোগী শ্রমিকদের আংশিক এবং / অথবা টুকটাক কাজের পেমেন্ট এবং যেখানে একজন কর্মী বেতন প্রাপ্তির আগে চলে গিয়েছিলেন

## GARMENT WORKER DIARIES



#### মূল ভেটতে কিরে যান

### কারখানার ভূমিকা দ্বারা একটি ন্যূনতম বেতন কাঠামো করা



\* বেতনভোগী শ্রমিকদের আংশিক এবং / অথবা টুকটাক কাজের পেমেন্ট এবং যেখানে একজন কর্মী বেতন প্রাপ্তির আগে চলে গিয়েছিলেন



## কর্মকাল

বাংলাদেশী আইন বলে যে:

- একটি সাধারণ কাজ সপ্তাহ ৪৮ ঘন্টা থাকা উচিত;
- যদি কেউ ৪৮ থেকে ৬০ ঘন্টা (আইনসম্মত ওভারটাইম) এর মধ্যে কাজ করে, তাহলে তাকে এই ঘন্টার জন্য অতিরিক্ত সময় নিতে হবে; এবং
- একটি কর্ম সপ্তাহ ৬০ ঘন্টা অতিক্রম করতে হবে না (অবৈধ ওভারটাইম), এবং কর্মীদের প্রতি সপ্তাহে প্রতি সপ্তাহে ৫৬ ঘন্টা কাজ করা উচিত নয়, গড়ে

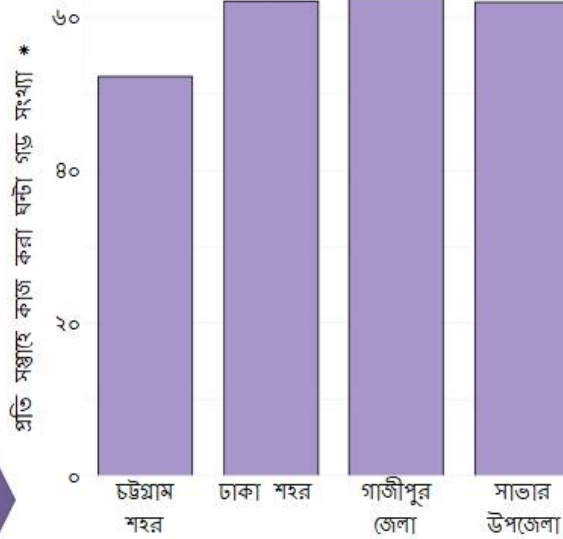
তথাপি, এমএফও জানায় যে প্রত্যেক বছরে, সারা বছরে ধরে প্রতি সপ্তাহে গড়ে ৬০ ঘন্টা কাজ করে তারা ওভারটাইম একটি অবৈধ পরিমাণ কাজ করে সুপারিশ যে চট্টগ্রামে অংশগ্রহণকারীরা অন্য তিনটি স্থানে অংশগ্রহণকারীদের তুলনায় ১০ ঘন্টা করে কম কাজ করেছেন, গড়ে। উপরন্তু, অন্যান্য অংশগ্রহণকারীদের কর্মীদের তুলনায় চট্টগ্রামের অংশগ্রহণকারীরা কম অবৈধ ঘন্টা কাজ করে।

কর্মকাল ডেটা

কারখানার চুম্বিকা

কারখানার ধরন

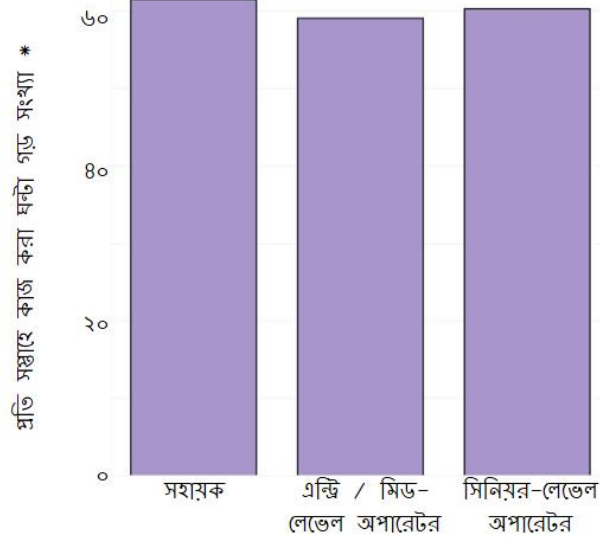
## কাজের সপ্তাহের গড় দৈর্ঘ্য



চট্টগ্রামের প্রসিকারা তাদের অতিরিক্ত সময় কি করে? একটি উদাহরণ দেখতে অধ্যায় ৭ এ আদেবা এর গল্প পড়ুন।

\* এই চিত্র সপ্তাহ বাদ দেয় যখন একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল

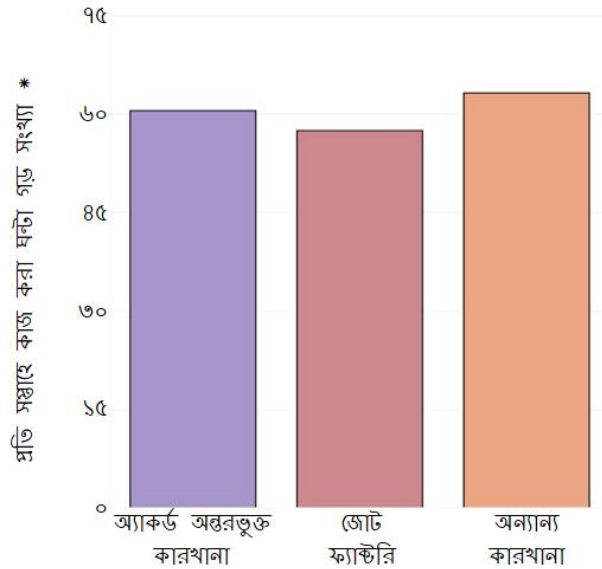
কারখানার ভূমিকা অনুযায়ী কাজের সপ্তাহের গড় দৈর্ঘ্য



\* এই চিত্র সপ্তাহ বাদ দেয় যখন একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল

কারখানার প্রকার ভেদে গড় সপ্তাহের দৈর্ঘ্য

যদিও প্রতিটি প্রকারের জন্য কাজের সময়সূচির মধ্যে সামান্য পার্থক্য দেখা যায়, তবে তারা পরিসংখ্যানগতভাবে গুরুত্বপূর্ণ নয়।

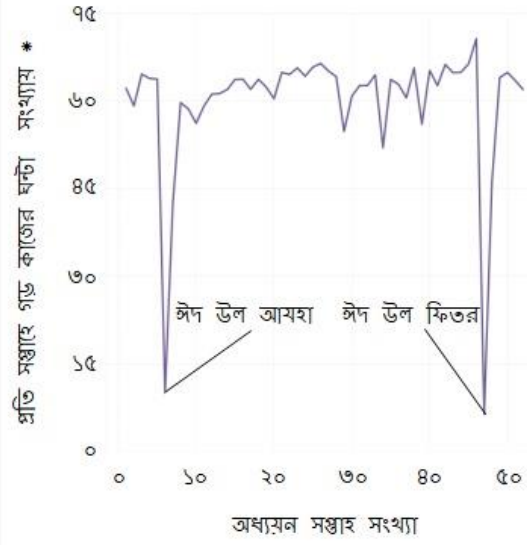


\* এই চিত্র সপ্তাহ বাদ দেয় যখন একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল

## GARMENT WORKER DIARIES

### সপ্তাহের মধ্যে কাজ ঘন্টা

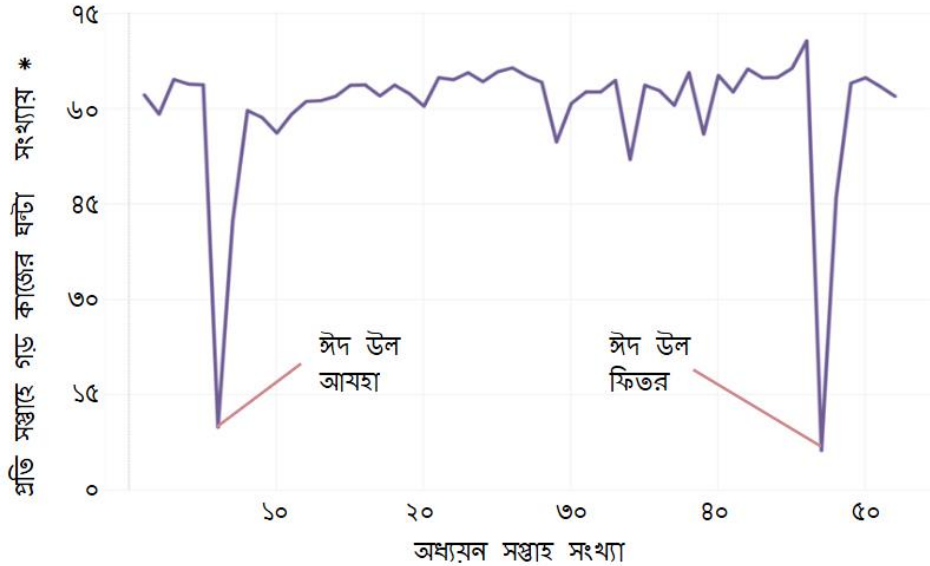
আগের স্লাইডগুলি দেখিয়েছিল যে শ্রমিকরা প্রতি সপ্তাহে গড়ে ৬০ ঘন্টা কাজ করে, তাদের সময়সূচী এ গড় গোপনীয় পরিবর্তন।  
উদাহরণস্বরূপ, আবশ্যিক ছুটির সময় শ্রমিকরা কয়েক ঘন্টা কাজ করে এবং এর সাথে মূল সময়ও ছিল। সপ্তাহান্তে অংশগ্রহণকারীরা যখন ছুটি নেয়নি তখনো এই বৈচিত্র্যগুলি নিয়ন্ত্রণ লক্ষ্য করা যায়, আমরা দেখেছি প্রতি সপ্তাহে চট্টগ্রামে শ্রমিকরা গড়ে ৫৬ ঘন্টা কাজ করে, যেখানে গড়পড়তা চট্টগ্রামের বাইরে শ্রমিকরা তুলনামূলক ৬৮ ঘন্টা কাজ করে।



\* এই চিত্র সপ্তাহ বাদ দেয় যখন একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল

## GARMENT WORKER DIARIES

### সপ্তাহের মধ্যে কাজ ঘন্টা



\* এই চিত্র সপ্তাহ বাদ দেয় যখন একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল

## GARMENT WORKER DIARIES



কারখানার ভূমিকা

### অবৈধ ওভারটাইম

বাংলাদেশী আইন অনুযায়ী:

- ৪৮ ঘন্টা সপ্তাহে আদর্শ কাজের সময়
- ৪৮ থেকে ৬০ ঘন্টা বৈধ ওভারটাইম; এবং
- ৬০ ঘন্টার বেশি সময় ওভারটাইম অবৈধ।

অংশগ্রহণকারীরা কারখানাগুলি দ্বারা নিযুক্ত সপ্তাহের তারা গড়ে ৫৩ শতাংশ অবৈধ অতিরিক্ত সময় কাজ করে।

এটি অঞ্চল ভেদে ভিন্ন, যাইহোক, চট্টগ্রামের শ্রমিকগণ অন্যান্যদের তুলনায় কম সময় অবৈধ ওভারটাইম করেছিলেন।



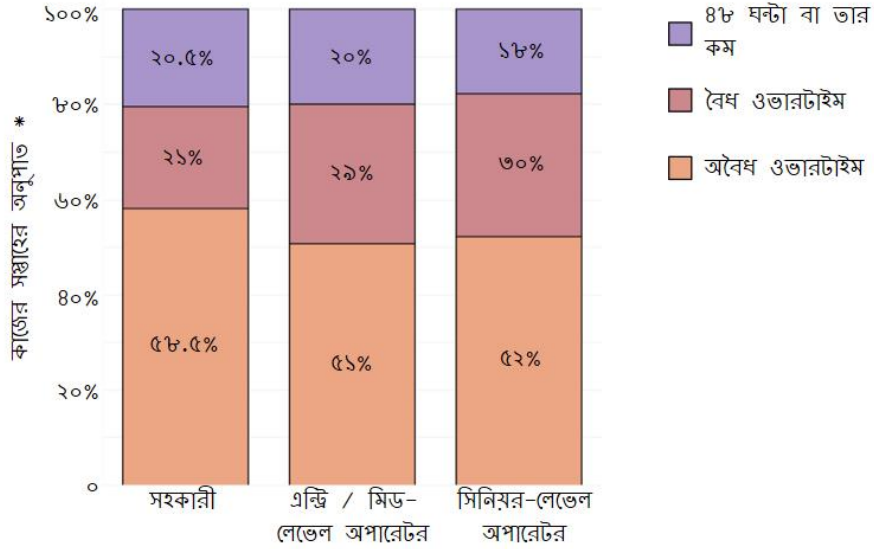
\* এই চিত্র সপ্তাহ বাদ দেয় যখন একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল।

## GARMENT WORKER DIARIES



মূল ডেটাত্তে ফিরে যান

### কারখানার ভূমিকা দ্বারা অবৈধ ওভারটাইম



\* এই চিত্র সপ্তাহ বাদ দেয় যখন একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল।



## প্রতি ঘন্টায় মজুরি

আগে যেমন আলোচনা করা হয়েছিল, বাংলাদেশে শ্রমিকদের ন্যূনতম মাসিক বেতন নিশ্চিত করা হয়, ন্যূনতম প্রতি ঘন্টায় নয়। যাইহোক, দলের একটি **রিপোর্টে** উল্লিখিত, শ্রমিকরা তাদের মৌলিক ন্যূনতম মজুরির দুইগুন হারে ওভারটাইম পাবে নিশ্চয়তা দেয়। (আরো বিস্তারিত জানার জন্য "ঘন্টার মজুরি গণনা" বোতামটি ক্লিক করুন)। এই তথ্য ব্যবহার করে, এমএফএ নির্ধারিত করে যে শ্রমিকদের গড় ঘন্টা প্রতি ঘন্টায় ২৮ টাকা, কিন্তু চট্টগ্রামে শ্রমিক হিসেবে প্রতি ঘন্টায় আরো অভিজ্ঞ কর্মী বেশি উপার্জন করেন। শ্রমিকদের মৌলিক ন্যূনতম মজুরির তুলনা করলে, এমএফও জানায় যে শ্রমিকদের ন্যূনতম মজুরি ৬৪ শতাংশের বেতনভোগী পর্যায়ে নয়। যাইহোক, এই ফলাফল চট্টগ্রামের জন্য ভিন্ন ছিল যেখানে শ্রমিকরা তাদের ন্যূনতম মজুরি পেয়েছিল ৬৪ শতাংশ বেতনভিত্তিক সময়ের মধ্যে।

ঘন্টার মজুরি হিসাব

প্রতি ঘন্টায় মজুরির ডেটা

## রিপোর্টে

## ঘন্টার মজুরি হিসাব

পূর্বে উল্লিখিত হিসাবে, আইনে একটি সাধারণ কাজের সপ্তাহ ৪৮ ঘন্টা হওয়া এবং এটি একটি গার্মেন্ট কর্মী একটি সর্বনিম্ন মাসিক বেতন পাওয়া উচিত, কারখানার মধ্যে তাদের ভূমিকা অনুযায়ী। এর মানে হল যে একজন কর্মীর মৌলিক ন্যূনতম মজুরি রয়েছে:

$$\text{বেসিক ন্যূনতম মজুরি} = (\text{সর্বনিম্ন মাসিক বেতন}) \div ২০৮$$

অবশেষে, আইনে বলে যে কর্মীদেরকে তাদের ওভারটাইম ঘন্টা দুইগুন তাদের মৌলিক ন্যূনতম মজুরির ওভারটাইম হার হওয়া উচিত:

$$\text{ওভারটাইম পরিমাণ} = ২ * (\text{বেসিক ন্যূনতম মজুরি}) * (\text{ওভারটাইম ঘন্টা})$$

অংশগ্রহণকারীদের রিপোর্টের ভিত্তিতে মোট সম্পদের পরিমাণ এবং কাজের ঘন্টাগুলি ব্যবহার করে, আমরা নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে একজন শ্রমিকের ঘন্টাপ্রতি বেতন নিরূপণ করার এই তথ্যটি ব্যবহার করেছি:

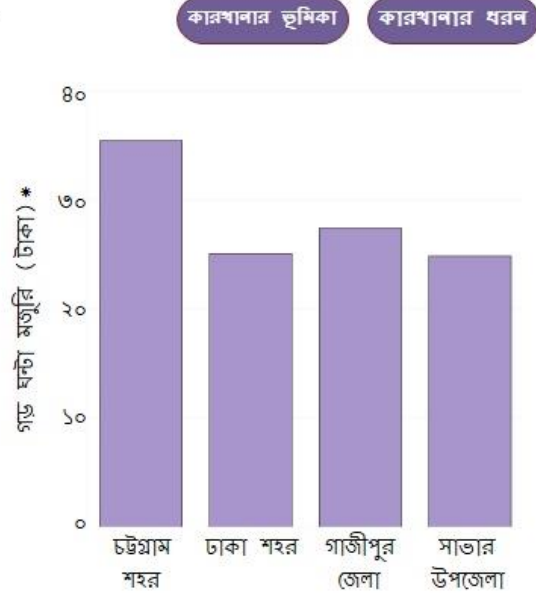
$$\text{ঘন্টায় মজুরি} = (\text{মোট উপার্জন}) / [(\text{নিয়মিত ঘন্টা}) + ২ * (\text{ওভারটাইম ঘন্টা})]$$

## GARMENT WORKER DIARIES



### গড় ঘণ্টা মজুরি

সমগ্র নমুনাটি দেখা যায় গড়ে ২৮ টাকা প্রতি ঘণ্টায় মজুরি পেত যখন চট্টগ্রামে শ্রমিকরা প্রায় ৩৫ টাকা পেয়েছিল। চট্টগ্রাম অঞ্চলের অংশগ্রহনকারিরা অন্যান্য অঞ্চলের চেয়ে কম সময় কাজ করে এবং এ কারণে প্রতি ঘণ্টায় কাজের জন্য অধিক মূল্য গ্রহণ করে। এই চিত্রটি দেখা গিয়েছিল চার অঞ্চলের জুড়ে প্রতিটি পদে জন্য গড় ঘণ্টা মজুরীর তুলনা



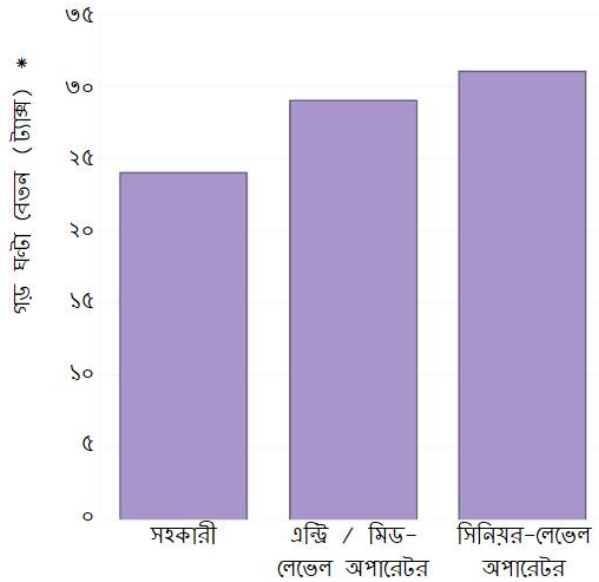
\* বেতনভোগী শ্রমিকদের আংশিক এবং / অথবা টুকটাক কাজের পেমেন্ট এবং যেখানে একজন কর্মী বেতন প্রাপ্তির আগে চলে গিয়েছিলেন

## GARMENT WORKER DIARIES



মূল ডেটাতে ফিরে যান

### কারখানার ভূমিকা দ্বারা প্রতি ঘণ্টায় মজুরি



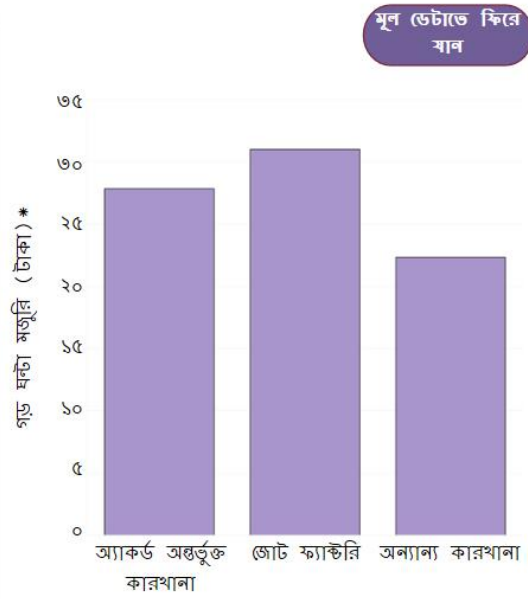
\* বেতনভোগী শ্রমিকদের আংশিক এবং / অথবা টুকটাক কাজের পেমেন্ট এবং যেখানে একজন কর্মী বেতন প্রাপ্তির আগে চলে গিয়েছিলেন

## GARMENT WORKER DIARIES



### গড় ঘন্টা মজুরি

অ্যাকর্ড কর্তৃক নিরীক্ষণকৃত কারখানায় যারা কাজ করে তাদের তুলনায় অ্যালায়েন্স দ্বারা নিরীক্ষণকৃত কারখানাগুলিতে প্রতি ঘন্টায় সামান্য বেশি মজুরী গ্রহণ করে। আর যারা কোনও গ্রুপ দ্বারা নিরীক্ষণ হয় না এমন কারখানায় শ্রমিকরা সর্বনিম্ন মজুরী পায়।



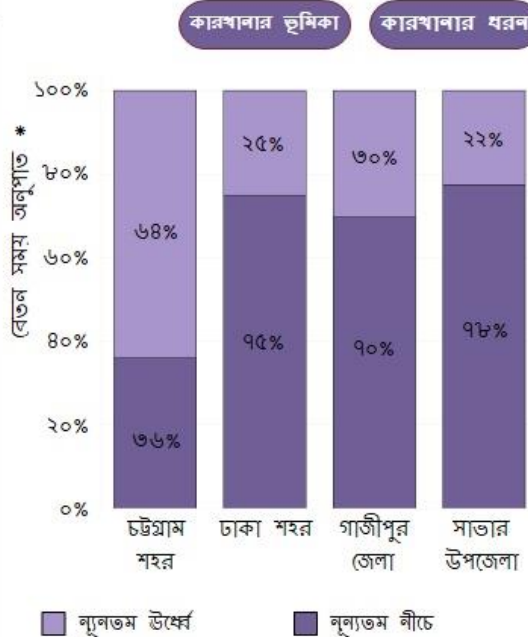
\* বেতনভোগী শ্রমিকদের আংশিক এবং / অথবা টুকটাক কাজের পেয়েন্ট এবং যেখানে একজন কর্মী বেতন প্রাপ্তির আগে চলে গিয়েছিলেন

## GARMENT WORKER DIARIES



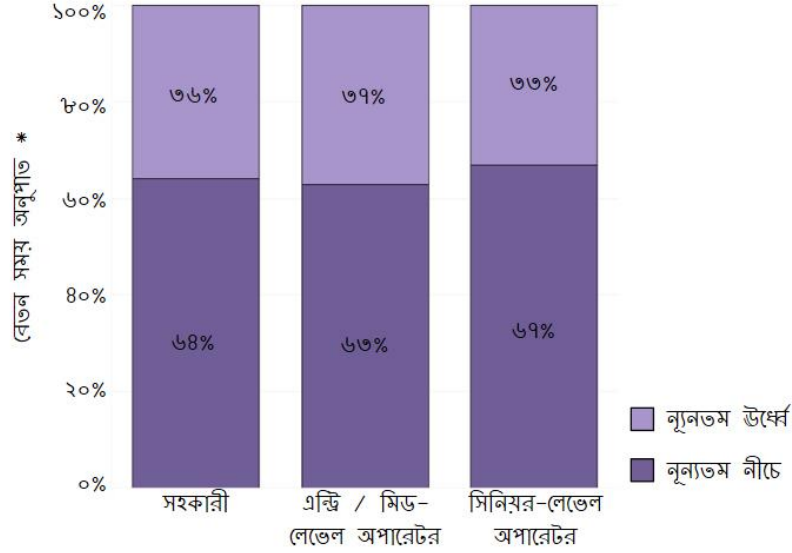
### ন্যূনতম মজুরি

অধিকাংশ বেতনভোগী আইন অনুযায়ী বেতন সময়সীমার মধ্যে পাওয়া সত্ত্বেও, শ্রমিকদের ঘন্টা প্রতি বেতন তাদের মৌলিক ন্যূনতম মজুরির সাথে তুলনা করে দেখা গেছে যে তারা ৬৪ শতাংশের সময় ন্যূনতম মজুরি পায়নি। তবে এটি অঞ্চলে ভেদে ভিন্ন হলেও তুলনামূলক চট্টগ্রামের শ্রমিকরা ৬৪ শতাংশ সময় ন্যূনতম মজুরি পেয়েছে যেখানে সাতারের কর্মীরা পেয়েছে মাত্র ২২ শতাংশের।



\* বেতনভোগী শ্রমিকদের আংশিক এবং / অথবা টুকটাক কাজের পেয়েন্ট এবং যেখানে একজন কর্মী বেতন প্রাপ্তির আগে চলে গিয়েছিলেন

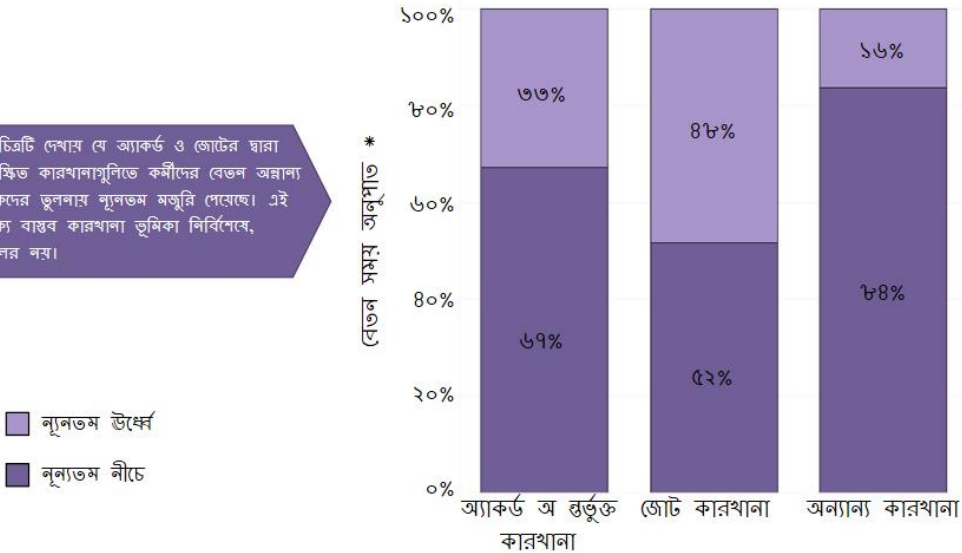
### কারখানার ভূমিকা দ্বারা ন্যূনতম মজুরি



\* বেতনভোগী শ্রমিকদের আংশিক এবং / অথবা টুকটাক কাজের পেমেন্ট এবং যেখানে একজন কর্মী বেতন প্রাপ্তির আগে চলে গিয়েছিলেন

### ফ্যাক্টরি ধরন দ্বারা ন্যূনতম মজুরি

এই চিত্রটি দেখায় যে অ্যাকর্ড ও জোটের দ্বারা নিরীক্ষিত কারখানাসুলিতে কর্মীদের বেতন অল্পাংশ শ্রমিকদের তুলনায় ন্যূনতম মজুরি পেয়েছে। এই পার্থক্য বাস্তব কারখানা ভূমিকা নির্বিশেষে, অঞ্চলের নয়।



\* বেতনভোগী শ্রমিকদের আংশিক এবং / অথবা টুকটাক কাজের পেমেন্ট এবং যেখানে একজন কর্মী বেতন প্রাপ্তির আগে চলে গিয়েছিলেন



## সংক্ষিপ্ত অধ্যায় শেষে

বাংলাদেশে কর্মীরা প্রতি সপ্তাহে গড়ে ৬০ ঘন্টা কাজ করে, এরই মধ্যে তাদের কাজের সময়সূচী বিপুল পরিমাণ রদবদল থাকে যার ফলে তারা অতিরিক্ত সময়কালের একটি অবৈধ পরিমাণ (৫৩ ভাগ অধ্যয়ন সপ্তাহ) কাজ করেছিল। গড়ে প্রতি মাসে প্রায় ৮,৫০০ টাকা পাওয়া যায়, এবং তাদের মাসিক বেতন প্রায়ই আইন এর সর্বনিম্ন মাসিক আবশ্যিক শর্ত বা উপরে ছিল। তবে, শ্রমিকদের ঘন্টা প্রতি মজুরি হিসাব করে এবং হার তুলনা করার পরে এম এফ ও নির্ধারিত ন্যূনতম প্রতি ঘন্টায় হার পাওয়া যায় যে শ্রমিকরা তাদের ন্যূনতম মজুরি ৬৪ শতাংশ সপ্তাহে পাননি, যদিও এই অঞ্চলের ভেদে পার্থক্য আছে।

এই ফলাফল দেখে, এই শ্রমিকরা কি শোষণের মুখোমুখি বোঝা সহজ। পরের অধ্যায়ে শ্রমিকদের খরচের অগ্রাধিকারগুলি নিয়ে আলোচনা হবে, যা তারা জীবন-উন্নতির জন্য ক্রয় এবং বিনিয়োগ করতে পারেন।

## অধ্যায় ৩: ব্যয়

অধিকাংশ অংশগ্রহণকারী টেকসই না এমন পণ্য সেবা,এবং প্রাথমিকভাবে খাদ্য এবং ভাড়া জন্য অর্থ ব্যয় করে। শ্রমিকরা টেকসই পণ্যের উপর বেশি ব্যয় করেনি তাদের জীবনের মান উন্নয়ন করার জন্য অনেক সংগ্রামের প্রকাশ পায়। ব্যতিক্রম ছিল সিনিয়র স্তরের শ্রমিকরা টেকসই পণ্য এবং জীবন উন্নয়নের বিনিয়োগে অন্য কর্মীদের চেয়ে বেশি ব্যয় করত



পারিবারিক ব্যয়

জীবিত খরচ মান

শোক টাকার ক্রয়

## ব্যয়ের

এমএফও নিম্নোক্ত স্লাইডগুলি অংশগ্রহণকারীদের র আভ্যন্তরীণ খরচের শ্রেণীকরণ ও পর্যালোচনা করবে।

নিম্নোক্ত শাখাগুলির ব্যয়:

১. খাদ্য: প্রস্তুত এবং অপ্রস্তুত খাদ্য অন্তর্ভুক্ত।
২. হাউজিং: ভাড়া এবং ইউটিলিটি পেমেন্ট অন্তর্ভুক্ত।
৩. গৃহস্থালী সামগ্রী: যেমন পরিষ্কার পণ্য, বস্ত্র, বোতাম, ডাইনিং, আসবাবপত্র ইত্যাদি সামগ্রীগুলি অন্তর্ভুক্ত।
৪. মৌলিক পরিষেবা: পরিবহন, শিক্ষা এবং এয়ারটাইম / যোগাযোগের খরচ অন্তর্ভুক্ত।
৫. স্বাস্থ্য: চিকিৎসা এবং ব্যক্তিগত স্বাস্থ্যবিষয়ক পণ্যগুলি অন্তর্ভুক্ত।
৬. কৃষি বা নির্মাণ: কৃষি উপকরণ এবং নির্মাণ সামগ্রী অন্তর্ভুক্ত।
৭. বিবেচনামূলক বস্তু: বিনোদনমূলক পদার্থ, ইলেকট্রনিক্স, প্রসাধনী ইত্যাদি অন্তর্ভুক্ত।
৮. বিশেষ ইভেন্ট: বিবাহ, আন্তোষ্ট্রিক্রিয়া, ধর্মীয় অনুদান ইত্যাদি সম্পর্কিত খরচগুলি অন্তর্ভুক্ত।
৯. জ্বালানি: এলপিগ্যাস, জ্বালানী, পেট্রল ইত্যাদি অন্তর্ভুক্ত।

## GARMENT WORKER DIARIES

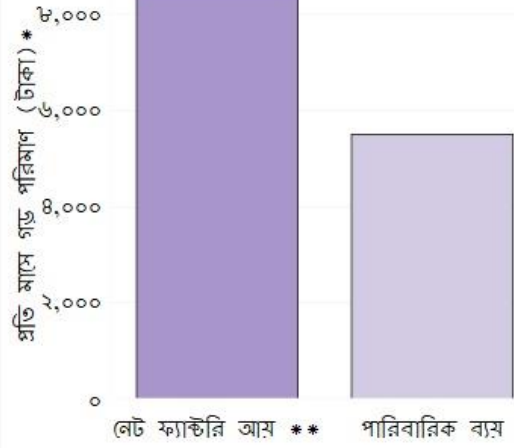


### মাসিক সংক্ষিপ্ত বিবরণ

যাইহোক, বিভিন্ন অংশগ্রহণকারীদের বিভিন্ন পরিবারের এবং কারখানার ভূমিকা মধ্যে এই গড় লুকায়িত বৈচিত্র্য, এবং নিম্নোক্ত স্লাইডগুলি দেখানো হবে, এই গড়গুলি সব সপ্তাহ জুড়ে ব্যয় করার অগ্রাধিকার এবং বৈচিত্র্যের পরিবর্তন করে। নিম্নলিখিত অধ্যায়ে শ্রমিকদের উপার্জন এবং ব্যয়ের মধ্যে ব্যবধান ব্যাখ্যা করা হবে।

পারিবারিক ভূমিকা

কারখানার ভূমিকা



\* সপ্তাহ বাড়ে যেখানে একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল।

\*\*কর্তন এবং মধ্যে-ধরনের প্রদান

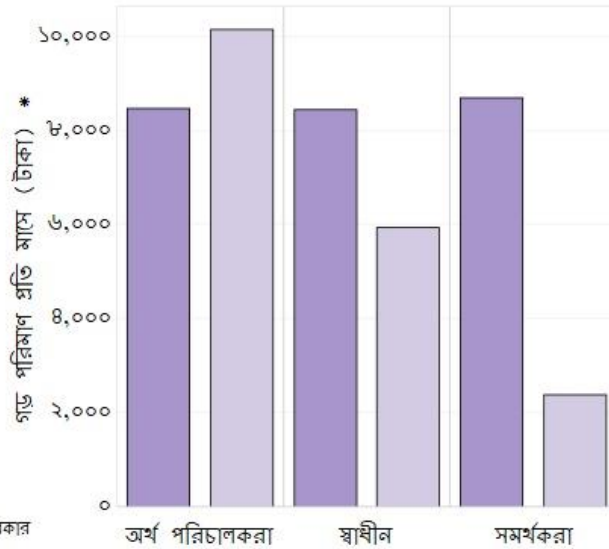
## GARMENT WORKER DIARIES



### দৈহিক ভূমিকা দ্বারা মাসিক সারসংক্ষেপ

অর্থ ব্যবস্থাপকেরা নিয়মিত ব্যয়ের ব্যবধানে গড়ে ভুলেন, যেখান স্বাধীন ও সমর্থকেরা তাদের সীমার মধ্যে ব্যয় করে। যাইহোক, সমর্থকেরা এখনও উল্লেখযোগ্যভাবে কম খরচে স্বাধীনদের থেকে।

■ নেট ফ্যাক্টরি আয় \*\*  
■ পারিবারিক ব্যয়



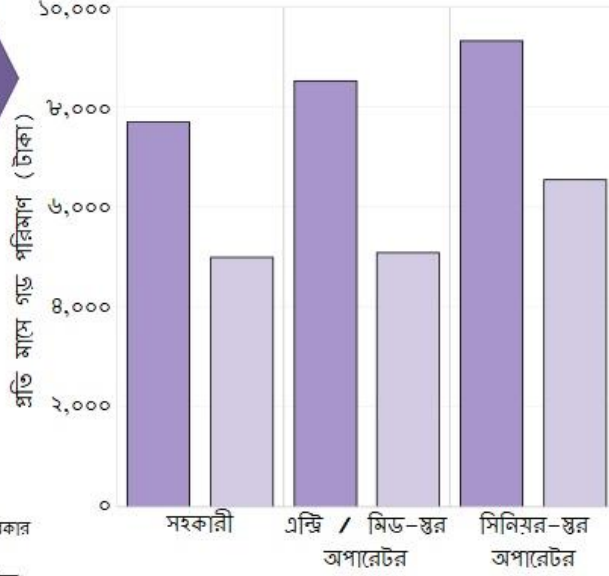
\* সপ্তাহ বাড়ে যেখানে একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল।

\*\* ক্যাশশন এবং ইন-গ্রাইস পেমেন্টগুলি বাদ দেয়।

## কারখানার ভূমিকা দ্বারা মাসিক সারসংক্ষেপ

সহকারীরা প্রতি মাসে ন্যূনতম প্রাপ্তি সম্ভেও তারা এক্তি এবং মাঝারি স্তরের অপারেটরদের মতো একই পরিমাণ অর্থ ব্যয় করে। সিনিয়র স্তরের অপারেটররা, তাদের বেশী উপার্জন ব্যয়ও সবচেয়ে বেশী।

- নেট ফ্যাক্টরি আয় \*\*
- পারিবারিক ব্যয়

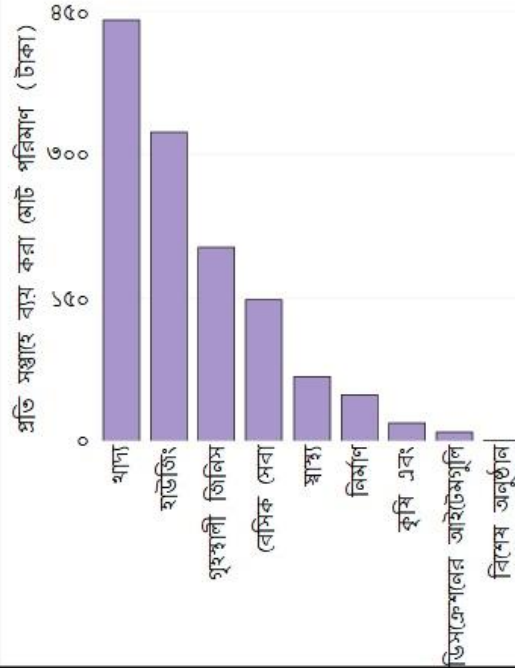


\* সপ্তাহ বাদে যেখানে একজন অংশগ্রহণকারী বেকার ছিল।  
\*\* ক্যাম্পশন এবং ইন-প্রাইস গেমেন্টগুলি বাদ দেয়।

## গড় সাম্বাহিক ব্যয়

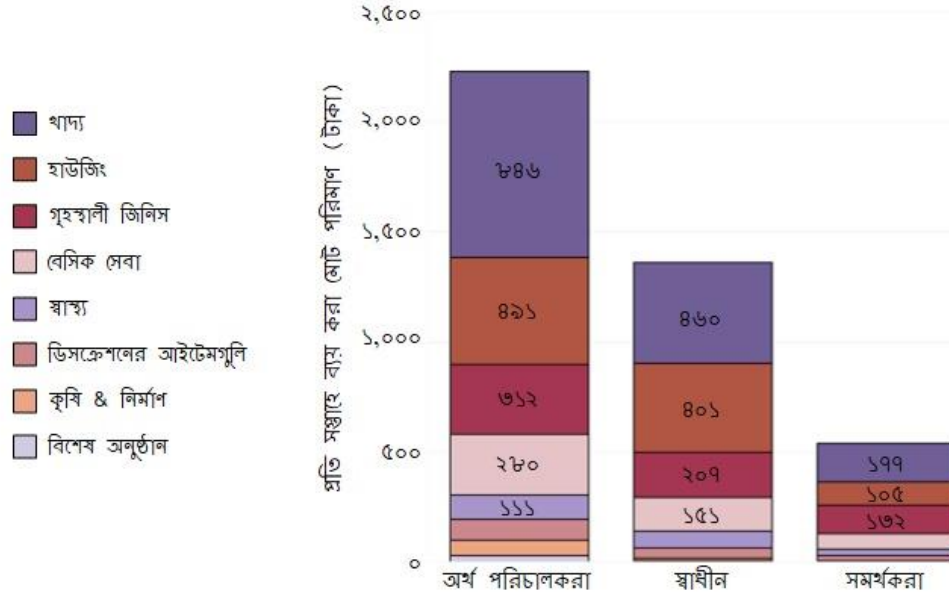
ক্যাটাগরির ব্যস্ততা দেখে, অংশগ্রহণকারীরা খাদ্য এবং হাউজিংে তাদের বেশিরভাগ অর্থ ব্যয় করে; পরিবারের বস্তু এবং মৌলিক সেবা এছাড়াও নিয়মিত ব্যয় ছিল। অংশগ্রহণকারীরা অন্তত জ্বালানি ব্যয় করে। গ্রাহকরা অন্তত কম জ্বালানি খরচ করেন। যদিও এই গড়ের অংশগ্রহণকারীদের 'ব্যয়গত অগ্রাধিকারগুলি প্রকাশ করে, তারা প্রতি সপ্তাহে অংশগ্রহণকারীদের খরচ দেখাতে থাকে।

- পারিবারিক ভূমিকা
- কারখানার ভূমিকা

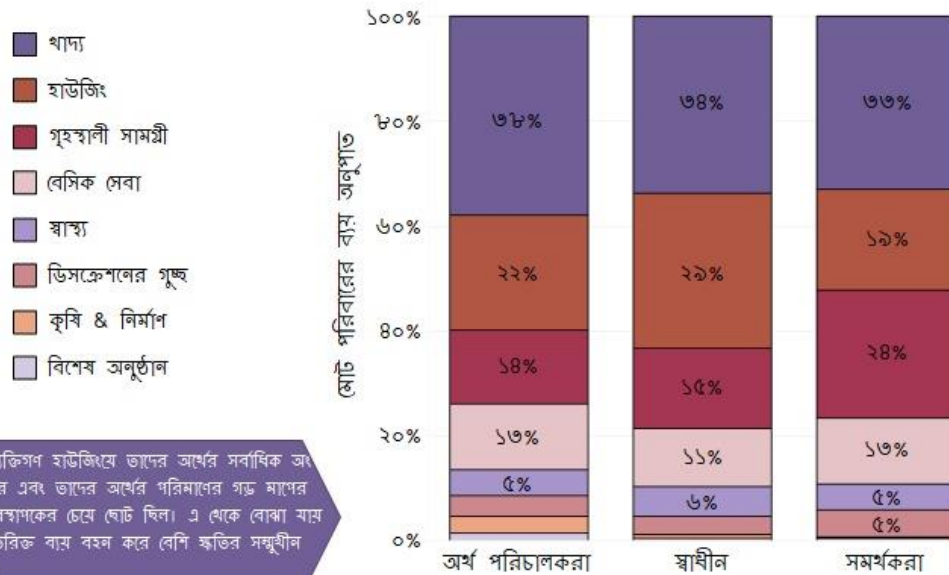




### পরিবারের ভূমিকা দ্বারা সাপ্তাহিক ব্যয়

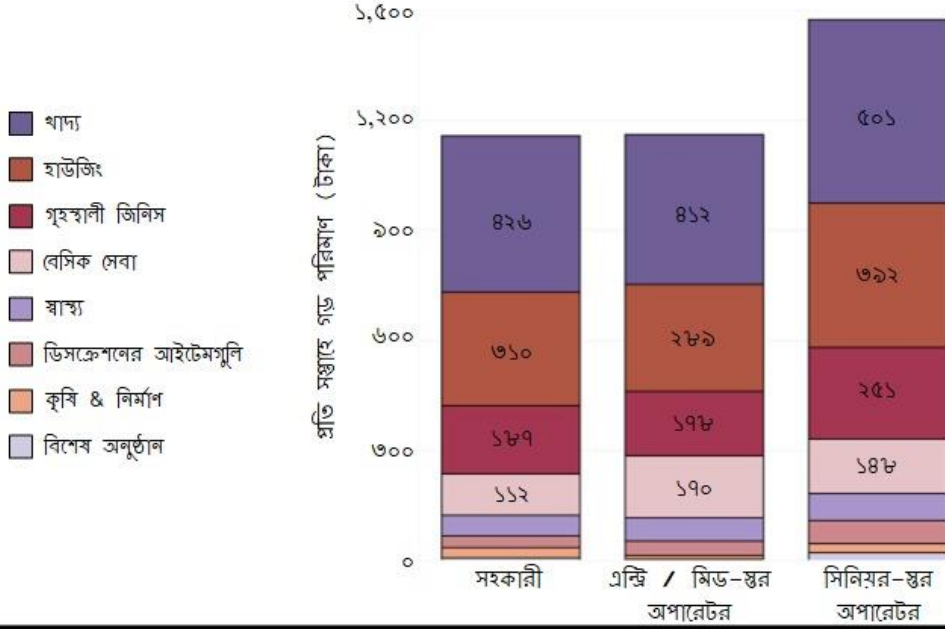


### পরিবারের ভূমিকা দ্বারা ব্যয় প্রাক্কলন

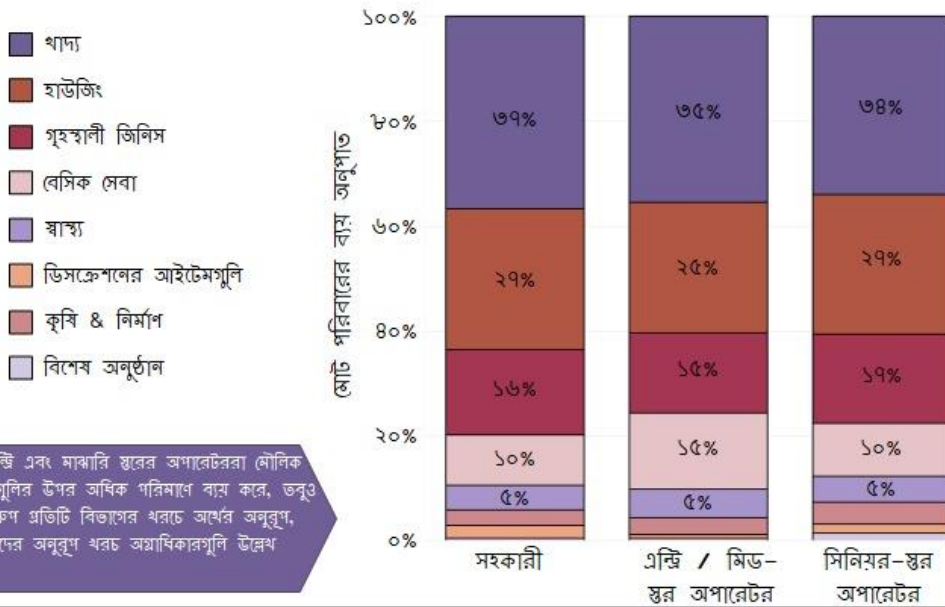


স্বতন্ত্র ব্যক্তিগণ হাউজিংয়ে তাদের অর্থের সর্বাধিক অংশ ব্যয় করে এবং তাদের অর্থের পরিমাণের গড় মাপের অর্থ ব্যবস্থাপকের চেয়ে ছোট ছিল। এ থেকে বোঝা যায় যে, অতিরিক্ত ব্যয় বহন করে বেশি ক্ষতির সম্মুখীন হয়েছেন।

### কারখানার ভূমিকা দ্বারা গড় সাপ্তাহিক ব্যয়



### ফ্যাক্টরি ভূমিকা দ্বারা ব্যয় প্রাক্কলন



যদিও এন্ড্রি এবং মাঝারি স্তরের অপারেটররা মৌলিক পরিষেবাগুলির উপর অধিক পরিমাণে ব্যয় করে, তবুও জিনিসটি গ্রুপ প্রতিটি বিভাগের খরচে অর্থের অনুবৃত্তি, তারা তাদের অনুবৃত্তি খরচ অগ্রাধিকারগুলি উল্লেখ করে।

## GARMENT WORKER DIARIES

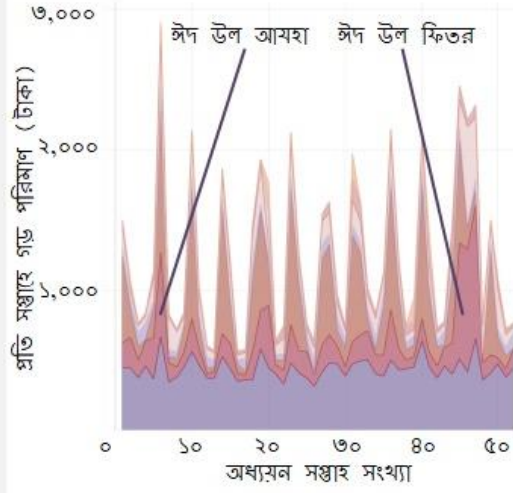


### সপ্তাহ জুড়ে খরচ

এই প্রকারভেদগুলির দিকে নজর রাখা কিভাবে শ্রমিকরা বিভিন্ন ধরনের খরচ বহন করে। উদাহরণস্বরূপ, একটি শ্রমিক যখন এটি প্রদান করা হয় তখন সপ্তাহে খাদ্যগুলি মাঝে মাঝে কমে যায়, অন্যথায় এটি স্থিতিশীল থাকে। অন্যদিকে হাউজিং খরচ, বড় এবং মাসিক পরিশোধ, অংশগ্রহণকারীর উপর আর্থিক বোঝাপড়া তৈরি করে বড় খরচ মধ্যে হয়। যদিও হাউজিং খরচ বড় এবং নিয়মিত ছিল, মৌলিক পরিশোধগুলির খরচ অসীম ছিল এবং আকারে ভিন্ন ছিল।

পারিবারিক চুম্বিকা

কারখানার চুম্বিকা



- খাদ্য
- গৃহস্থালী জিনিস
- হাউজিং
- স্বাস্থ্য
- বেসিক সেবা
- ডিসক্রেশনের আইটেমগুলি
- বিশেষ অনুষ্ঠান
- কৃষি বা নির্মাণ

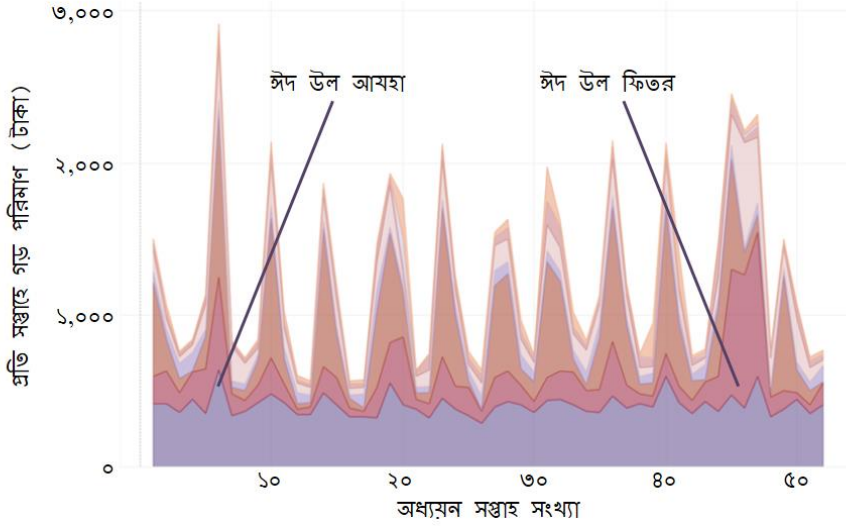


## GARMENT WORKER DIARIES



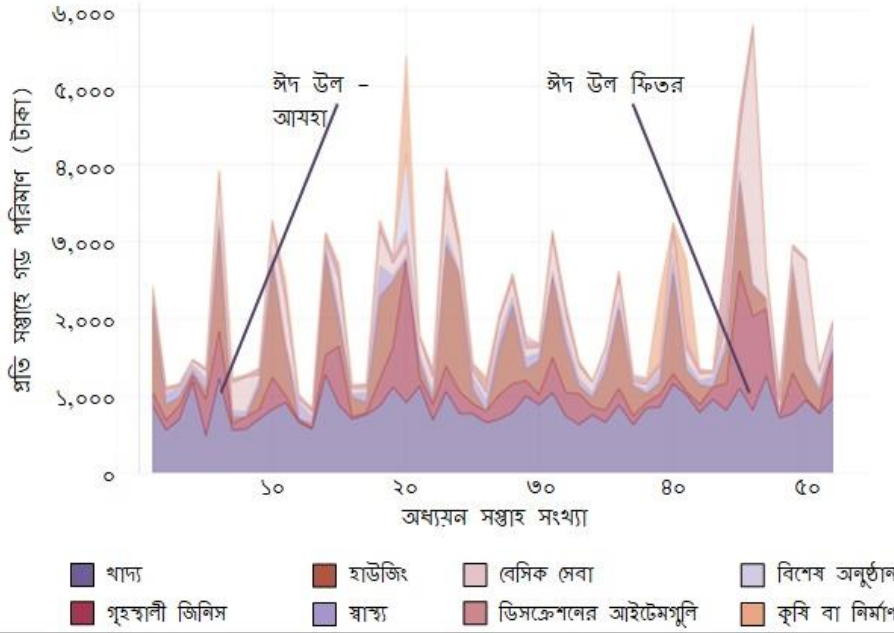
### সপ্তাহ জুড়ে খরচ

মূল ডেটাতে ফিরে যান

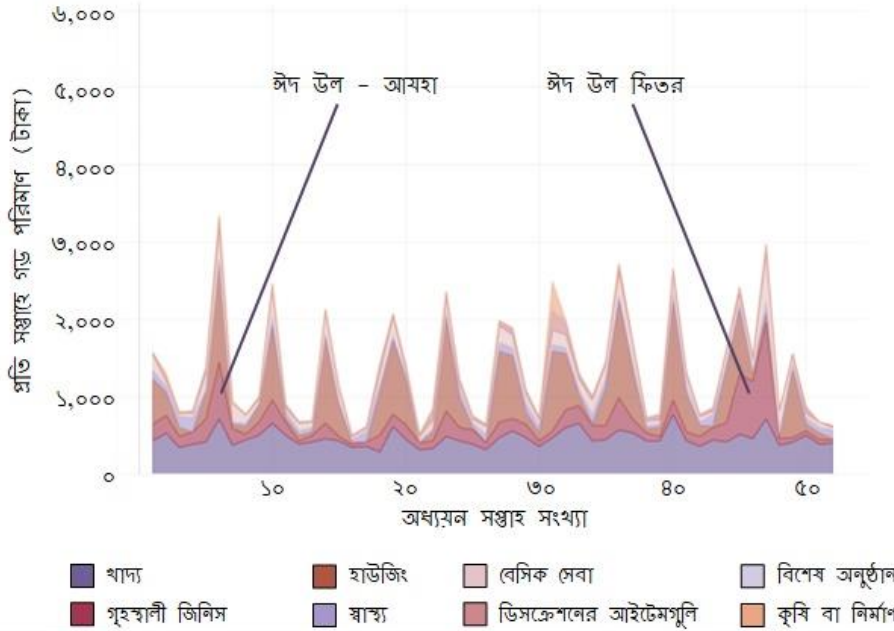


- খাদ্য
- গৃহস্থালী জিনিস
- হাউজিং
- স্বাস্থ্য
- বেসিক সেবা
- ডিসক্রেশনের আইটেমগুলি
- বিশেষ অনুষ্ঠান
- কৃষি বা নির্মাণ

### অর্থ পরিচালকদের সপ্তাহিক খরচ

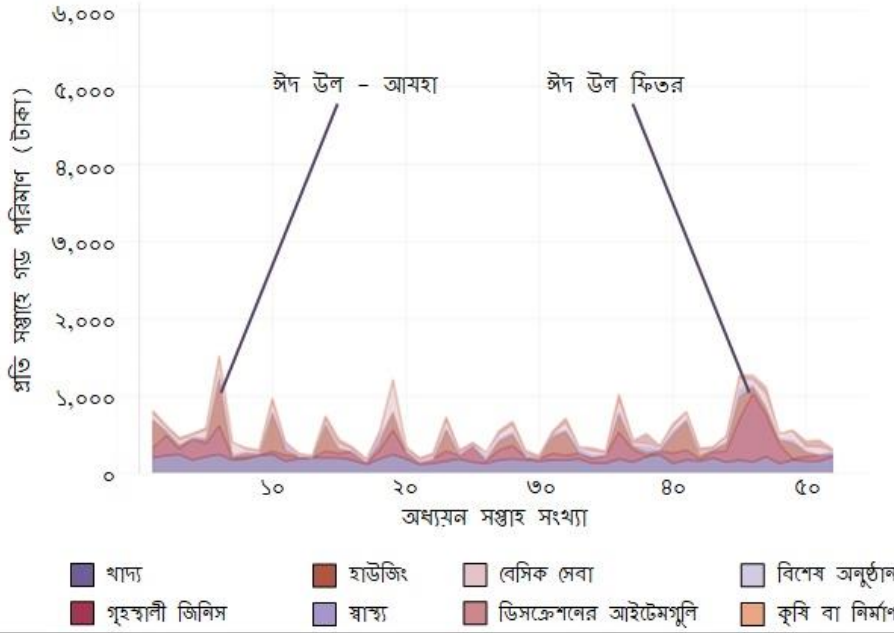


### সপ্তাহিক খরচ - স্বাধীনতা

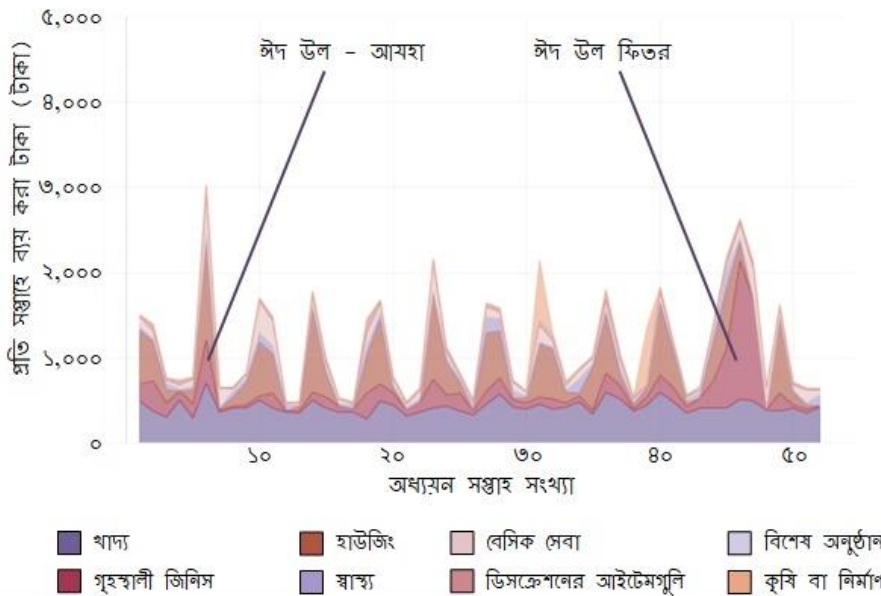




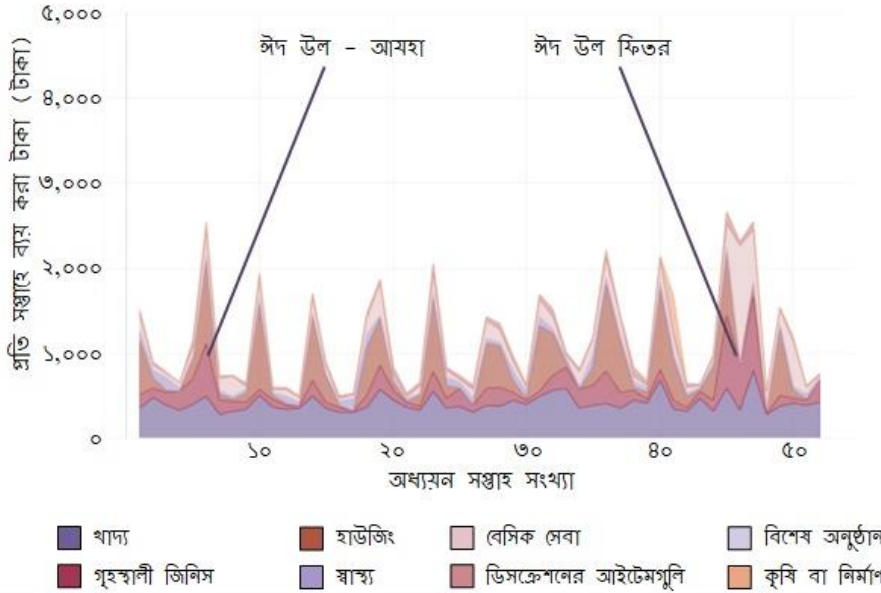
### সপ্তাহ জুড়ে ব্যয় - সমর্থকেরা



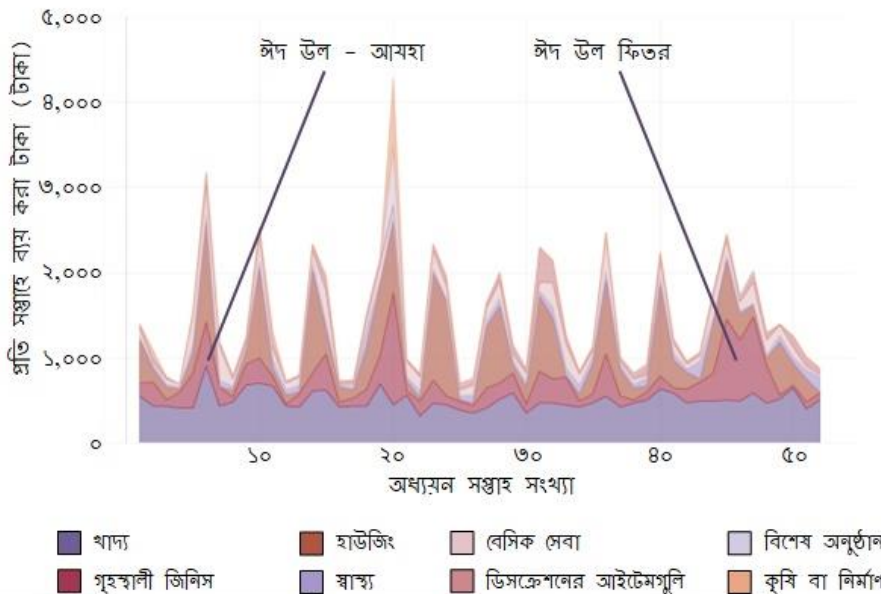
### সপ্তাহ জুড়ে খরচ - সহকারী



সম্বাহের মধ্যে খরচ - এন্ট্রি / মিড-লেভেল অপারেটর



সম্বাহ জুড়ে খরচ- সিনিয়র-লেভেল অপারেটর



## জীবনযাত্রার মান উন্নত করা

এছাড়াও এম ফো ও খরচটা সরাসরি তৎক্ষণাত প্রয়োজন মেটানোর জন্য অথবা শ্রমিকের জীবনযাত্রার মান উন্নয়নের লক্ষ্যে এটি একটি বিনিয়োগ সে অনুযায়ী খরচের শ্রেণীকরণ করে।

এই কাঠামো নিম্নলিখিত বিভাগগুলির মধ্যে ঘটেছে:

১. অস্থায়ী পণ্য বা পরিষেবা: তাৎক্ষণিক প্রয়োজন খরচ জন্য ব্যবহৃত পণ্য; অন্যান্য শ্রেণির বিপরীতে, তারা প্রায়ই বাস্তবসম্মত মান উন্নয়নের হয় না।
২. কৃষি যোগান দেওয়া: ক্রয় যে জীবিকা বা বাণিজ্যিক চাষের জন্য অনুমতি দেয়।
৩. টেকসই পণ্যগুলি: অবজেক্ট যে প্রাথমিক ক্রয়ের পরে বেশ কয়েক বছর ধরে চলে।
৪. শিক্ষা বিনিয়োগ: একটি সন্তানের বা বয়স্কদের শিক্ষা জন্য একটি প্রদান।
৫. শ্রম ভাড়া: একটি পণ্য উৎপাদন একটি বিনিয়োগ; প্রায়ই খামার বা নির্মাণ সংশ্লিষ্ট কার্যক্রমের জন্য।
৬. স্বাস্থ্যবিধি: স্বাস্থ্যের মান উন্নয়নের জন্য অর্থ প্রদান।

## জীবিত খরচ মান

ডান দিকের ছয়টি ভাগে বিভক্ত মোট অর্থের ভাগ দেখায়। এই বিভাগগুলি তখন কেনাকাটাগুলির ধরনগুলিতে ভাগ করা হয়েছিল। অংশগ্রহণকারীরা তাদের অধিকাংশ টাকা অস্থায়ী পণ্য এবং পরিষেবাগুলিতে যেমন ভাড়া, পোশাক এবং খাদ্য ব্যয় করে। এই জীবন-উন্নয়ন পণ্য এবং বিনিয়োগের জন্য সামান্য খরচ বাকি থাকে।

পারিবারিক চুম্বিকা

কারখানার চুম্বিকা



- অস্থায়ী পণ্য ও সেবা
- টেকসই পণ্য
- স্বাস্থ্য সেবা
- শিক্ষা বিনিয়োগ
- শ্রম ভাড়া
- কৃষি যোগান



প্রধান ডেটা ফিরে যান

## জীবনযাত্রার ব্যয়



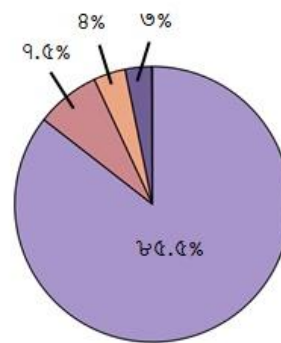
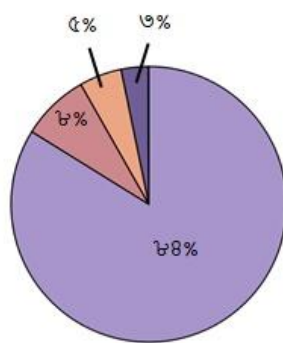
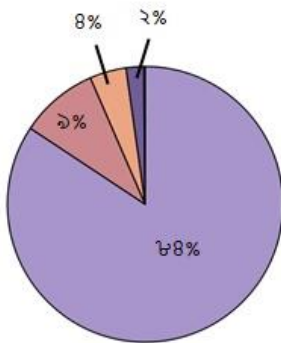
- অস্থায়ী পণ্য ও সেবা
- স্বাস্থ্য সেবা
- শ্রম ভাড়া
- টেকসই পণ্য
- শিক্ষা বিনিয়োগ
- কৃষি যোগান

## জীবনযাত্রার ব্যয়ের মান

অর্থ পরিচালকরা

স্বাধীন

সমর্থকরা



- অস্থায়ী পণ্য & সার্ভিস
- স্বাস্থ্য সেবা
- শ্রম ভাড়া
- টেকসই পণ্য
- শিক্ষা বিনিয়োগ
- কৃষি যোগান

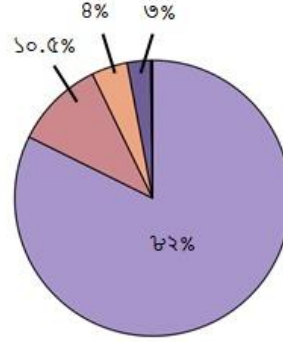
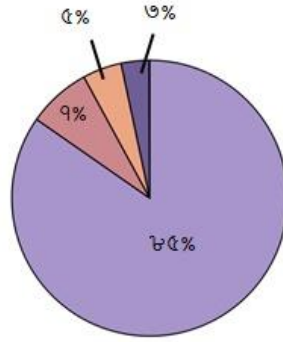
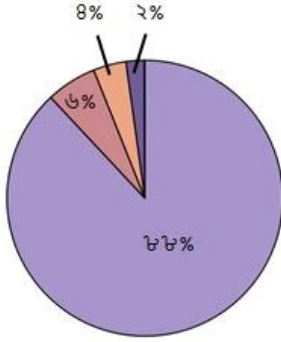


## জীবনযাত্রার ব্যয়ের মান

সহকারী

এক্সি / মিড-স্তর অপারেটর

সিনিয়র-স্তর অপারেটর



অস্বাস্থ্য পণ্য & সার্ভিস  
টেকসই পণ্য

স্বাস্থ্য সেবা  
শিক্ষা বিলিযোগ

শ্রম ভাড়া  
কৃষি যোগান

## একক সমষ্টিগত ব্যয়

এমএফও তিন ধরনের স্ট্যাণ্ডার্ড বিদ্যুতির চেয়ে বেশি খরচ করে এই ধরনের ক্রয়গুলি চিহ্নিত করে প্রতিটি অংশগ্রহণকারী গড় ক্রয় থেকে। শ্রমিকদের অর্থনৈতিক জীবনের দুইটি কারণের জন্য বোঝার জন্য একক সমষ্টিগত ক্রয় গুরুত্বপূর্ণ।

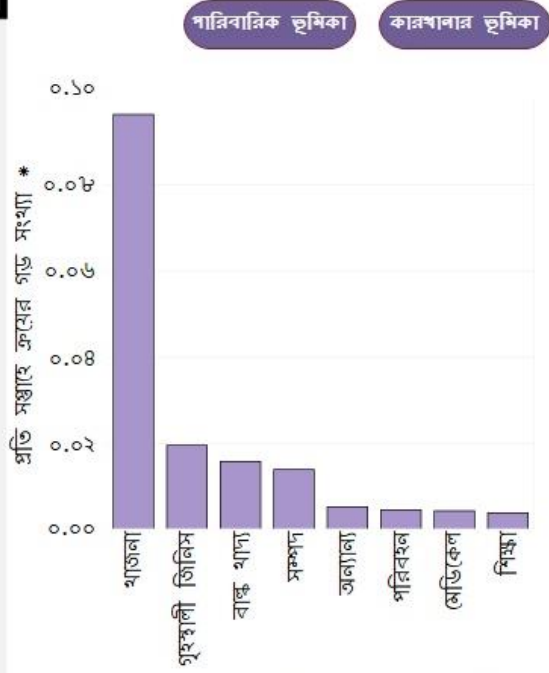
১. একক সমষ্টিগত ক্রয়ের জন্য বড় পরিমাণে নগদ প্রয়োজন। যদি অংশগ্রহণকারীদের একক সমষ্টিগত ক্রয় করা না হয়,
২. তার অর্থ এই যে তারা নগদ বড় অঙ্ক সম্পন্ন করতে বা পরিবর্তে নগদ টাকা ধরে রাখার সংগ্রাম করছে।

ক্রয়ের ধরন শ্রমিকদের অবস্থা সম্পর্কে জানা যায়, যদি শ্রমিকদের সমষ্টিগত ক্রয় প্রধানত সম্পত্তিগুলির পরিবর্তে পরিবারের প্রয়োজনীয়তার জন্য হয়, এই ধারণা করা যায় যে তারা তাদের জীবনের উন্নয়ন করার জন্য সংগ্রাম করছে।

## GARMENT WORKER DIARIES

### একক সমষ্টিগত ব্যয়ের ধরণ

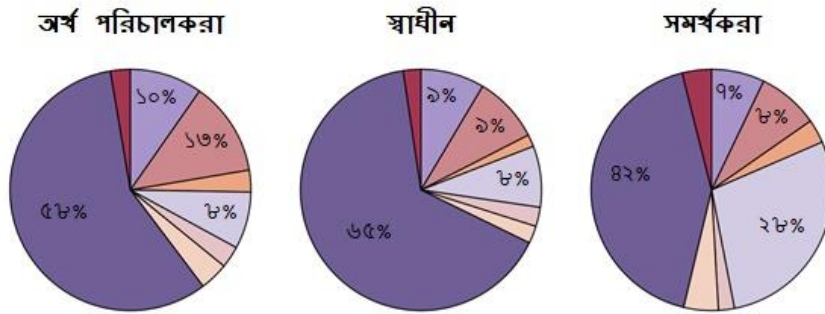
একক সমষ্টিগত ব্যয় সর্বাধিক প্রচলিত ভাড়া, গৃহস্থালী সামগ্রী এবং খাদ্য, এটির দ্বারা বোঝা যায় যে অনেক শ্রমিক মৌলিক পরিবারের প্রয়োজনীয়তা মেটাতে লড়াই করেছে। উপরন্তু, অংশগ্রহণকারীদের সীমিত সংখ্যক সম্পদ ক্রয়ে অনেক কষ্ট করতে হয়েছে সেসব পণ্য যা তাদের জীবনযাত্রার মান উন্নত করত।



\* Y- অক্ষ পর্যালোচনা করার সময়, প্রতি সম্ভাষে 0.02 ক্রয়, প্রতি বছর প্রায় ক্রয় সমান; 0.08 প্রতি ছয় মাস এক ক্রয় সমান; এবং একইরকম

## GARMENT WORKER DIARIES

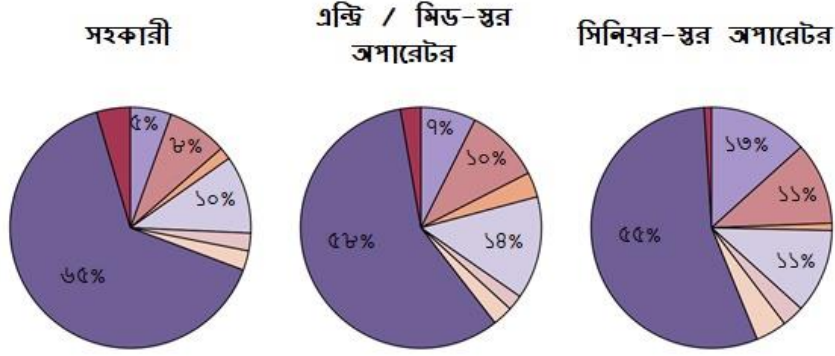
### পারিবারিক ভূমিকা দ্বারা সর্বাধিক প্রচলিত একক সমষ্টিগত ব্যয়



যেহেতু মনি ম্যানজার বা অনির্বাচিত সমর্থকেরা প্রায়শই ভাড়ার টাকা পরিশোধ করেননি, তাদের একক সমষ্টিগত ব্যয় একাধিক অংশ বাড়ির জিনিস পত্রের জন্য ব্যয় হয়েছিল যাইহোক, তারা এখনও অন্যান্য গোষ্ঠীর অনুবৃত্ত সম্পত্তি ক্রয় লড়াই করে।

- সম্পদ
- খাদ্য গুচ্ছ
- শিক্ষা
- গৃহস্থালী সামগ্রী
- চিকিৎসা
- অন্যান্য
- ভাড়া
- পরিবহন

## কারখানার ভূমিকা দ্বারা সর্বাধিক প্রচলিত একক সমষ্টিগত ক্রয়

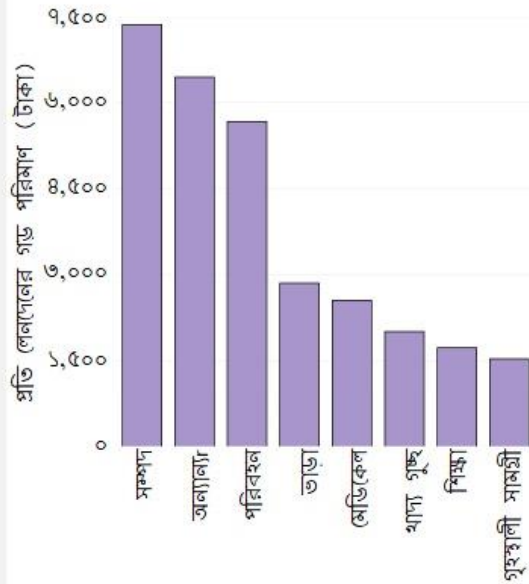


সিনিয়র স্তরের অপারেটররা, তাদের বেশি আয়ের দিকে, এন্ড্রি বা মাঝামাঝি কর্মীদের তুলনায় বার বার প্রয়োজনীয় জিনিস ক্রয় করে। এটি বোঝায় যে উচ্চ উপার্জনকারীরা কম উপার্জনকারী কর্মীর তুলনায় সম্পদ ক্রয় করতে সক্ষম ছিল।

- সম্পদ
- খাদ্য গুচ্ছ
- শিক্ষা
- গৃহস্থালী সামগ্রি
- চিকিৎসা
- অন্যান্য
- ভাড়া
- পরিবহন

## একক সমষ্টিগত ব্যয়ের গড় আকার

যদিও সম্পত্তির ক্রয় বিরল, এবং এটি ক্রয় করা সবচেয়ে ব্যয়বহুল। অন্যান্য সমষ্টিগত ব্যয়ের যা সামাজিক বা সাংস্কৃতিক ব্যয় যেমন বিবাহ, এই সেবা-দ্বিতীয় ব্যয়বহুল ছিল। এবং যখন গৃহস্থালীর সামগ্রীগুলি দ্বিতীয় সর্বাধিক এক ধরনের একক সমষ্টিগত ব্যয়ের ছিল, যা গড় মূল্যের সর্বনিম্ন ছিল।



## অধ্যায় সমাপন শেষে

অর্থ পরিচালকদের বাদে, অংশগ্রহণকারীরা সাধারণত তাদের সীমিত উপায়ে ব্যয় করে। তাদের অধিকাংশই ব্যয় করেছিল খাদ্য, হাউজিং, এবং পরিবারের জিনিসপত্রে, কিন্তু বিভিন্ন সপ্তাহের বৈচিত্রময় খরচ, এবং বিভিন্ন পরিবারের প্রয়োজন অনুযায়ী বিভিন্ন ধরনের পণ্য ক্রয় করেছেন। উপরন্তু, শ্রমিকরা তাদের বেশিরভাগ অর্থ অস্থায়ী পণ্য এবং পরিষেবাগুলিতে ব্যয় করেন। এগুলো তাদের সংসারের উন্নতির কেনাকাটা করার জন্য সামান্য অবদান রেখেছে। এটা ব্যতিক্রম ছিল সিনিয়র স্তরের শ্রমিকের ক্ষেত্রে যারা জীবনের উন্নতির উপর সামান্য খরচ করেছিল, এ থেকে বোঝা যায় যে একটু বেশী উপার্জনকারী শ্রমিকরা তাদের গুণগত মান উন্নত করতে সক্ষম। অংশগ্রহণকারীদের কদাচিৎ একক সমষ্টিগত ব্যয় করেছিল, এবং তা ছিল বেশিরভাগ ভাড়া প্রদান করা।

পরের অধ্যায়ে আমরা দেখতে পাব আর্থিক সরঞ্জামগুলি- নগদ স্থানান্তর, সঞ্চয় এবং ঋণ-অংশগ্রহণকারীরা তাদের উপার্জন এবং ব্যয়ের পরিচালনা কিভাবে সহায়তা করত।



## অধ্যায় ৪: আর্থিক সরঞ্জাম ব্যবহার

শ্রমিকরা বেশী পরিমাণে অর্থ অর্জনের জন্য সঞ্চয়, নগদ স্থানান্তর, এবং ঋণের সমন্বয় ব্যবহার করত। পরিবারের এবং কারখানা ভূমিকা কিভাবে শ্রমিকরা এই সরঞ্জামের ব্যবহারের প্রকাশ। সাধারণ বিষয়গুলি যেমন প্রদানকারীদের সীমিত ব্যবহার, সঞ্চয়ের অসুবিধা, এবং অধিক দায় এই অধ্যায় জুড়ে প্রকাশ করা হল।



সঞ্চয়

নগদ হস্তান্তর

ঋণ এবং সঞ্চয় ক্রেডিট

## আর্থিক সরঞ্জাম সংক্ষিপ্ত বিবরণ

আর্থিক সরঞ্জামগুলি "এমন পণ্য বা সেবা যা ব্যক্তিদের নগদ টাকার প্রবাহ নিয়ন্ত্রণে সহায়তা করে

অথবা নগদ টাকা একটা বড় টাকার অংক তৈরি করা। সাধারণভাবে, চার ধরনের আর্থিক কার্যক্রম রয়েছে: সঞ্চয়, নগদ স্থানান্তর, ঋণ এবং বীমা। এই অধ্যায় প্রথম তিনটি কার্যক্রম নিয়ে আলোচনা করবে যেহেতু মাত্র কয়েক বীমা ব্যবহার করেছে।

একটি আর্থিক কার্যক্রম ব্যবহার করে, অংশগ্রহণকারীদের বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান এবং মানুষের সাথে আলাপচারিতার পরে তাদের আর্থিক নেটওয়ার্ক হিসাবে উল্লেখ করা।

আর্থিক সরঞ্জাম এবং নেটওয়ার্কগুলির বিভিন্ন সংমিশ্রণগুলি বোঝায় কিভাবে অংশীদাররা সম্ভাব্য থেকে সম্ভাবে তাদের অর্থ পরিচালনায় অন্তর্গুটি প্রদান করবে

এমএফও ডিজিটাল আর্থিক পরিষেবায় একটি ব্রিফিং তৈরি করেছে যা নীচের অভিজ্ঞতন পেতে পারে। যদিও এটি সরাসরি এই রিপোর্টের বৃহত্তর গল্পের সাথে সম্পর্কিত নয়, এটি ডিজিটাল আর্থিক পণ্যগুলির প্রতি অংশগ্রহণকারীদের ব্যবহার এবং মনোভাবের উপর অতিরিক্ত অন্তর্গুটি প্রদান করবে।

ব্রিফিং: ডিজিটাল  
অর্থনৈতিক সেবা সমূহ



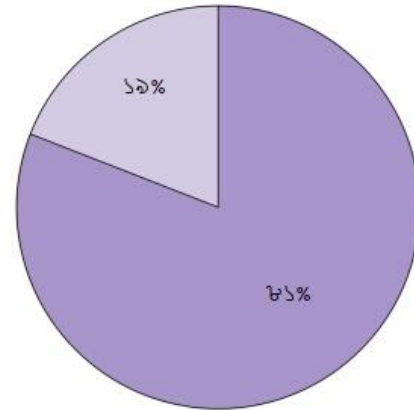
## ব্রিফিং: ডিজিটাল ফাইন্যান্সিয়াল সার্ভিসেস

সাম্প্রতিক **গবেষণায়** ক্যাশ অ্যাপ্লিকেশনের চেয়ে উন্নতমানের একটি ডিজিটাল ওয়েজ পেমেন্ট সিস্টেমের পরিবর্তে কারখানার খরচ-সঞ্চয় প্রদান, কর্মী সন্তুষ্টি বাড়ানো এবং পেমেন্ট অনুযায়ী স্বচ্ছতা ও নির্ভুলতা উন্নত করতে পারে। ফলাফলগুলি কিছু **খুচরা বিক্রেতা** পরিবর্তন তৈরি করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ করেছে। এই সাম্প্রতিক পরিবর্তনগুলি দেখানো হয়েছে, এমওএফও বাংলাদেশে পোশাক শ্রমিকদের ডায়ারির আবিষ্কার করতে বেছে নিয়েছে গবেষণার কিছু অংশ যা সরাসরি ডিজিটাল আর্থিক পরিষেবাগুলির বিষয় সম্পর্কিত। আমরা অংশগ্রহণকারীদের মোবাইল ব্যবহার অর্থ পরিষেবাগুলি থেকে তথ্য প্রস্তুত করেছি যা সাপ্তাহিক সাক্ষাৎকারে সংগ্রহ করা হয়েছিল। তারপর আমরা একটি সিরিজ থেকে ফলাফল ভাগ করা হবে ৩৬ টি একান্ত সাক্ষাৎকার যা বিভিন্ন বিষয় সম্পর্কে প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করা হয়েছে, মোবাইল টাকা, ব্যাংক কার্ড, এবং ডিজিটাল মজুরি পেমেন্টের প্রতি তাদের দৃষ্টিভঙ্গি যারা এগুলো গ্রহণ করেছে।

### গবেষণায়: খুচরা বিক্রেতা

## মোবাইল ক্যাশ উপহার

ডান দিকের আংশে অংশগ্রহণকারীরা তাদের পরিবারের বাইরের বাসিন্দাদের সাথে নগদ টাকা স্থানান্তর করে (পরবর্তীকালে নগদ উপহার হিসাবে উল্লেখ করা হয়) পরীক্ষা করে পাওয়া যায়। এই নগদ উপহারগুলি প্রেরণ করা হয়েছে এগুলো ইলেকট্রনিকভাবে পরিচালিত হয় নাকি নগদ হিসাবে। চিত্রটিতে দেখা যায় যে যখন ইলেকট্রনিক নগদ উপহার প্রচলন ছিল না, তখন তারা সময় প্রায় একপঁচমাংশ নগদ উপহার লেনদেন করত।



■ ক্যাশ ভিত্তিক  
নগদ উপহার

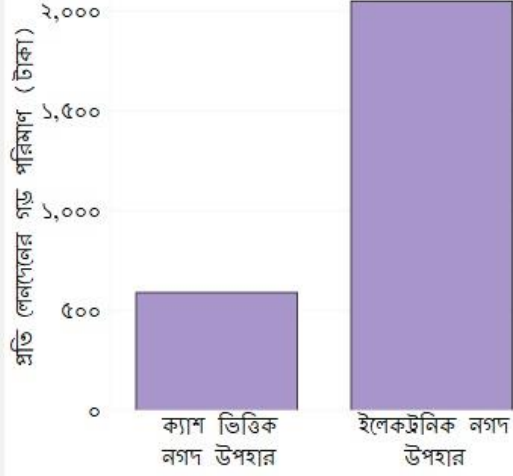
■ ইলেকট্রনিক নগদ  
উপহার

## GARMENT WORKER DIARIES

### গড় ক্যাশ উপহারের আকার

যদিও ইলেকট্রনিক নগদ উপহার ততটা প্রচলন নাও হতে পারে, যতটা নগদ ভিত্তিক বেশী, সেটা গড় প্রায় চার গুণ ছিল।

এটা জানা যায় যে অংশগ্রহণকারীরা ইলেকট্রনিক পরিষেবা ব্যবহার করে প্রাথমিকভাবে বড় অঙ্কের লেন দেনের সময়।



## GARMENT WORKER DIARIES

### মোবাইল অর্থের প্রতি দৃষ্টিভঙ্গি

অংশগ্রহণকারীরা সাধারণত মোবাইল অর্থ পরিষেবাসমূহের পক্ষে অনুকূল মনোভাব প্রকাশ করে, বলে যে এটা তাদের সহজে টাকা ধরে রাখা এবং টাকা পাঠাতে সাহায্য করে। এই কারণে, তাদের সময় এবং অর্থ দুই বাঁচে। যাইহোক, সব অংশগ্রহণকারীদের এই ধরনের সেবা অনুকূল নয়। উদাহরণস্বরূপ, মোবাইল ফোনের সীমিত জ্ঞানের সাথে কিছু অংশীদারদের একটু অনাগ্রহও ছিল।

“সুবিধার পরিপ্রেক্ষিতে ... আপনি আপনার ফোনে টাকা রাখতে পারেন এবং যে কোনও সময়ে এটি যেকোন জাগাতে পাঠাতে পারেন জরুরী প্রয়োজনে দ্রুত আপনার হাতে টাকা পেতে পারেন।”

- পল্লবী, ঢাকা থেকে কর্মী

“যদি আমি এখানে থেকে টাকা পাঠাই, এটি ৫-১০ মিনিটের মধ্যে [গন্তব্যস্থানে] পৌঁছাবে। কিন্তু যদি আমি সেই টাকা দিতে যাই, তাহলে আমাকে ভ্রমণের খরচ দিতে হবে এবং আমার নিজেকে সেখানে যেতে হবে।”

- কোনাবাড়ি থেকে কর্মী, গাজীপুর

“আমি মোবাইল ফোন বুঝতে পারছি না, যখন বুঝতে পারি তখন এটি সহজ, অন্যথায় একটি বোঝা।”

- শিরপুর, ঢাকা থেকে কর্মী

## ব্যাংক কার্ডের প্রতি দৃষ্টিভঙ্গি

এমএফও একটি ডেবিট কার্ডের সংক্ষিপ্ত বিবরণ প্রদান করে এবং অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করে যদি তারা এই ধরনের পণ্য ব্যবহার করতে আগ্রহী হয়। অংশগ্রহণকারীদের মিশ্র প্রতিক্রিয়া ছিল। কিছু মনে করে কার্ডটি আরও সুবিধাজনক এবং নিরাপদ কেনাকাটা করতে, অন্যরা ততটা সুবিধাজনক মনে করেনি। বিভিন্ন তথ্য প্রদানের পরেও অনেকে পণ্য সম্পর্কে বোঝেনি। বোঝা যায় ডেবিট কার্ড কি এবং কীভাবে একটি ব্যবহার করতে হবে তা শ্রমিকদের বেশি তথ্য এবং প্রশিক্ষণ প্রয়োজন বলে মনে করা হয়।

“কারণ এটি নিরাপদ হবে। প্রত্যেকেরই এই ধরনের কার্ডটি বোঝে না, তাই তারা জানতে পারবে না কত টাকা আছে।”

- **শ্রমিক, হেমায়েতপুরের সাভার**

“দেখুন আমি কার্ডের ব্যাণ্ডারটি খুব ভালভাবে জানি না। কিন্তু যদি এটি সুবিধাজনক হয় তবে আমি এটি ব্যবহার করবো যেমন আমি মোবাইল ব্যাংকিং ব্যবহার করি।”

- **শ্রমিক, বাইশাইনের আশুলিয়া**

“আমি শুনছি যে কার্ড সিস্টেম খুব ত্রুটিপূর্ণ। আমি এটা সম্পর্কে ভাল কথাও শুনছি, খারাপও শুনছি আমি মনে করি নগদ অর্থ কার্ড ব্যবহার চেয়ে ভালো।”

- **কর্মী, কোনাবাড়ি গাজীপুর থেকে**

“আমি ৩ অন্যান্য জিনিসগুলি কিনতে পারি না। তারা সবকিছু কিনছে তাই, আমার কার্ডের প্রয়োজন নেই।”

- **কর্মী চাঁদগাঁও, চট্টগ্রাম থেকে**

## ই-বেতন পেমেন্টের প্রতি দৃষ্টিভঙ্গি

সর্বমোট, অংশগ্রহণকারীদের মধ্যে মাত্র ১১ শতাংশ গবেষণায় কমপক্ষে একটি ডিজিটাল বেতন প্রদান পেয়েছে। যারা করেনি, তারা বেনিফিট নেভিগেশন মিশ্র মতামত ছিল অনেকে মনে করেন যে তাদের অর্থ নিরাপদ ছিল বৈদ্যুতিনভাবে জমা করা, কিন্তু অন্যেরা মনে করেন যে ব্যাংকগুলিতে লম্বা লাইন এবং যোগ্য প্রত্যাহার করা যায় সেগুলির সীমাবদ্ধতাগুলি সমস্যার সৃষ্টি করে। ডিজিটাল রূপায়নের আগে কীভাবে ব্যাংকগুলি কাজ করে তার কিছুটা সামান্যই বোঝা যায়, যার ফলে টাকা উত্তোলন করা কঠিন হয়ে পড়ে।

“এ কারণেই মোবাইল ব্যাংকিংটি সেরা ... কারণ এখানে কোন ঝুঁকি নেই।”

- **শ্রমিক আমাগ, গাজীপুর থেকে**

“হাতে টাকা নগদ টাকা রাখা নিরাপদ নয়। যদি আমি সরাসরি অর্থ প্রদান করে থাকি, তাহলে আমাকে বাড়িটি এনে রাখতে হবে।”

- **হেমায়েতপুর, সাভার থেকে শ্রমিক ১**

“আমার কাছে নগদ অর্থ প্রদান করা সহজ ছিল কারণ আমি ব্যাংকিংয়ের সাথে অভিজ্ঞ গন্ধতি বুঝতে পারিনি। আমি অন্যদের বুঝিয়ে দেখে সিস্টেম বুঝলাম।”

- **মিরপুর, ঢাকা থেকে কর্মী**

“এটি একটি বড় সমস্যা। আমি কাজের পরে আমার বাড়িতে বাচ্চাদের কাছে আসতে মনে চায়। যদি আমি ঘন্টাখানেক ব্যাঙ্কে দাঁড়িয়ে থাকি তবে আমার ছেলেমেয়েদের কাছ থেকে আমার সময় দূরে সরিয়ে নেব।”

- **হেমায়েতপুর, সাভার থেকে শ্রমিক ২**



## উপসংহার

শ্রমজীবীরা মূলত ডিজিটাল আর্থিক সেবা অর্থ স্থানান্তর ব্যবহার। ডায়েরি ডেটাতে দেখা সবচেয়ে সাধারণ ধরনের সেবাগুলি ছিল ব্যাংক এবং ডাচ বাংলা ব্যাংক দ্বারা প্রদত্ত মোবাইল অর্থ সেবা। কর্মীরা কখনও কখনও এই পরিষেবাগুলি পরিবার এবং বন্ধুদের বড় পরিমাণে অর্থ পাঠাতে ব্যবহার করে। উপরন্তু, অধ্যয়নকালে অন্তত একবার ১১ শতাংশ অংশগ্রহণকারী একটি ইলেকট্রনিক বেতন পেমেন্ট পেয়েছেন। এই ব্যবহার সত্ত্বেও, কিছু কর্মীদের ব্যাংক পরিষেবা বোঝার অভাব রয়েছে। ডিজিটালজানিত অর্থ প্রদানের সময় এটি সমস্যাজনক হতে পারে কারণ এটি শ্রমিকদের উপর অধিকতর চাপ সৃষ্টি করতে পারে। উপরন্তু, এটিএম এবং লেনদেনের সীমাক্রমতা, লম্বা লাইন শ্রমিকরা তাদের অর্থ ব্যবহারে সমস্যা হতে পারে। যাইহোক, ডিজিটাল রূপায়ণকারী কিছু কর্মী নিরাপত্তার উন্নতি উল্লেখ করে। ক্যাশ অ্যালায়েন্সের চেয়ে বেশি পরিমাণে বেনিফিটের সাথে মিলিত হওয়ার সাথে সাথে এটা সম্ভব যে ডিজিটালজানিত প্রদানগুলি যখন ডিজিটাল অবকাঠামোতে আর্থিক শিক্ষা এবং বিনিয়োগের সাথে মিলিত হয় তখন শিল্পের পেমেন্টের শর্তগুলি উন্নত করতে পারে।

## সঞ্চয়

এমএফও প্রধানত তিন ধরনের সঞ্চয়ের মধ্যে পার্থক্য করে, গৃহ সঞ্চয়; একটি অনানুষ্ঠানিক আর্থিক পরিষেবা প্রদানকারী (একটি সঞ্চয় গ্রুপ বা অর্থ সুরক্ষার মত; এবং সঞ্চয় করা এফ এস পি তে ব্যাংকের মত অথবা ক্ষুদ্র ঋণপ্রতিষ্ঠান।

অংশগ্রহণকারীরা বাড়িতে প্রায়ই সঞ্চয় করে, তারা বৃহৎ আমানত দ্বারা একটি সঞ্চয় অ্যাকাউন্টের চেয়ে একটি চেকিং অ্যাকাউন্টের মত বাড়তি সঞ্চয় ব্যবহার করে এবং তারপর প্রয়োজনের ভিত্তিতে ছোট অঙ্কের টাকা উঠায়। অংশগ্রহণকারীরা কদাচ নিয়মিত বা অনিয়মিত এফ এস পি তে টাকা জম রাখে, কিন্তু তাদের টাকা উঠানোর গড় মাপদণ্ড দ্বারা বন্ধা যায় যে অংশগ্রহণকারীরা বিপুল পরিমাণ অর্থের পরিমাণ সংগ্রহের জন্য এই কার্যক্রম ব্যবহার করেছে।

সামগ্রিকভাবে, অংশীদাররা অধিকাংশ বেতনভোগী সময়সীমার মধ্যে ইতিবাচক সঞ্চয় বজায় রেখেছিল, যদিও এটি পরিবার এবং কারখানার ভূমিকা দ্বারা বৈচিত্রময়। একইভাবে, অংশগ্রহণকারীর উপার্জনের ভাগ যে তারা সংরক্ষণ করতে পারে তা পরিবার এবং কারখানায় ভিন্ন ।

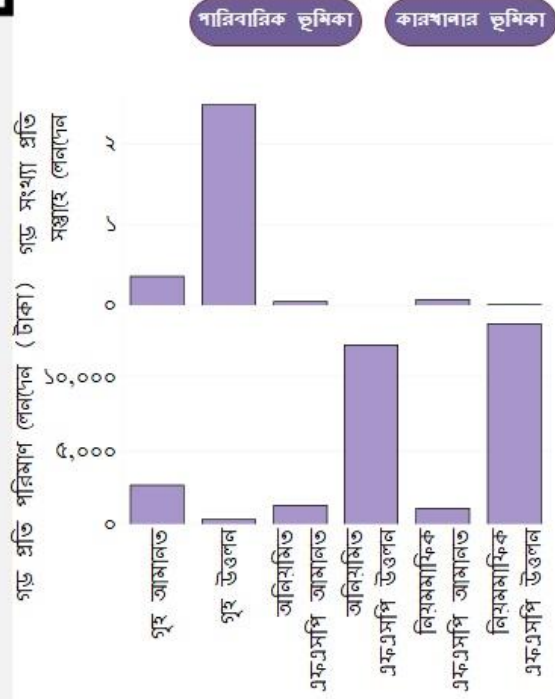
সঞ্চয় ডেটা

## GARMENT WORKER DIARIES



### সঞ্চয় লেনদেন

এমএফও সঞ্চয় তিনটি শ্রেণীভুক্ত করেছে: গৃহ সঞ্চয়, নিয়মমাত্রিক এফ এস পি সঞ্চয়, এবং অনিয়মিত এফ এস পি সঞ্চয়, অংশগ্রহণকারীরা প্রায় গৃহ সঞ্চয় ব্যবহার করে, কিন্তু তারা এটি একটি প্রকৃত সঞ্চয় অ্যাকাউন্টের তুলনায় একটি চেকিং অ্যাকাউন্টের মত ব্যবহার করেছে, প্রয়োজন অনুযায়ী তারা টাকা ব্যবহার কর, যাইহোক অংশগ্রহণকারীরা নিয়মমাত্রিক ও অনিয়মিত এফ এস পি থেকে অনেক বড় পরিমাণ উত্তলন করে নেয়, এই অ্যাকাউন্টগুলি ব্যবহার করে অংশগ্রহণকারীরা বড় পরিমাণ টাকা সংরক্ষণ করে তাই ধারণা করা হয়।



## GARMENT WORKER DIARIES

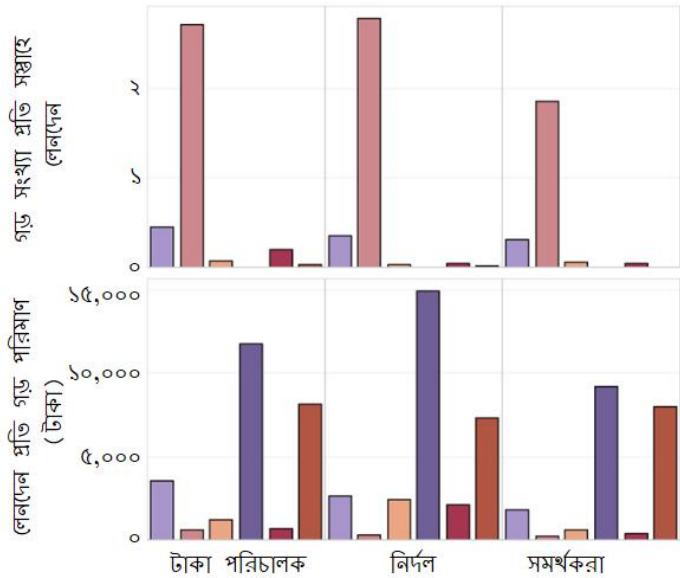


মূল ভেটোতে ফিরে যান

### পরিবারের ভূমিকা দ্বারা সঞ্চয় লেনদেন

টাকা সংরক্ষণের সময় অন্যান্য আর্থিক ভূমির তুলনায় অর্থ পরিচালকদের আনুমানিক এফএসপি ব্যবহার করতেন।

- গৃহ উত্তলন
- গৃহ আমানত
- অনিয়মিত এফএসপি আমানত
- নিয়মমাত্রিক এফএসপি আমানত
- অনিয়মিত এফএসপি উত্তলন
- নিয়মমাত্রিক এফএসপি উত্তলন

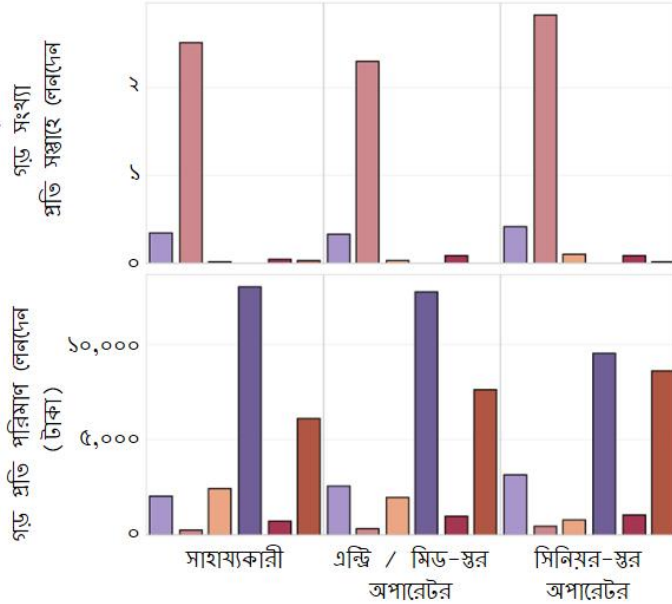




### কারখানার ভূমিকা দ্বারা সঞ্চয় লেনদেন

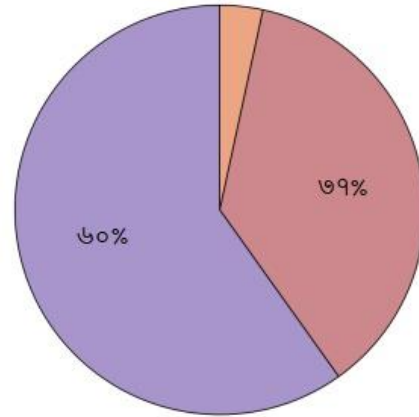
হেতুয়ারদের চেয়ে অর্থ সঞ্চয় করার জন্য সমস্ত স্তরের অপারেটররা আনুষ্ঠানিক এক এস পি ব্যবহার করতে পারে। সিনিয়র-লেভেল অপারেটররা অন্যান্য দুই দলের চেয়ে বেশি সংরক্ষণের জন্য আনুষ্ঠানিক এক এস পি ব্যবহার করেছে।

- গৃহ উত্তলন
- গৃহ আমানত
- অনিয়মিত একএসপি আমানত
- নিয়মমাত্রিক একএসপি আমানত
- অনিয়মিত একএসপি উত্তলন
- নিয়মমাত্রিক একএসপি উত্তলন



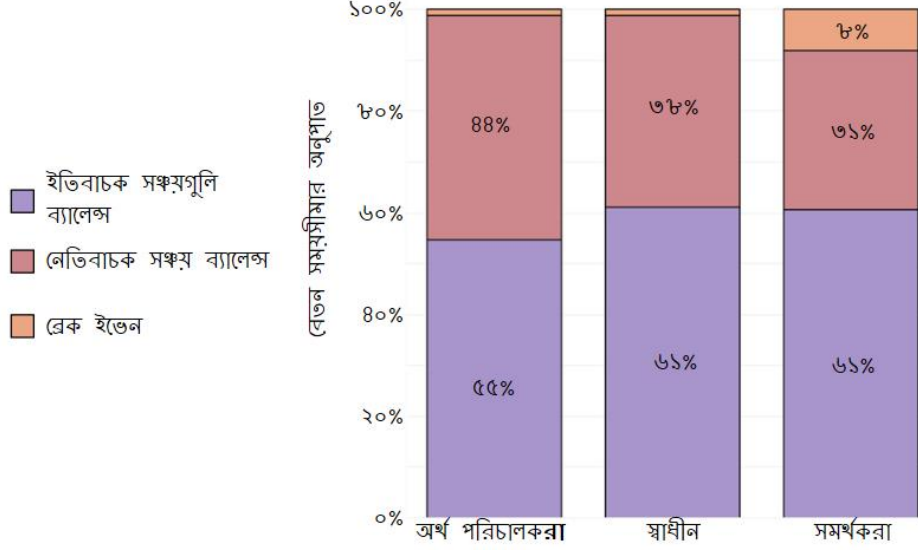
### সঞ্চয় ব্যালেন্স

এমএফও হিসাবকৃত সঞ্চয় ব্যালেন্স যোগ করে এবং অংশীদারদের সঞ্চয় অ্যাকাউন্ট থেকে উত্তলনের পরিমাণ ত্রাস করে প্রতিটি বেতনের সময়। বেশীরভাগ বেতনভোগী সময়সীমার মধ্যে অংশগ্রহণকারীরা ইতিবাচক সঞ্চয়গুলি বজায় রেখেছিল। এটা পরিবারের ভূমিকা বা কারখানার ভূমিকা নির্বিশেষে বাস্তব, যদিও কিছু গ্রুপ অন্যদের চেয়ে বেশি সংগ্রাম করেছে সঞ্চয়ের ক্ষেত্রে।

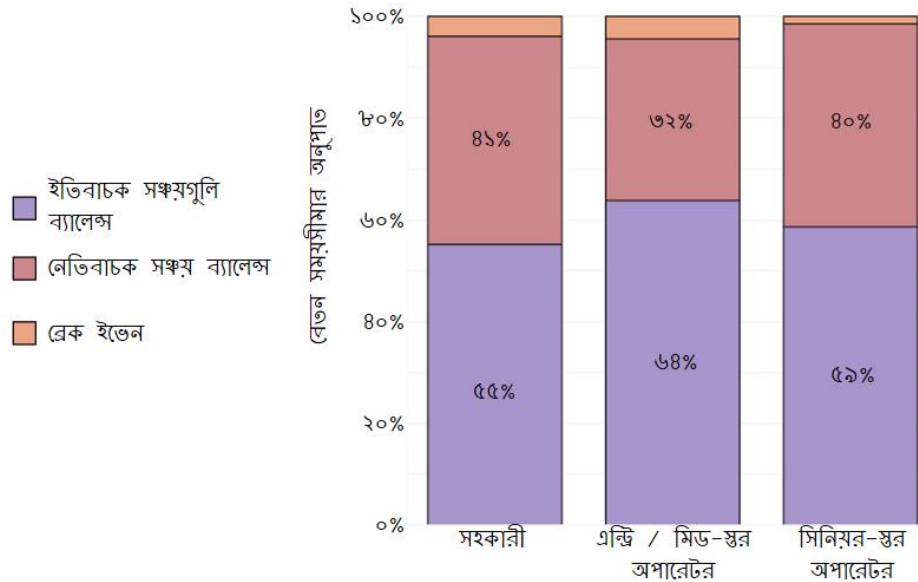


- ইতিবাচক সঞ্চয়গুলি ব্যালেন্স
- নেতিবাচক সঞ্চয় ব্যালেন্স
- ব্লক ইভেন

পরিবারের ভূমিকা সঞ্চয় সঞ্চয়



ফ্যাক্টরি ভূমিকা সঞ্চয় সঞ্চয়



## GARMENT WORKER DIARIES

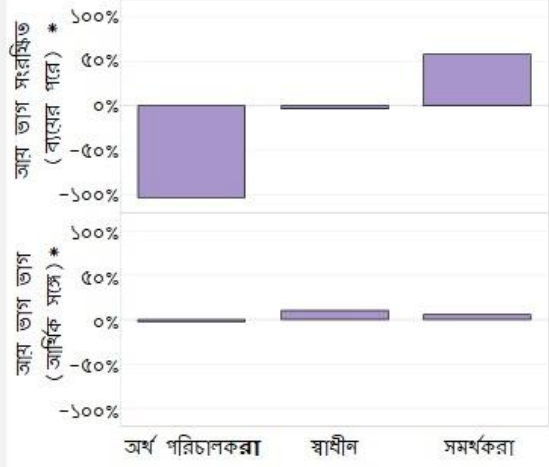


কারখানার ভূমিকা

### সঞ্চয় হার

উপরে কারখানার আয় অনুপাত দেখায়। শ্রমিকরা ব্যয় বহন করার পরে সঞ্চয় করতে পারে, ঋণ পরিশোধের জন্য, বাড়ির বাইরের লোকদের নগদ স্থানান্তর, এবং অন্যান্য আর্থিক বাধ্যবাধকতা। এই খরচ দেখায় অংশগ্রহণকারীদের উল্লেখযোগ্যভাবে বিভিন্ন সঞ্চয় হার, অর্থ পরিচালকরা সর্বনিম্ন করে যেখানে সমর্থকরা সবচেয়ে বেশী সঞ্চয়

নীচের চিত্রটি দেখায় যে আয়ের অংশীদারদের ভাগ অন্যান্য আর্থিক লেনদেন এর পরে সংরক্ষণ করতে পারে, ঋণ গ্রহণ এবং অভ্যন্তরীণ নগদ স্থানান্তর। অর্থ ব্যবস্থাপক তাদের খরচ এর ঘাটতি পূরণ করার জন্য উল্লেখযোগ্যভাবে এই ধরনের ব্যবস্থার উপর নির্ভরশীল। অন্যদিকে, এই ধরনের প্রবাহ, বিশেষ করে অভ্যন্তরীণ স্থানান্তর, সমর্থনকারীদের আয় ত্রাস করে, তাদের সঞ্চয় কমিয়ে রেখেছে।



\* উভয় পরিসংখ্যান শ্রমিকদের বাদ। যারা অনুসন্ধান শেষ হওয়ার আগেই তাদের কারখানা ছেড়েছিল। এবং দীর্ঘস্থায়ীবেকারত্ব ভোগা যারা।

## GARMENT WORKER DIARIES

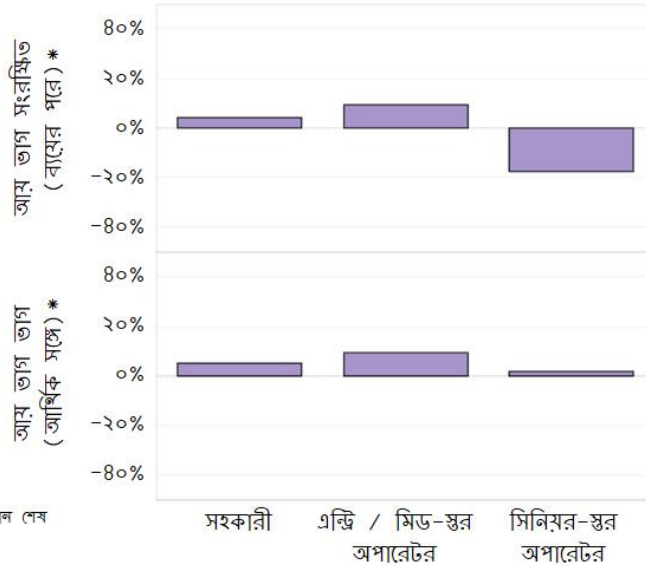


মূল ভেটাতে ফিরে যান

### ফ্যাক্টরি ভূমিকা দ্বারা সঞ্চয় হার

মুখ্যত সিনিয়র-লেভেল অপারেটর তাদের মোট আয়ের অংশ হিসাবে তাদের ব্যয়কে ঘাটতির সম্মুখীন করেছিল।

যাইহোক, ঋণ এবং অভ্যন্তরীণ স্থানান্তরগুলির সাহায্যে, সিনিয়র লেভেল অপারেটররা একটি ছোট হারের সঞ্চয় অর্জন করতে সক্ষম হয়েছিল।



\* উভয় পরিসংখ্যান শ্রমিকদের বাদ। যারা অনুসন্ধান শেষ হওয়ার আগেই তাদের কারখানা ছেড়েছিল। এবং দীর্ঘস্থায়ীবেকারত্ব ভোগা যারা।

### নগদ হস্তান্তর

নগদ হস্তান্তর এমন একটি হাতিয়ার যেখানে টাকা এক ব্যক্তির কাছ থেকে অন্যের কাছে হস্তান্তর করা হয় এবং অর্থ ফেরত পাওয়ার প্রত্যাশা থাকে না। নগদ স্থানান্তর সংখ্যাগরিষ্ঠ বাড়িতে বাড়িতে স্থানান্তর হয়, এই ভবিষ্যতে অভ্যন্তরীণ স্থানান্তর হিসাবে বোঝানো হয় (আইএইচটিএস)। তবে, নগদ স্থানান্তর বাড়ির বাইরে বসবাসকারী লোকদের সাথেও হতে পারে; এটি নগদ উপহার হিসাবে উল্লেখ করা হয়।

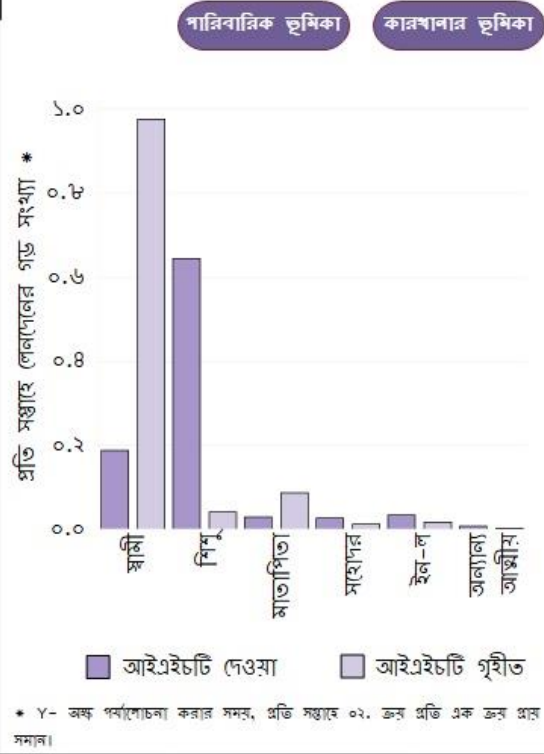
অধ্যায় ১ এ উল্লিখিত হিসাবে, অংশগ্রহণকারীরা তাদের বাড়িতে অর্থ স্থানান্তর উপায় উল্লেখযোগ্য পার্থক্য ছিল। উদাহরণস্বরূপ, অর্থ ব্যবস্থাপকগণ শুধুমাত্র বৃহৎ, ইতিবাচক নেট আইএইচটি বজায় রাখার জন্য একক গোষ্ঠী ছিল, যখন সমর্থকরা নিয়মিতভাবে বড় নেতিবাচক নেট আইএইচটি ব্যালেন্স ব্যবহার করেছিল। অংশগ্রহণকারীরা আইএইচটিসদের তুলনায় কম নগদ উপহার ব্যবহার করত, কিন্তু প্রতিটি ভূমিকা একই, কম কঠোর পদ্ধতিতে নগদ উপহার ব্যবহার করত।

আইএইচটিএস

নগদ উপহার

### নেটওয়ার্ক দ্বারা আইএইচটিস ব্যবহার

এমএফও অংশগ্রহণকারীদের আইএইচটি লেনদেনের তালিকাতুক্ত করেছে যাদের সাথে তারা গৃহীত হয়েছিল অংশগ্রহণকারীরা প্রায়শই তাদের স্বামীদের কাছ থেকে আইএইচটিস পেয়েছিল এবং তারা তাদের সন্তানদের কাছ প্রায়শই দিয়েছিল। এই দুটি গ্রুপ ছাড়াও অংশগ্রহণকারীরা শুধুমাত্র মাঝে মাঝে এবং অন্যান্য ধরনের পরিবারের সদস্যদের থেকে আইএইচটিস প্রদান এবং প্রাপ্ত হবে।

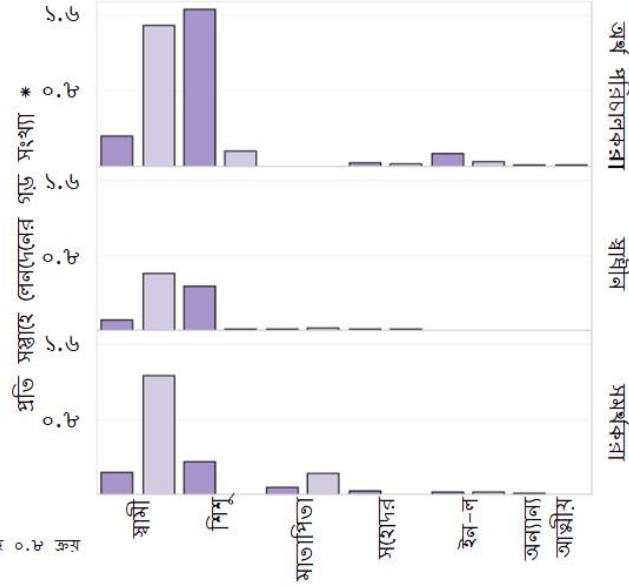




## নেটওয়ার্ক এবং পারিবারিক ভূমিকা দ্বারা আইএইচটিস ব্যবহার

- আইএইচটিস দেওয়া
- আইএইচটিস গৃহীত

ভিনটি ভূমিকা তারা কিভাবে তাদের পরিবারের সদস্যদের সঙ্গে মিথস্ক্রিয়া ব্যাপকভাবে ভিন্ন। মালি ম্যাগেজার এবং সমর্থকগণ প্রায়ই তাদের স্বামীদের কাছ থেকে আইএইচটিস পেয়ে থাকেন, অর্থ পরিচালকদেরও অন্ততপক্ষে স্বামীণ আইএইচটিস ব্যবহার করা হয়

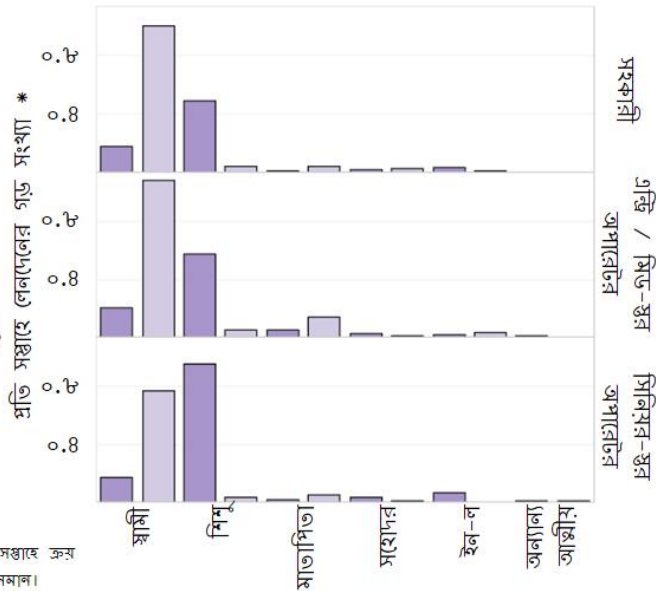


\* Y- অক্ষ পর্যালোচনা করার সময়, প্রতি সপ্তাহে ০.৮ ক্রয় প্রতি আট দিন প্রতি এক ক্রয় সমান।

## নেটওয়ার্ক এবং কারখানার ভূমিকা দ্বারা আইএইচটিস ব্যবহার

- আইএইচটিস দেওয়া
- আইএইচটিস গৃহীত

যদিও সব পদের ব্রমিকরা তাদের স্বামীদের কাছ থেকে নিয়মিতভাবে টাকা পায়, সিনিয়র লেভেল অপারেটররা অন্যান্য গোষ্ঠীর তুলনায় তাদের ছেলেকমেদের কাছে আইএইচটিস দেয়। যাইহোক, তারা তাদের স্বামীদের থেকে আইএইচটিস কাছ থেকে কম পায় অন্যান্য দুই গ্রুপের থেকে।



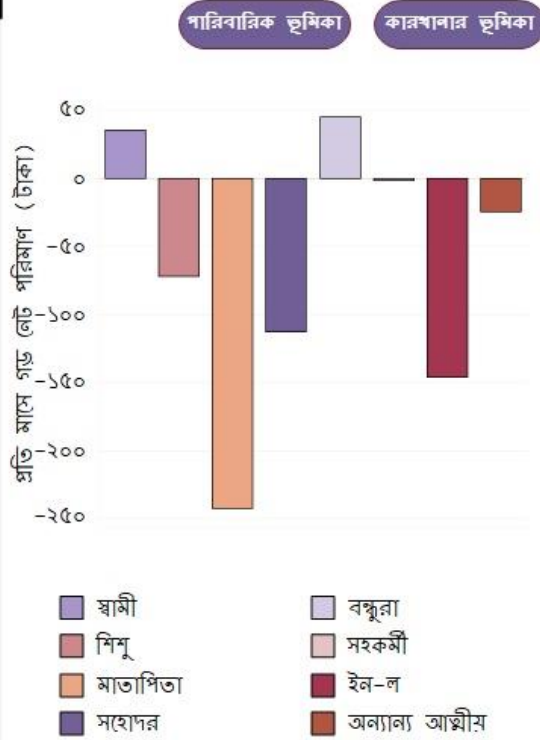
\* Y- অক্ষ পর্যালোচনা করার সময়, ০.৪ প্রতি সপ্তাহে ক্রয় প্রায় দুই এবং এক-অর্থ সপ্তাহের জন্য এক ক্রয় সমান।



## GARMENT WORKER DIARIES

### গড় মাসিক ক্যাশ উপহার প্রবাহ

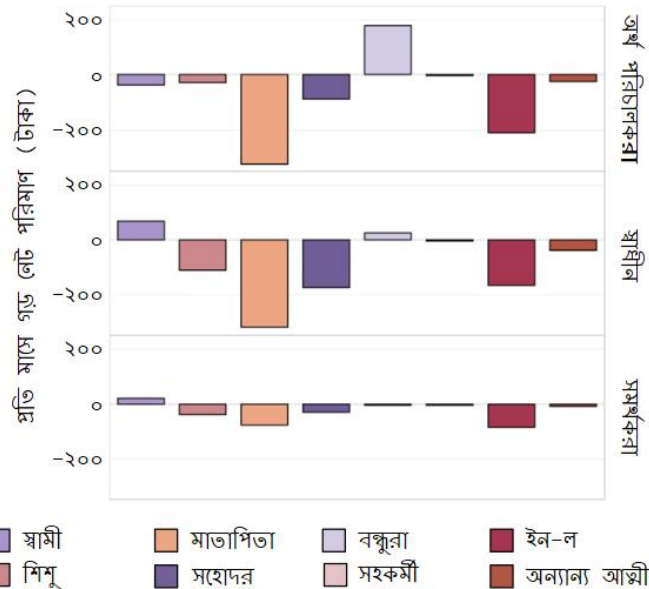
গড়, অংশগ্রহণকারী তাদের নগদ উপহার দিয়ে ঋণাত্মক ব্যালেন্স রক্ষণাবেক্ষণ করেছিল। এটি বঝায় যে শ্রমিকরা, যেমন তাদের বাবা-মা ও শরীয়ত উপর নির্ভরশীল, যাদের কাছে তারা নিয়মিত অর্থ পাঠাবে, যদিও বন্ধু ও স্বামীরা আরও বেশি সহায়তা প্রদানের করতে চেয়েছিল, তবে এই সমর্থনের মাত্রা প্রায়ই পারিবারিক ভূমিকা এবং কারখানার ভূমিকাগুলির দ্বারা ভিন্ন



## GARMENT WORKER DIARIES

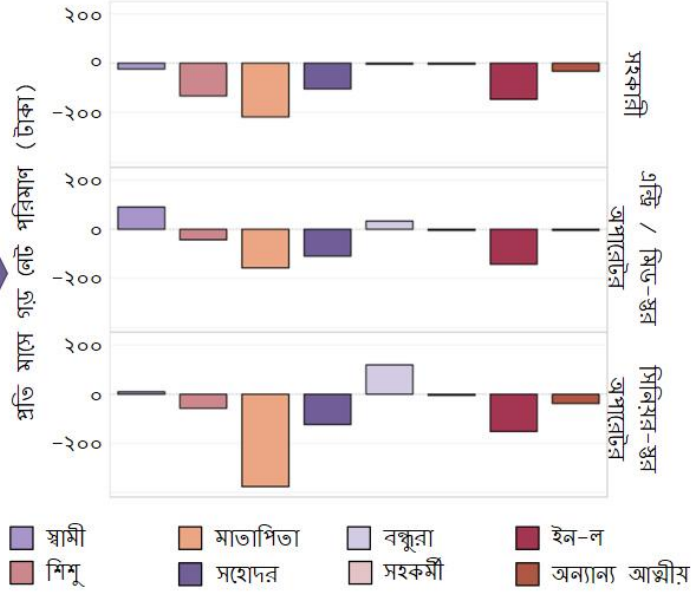
### গড় দৈনিক ক্যাশ উপহার পরিবারের ভূমিকা দ্বারা প্রবাহিত

অর্থ ব্যবস্থাপকগণ বন্ধুদের সাথে নগদ স্থানান্তর থেকে বৃহত্তম ইতিবাচক ব্যালেন্স করেছিল, যখন স্বামীন ভাবে তাদের স্বামীদের সাথে নগদ স্থানান্তর থেকে বৃহত্তম ইতিবাচক ব্যালেন্স ছিল। উভয় গোষ্ঠী তাদের পিতামাতা এবং স্বশ্রমবান্ধি সঙ্গে বৃহৎ নেট নেতিবাচক প্রবাহ ছিল।



## গড় মাসিক ক্যাশ উপহার দ্বারা প্রবাহিত কারখানার ভূমিকা

যদিও কয়েকজন প্রমিক সহকর্মীদের কাছ থেকে নগদ স্থানান্তর এবং গ্রহণ করেন, তবে অধিকতর অভিজ্ঞ কর্মীর সাথে অংশগ্রহণকারীরা কম অভিজ্ঞ কর্মীদের তুলনায় বন্ধুদের থেকে বড় ইতিবাচক প্রবাহ অর্জন করে।

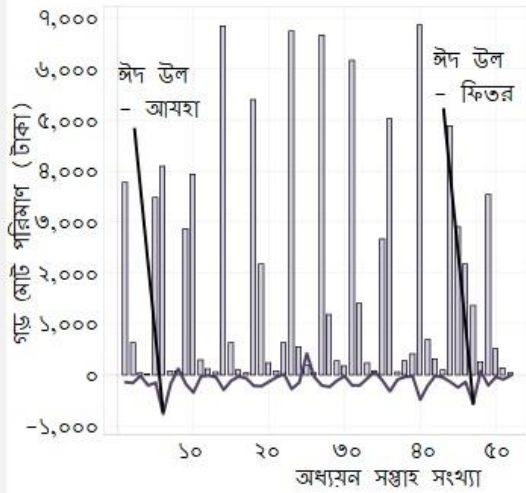


## নগদ উপহার সম্ভাহ জুড়ে প্রবাহিত

এই অধ্যয়নের চিত্রটি জুড়ে অংশীদারদের গড় নীট নগদ উপহার প্রবাহ দেখায়। কয়েক সম্ভাহে, যেমন ঈদ উল আযহা সম্ভাহে এবং ঈদ আল ফিতর সম্ভাহে, সেখানে একটি বড় নেতিবাচক স্কেচ ছিল, বোঝায় যে নিয়মিত সম্ভাহগুলিতে অংশগ্রহণকারীরা ছুটির দিনে নগদ উপহার প্রদান করে। যাইহোক, গড় নীট প্রবাহগুলির মধ্যে নিয়মিত উৎকৃষ্টতা কর্মীরা তাদের বেতন গ্রহণ করার সময় নগদ উপহার প্রদানের সাথে সংযুক্ত করে বলে।

পারিবারিক ভূমিকা

কারখানার ভূমিকা

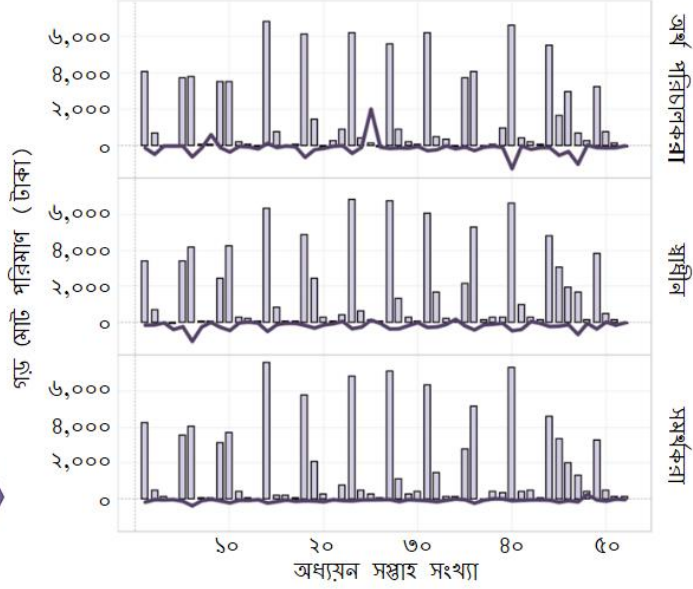


কারখানার আয়  
নেট ক্যাশ উপহার প্রবাহ

## সপ্তাহ জুড়ে ক্যাশ উপহার পরিবারের ভূমিকা দ্বারা প্রবাহিত

- কারখানার আয়
- নীট নগদ হস্তান্তর প্রবাহ

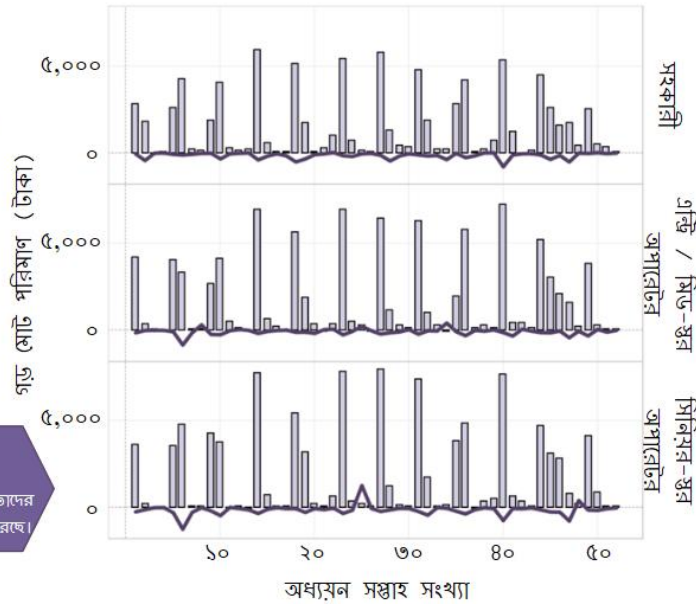
এই চিত্রটি দেখায় যে অর্ধ পরিচালকদের ন্যাশনাল নগদ ট্রান্সফার প্রবাহের মধ্যে সর্বাধিক বৈচিত্র্য ছিল, যখন সমর্থনকারীরা কমপক্ষে কম ছিল।



## ক্যাশ উপহার ফ্যাক্টরি ভূমিকা দ্বারা সপ্তাহের মধ্যে প্রবাহিত

- কারখানার আয়
- নেট ক্যাশ উপহার প্রবাহ

হেড্রার এবং এন্ট্রি / মিড-লেভেল অপারেটরগুলির একইরকম প্রকারভেদ রয়েছে, সিবিয়ার-লেভেল অপারেটররা তাদের নেট প্রবাহে সামান্য বেশি পরিবর্তন করেছে।

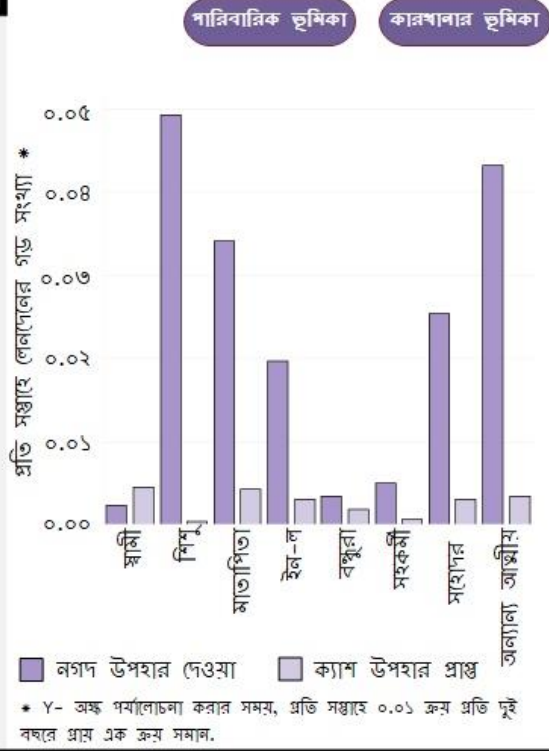


## GARMENT WORKER DIARIES



### নেটওয়ার্ক দ্বারা ক্যাশ উপহার

এমএফও অংশীদারদের সোশ্যাল নেটওয়ার্কগুলিকে বিভিন্ন বিভাগে শ্রেণীভুক্ত করেছে। এই অধ্যায় জুড়ে, এটা অনুমান করা উচিত যে সমস্ত পরিবারের সদস্যরা অংশগ্রহণকারীদের ঘরে বসবাস করছেন না। তারা তাদের প্রাপ্তির চেয়ে অংশীদাররা প্রায়শই নগদ উপহার দেয়। নগদ উপহার দেওয়ার সময় অংশগ্রহণকারীরা প্রায়শই তাদের সন্তানদের, অন্যান্য আত্মীয়স্বজনের (যেমন, ভ্রাতৃপুত্র, আন্টি, চাচা, ইত্যাদি) এবং পিতামাতাকে প্রায়শই দান করে।



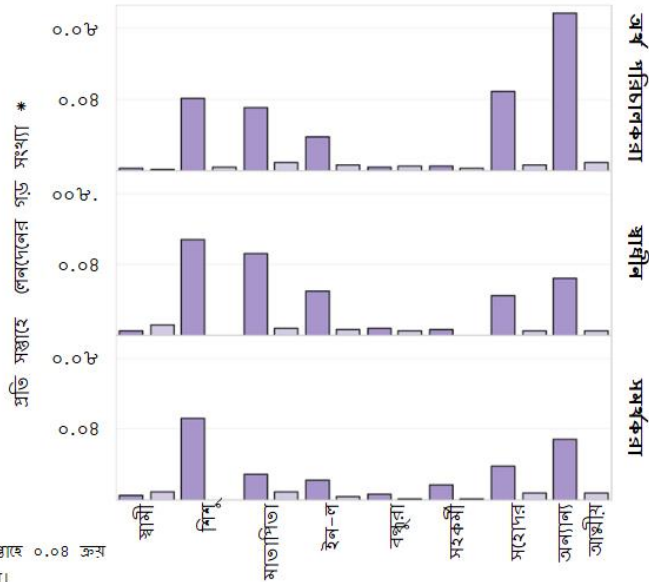
## GARMENT WORKER DIARIES



মূল ভেটোতে ফিরে যান

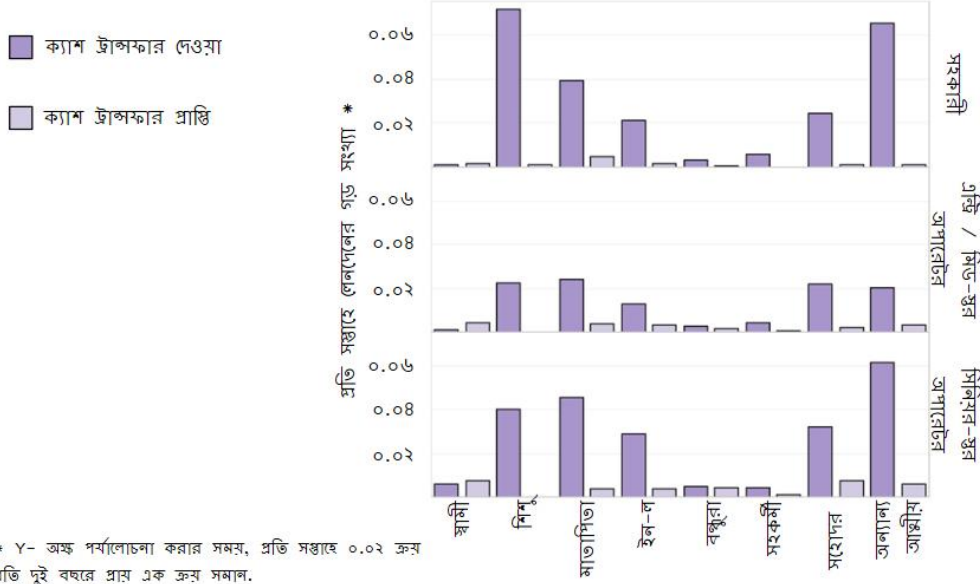
### নেটওয়ার্ক এবং পারিবারিক ভূমিকা দ্বারা ক্যাশ উপহার

■ ক্যাশ ট্রান্সফার দেওয়া  
■ ক্যাশ ট্রান্সফার প্রাপ্তি



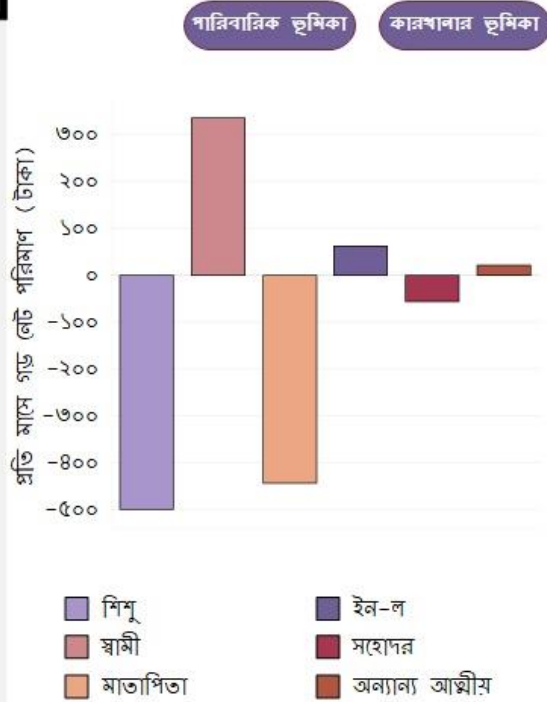


## নেটওয়ার্ক এবং কারখানার ভূমিকা দ্বারা ক্যাশ উপহার



## গড় মাসিক আইএইচটি প্রবাহ

গড়, নমুনা প্রতি মাসে নেতিবাচক আইএইচটি প্রবাহ গড়েছে। তারা বাবা-মা এবং স্বামীদের উভয়ের কাছ থেকে প্রাপ্ত ফলাফলের তুলনায় তারা উল্লেখযোগ্যভাবে বেশি দিয়েছে, কিন্তু তারা তাদের শিশুদের সঙ্গে পুরোপুরি ইতিবাচক প্রবাহ বজায় রেখেছিল। যাইহোক, এই ফলাফল অংশগ্রহণকারী এর পরিবারের বা কারখানার ভূমিকা তিরস্তা দেখা গিয়েছিল।





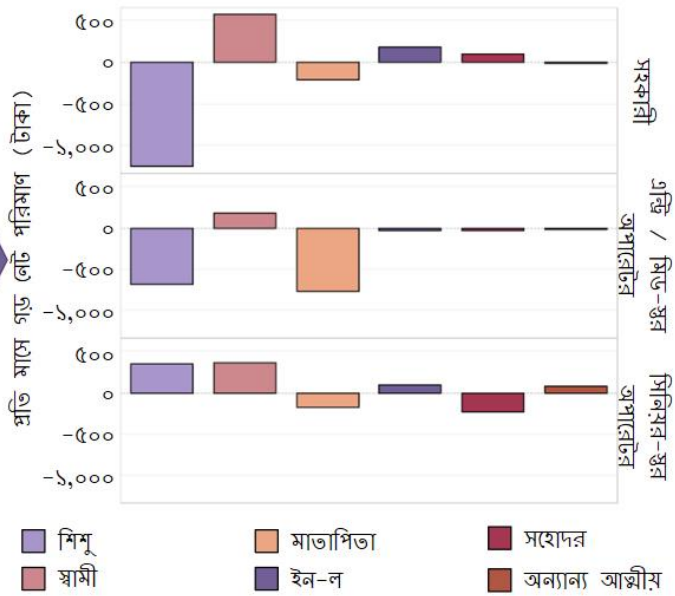
দৈহিক ভূমিকা দ্বারা গড় মাসিক আইএইচটি প্রবাহ

অর্থ পরিচালকদের একমাত্র গোষ্ঠী ছিল যারা একটি বৃহৎ নেট ইতিবাচক আইএইচটি প্রবাহ বজায় রেখেছিল, এবং তারা মূলতঃ তাদের স্বামী, শিশু এবং ভাইবোনের কাছ থেকে বড় অঙ্কের অর্থ পেয়েছে। সাপোর্টাররা বড় নেতিবাচক আইএইচটি প্রবাহকে বজায় রেখেছিল, কারণ তারা নিয়মিত তাদের স্বামী পিতামাতাকে অর্থ প্রদান করেছিল।



গড় মাসিক আইএইচটি ফ্যাক্টরি ভূমিকা দ্বারা প্রবাহিত

সহকারী এবং এজি / মিড-লেভেল অপারেটররা তাদের স্বামীদের সাথে নেতিবাচক আইএইচটি প্রবাহ বজায় রাখে, তবে সিনিয়র লেভেল অপারেটরদের ইতিবাচক প্রবাহের রক্ষণাবেক্ষণ করে। তিনটি গোষ্ঠী তাদের সম্মানদের সঙ্গে নেট ইতিবাচক প্রবাহ এবং তাদের পিতামাতার সাথে নেতিবাচক সম্পর্ক রয়েছে।



## GARMENT WORKER DIARIES

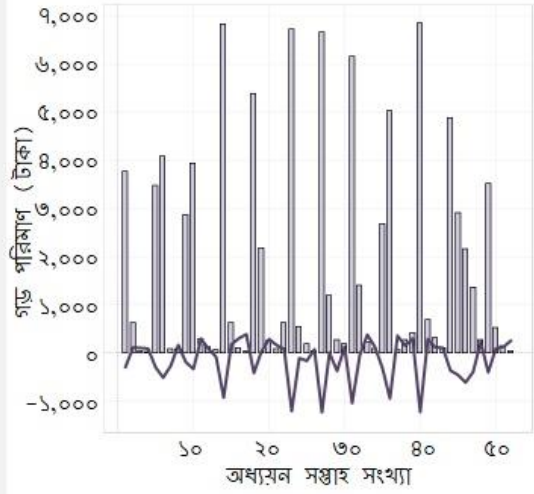


### আইএইচটি সপ্তাহের মধ্যে প্রবাহিত হয়

আইএইচটিসের নেট প্রবাহের দিকে তাকালে দেখা যায় শ্রমিকদের আইএইচটি লেনদেনের ব্যাপক পরিবর্তন ঘটেছে। নেতিবাচক আইএইচটি নিয়মিত ব্যালান্স এবং ইতিবাচক ব্যালেন্সের মধ্যে নিয়মিত পরিবর্তনশীল, নেতিবাচক ব্যালেন্স ইতিবাচক ব্যালান্স চেয়ে বেতন পরিশোধের সঙ্গে আরও ঘনিষ্ঠভাবে সমতা রাখে। আবার, এই প্রবাহ পরিবারের ভূমিকা এবং কারখানার ভূমিকা মধ্যে পার্থক্য আছে।

পারিবারিক ভূমিকা

কারখানার ভূমিকা



কারখানার আয়

নেট আইএইচটি প্রবাহ

## GARMENT WORKER DIARIES

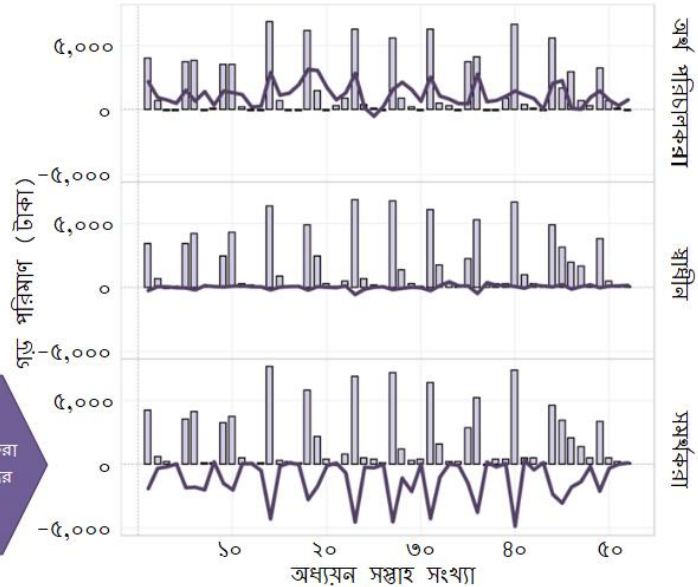


মূল ভেটোতে ফিরে যান

### আইএইচটি পরিবারের ভূমিকা দ্বারা সপ্তাহ জুড়ে প্রবাহিত

কারখানার আয়

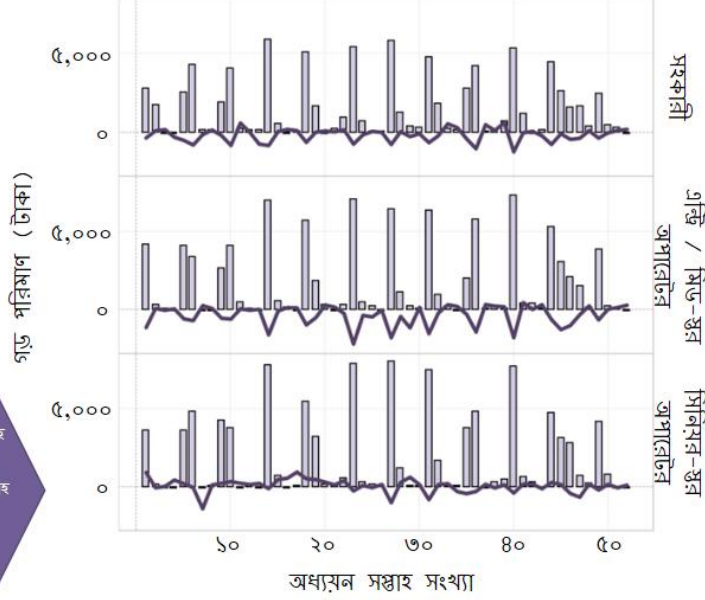
নেট আইএইচটি প্রবাহ



প্রতিটি অর্থনৈতিক ভূমির নেট আইএইচটি প্রবাহের নিজস্ব স্বতন্ত্র নমুনা ছিল। মনি ম্যানেজমেন্ট নিয়মিত ইতিবাচক ছিল; সমর্থকরা নিয়মিত নেতিবাচক ছিল; এবং স্বাধীনতা শুল্কের কাছাকাছি এই পার্থক্যগুলি তাদের ঘরে ক্রীতদাসদের বিভিন্ন ভূমিকা ব্যাখ্যা করে

## কারখানার ভূমিকা দ্বারা আইএইচটি সপ্তাহের মধ্যে প্রবাহিত হয়

- কারখানার আয়
- নেট আইএইচটি প্রবাহ



হওয়ার এবং এম্প্লয় / মিজ-লেভেল অপারেটর নিয়মিত প্রতি নেটিভ আইএইচটি প্রবাহ সপ্তাহে সপ্তাহে বিক্রি করে, তবে মিনিয়র-লেভেল অপারেটরগুলি নেট ইতিবাচক আইএইচটি প্রবাহ বজায় রাখতে পারে। যাইহোক, তারা এটি সফলভাবে অর্থ পরিচালকদের হিসাবে কাজ করেনি।

## ঋণ এবং দোকান এ ক্রেডিট

অংশগ্রহণকারীরা যে দুটি মূল ধরনের ঋণ নগদ ভিত্তিক ঋণ এবং সঞ্চয় ঋণ পেয়েছে। অংশগ্রহণকারীরা নতুন ঋণ প্রাপ্তির তুলনায় গড়ে প্রায়শই ঋণ নিয়ে থাকে, এবং তারা প্রতি তিন থেকে চার সপ্তাহ একবার সম্পর্কে ঋণ পরিশোধের, গড় হিসাবে, অংশগ্রহণকারীরা পরিবার এবং সহকর্মী বন্ধু হয়ে ওঠে।

অংশগ্রহণকারীরা তাদের বন্ধুদের এবং পরিবারের সদস্যদের তুলনায় বিক্রেতাদের এবং ঋণ প্রদানকারীদের অনেক বেশি অর্থ লেনদেন করে। অংশগ্রহণকারীরা দোকান ঋণ পায়, এবং কয়েক সপ্তাহের মধ্যে অনুরূপ হারে নতুন ঋণ দেওয়া হয়। এটি বোঝায় যে তারা নিয়মিতভাবে এর উপর নির্ভরশীল, নির্বিশেষে তারা সম্প্রতি ঋণ পরিশোধ করেছে কি না। ঋণের নিয়মিত কিস্তি পরিশোধ সপ্তাহে হওয়ার কথা

যখন একটি অংশগ্রহণকারী দেওয়া হয়, নতুন ঋণ। যখন একটি অংশগ্রহণকারী দেওয়া হয়, নতুন ঋণ। কয়েক সপ্তাহের মধ্যে কোনও ঋণ ছাড়াই ঋণ পরিশোধের জন্য সামান্য পরিমাণে গ্রহণ করা হতো।

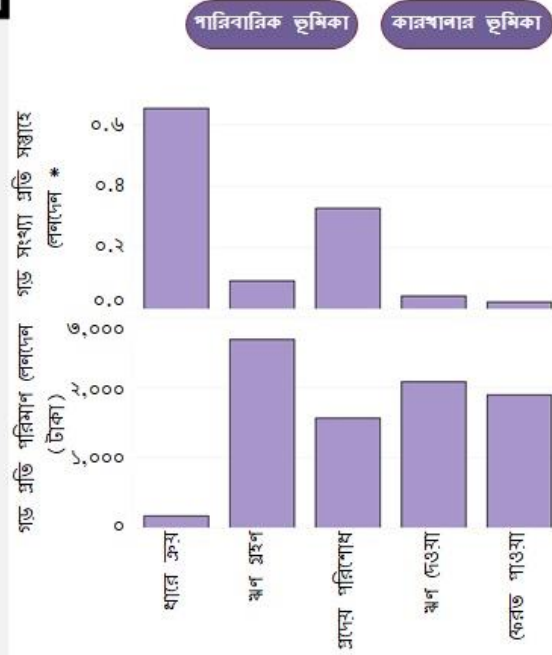
## GARMENT WORKER DIARIES



### ঋণ লেনদেন

অংশগ্রহণকারীরাগড়ে একটি দোকানে ক্রেডিট ক্রয় করে প্রায় এক এবং এক-অর্ধ সপ্তাহ। তারা অনেক কম সময়ে প্রায় নতুন নগদ ঋণ পেয়েছিল, কিন্তু এই ঋণের গড় পরিমাণ তাদের গড় ক্রেডিট ক্রয়ের তুলনায় অনেক বেশি। অংশগ্রহণকারীরা গড় প্রতি তিন থেকে চার সপ্তাহ ঋণ কিস্তি পরিশোধ করে।

পরিশেষে, অংশগ্রহণকারীরা খুব কমই টাকা উত্তোলন করছিল, কিন্তু যখন করেছিল, তখন তারা গড়ে প্রায় ২,০০০ টাকা তুলছিল।



\* Y- অক্ষ পর্যালোচনা করার সময়, প্রতি সপ্তাহে ০.২ ক্রয় প্রতি এক ক্রয় প্রায় সমান..

## GARMENT WORKER DIARIES

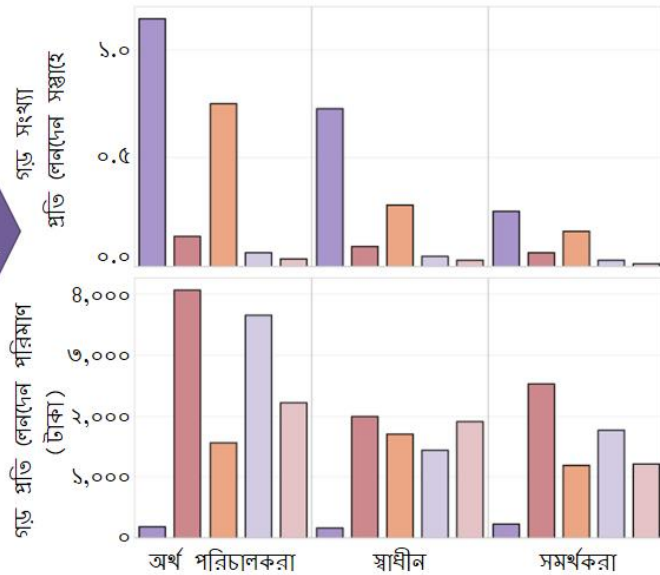


মূল ডেটাতে ফিরে যান

### পরিবারের ভূমিকা ঋণ লেনদেন

অন্য দুটি অর্থনৈতিক ভূমির তুলনায় মালি ম্যানেজারগুলি আরও ক্রেডিট এবং নতুন ঋণ সংগ্রহ করে। উপরন্তু, তাদের নগদ ঋণ গড় আকার অন্যান্য দুটি ভূমিকা তুলনায় বড় ছিল।

- ঋণ গ্রহণ
- ধারে ক্রয়
- প্রদেয় পরিশোধ
- ফেরত পাওয়া
- ঋণ দেওয়া

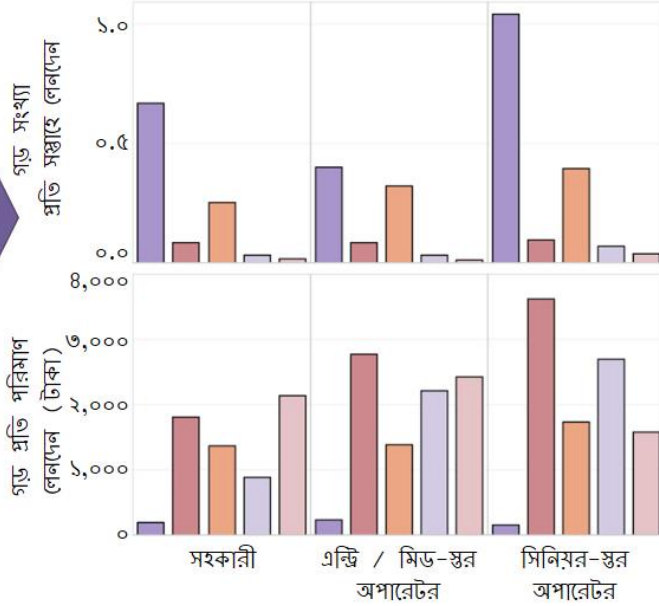




## কারখানার ভূমিকা দ্বারা ঋণ লেনদেন

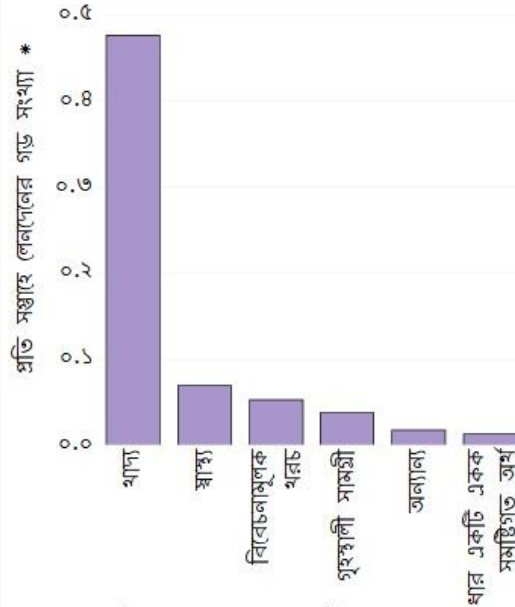
সিনিয়র-লেভেল অপারেটররা আরও দুটি গ্রুপের ভুলনায় প্রায় স্টোর ক্রেডিট পেয়েছে, এবং যখন তিনটি গ্রুপ একই হারে নতুন ঋণ পেয়েছে, তখন গড় হিসাবে। সিনিয়র লেভেল অপারেটররা বড় ঋণ পেয়েছিল,

- ঋণ গ্রহণ
- ধারে ক্রয়
- প্রদেয় পরিশোধ
- ফেরত পাওয়া
- ঋণ দেওয়া



## ক্রেডিট ক্রয়ের ধরন

অংশগ্রহণকারীরা প্রায়শই খাবারের জন্য ক্রয়গুলি করে ক্রেডিটে, প্রতি দুই সপ্তাহে প্রায় একবার করে, গড় হিসাবে। অন্যান্য ধরনের ক্রেডিট ক্রয় অনেক কম ছিল, এবং অংশীদারগণ খুব কমই একক সমষ্টিগত ক্রয় জন্য ক্রেডিট ব্যবহার করেন (কিভাবে এম এফ ও এক মুহুর্তের বড় ক্রয় হিসাব করে তা দেখুন, অনুচ্ছেদ ৩ দেখুন)



\* Y- অক্ষ পর্যালোচনা করার সময়, ০.১ প্রতি সপ্তাহে ক্রয় এক এবং এক-তৃতীয়াংশ প্রতি এক ক্রয়।

## GARMENT WORKER DIARIES

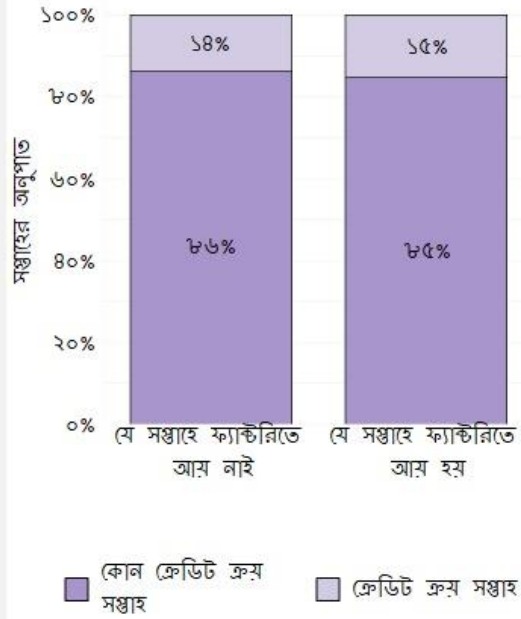


### ক্রেডিট ক্রয়ের সময়

এই চিত্রটি দেখায় যে অংশগ্রহণকারীরা সপ্তাহে একইভাবে সঞ্চয়পত্র ব্যবহার করে সপ্তাহে আয় হোক আর না হোক। বেতন যখনই গ্রহণ করুক। এটি দেখায় যে অংশগ্রহণকারীদের নিয়মিতভাবে গৃহস্থালির প্রয়োজনীয়তার জন্য ক্রেডিট ব্যবহার করে,

পারিবারিক ভূমিকা

কারখানার ভূমিকা

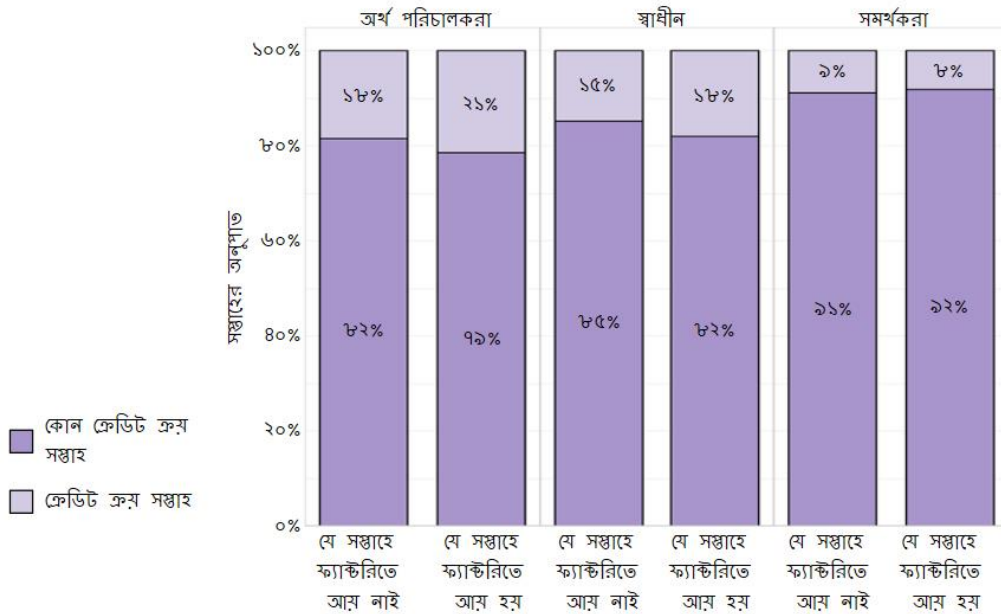


## GARMENT WORKER DIARIES

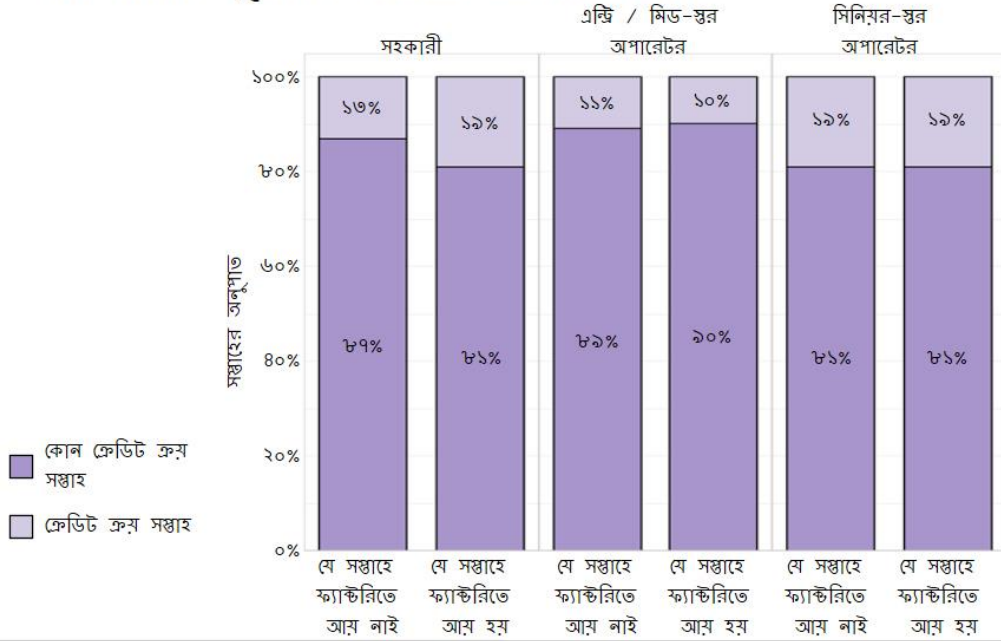


মূল ভেটোতে ফিরে যান

### পরিবারের ভূমিকা ক্রেডিট ক্রয়ের সময়

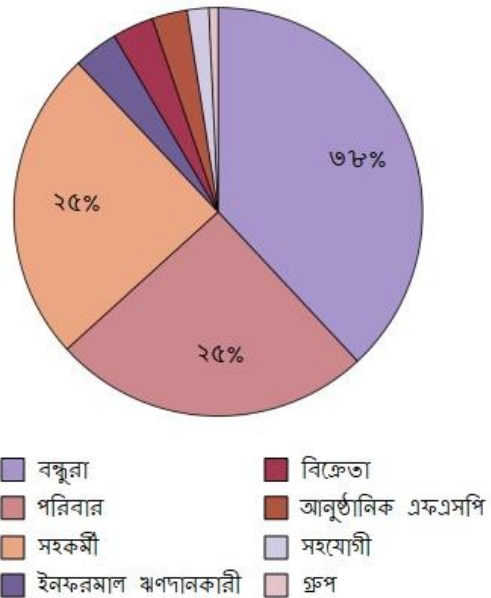


### কারখানার ভূমিকা ক্রেডিট ক্রয়ের সময়



### উৎস দ্বারা নতুন ঋণ

একটি নতুন ঋণ গ্রহণ করে, অংশীদের পরিবার প্রায়শই সহকর্মীদের বন্ধু হিসাবে পরিণত হয়। এটি একটি শ্রমিকের পরিবারের ভূমিকা বা কারখানার ভূমিকা নির্বিশেষে বাস্তব চিত্র। শ্রমিকরা কমই আনুষ্ঠানিক ও অনানুষ্ঠানিক সবা প্রদানকারীদের প্রতিস্থানগুলোর কাছ থেকে নতুন ঋণ গ্রহণ করে।

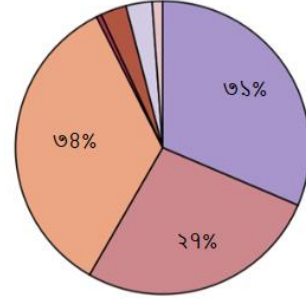
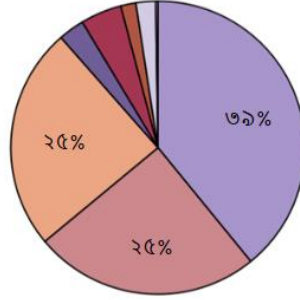
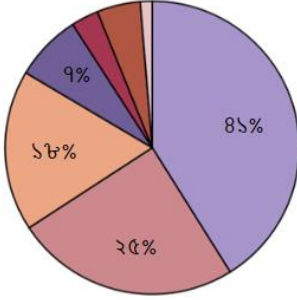


উৎস এবং পরিবারের ভূমিকা দ্বারা নতুন ঋণ

অর্থ পরিচালকরা

স্বাধীন

সমর্থকরা



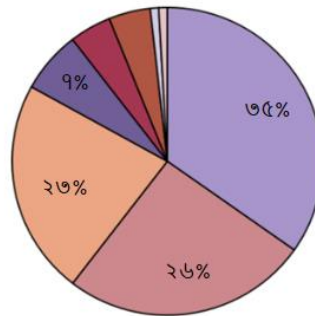
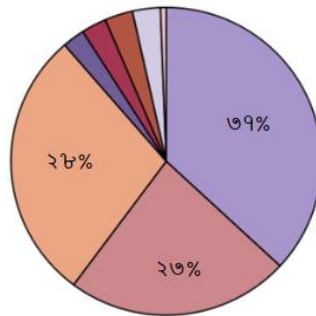
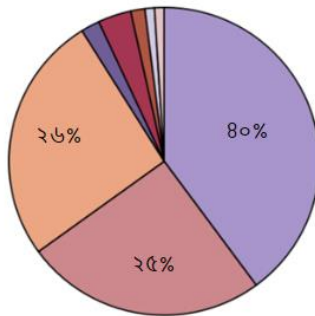
- বন্ধুরা
- পরিবার
- সহকর্মী
- ইনফরমাল ঋণদানকারী
- বিক্ষেতা
- আনুষ্ঠানিক এফএসপি
- সহযোগী
- গ্রুপ

উৎস এবং কারখানার ভূমিকা দ্বারা নতুন ঋণ

সহকারী

এন্ড্রি / মিড-স্তর  
অপারেটর

সিনিয়র-স্তর  
অপারেটর



- বন্ধুরা
- পরিবার
- সহকর্মী
- ইনফরমাল ঋণদানকারী
- বিক্ষেতা
- আনুষ্ঠানিক এফএসপি
- সহযোগী
- গ্রুপ



## GARMENT WORKER DIARIES

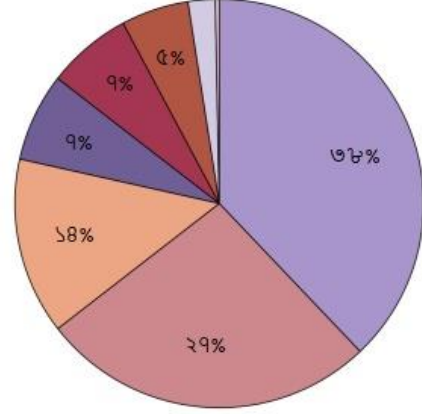


### উৎস দ্বারা ঋণ পরিশোধ পরিশোধ

যদিও অংশগ্রহণকারীরা তাদের বন্ধু এবং পরিবারের কাছ থেকে ঋণ গ্রহণ করে, তবে তারা বিক্রেতাদের এবং আনুষ্ঠানিক এফ এস পই- এর কিস্তি সময়েমত প্রদান করে। অংশগ্রহণকারীদের দোকান ক্রেডিট ব্যবহার, পরিশোধের বড় অংশ বিক্রেতাদের কাছে ফেরত যাচ্ছে, আবার, পরিশোধের বড় একটি অংশ এফ এস পি কাছে ফেরত যাচ্ছে, পূর্ববর্তী স্লাইডের দেখা যায় যে কয়েকজন অংশগ্রহণকারীরা আনুষ্ঠানিক এফ এস পি এস থেকে নতুন ঋণ পেয়েছে, গবেষণার আগে পাওয়া যায় যে শ্রমিকরা বড় আকারের ঋণী এফ এস পই এস এর কাছে।

পারিবারিক ভূমিকা

কারখানার ভূমিকা



## GARMENT WORKER DIARIES



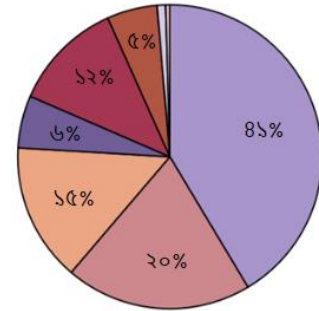
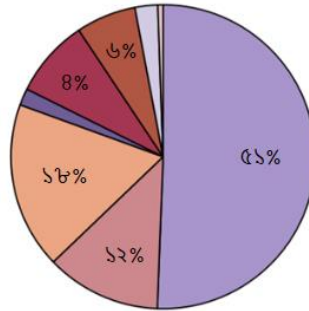
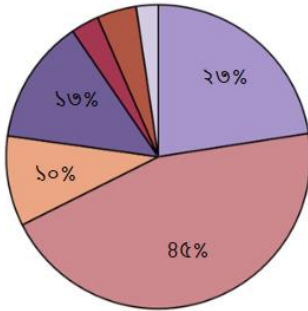
মূল ভেটোতে ফিরে  
যান

### উৎস এবং পরিবারের ভূমিকা ঋণ ঋণ পরিশোধ

অর্থ পরিচালকরা

স্বাধীন

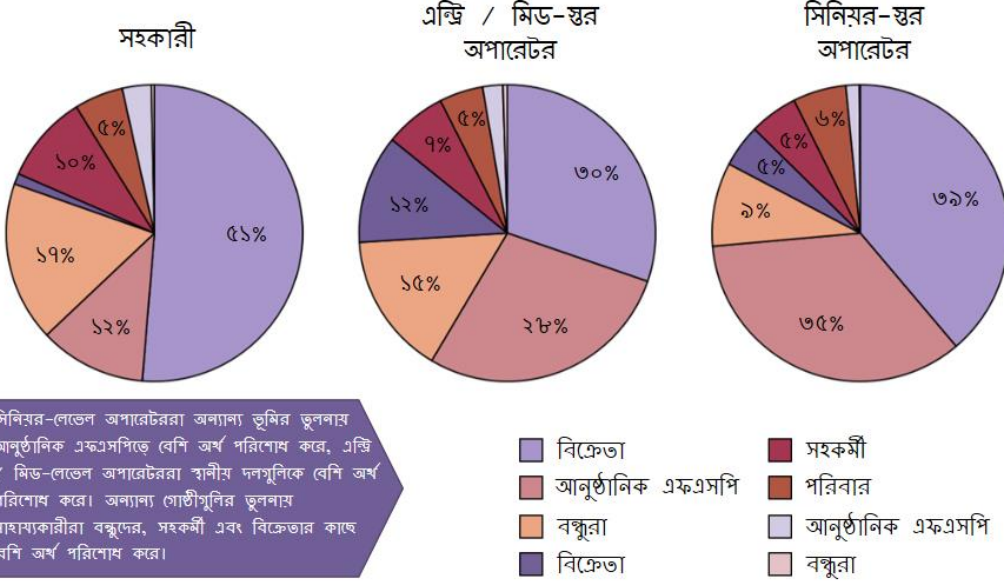
সমর্থকরা



মানি ম্যানেজাররা প্রাতিষ্ঠানিক এফ এস পি কে বেশী পরিশোধ করেছে স্বতন্ত্র বা সমর্থকদের তুলনায়, তারা স্বাধীন দলসমূহকেও অর্থ পরিশোধ করে, এবং কিছু বন্ধু, সহকর্মী, পরিবার এবং বিক্রেতাদের করে।

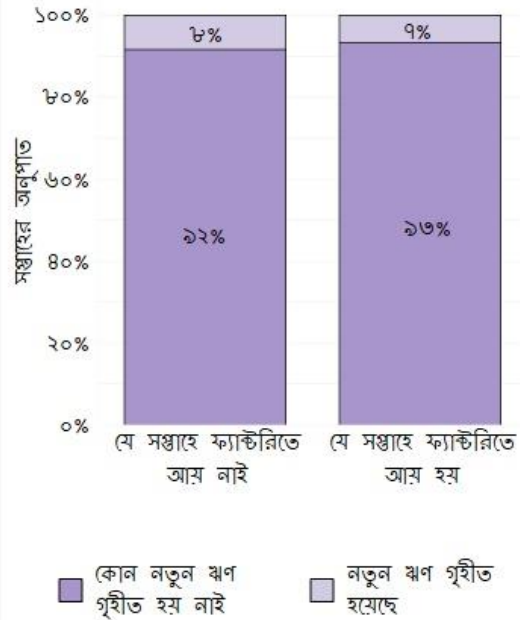


## উৎস এবং কারখানার ভূমিকা ঋণ ঋণ পরিশোধ

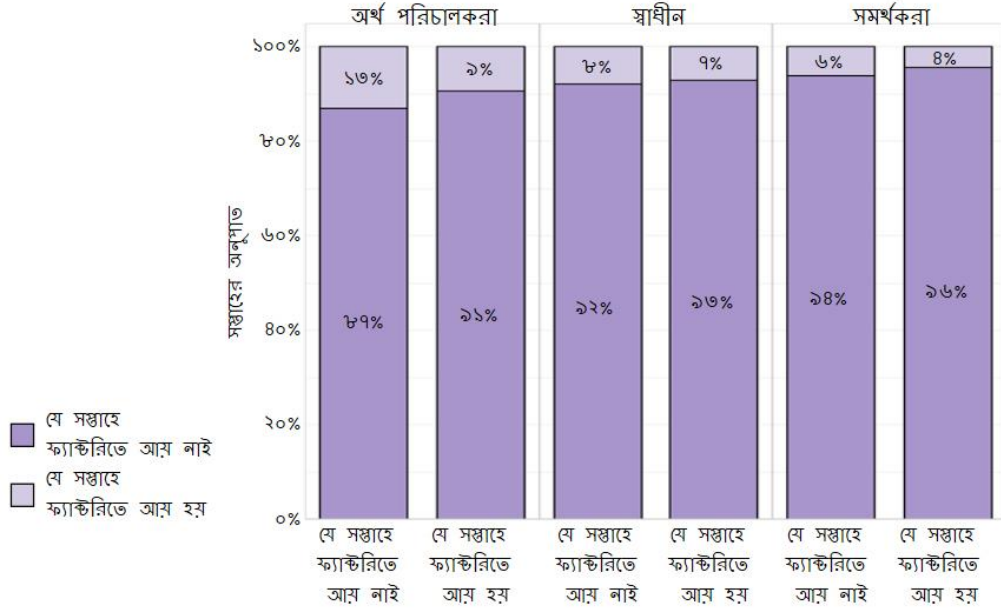


## নতুন ঋণের সময়

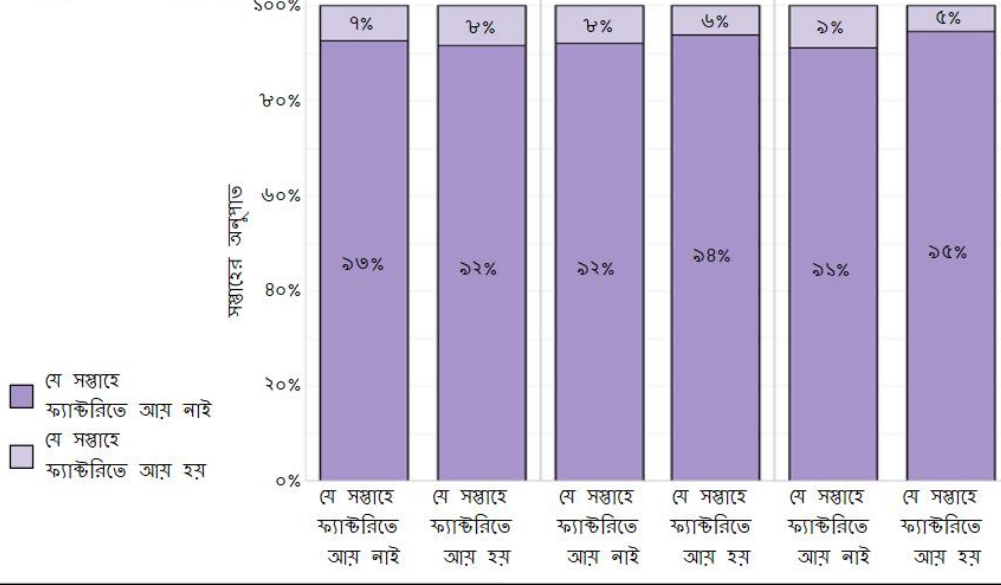
এই চিত্রটি দেখায় যে অংশগ্রহণকারীরা আয় সহ এবং আয় ছাড়া সত্ত্বে একইভাবে নতুন ঋণ গ্রহণ করেছেন। এতে বোঝা যায় যে শ্রমিকরা আয় ছাড়া সত্ত্বে ঋণের উপর বেশি নির্ভর করে না।



পরিবারের ভূমিকা দ্বারা নতুন ঋণের সময়



নতুন ঋণের সময় কারখানার ভূমিকা দ্বারা



## GARMENT WORKER DIARIES

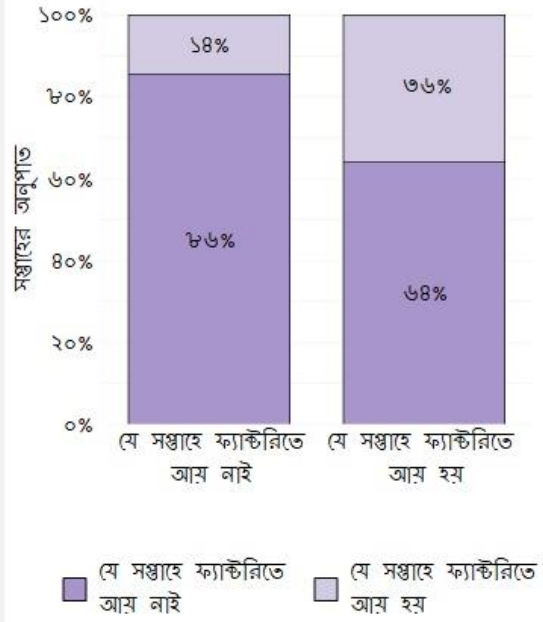


### পরিশোধের সময়

এই চিত্রটি দেখায় যে শ্রমিকরা যে সপ্তাহের আয় করে সেই সপ্তাহে ঋণের কিস্তি পরিশোধ করতে চায় যেই সপ্তাহে আয় হয় না তার তুলনায় পরিবারের ভূমিকা বা কারখানার ভূমিকা দ্বারা তথ্য দেখার সময় এই পার্থক্য আরো স্পষ্ট হয়ে ওঠে। উদাহরণস্বরূপ, স্বাধীনরা, একই সপ্তাহগুলিতে উল্লেখযোগ্য ভাবে কিস্তি পরিশোধ করতে চায় তারা যে সপ্তাহের তুলনায় আয় করে না।

পারিবারিক ভূমিকা

কারখানার ভূমিকা

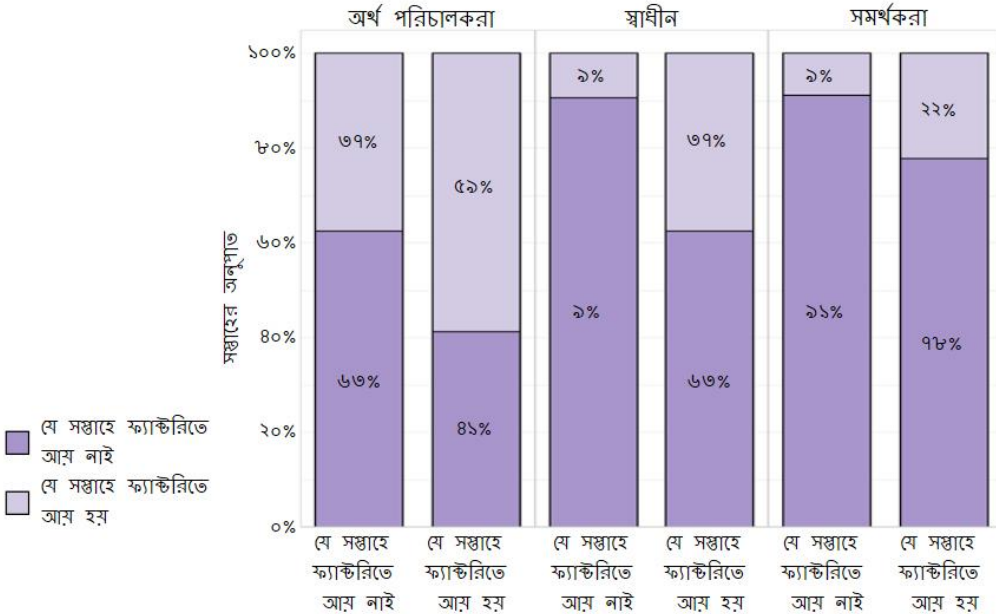


## GARMENT WORKER DIARIES



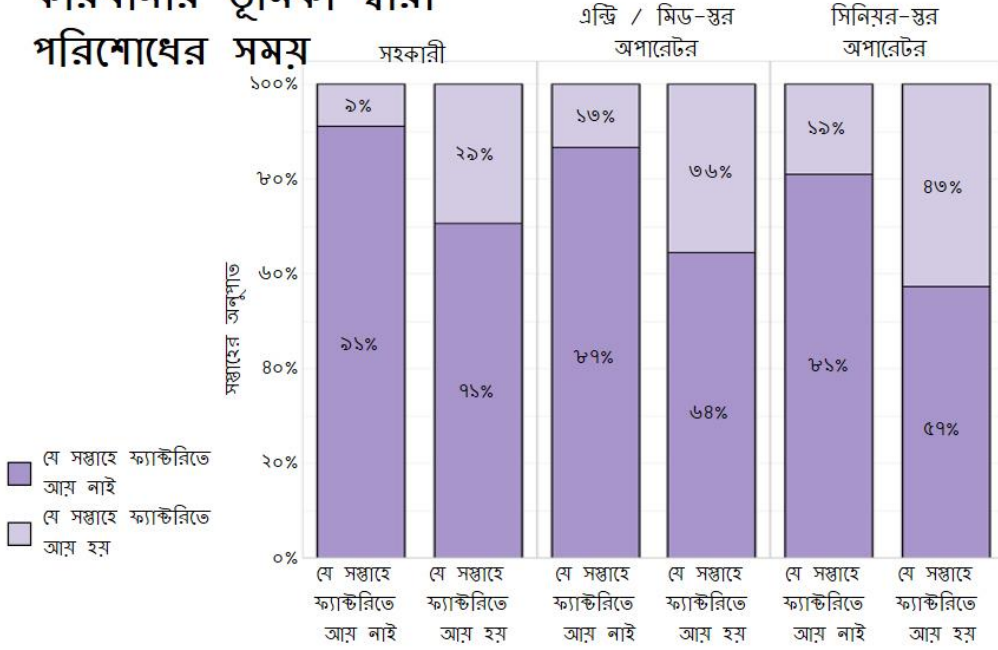
মূল ডেটাতে ফিরে যান

### পরিবারের ভূমিকা দ্বারা পরিশোধের সময়





কারখানার ভূমিকা দ্বারা  
পরিশোধের সময়



পরিশোধ এবং নতুন ঋণ

এই চিত্রটি দেখায় যে অংশীদারগণ প্রায় দুইবার ঋণ পরিশোধ করেন। একই সম্বন্ধে যখন তারা একটি নতুন ঋণ গ্রহণ করে তুলনামূলক যে সম্বন্ধে তাদের কোন ঋণ গ্রহণ করে না। এটি দ্বারা দেখা যায় যে কিছু শ্রমিককে নতুন ঋণ নিতে হয় যাতে তাদের পুরানো শোধ করতে পারে। একটি দৃশ্যকল্প সাধারণত একটি ঋণ ফাঁদ হিসাবে উল্লেখ করা হয়।

পারিবারিক ভূমিকা

কারখানার ভূমিকা



## GARMENT WORKER DIARIES

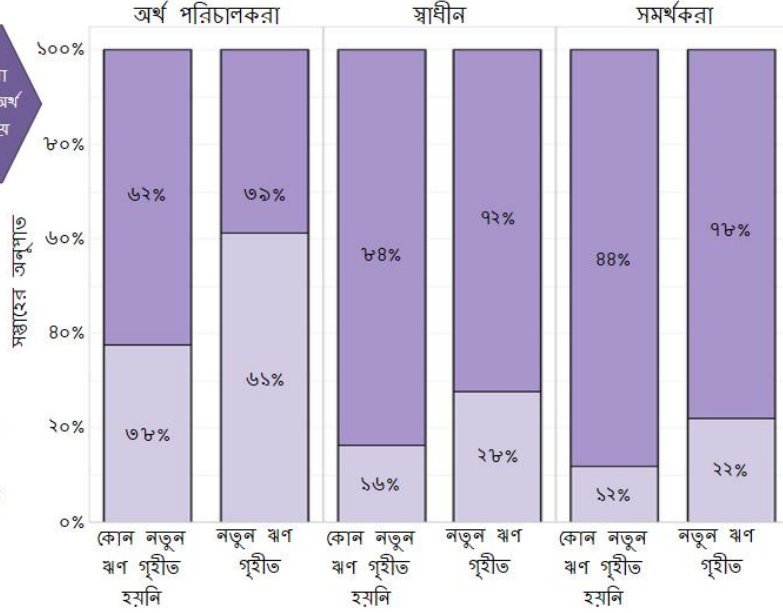


মূল ডেটাতে ফিরে যান

### পারিবারিক ভূমিকা দ্বারা পরিশোধের এবং নতুন ঋণ

তিনটি বিভাগের সবকটি গ্রাই পরিশোধ করেছে যে সম্ভাষে তারা নতুন ঋণ গ্রহণ করেছে, কিন্তু অর্থ পরিচালকদের অন্যান্যদের তুলনায় এটি বেশী রিপোর্ট করেছে।

- পরিশোধ করা হয়নি
- পরিশোধ করা হয়েছে



## GARMENT WORKER DIARIES

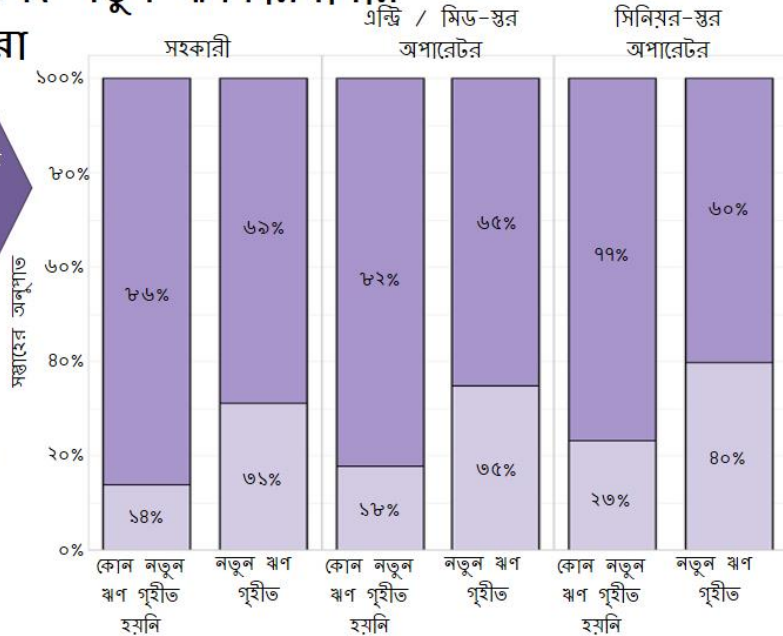


মূল ডেটাতে ফিরে যান

### পরিশোধ এবং নতুন ঋণকারখানার ভূমিকা দ্বারা

তিনটি পদের প্রতিক্রিয়া গ্রাই যে সম্ভাষে ঋণ নেয় সেই সম্ভাষেই মাথো পরিশোধ করে, কিন্তু সহকারীদের পরিবর্তনটি আরও নাটকীয় ছিল।

- পরিশোধ করা হয়নি
- প্রদেয় পরিশোধ



## অধ্যায় সমাপন শেষে

এই অধ্যায়ে অধ্যয়নকালে অংশগ্রহণকারীদের ব্যবহৃত বিভিন্ন আর্থিক সরঞ্জাম অনুসন্ধান করা হয়।

আইএইচটি শ্রমিকরা কিভাবে শ্রমিকদের তিন ভাগে বিভক্ত তা নিয়ে পার্থক্য: অর্থ পরিচালকদের, স্বাধীনতা ও সমর্থকগণ। এই শ্রমিকেরা, পরিবর্তে, অন্যান্য আর্থিক সরঞ্জামগুলিও তিনভাবে ব্যবহার করতেন।

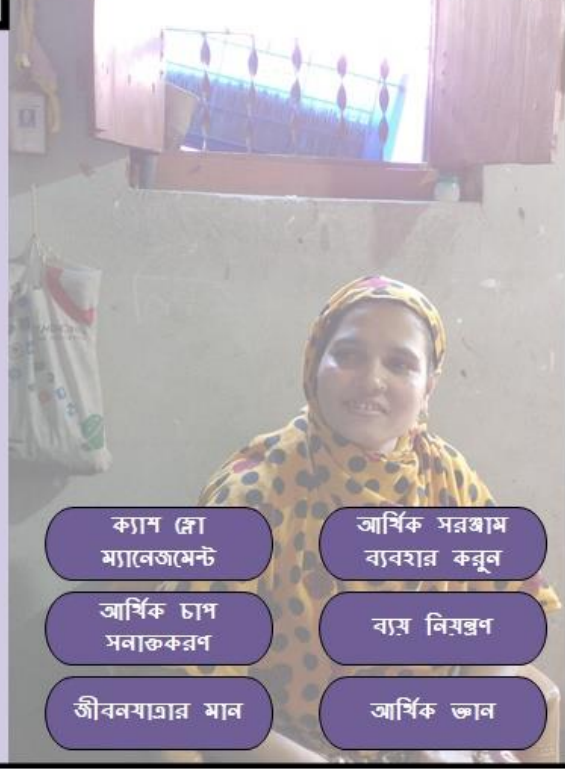
উদাহরণস্বরূপ, অর্থ পরিচালকদের নিয়মিতভাবে বেশি ঋণ গ্রহণ করেন, সমর্থকদের চেয়ে।

তারা একই হারে সমবেত হওয়ার জন্য লড়াই করে যে সমর্থক ও স্বাধীনতা মত। সিনিয়র লেভেল অপারেটররা আরও বেশি পরিমাণে ঋণ নেয়। তবে, অর্থ পরিচালকদের মতো, তারা একটি ছোট সঞ্চয় হার অর্জন করেছে। সিনিয়র-লেভেল অপারেটরদের তুলনায়, হেল্লার এবং এন্ড্রি / মিড-লেভেল অপারেটররা কম ঋণ নেয় কিন্তু তাদের অভ্যন্তরীণ দায়িত্ব ছিল যে তাদের আয় আরও বেশি হতো।

পরবর্তী অধ্যায়ে এই অতীতের তিনটি অধ্যায় একত্রিত করবে যাতে আরও ভালভাবে অন্বেষণ করতে পারেন যে কিভাবে শ্রমিকরা তাদের নগদ প্রবাহ নিয়ন্ত্রণ করে এবং আর্থিক সঙ্কট থেকে তারা কতটা উপকৃত হয়।

## অধ্যায় ৫: ক্যাশ ফ্লো ম্যানেজমেন্ট এবং আর্থিক স্ট্রেস

অংশগ্রহণকারীদের তাদের নগদ প্রবাহ পরিচালনা পার্থক্য সত্ত্বেও, তাদের অনেক আর্থিক চাপ থেকে ভোগে কয়েকজন শ্রমিকের জীবনযাত্রার মানদণ্ড পর্যাঙ্ক; তাদের উপায় প্রসারিত করার জন্য সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ আর্থিক সরঞ্জাম ব্যবহার এবং অনেকের খাদ্য এবং সঠিক চিকিৎসা চিকিৎসা অপরাঙ্কভায়ে ভোগেন।



ক্যাশ ফ্লো  
ম্যানেজমেন্ট

আর্থিক সরঞ্জাম  
ব্যবহার করুন

আর্থিক চাপ  
সনাক্তকরণ

ব্যয় নিয়ন্ত্রণ

জীবনযাত্রার মান

আর্থিক জ্ঞান

## ক্যাশ ফ্লো ম্যানেজমেন্ট

পূর্ববর্তী তিনটি অধ্যায় অংশগ্রহণকারীদের আয়, ব্যয় এবং আর্থিক সরঞ্জামগুলির ব্যবহার পর্যালোচনা করেছে। নীচে বিভিন্ন নগদ প্রবাহের শ্রমিকদের সাধারণ ব্যবস্থাপনা সংক্ষিপ্ত বিবরণ। আরো বিস্তারিত নগদ প্রবাহ পরিচালন বিবরণীর জন্য, নীচের "পরিবারের ভূমিকা" এবং "ফ্যাক্টরি রোলস" বোতামগুলি ক্লিক করুন। সাধারণভাবে শ্রমিকরা প্রায় ৮,৯০০ টাকায় একটি মোট ফ্যাক্টরি আয় করে, এবং অধিকাংশ শ্রমিক এই সীমা মধ্যে তাদের খরচ রাখার চেষ্টা করে। এর প্রধান ব্যতিক্রম ছিল অর্থ ব্যবস্থাপক যারা, তারা প্রাপ্ত বৃহত্তর আন্তঃ-পারিবারিক আর্থিক সহায়তার কারণে, তারা অর্জনের চেয়ে বেশি ব্যয় করেছেন। তাদের খরচ নিয়ন্ত্রণের সত্ত্বেও, অংশগ্রহণকারীদের অন্যান্য আর্থিক বাধ্যবাধকতা তাদের বাকি আয় অধিকাংশ খরচ করে। সব ধরনের শ্রমিকের নিয়মিত ঋণ পরিশোধ করত, যদিও তীব্রতা বৈচিত্র অধিকাংশেরই ছিল এবং বেশীর ভাগ শ্রমিক নগদ হস্তান্তর করত। এই বাম অংশীদাররা ছোট আকারের অর্থের সাহায্যে তাদের প্রয়োজনের সময় সংরক্ষণ করত।

পারিবারিক ভূমিকা

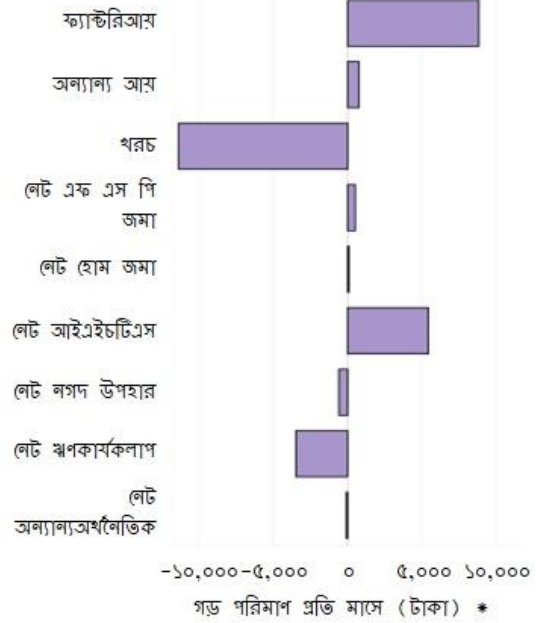
কারখানার ভূমিকা



## GARMENT WORKER DIARIES

### অর্থ পরিচালকদের

মানি ম্যানেজার প্রায় ৮,৮০০ টাকা উপার্জন করতেন, প্রতি মাসে গড়ে গড়ে তুলতেন, তবে তারা প্রতি মাসে ১১,০০০ টাকায় ব্যয় করতেন। এই ঘাটতি ব্যয় অর্থায়ন, তারা তাদের সঞ্চয় থেকে টাকা পূরণ করে এবং পরিবারের সদস্যদের (আইএইচটিএস) থেকে নগদ গ্রহণ করে। তারা নিয়মিতভাবে ক্রেডিটে পণ্য ক্রয় করে এবং অর্থ ব্যয় করার জন্য নতুন ঋণ গ্রহণ করে, কিন্তু এইগুলি উচ্চ মাসিক ঋণ পরিশোধের একটা আর্থিক চাপের মধ্যে থাকে।

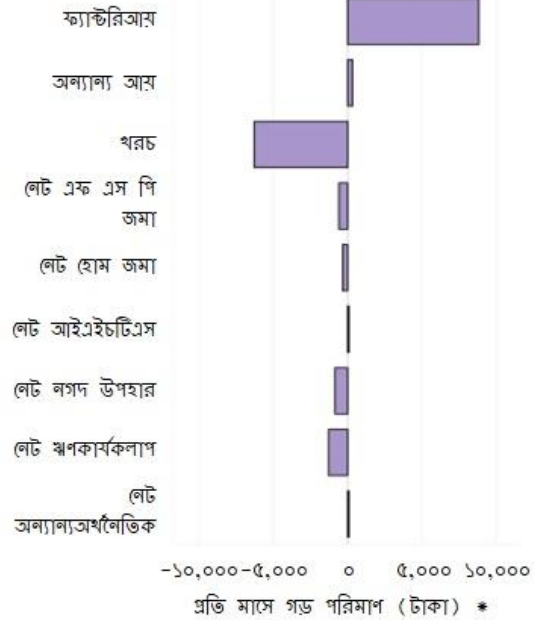


\* এমন তথ্যগুলি বাদ দেয় যা প্রথম এবং শেষ সম্পূর্ণ সময়সীমার মধ্যে পড়ে না এবং ছুটি ছাড়াই যে শ্রমিকদের কারখানার জাগ করে এবং সে দীর্ঘস্থায়ী বেকারত্বের শিকার হয়।

## GARMENT WORKER DIARIES

### স্বতন্ত্র

স্বাধীনরা প্রতি মাসে প্রায় ৮,৮০০ টাকা উপার্জন হয়, কিন্তু মানি ম্যানেজারের মতোই তারা তাদের খরচ সীমিত করে রাখে, গড়ে প্রতি মাসে ৬,২০০ টাকা খরচ করে। এই পার্থক্যটি আইএইচটিএসের স্বাধীন প্রবাহের দ্বারা ব্যাখ্যা করা যেতে পারে; কারণ তারা কম পারিবারিক সমর্থন পেয়েছে, তারা যতটা ব্যয় করতে পারত না। এর পরিবর্তে, স্বাধীনতা প্রতি মাসে গড়ে ছোটখাটো অর্থ সঞ্চয় করতে পারে, গড়, কিন্তু তাদের কাছে এখনও অন্যান্য নগদ স্থানান্তর এবং ঋণের পুনঃপ্রতিষ্ঠান রয়েছে যা তাদের সঞ্চয় আচরণ সীমিত করে।

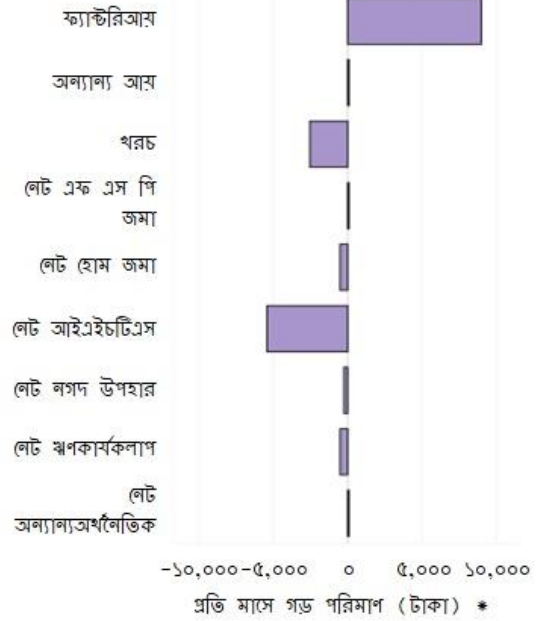


\* এমন তথ্যগুলি বাদ দেয় যা প্রথম এবং শেষ সম্পূর্ণ সময়সীমার মধ্যে পড়ে না এবং ছুটি ছাড়াই যে শ্রমিকদের কারখানার জাগ করে এবং সে দীর্ঘস্থায়ী বেকারত্বের শিকার হয়।

## GARMENT WORKER DIARIES

### সমর্থকরা

সমর্থকেরা প্রতি মাসে ৯ হাজার টাকায় আয় করেছেন গড়ে, মানি ম্যানেজারের তুলনায় সামান্য বেশি এবং স্বাধীন অর্জন। এই উচ্চ আয়ের সত্ত্বেও, সমর্থক অন্যান্য পরিবারের ভূমিকা তুলনায় উল্লেখযোগ্যভাবে কম ব্যয়; বিশেষ করে, তারা প্রতি মাসে মাত্র ২,৫০০ টাকা ব্যয় করে। সমর্থকগণ অন্যান্য আইএইচটি-কে তাদের পরিবারের অধিকাংশ সদস্যকে প্রদান করেন যা তাদের আয় এর বেশির ভাগই ব্যয় করে। তাদের অবশিষ্ট আয় সহ সমর্থকরা বাড়িতে আমানত রেখেছিলেন এবং তাদের কিছু ঋণও পরিশোধ করেছিলেন।

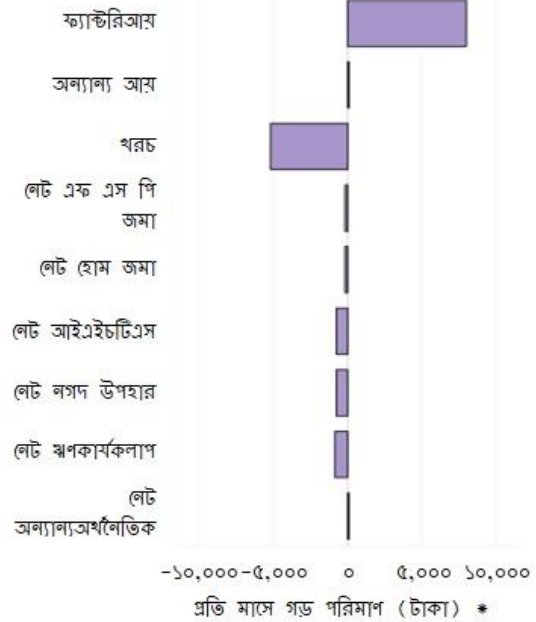


\* এমন তথ্যগুলি বাদ দেয় যা প্রথম এবং শেষ সম্পূর্ণ সময়সীমার মধ্যে পড়ে না এবং ছুটি ছাড়াই যে শ্রমিকদের কারখানার জাগ করে এবং সে দীর্ঘস্থায়ী বেকারত্বের শিকার হয়।

## GARMENT WORKER DIARIES

### সহকারীরা

সহকারীরা তাদের নিম্ন মজুরির গ্রেডের কারণে প্রতি মাসে সর্বনিম্ন মজুরী পান এবং অন্যান্য উৎস থেকে তারা খুব কম আয় করেন। সাহায্যকারীরা সীমিত ব্যয় করে এবং তাদের সঞ্চয় অ্যাকাউন্টে প্রতি মাসে ছোট আকারের অর্থ সঞ্চয় করতে পারে। যাইহোক, হেল্লারদের অন্যান্য আর্থিক দায়বদ্ধতা থাকে, যেমন বাড়ির ভিতরে এবং বাইরে নগদ স্থানান্তর হিসাবের। এই স্থানান্তর, ঋণ বোঝা, তাদের খরচ বা আরও সংরক্ষণ থেকে বীরত রাখে।

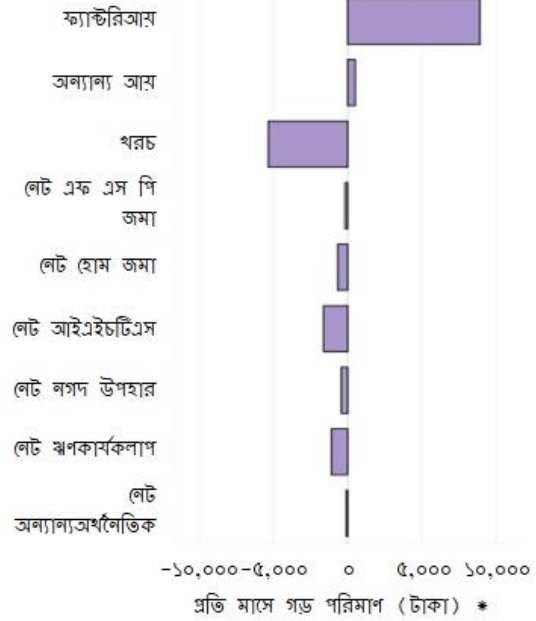


\* এমন তথ্যগুলি বাদ দেয় যা প্রথম এবং শেষ সম্পূর্ণ সময়সীমার মধ্যে পড়ে না এবং ছুটি ছাড়াই যে শ্রমিকদের কারখানার জাগ করে এবং সে দীর্ঘস্থায়ী বেকারত্বের শিকার হয়।

## GARMENT WORKER DIARIES

### এন্ড্রি / মিড-লেভেল অপারেটর

উচ্চ মজুরির মাণের কারণে সাহায্যকারীদের তুলনায় এন্ড্রি / মিড-লেভেল অপারেটরদের সামান্য বেশি মজুরি পায়। যাইহোক, তাদের অধিক উপার্জন বৃহত্তর খরচ ব্যাখ্যা করা হয়নি গড়ে তারা প্রতি মাসে সাহায্যকারীদের সমপরিমাণ ব্যয় করেন। এন্ড্রি / মিড-লেভেল অপারেটররা বাড়ীতে সামান্য কিছু সঞ্চয় করে, এবং তারা বাড়ির সদস্যদের জন্য বড় আইএইচটি প্রদান করে। তারা প্রতি মাসে ঋণ পরিশোধে সামান্য বেশি ব্যয় করে।

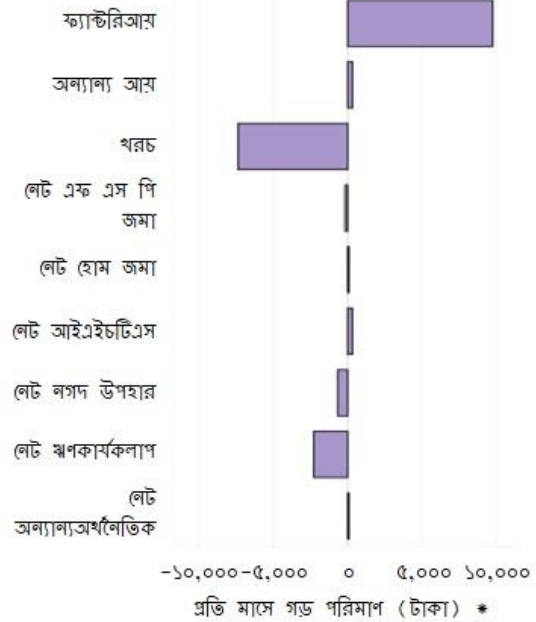


\* এমন তথ্যগুলি বাদ দেয় যা প্রথম এবং শেষ সম্পূর্ণ সময়সীমার মধ্যে গড়ে না এবং ছুটি ছাড়াই যে শ্রমিকদের কারখানার জাগ করে এবং সে দীর্ঘস্থায়ী বেকারত্বের শিকার হয়।

## GARMENT WORKER DIARIES

### সিনিয়র-লেভেল অপারেটর

সিনিয়র-লেভেল অপারেটররা, যাদের মজুরি ছিল সর্বোচ্চ, তারা প্রতি মাসে সর্বাধিক আয় করেছিল। এতটা তফাত না যে একেবারে হেলপার থেকে এন্ড্রি / মিড-লেভেল অপারেটর, সিনিয়র লেভেল অপারেটরদের উচ্চ আয় মানে বাড়তে বাড়তি খরচ। যাইহোক, এই উচ্চ খরচ কম সঞ্চয় এবং বড় ঋণ পরিশোধের সঙ্গে যুক্ত ছিল। অন্যান্য পদমর্যাদার পরিবর্তে, সিনিয়র লেভেল অপারেটরগণ আইএইচটিসের আকারে পরিবারের সদস্যদের কাছ থেকে সমর্থন পেয়েছেন, কিন্তু তাদের অন্যান্য ক্যাশ ট্রান্সফারের নেট নেতিবাচক প্রবাহ তখনও ছিল।



\* এমন তথ্যগুলি বাদ দেয় যা প্রথম এবং শেষ সম্পূর্ণ সময়সীমার মধ্যে গড়ে না এবং ছুটি ছাড়াই যে শ্রমিকদের কারখানার জাগ করে এবং সে দীর্ঘস্থায়ী বেকারত্বের শিকার হয়।



## আর্থিক চাপ সনাক্তকরণ

আর্থিক চাপের কোনও ব্যক্তিগত অভিজ্ঞতা এবং প্রসঙ্গের তুলনায় উপাত্তের পরিমাপ নেই। একজন গার্মেন্ট শ্রমিক একই দেশে একজন কৃষকের তুলনায় কম আর্থিক চাপের মধ্যে থাকতে পারে কিন্তু একজন আইনজীবীর তুলনায় বেশী আর্থিক চাপের সম্মুখীন হতে পারে। যেহেতু এই প্রতিবেদনটি যুক্তিযুক্ত হবে, এমনকি একই দেশে গার্মেন্টস শ্রমিকদের বিভিন্ন অবস্থার উপর নির্ভর করে তাদের অর্থনৈতিক অবস্থার উপর নির্ভর করে থাকতে পারে। মনে রাখবেন যে, এমএফএ আর্থিক চাপ নিয়ে আলোচনা করার সময় চারটি মাপদণ্ড বিবেচনা করে:

- ১। অংশগ্রহণকারীদের সম্পত্তির মালিকানা এবং দারিদ্র্য-স্বরের মত বিষয় সহ অধ্যয়নের প্রারম্ভে জীবনযাত্রার রিপোর্ট মান।
- ২। গবেষণার সময় জীবনযাত্রার মান উন্নত করতে পণ্য ও সেবার কেনাকাটা।
- ৩। অংশগ্রহণকারী আর্থিক সরঞ্জাম ব্যবহার করার সুযোগ আছে, সঞ্চয়, নগদ স্থানান্তর, ঋণ, এবং বীমা সহ।
- ৪। বিশেষ করে প্রয়োজনীয় জিনিসপত্রের খরচ কমাতে অংশগ্রহণকারীরা তাদের ব্যয় নিয়ন্ত্রণের উপায় হিসাব।

## জীবনযাত্রার মান

অধ্যায় ১ প্রকাশ করেছে মোবাইল ফোন এবং ভক্তদের ছাড়াও অংশগ্রহণকারীদের কয়েকটি সম্পত্তি, যেমন আসবাবপত্র, যানবাহন এবং ফ্রিজ এবং স্টোভের মতো যন্ত্রপাতি মালিক ছিল।

অধ্যায় ৩-এ, এমএফও বিশ্লেষণ করেছে যে, জীবন উন্নয়ন ও বস্তুগত বিনিয়োগগুলিতে কতটুকু অর্থ ব্যয় করা হয়। আমরা দেখেছি যে ১৬ শতাংশ অংশগ্রহণকারীর খরচ জীবনের উন্নতির দিকে ব্যয় হয়েছে। এই ধরনের ক্রয়ের উপর তাদের অর্থের সামান্য খরচ করেও, শ্রমিকদের সঞ্চয় লক্ষ্যগুলি দেখিয়েছে যে তারা জীবন-উন্নতি সম্পত্তির মালিক হওয়ার স্বপ্ন দেখেছে এবং তাদের কাছে যথেষ্ট পরিমাণ টাকা থাকলে তারা আরও বেশি ক্রয় করত।

পরিশেষে, এমএফও জানায় যে যখন শ্রমিকরা বড় সম্পত্তির ক্রয় বা শিক্ষা বিনিয়োগ করে, তখন তারা অন্যান্য অ-আয়ের উৎসের উৎস থেকে সঞ্চয় এবং ঋণের মত আনা হয়। উদাহরণস্বরূপ, অংশগ্রহণকারীদের সম্পদ ক্রয়ের জন্য সঞ্চয় এবং ঋণ থেকে প্রাপ্ত পরিমাণ বৃদ্ধি করেছে; শিক্ষার বিনিয়োগের কয়েক সপ্তাহের জন্য, তারা নন-হোম-ভিত্তিক সঞ্চয় থেকে আরও বেশি লাভ করে, কিন্তু অর্থায়ন শিক্ষা বিনিয়োগে আসে এখনও একটি বড় ভূমিকা পালন করে।

জীবনযাত্রার মান

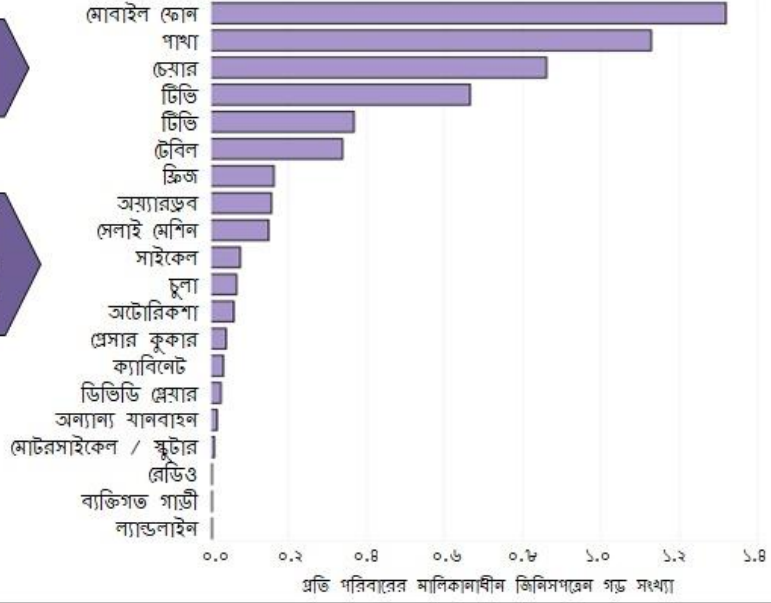
সঞ্চয় লক্ষ্য



### সম্পদের মালিকানা

সহায়ক ইঙ্গিত: একটি বস্তুর ০.২ মালিকানাধীন, গড় মানে পাঁচটি প্রমিত একই রকম বস্তুর মালিক।

অধ্যায় ১, এই চিত্রটি মনে রাখতে হবে, এটি বলা হবে যে পুরুত্বকর্মীদের কয়েকটি সম্পত্তির মালিকানা ছিল, এবং প্রমিত করা প্রত্যেক গড়ে এক থেকে দুইটি কোল এবং ক্যান ছিল।



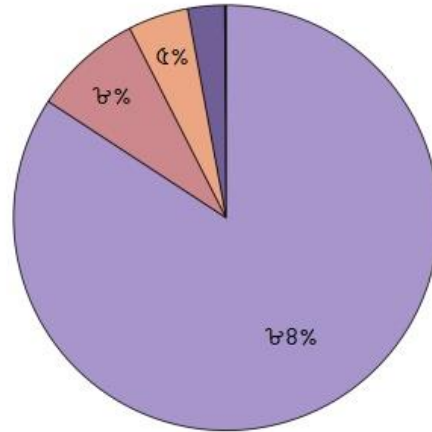
### বসবাস সামগ্রির ক্রয়ের মান

এই চিত্রটি মোট ব্যয়ের ভাগ দেখায় যা অংশগ্রহণকারীদের অস্থায়ী এবং জীবন-উন্নয়নের খরচগুলি করে। নন-টেকসই পণ্য এবং পরিষেবাগুলিতে ব্যয় করা হয় ৮৪ শতাংশ। এর অর্থ এই যে অংশগ্রহণকারীদের অর্থের মাত্র ১৬ শতাংশ জীবন-উন্নতির ব্যয় হয়। এই গ্রুপের মধ্যে, অধিকাংশ খরচ টেকসই পণ্যের ক্ষেত্রে অন্য পাঁচ শতাংশ চিকিৎসার জন্য ব্যয় হয়েছে,

জীবনের উন্নয়নসাধনের পণ্য ও বিনিয়োগের প্রতি অংশগ্রহণকারীরা সীমিত ব্যয় গবেষণার সময় দেখা যায় যে তারা তাদের জীবনযাত্রার মান উন্নত করতে লড়াই করে এটি আর্থিক চাপের প্রধান বৈশিষ্ট্য।

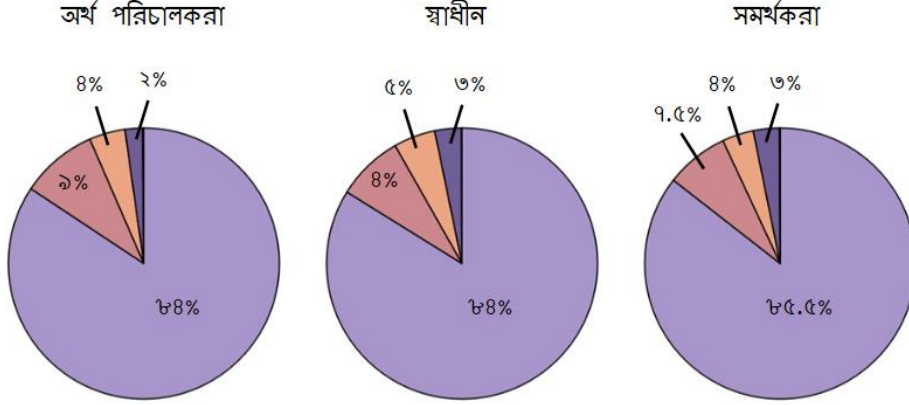
পারিবারিক চুম্বিকা

কারখানার চুম্বিকা



- অস্থায়ী পণ্য ও সেবা
- স্থায়ী পণ্য
- স্বাস্থ্য সেবা
- শিক্ষা বিনিয়োগ
- শ্রম ভাড়া
- কৃষি যোগান

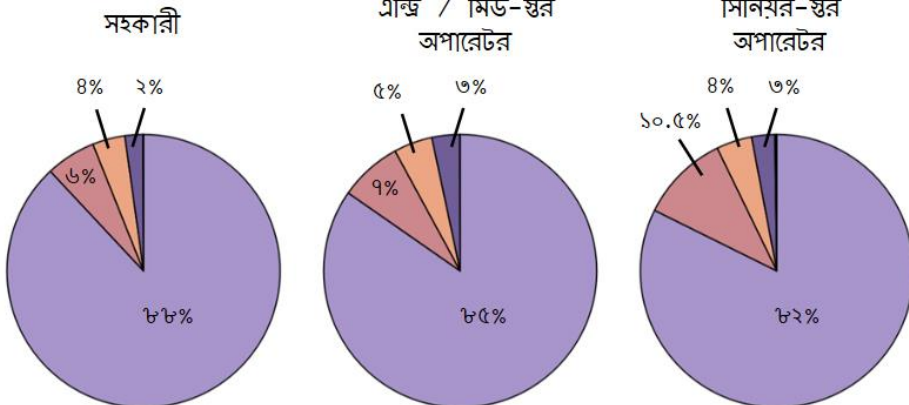
অর্থের ভাগ বস্তু এবং শ্রেণী দ্বারা ব্যয়



ভিন্নটি ভূমিকা জীবন-সংশোধন পণ্য এবং বিনিয়োগের উপর অর্থের অবলম্বন ব্যয়ের পেয়ার।

- অস্থায়ী পণ্য ও সেবা
- শিক্ষা বিনিয়োগ
- স্থায়ী পণ্য
- শ্রম ভাড়া
- স্বাস্থ্য সেবা
- কৃষি যোগান

অর্থের ভাগ বস্তু এবং শ্রেণী দ্বারা ব্যয়



সিনিয়র স্তরের একটি বড় ভাগ অপারেটরদের খরচ জীবন-উন্নতি পণ্য ও বিনিয়োগে গিয়েছিল, তারা তাদের কম উপার্জনকারীর তুলনায় এই ধরনের ব্যয় বহন করতে আরও বেশি দক্ষ।

- অস্থায়ী পণ্য ও সেবা
- শিক্ষা বিনিয়োগ
- স্থায়ী পণ্য
- শ্রম ভাড়া
- স্বাস্থ্য সেবা
- কৃষি যোগান

## GARMENT WORKER DIARIES

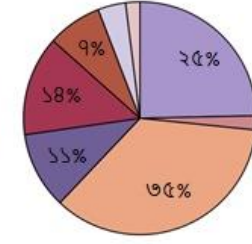
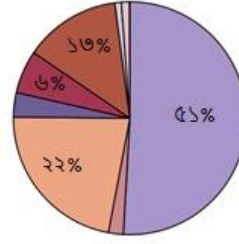
### সম্পদ অর্থাৎ

ডান দিকের চিত্রটি গড় সাপ্তাহিক প্রবাহ ভাগ করে, সম্পত্তির ক্রয় সহ এবং সম্পত্তি ক্রয় ছাড়া সম্ভাহ।

এই চিত্রটি দেখায় যে শ্রমিকরা সম্পদ ক্রয়ের জন্য সম্ভাহে টাকা যোগার করতে সক্ষম এবং ঋণ থেকে। এটি বোঝায় যে বড় টেকসই পণ্য ক্রয়ের জন্য শ্রমিকরা এই সরঞ্জামগুলি ব্যবহার করত।

তবে সম্পদ অর্থাৎ ক্ষেত্রে আয় অবশ্যই একটি গুরুত্বপূর্ণ উৎস

সম্পদ ক্রয় ছাড়া সম্ভাহ\* সম্পদ ক্রয় এর সম্ভাহ\*



- |                    |                       |
|--------------------|-----------------------|
| কারখানার আয়       | আইএইচটি গৃহীত         |
| অন্যান্য আয়       | নগদ উপহার প্রাপ্ত     |
| বাড়ি থেকে উত্তোলন | ঋণ পরিশোধ             |
| এফএসপি উত্তোলন     | গ্রহণ                 |
| ঋণ গ্রহণ           | অন্যান্য আর্থিক গৃহীত |

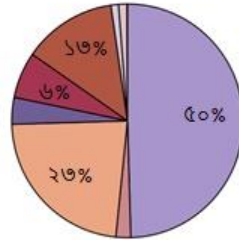
\* এই প্রেক্ষাপটে "সম্পত্তির ক্রয়" কে স্থায়ী পণ্য একটি একক সমন্বিত বায়

## GARMENT WORKER DIARIES

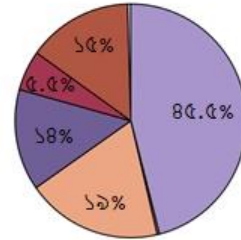
### শিক্ষা খাতে অর্থাৎ

ডান দিকের চিত্রটি গড় সাপ্তাহিক প্রবাহ ভাগ করে, শিক্ষা বিনিয়োগের সহ এবং শিক্ষা বিনিয়োগের ছাড়া সম্ভাহ। সম্ভাহের মধ্যে শিক্ষা বিনিয়োগের জন্য তারা তাদের এফ এম পি-ভিত্তিক সক্ষমগুলি থেকে উত্তোলনের পরিমাণ দ্বিগুণ করে নেয়, এখানে দেখা যায় যে কিছু শ্রমিক এটি ব্যবহার করেছিল তাদের শিশুদের শিক্ষা খাতে সাহায্য করার জন্য। যাইহোক, ঘরে সক্ষম এবং আয় শিক্ষা খাতে অর্থবিনিয়োগ একটি গুরুত্বপূর্ণ উৎস ছিল।

শিক্ষা খাতে বিনিয়োগ ছাড়া সম্ভাহ



শিক্ষা খাতে বিনিয়োগের সম্ভাহ



- |                    |                       |
|--------------------|-----------------------|
| কারখানার আয়       | আইএইচটি গৃহীত         |
| অন্যান্য আয়       | নগদ উপহার প্রাপ্ত     |
| বাড়ি থেকে উত্তোলন | ঋণ পরিশোধ             |
| এফএসপি উত্তোলন     | গ্রহণ                 |
| ঋণ গ্রহণ           | অন্যান্য আর্থিক গৃহীত |

\* এই ক্ষেত্রে, এমএফএ এর হিসাবে "শিক্ষা বিনিয়োগ" হিসাব সংজ্ঞায়িত করে এটি একটি শিক্ষা সম্পর্কিত একক সমন্বিত বায়

## GARMENT WORKER DIARIES

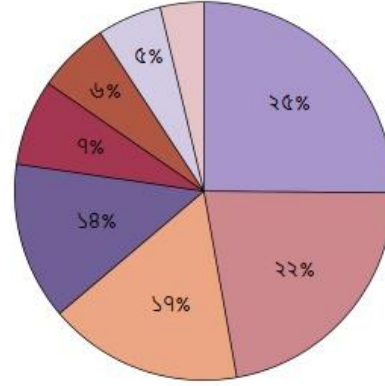


পারিবারিক ভূমিকা

কারখানার ভূমিকা

### সঞ্চয়ের প্রধান লক্ষ্য

অধিকাংশ অংশগ্রহণকারী কোন ধরনের জীবন-উন্নয়নের বা বিনিয়োগের জন্য সঞ্চয় করছে, যেমন একটি বাড়ী নির্মাণ বা জমি ইজারা হিসাবে। কয়েকজন অংশগ্রহণকারী তাদের জরুরি লক্ষ্যের জন্য সঞ্চয় বা অন্যান্য বিষয় যেমন- ঋণ পরিশোধের এবং পরিবহন খরচ হিসাবে তাদের প্রধান লক্ষ্যগুলি রিপোর্ট করেছেন। এই ফলাফলগুলি দ্বারা বোঝায় যে অংশগ্রহণকারীদের মূলত তাদের আবাসনের অবস্থার উন্নতি বা জমি অথবা শিক্ষার মতো কিছুতে বিনিয়োগ করে তাদের জীবনযাত্রার মান উন্নত করার জন্য সংরক্ষণ করছিল।



- বাড়ি তৈরি করুন / ঋণ পরিশোধ করুন
- অন্যান্য সম্পদ ক্রয়
- জমি ক্রয় / ইজারা
- ব্যবসা বিনিয়োগ
- শিশু শিক্ষা
- বিবাহ
- ভবিষ্যতে ব্যবহারের জন্য
- অন্যান্য

অধ্যায় ৩-এ আলোচনার ভিত্তিতে জীবনের উন্নতিসাধনের সামগ্রী ও বিনিয়োগের জন্য সংরক্ষণের ডেটা করার গাণিত্যগত কারখানার প্রমিতকরা এই গাণিত্যের জন্য তাদের অর্ধেক খুব কম খরচ করেন।

## GARMENT WORKER DIARIES



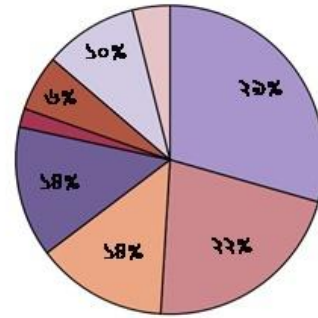
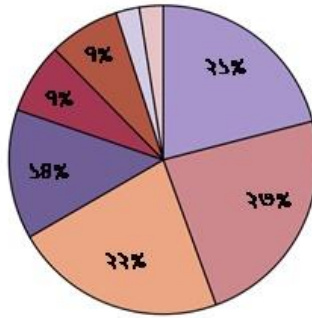
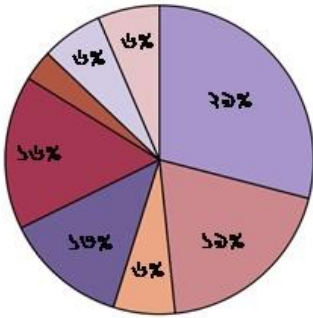
মূল ডেটাতে ফিরে যান

### পরিবারের ভূমিকা সঞ্চয় লক্ষ্য

অর্থ পরিচালকরা

স্বাধীন

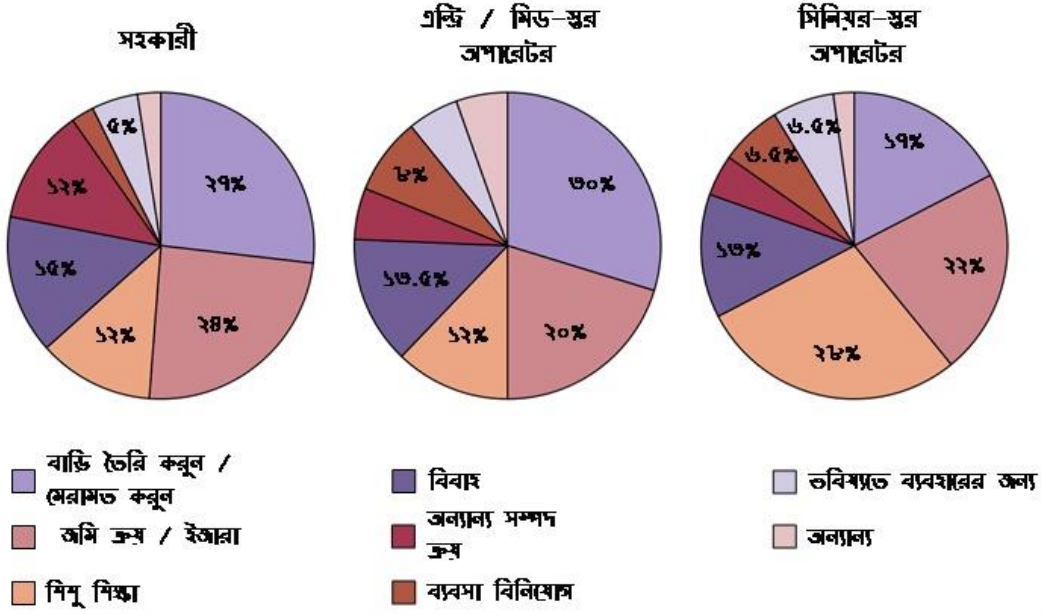
সমর্থকরা



- বাড়ি তৈরি করুন / ঋণ পরিশোধ করুন
- অন্যান্য সম্পদ ক্রয়
- জমি ক্রয় / ইজারা
- শিশু শিক্ষা
- বিবাহ
- অন্যান্য সম্পদ ক্রয়
- ব্যবসা বিনিয়োগ
- ভবিষ্যতে ব্যবহারের জন্য
- অন্যান্য



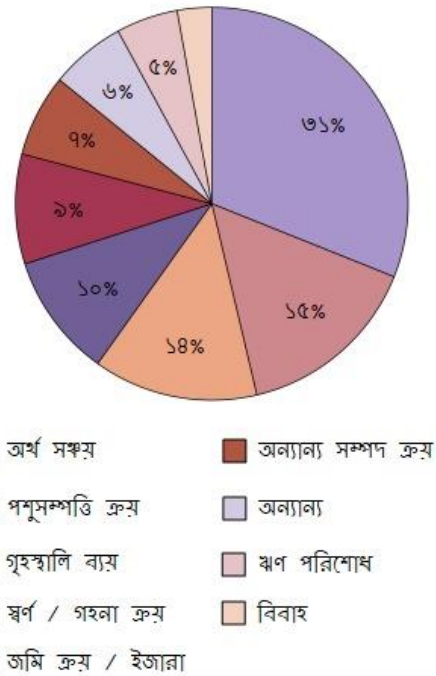
## ফ্যাক্টরি ভূমিকা দ্বারা সঞ্চয় লক্ষ্য



## নগদ অভাবনীয় লাভ

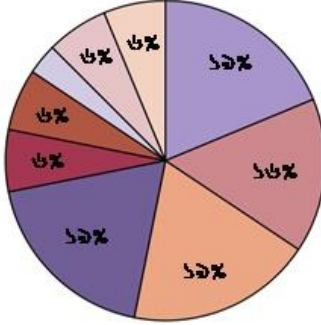
সঞ্চয় লক্ষ্য সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করা ছাড়াও, এমএফও অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করে যে তারা যদি একটি বড় অপ্রত্যাশিত নগদ টাকা পায় তা দিয়ে কি করবে? বহুজনে বলে যে তারা আগের স্লাইডে উল্লিখিত আইটেমগুলির জন্য অর্থ সংরক্ষণ করবে।

অন্যরা বলেছিলেন যে তারা পশুসম্পদ, স্বর্ণ ও জমির মধ্যে অবিলম্বে বিনিয়োগ করবে। তবুও, অন্যরা বলেছিল যে, টাকাপয়সা আরও জরুরী প্রয়োজনের ব্যয় হতে পারে, যেমন গৃহস্থালি পণ্য কেনার বা ঋণ ফেরত দেওয়া।



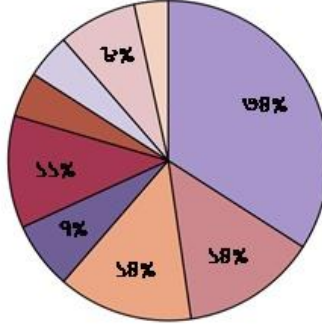
## পরিবারের ভূমিকা দ্বারা নগদ দৈবধন

অর্থ পরিচালকরা



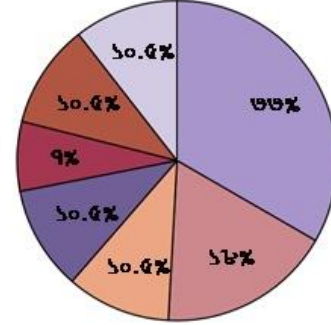
- টাকা সঞ্চয়
- শিশুসম্পত্তি ক্রয়
- গৃহস্থালি ব্যয়

স্বাধীন



- স্বর্ণ / গহনা ক্রয়
- অমি ক্রয়/ইজারা
- অন্যান্য সম্পত্তি ক্রয়

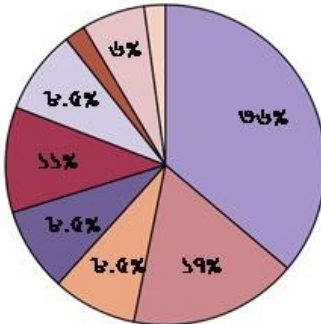
সমর্থকরা



- অন্যান্য
- শ্রম পরিশোধ
- বিবাহ

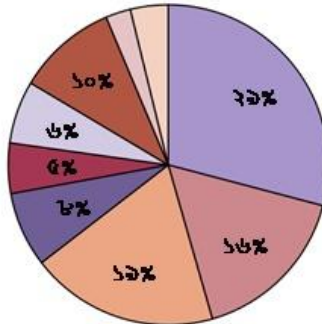
## বারনগদ অভাবনীয় নাত কারখানার ভূমিকা দ্বারা

সহকারী



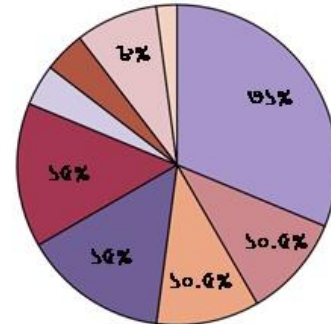
- টাকা সঞ্চয়
- শিশুসম্পত্তি ক্রয়
- গৃহস্থালি ব্যয়

এক্সি / মিড-স্টর  
অপারেটর



- স্বর্ণ / গহনা ক্রয়
- অমি ক্রয়/ইজারা
- অন্যান্য সম্পত্তি ক্রয়

সিনিয়র-স্টর  
অপারেটর



- অন্যান্য
- শ্রম পরিশোধ
- বিবাহ

## আর্থিক সরঞ্জাম ব্যবহার করুন

আগের অধ্যায়ে, এমএফও জানায় যে :

- অংশগ্রহণকারীরা নিয়মিতভাবে পরিবারের প্রয়োজনীয়তা অর্জনের জন্য ক্রেডিট ব্যবহার করে, তা সত্ত্বেও তারা সম্প্রতি দেওয়া হয়েছে কি না
- তারা কয়েক সপ্তাহের মধ্যে একটি নতুন ঋণ গ্রহণের সম্ভাবনা রাখে যখন তাদের ঋণের পুনঃ পরিশোধ হয়েছিল অন্য সপ্তাহের তুলনায়; এবং
- অংশীদারদের ব্যয় এবং আর্থিক বাধ্যবাধকতা বিবেচনায়, কয়েক শ্রমিক বড় সঞ্চয় হার অর্জন করতে পারে (এই ফলাফলগুলি পর্যালোচনা করতে, নীচের "আর্থিক সরঞ্জাম" বোতামে ক্লিক করুন)।

এই ফলাফল আর্থিক স্বরের উচ্চ মাত্রা ইঙ্গিত করে। কারণ শ্রমিকরা তাদের বেতন অপর্യാপ্ত পেয়েছে, তারা প্রায়ই ক্রেডিট দিয়ে পণ্যগুলি কিনে, তাদের পরিবারকে ঋণের মধ্যে রেখে।

শ্রমিকরা প্রায়ই একই সপ্তাহে নতুন ঋণ গ্রহণ করে, যা তারা ঋণের একটি চক্রের মধ্যে অনেককে ফাঁদে আটকে রাখে এবং যখন কেউ কিছু সংরক্ষণ করতে পারে, যখন অন্যরা লড়াই করে, তখন তাদের ছেড়ে দেয় কোন একটি গুরুত্বপূর্ণ নিরাপত্তা ছাড়া। সপ্তাহ অনুসারে এটি বিশেষভাবে সমস্যাসূক্ত হয়ে ওঠে চিকিৎসা সংক্রান্ত জরুরি অবস্থা যখন কর্মীরা জরুরী না যে সপ্তাহগুলিতে তাদের তুলনায় আরো বেশি ঋণ নিতে থাকে।

আর্থিক সরঞ্জামগুলি

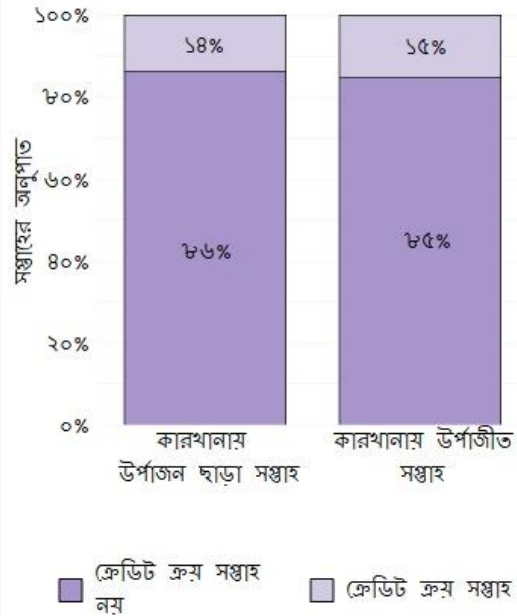
জরুরী

## ক্রেডিট ক্রয় কৌশল

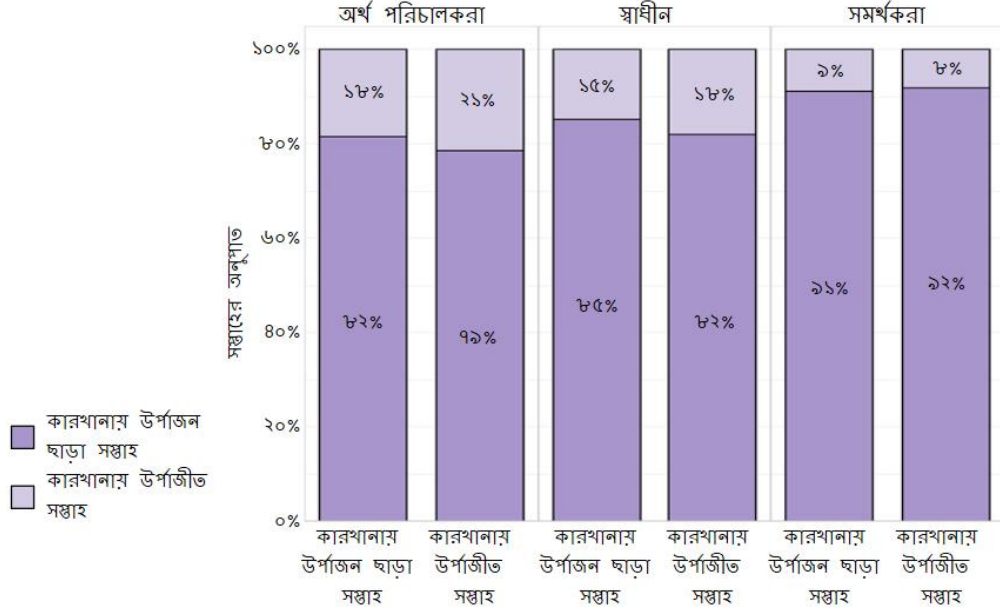
মানুষ কেন পণ্য ক্রয় করে ? বেশিরভাগ ক্ষেত্রেই, এটিই কারণ যে নগদ টাকা নেই তাদের যা প্রয়োজন তা কিনতে হয়। যাইহোক, অংশগ্রহণকারীরা কয়েক সপ্তাহের মধ্যে প্রায় সমান হারে ধারে পণ্য ক্রয় করে তারা সপ্তাহে উপার্জন করেন অথবা সপ্তাহে উপার্জন না করেন। এটা সম্ভবত এমন যে শ্রমিকরা জানে এই উপার্জন তাদের মাসিক খরচ পূরণ হবে না, এবং তারা তাদের নগদ সীমিত সরবরাহ গ্রহণ করা ছাড়া প্রয়োজনীয়তা পূরণ করার জন্য ক্রেডিট ব্যবহার করবে। এই কৌশল তাদের অর্থ মাস শেষে ব্যবহার করার জন্য সুযোগ দিলে তবে এটি তাদের ঋণ বোঝা এবং আর্থিক চাপ বৃদ্ধি করেছে।

পারিবারিক চুম্বিকা

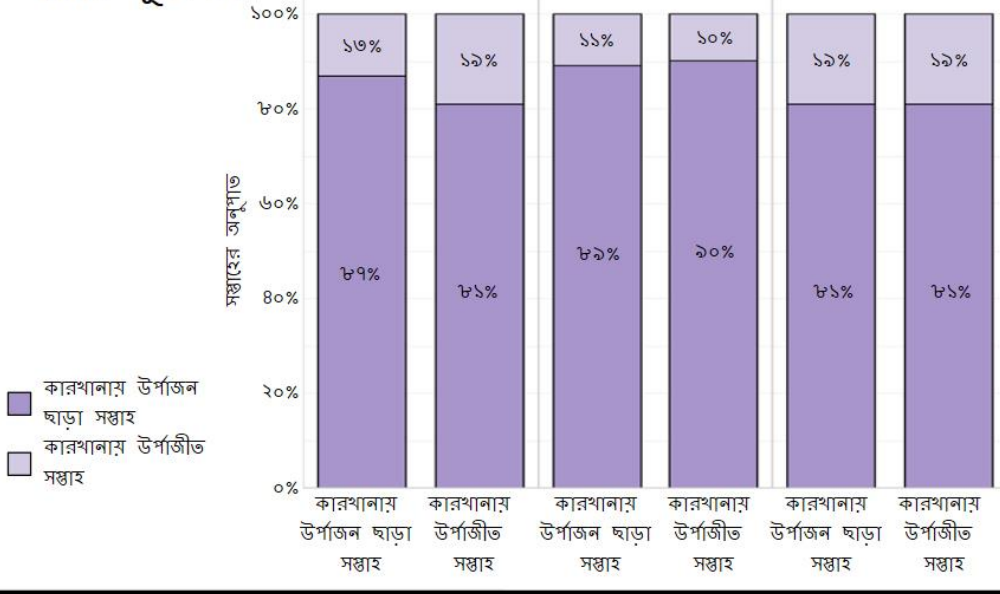
কারখানার চুম্বিকা



পরিবারের ভূমিকা ক্রেডিট ক্রয়ের সময়



ক্রেডিট ক্রয়ের সময় কারখানার দ্বারা ভূমিকা





## GARMENT WORKER DIARIES



### ঋণের ফাঁদ

একটি ঋণচক্র ফাদে তখনই মানুষ আটকে যায় যখন সে পুনরায় ঋণ করে ঋণের পুনর্পরিশোধের জন্য। ঋণের ঝুঁকি একটি প্রধান পার্শ্ব প্রতিক্রিয়া হয় আর্থিক চাপ। ডান দিকের চিত্র দেখায় যে অংশীদাররা একই সমস্যাতে ঋণ পরিশোধের জন্য দ্বিগুণ বার চেয়ে বেশি পরিশোধ করেছে যে সমস্যাতে তারা নতুন ঋণ পেয়েছেন। নতুন ঋণ প্রদত্ত সমস্যাতে ঋণ পরিশোধের জন্য তরিৎ ঋণ দেওয়া বোঝা যায় যে কিছু কমীর জন্য ঋণের ফাঁদ একটি বড় সমস্যা ছিল। তরিৎ পরিশোধের চেটা বিভিন্ন পরিবারের ভূমিকা এবং কারখানার ভূমিকা মধ্যে তুলনা করলে কোন গ্রুপ এই সমস্যাতে সবচেয়ে ভোগেন বা উপলব্ধি করতে সাহায্য করে।

পারিবারিক ভূমিকা

কারখানার ভূমিকা



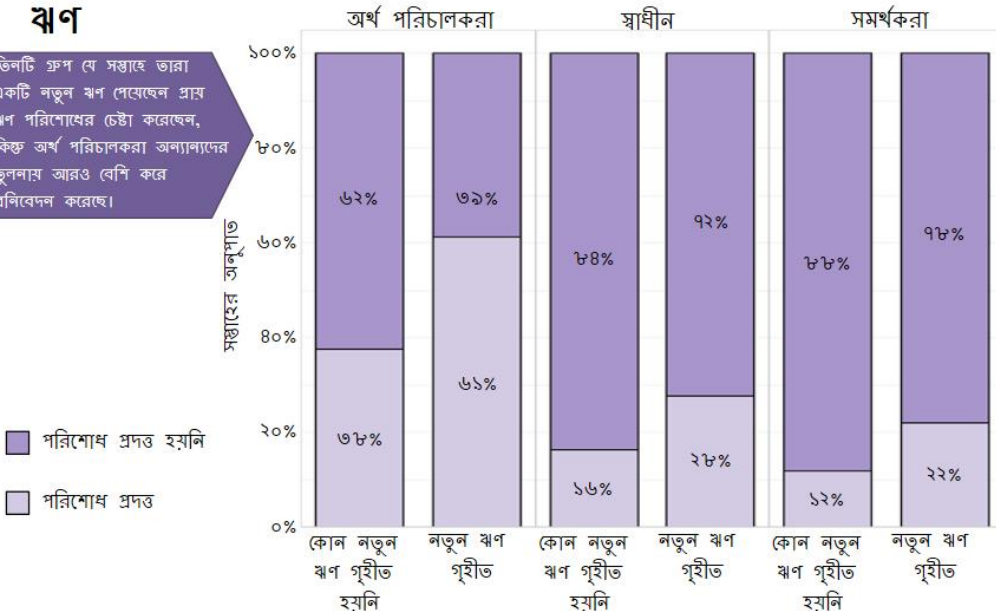
## GARMENT WORKER DIARIES



মূল ডেটাতে ফিরে যান

### পারিবারিক ভূমিকা দ্বারা পুনরায় পরিশোধের এবং নতুন ঋণ

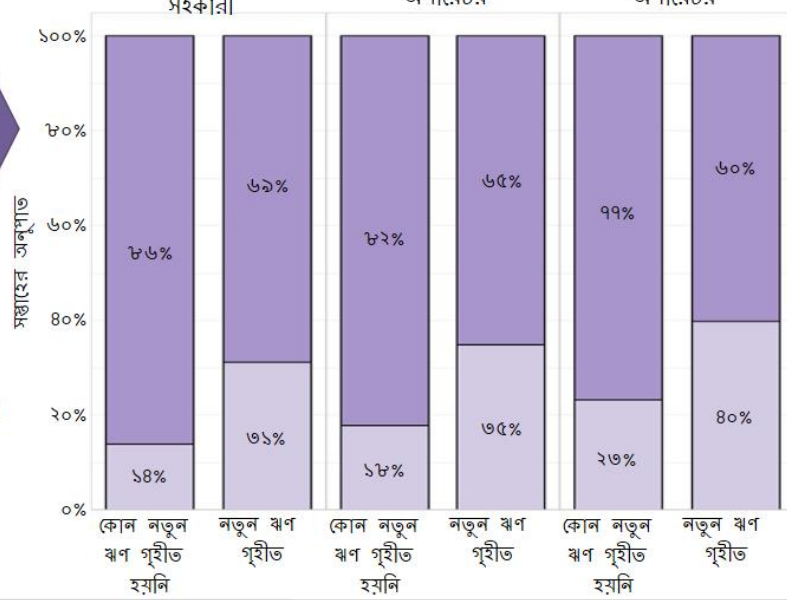
তিনটি গ্রুপ যে সমস্যাতে তারা একটি নতুন ঋণ পেয়েছেন প্রায় ঋণ পরিশোধের চেটা করেছেন, কিন্তু অর্থ পরিচালকরা অন্যান্যদের তুলনায় আরও বেশি করে প্রসিবেদন করেছে।



## ফ্যাক্টরি ভূমিকা দ্বারা পুনরায় পরিশোধের এবং নতুন ঋণ

ডিনটি গ্রুপ যে সম্বন্ধে তারা একটি নতুন ঋণ পেয়েছেন প্রায় ঋণ পরিশোধের চেষ্টা করেছেন, কিন্তু সহকারীদের জন্য পরিবর্তনটি আরও নাটকীয় ছিল।

■ পরিশোধ প্রদত্ত হয়নি  
■ পরিশোধ প্রদত্ত



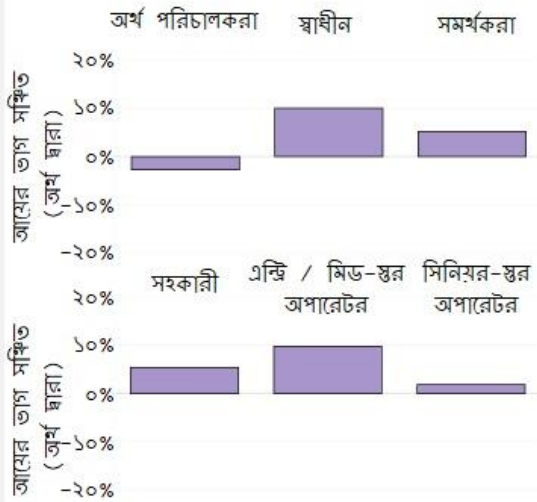
## সঞ্চয় হার

ডান দিকের চিত্র দেখায় যে আয়কর অংশীদারদের ভাগ বাঁচাতে পারে সব খরচ এবং আর্থিক বাধ্যবাধকতা পর হিসাব অনুযায়ী। এটি প্রকাশ করে যে অংশগ্রহণকারীদের টাকা সঞ্চয় সঙ্গে সাফল্যের বিভিন্ন অবস্থা ছিল।

যদিও অর্থ পরিচালকদের তাদের উচ্চ খরচের এবং বৃহত্তর ঋণের কারণে কিছু সঞ্চার করার জন্য সংগ্রাম করে,

স্বতন্ত্ররা এবং এন্ট্রি / মিড-লেভেল অপারেটররা তাদের আয় প্রায় ১০ শতাংশ সঞ্চার করে, গড়।

এই বৈচিত্র্যগুলি থেকে ধারণা করা যায় যে আর্থিক চাপ বিভিন্ন ধরনের হতে পারে, উদাহরণস্বরূপ, হেল্লাররা যখন ঋণের ফাঁদে পড়ার সম্ভাবনা অনুভব করত, তখন তারা সিনিয়র-লেভেল অপারেটরের তুলনায় তাদের আয় আরও বেশি সঞ্চয় করতে সক্ষম হত



\* উভয় পরিসংখ্যান সে সব কর্মীরা বাদে যারা গবেষণা শেষ হওয়ার আগে তাদের কারখানা কাজ ছেড়ে চলে গেছে, এবং ক্রমিক বেকার হয়ে ভোগে।

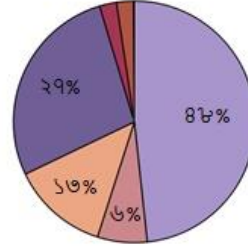
## GARMENT WORKER DIARIES

### ফাইন্যান্সিং অসুস্থ সম্ভাহ

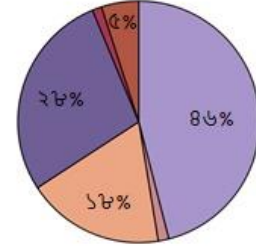
ডান দিকের আংশিক আর্থিক প্রবাহ ভাগ তুলনা করে, সম্ভাহে একজন অংশগ্রহণকারী অসুস্থ হলে বা সুস্থ হয়। চিত্র দেখায় যে অংশগ্রহণকারীরা যখন অসুস্থ ছিল তখন তারা নতুন ঋণ এবং ঋণ পরিশোধের পুনর্বিবেচনা সামান্য সুবিধা পেত। এবং দেখা যায় যে কিছু কর্মী তাদের নিজস্ব মৌলিক চিকিৎসা করাতে সক্ষম নয়। যাইহোক, ঘরের সঞ্চয় এবং অভ্যন্তরীণ স্থানান্তর (আইএইচটিএস) অসুস্থ সম্ভাহের অর্থায়ন করার প্রাথমিক উৎস ছিল।

অসুস্থ সম্ভাহের অর্থায়ন করার প্রাথমিক উৎস ছিল।

স্বাস্থ্যকর সম্ভাহ



অসুস্থ সম্ভাহ\*



- হোম উত্তোলন
- এফএসপি উত্তোলন
- ঋণ গ্রহণ
- আইএইচটি গৃহীত
- নগদ হস্তান্তর গৃহীত
- পরিশোধ প্রাপ্তি
- অন্যান্য আর্থিক গৃহীত

\* একটি বহিরাগত এক এস পি প্রত্যাহার মান অন্তর্ভুক্ত।

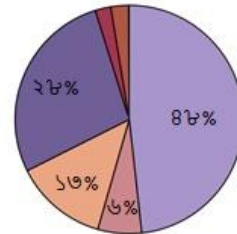
## GARMENT WORKER DIARIES

### জরুরী চিকিৎসা অর্থায়ন

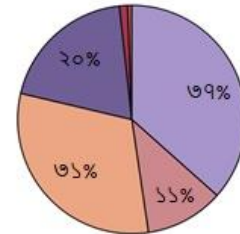
এই চিত্রটি বিভিন্ন আর্থিক প্রবাহের ভাগের তুলনা করে, সম্ভাহের চিকিৎসার জরুরী বা জরুরি অবস্থা ছাড়া। অংশগ্রহণকারীরা সম্ভাহব্যাপী

চিকিৎসা সংক্রান্ত জরুরী অবস্থার সাথে নতুন ঋণ এবং এক এস পি ভিত্তিক সঞ্চয় থেকে অর্থ উত্তোলন করে, এবং তারা আইএইচটি এবং ঘরের সঞ্চয় থেকে তুলনায় কম পায়। নতুন ঋণের অংশ বলে মনে করা হয় যে অংশগ্রহণকারীরা জরুরী অবস্থার জন্য দুর্বল কারণ তারা সবসময় তাদের কম আর্থিক সরঞ্জাম যেমন সঞ্চয় এবং আইএইচটিএস, তাদের মেডিকেল বিলগুলি অর্থায়নের জন্য নির্ভর করতে পারে না।

স্বাস্থ্যকর সম্ভাহ



জরুরী চিকিৎসা সম্ভাহ \*



- হোম উত্তোলন
- এফএসপি উত্তোলন
- ঋণ গ্রহণ
- আইএইচটি গৃহীত
- নগদ হস্তান্তর গৃহীত
- পরিশোধ প্রাপ্তি
- অন্যান্য আর্থিক গৃহীত

\* একটি এক এস পি প্রত্যাহার মান। এই ক্ষেত্রে, এক এক ও মেডিকেল জরুরী সংক্রান্তকারে একটি মেডিকেল একক সমষ্টিগত ক্রয় হিসাবে একটি



### ক্রয়ের উপর ব্যয় নিয়ন্ত্রণ

আর্থিক ডায়েরীর তথ্য ব্যবহার করে, আগের স্লাইডগুলি যুক্তি দিয়েছিল যে শ্রমিকরা নিম্নমানের জীবনযাত্রার মানসম্পন্ন, এই মানগুলি উন্নত করার সীমিত ক্ষমতা এবং ভারসাম্যমূলক আর্থিক দায়বদ্ধতা।

ডায়েরি তথ্য প্রকাশ করতে পারে না, যে কিতাবে অংশগ্রহণকারীদের তাদের খরচ নিয়ন্ত্রণ করবে। এই ধারণা অন্বেষণ করতে, এমএফও অংশগ্রহণকারীদের তাদের খাদ্য গ্রহণ এবং তাদের স্বাস্থ্য সম্পর্কে প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করে। সর্বাধিক অংশগ্রহণকারীদের কম এবং খুব কম খাদ্য নিরাপত্তা রিপোর্ট, এবং এটি প্রায়ই অর্থনৈতিক ভূমিকা এবং কারখানা পদ দ্বারা বৈচিত্র্যপূর্ণ। এটি বুঝায় যে অনেক অংশীদাররা 'নিজেদের জন্য পর্যাপ্ত খাদ্য সামর্থ্যকরতে পারেনা। উপরন্তু, এক-চতুর্থাংশের বেশি অংশগ্রহণকারীদের বলেন যে সেবা

দরকারের সময় চিকিৎসার জন্য অর্থ সংগ্রহ করা একটি বড় সমস্যা ছিল। অবশেষে, কোনও অংশগ্রহণকারী বলেছিলেন যে তাদের নিখুঁত স্বাস্থ্য আছে, তারা বলেছে যে তাদের শরীরের প্রয়োজনীয়তার যত্ন নিতে সামলাতে অনেক সংগ্রাম করতে হয়।

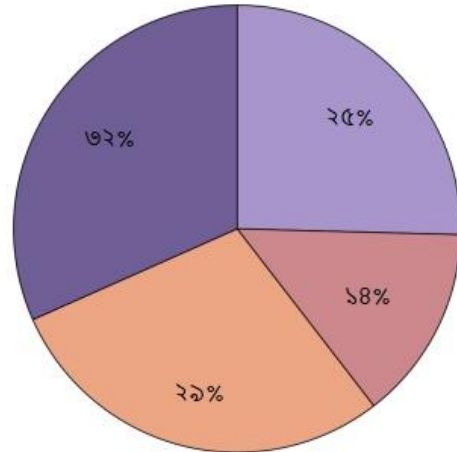
ব্যয় নিয়ন্ত্রণ

### খাদ্য নিরাপত্তা

এমএফও একটি খাদ্য নিরাপত্তা জরিপ ব্যবহার করে যা পর্যাপ্ত পরিমাণে পুষ্টির খাবারের জন্য অংশগ্রহণকারীদের পাওয়ার সুবিধার পরিমাপ করে। জরিপে দেখা যায় যে অধিকাংশ শ্রমিকের খাদ্যের কম এবং খুবই কম খাবারের নিরাপত্তা ছিল, তারা এই ধরনের খাদ্যগুলিতে অনিশ্চিত প্রবেশাধিকারের কথা বলেছিল। খাদ্য নিরাপত্তা জরিপের একটি কেন্দ্রীয় উপাদান ছিল পরিমাপ, যা অংশগ্রহণকারীদের অর্থ আরও বেশি বা উন্নত খাদ্য গ্রহণের জন্য বাধা হিসেবে বিবেচনা করেছিল। ফলাফল নিশ্চিত করে যে অনেক অংশগ্রহণকারী এই বাস্তবতা হতে অনুমিত।

পারিবারিক ভূমিকা

কারখানার ভূমিকা



উচ্চ নিরাপত্তা

কম নিরাপত্তা

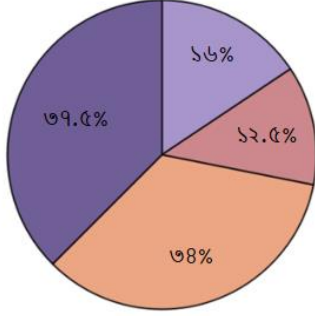
সীমিত নিরাপত্তা

খুব কম নিরাপত্তা

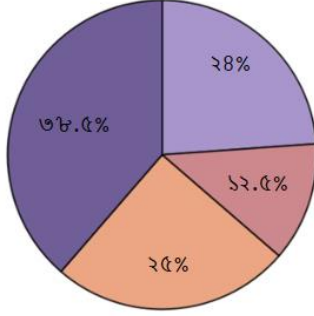


পরিবারের ভূমিকা খাদ্য নিরাপত্তা

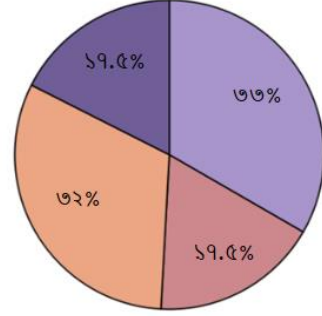
অর্থ পরিচালকরা



স্বাধীন



সমর্থকরা

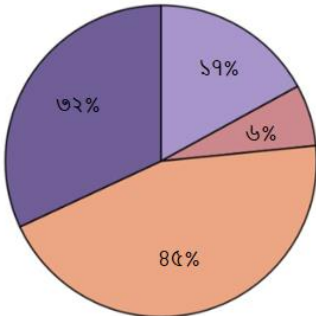


থাবারের উপর বেশি ব্যয় করার পরও, মাসি ম্যানেজার রিপোর্ট করেছে যে খাদ্য নিরাপত্তা সবচেয়ে নীচের স্তরের, যখন সমর্থকরা, যারা থাবারের উপর কম ব্যয় করে, তাদের সর্বোচ্চ নিরাপত্তা ছিল

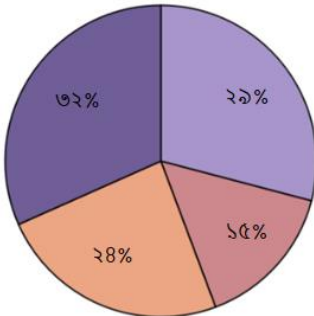
উচ্চ নিরাপত্তা  
কম নিরাপত্তা  
সীমিত নিরাপত্তা  
খুব কম নিরাপত্তা

ফ্যাক্টরি ভূমিকা খাদ্য নিরাপত্তা

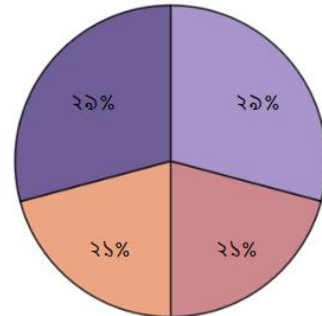
সহকারী



এন্ড্রি / মিড-স্তর  
অপারেটর



সিনিয়র-স্তর  
অপারেটর



যদিও বেশিরভাগ অংশীদারদের কম এবং খুব কম খাদ্য নিরাপত্তা ছিল, তাদের উচ্চ বা সীমিত নিরাপত্তা থাকার সম্ভাবনা কারণে তাদের জ্যেষ্ঠতার স্তর বৃদ্ধি পেয়েছিল।

উচ্চ নিরাপত্তা  
কম নিরাপত্তা  
সীমিত নিরাপত্তা  
খুব কম নিরাপত্তা

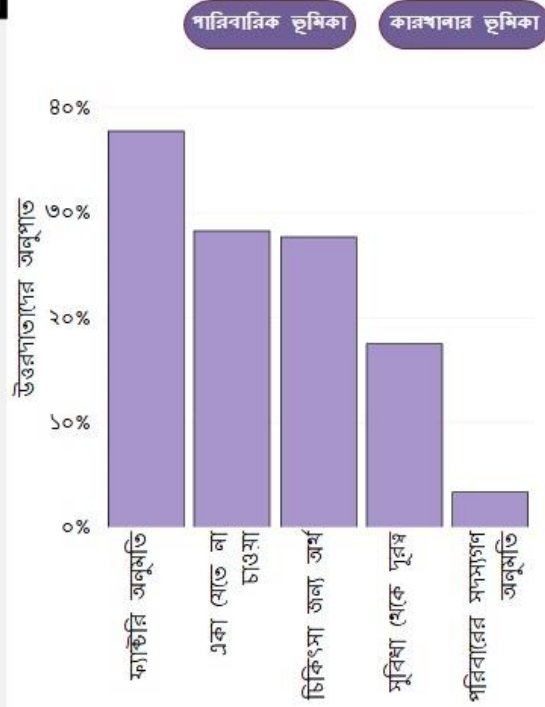
## GARMENT WORKER DIARIES



### সমস্যা যন্ত্র খোঁজা

এমএফও বিভিন্ন সমস্যা সম্পর্কে অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করে যে কারণে চিকিৎসা ব্যবস্থা খোঁজা কঠিন হয়। এক-চতুর্থাংশ অংশগ্রহণকারীর রিপোর্টে যে চিকিৎসার জন্য অর্থ খুঁজে পাওয়া একটি সমস্যা ছিল, কিছু টাকা কারণে চিকিৎসা থেকে বিরত থাকা হত।

যাইহোক, টাকা খোঁজার একমাত্র সমস্যা ছিল না। অংশগ্রহণকারীদের প্রায় 40 শতাংশ রিপোর্ট করেছেন যে চিকিৎসা গ্রহণের জন্য তাদের কারখানা অনুমতি গ্রহণ করা একটি সমস্যা ছিল এবং একা একা যেতে চায় না অন্য আর একটা সমস্যা।

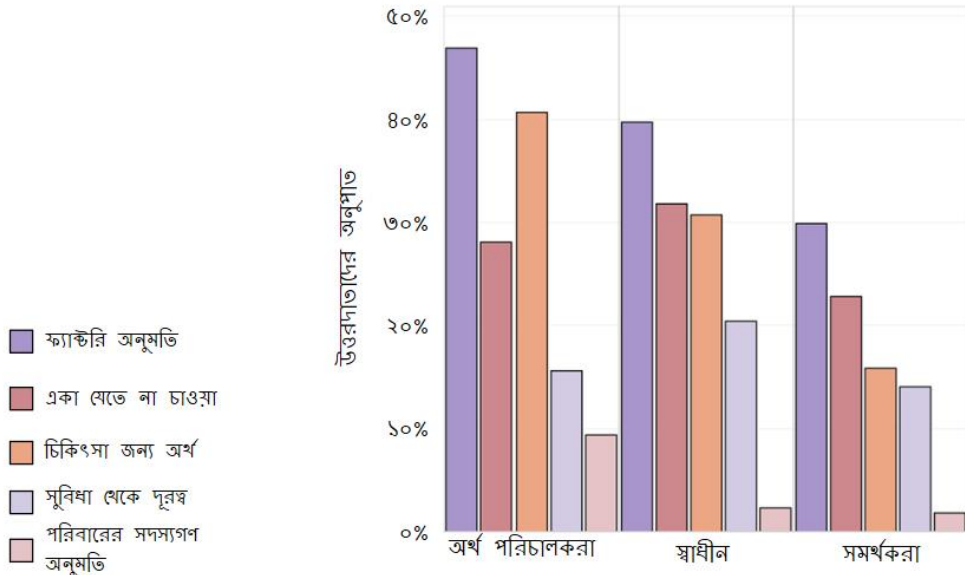


## GARMENT WORKER DIARIES

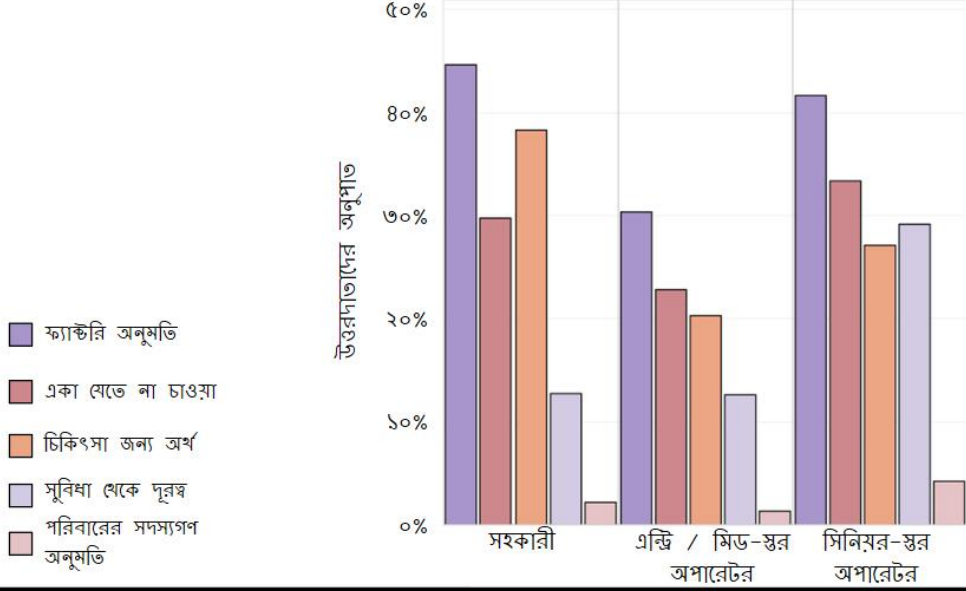


মূল ভেটোতে ফিরে যান

### পারিবারিক ভূমিকা দ্বারা যন্ত্র চাওয়া সমস্যা



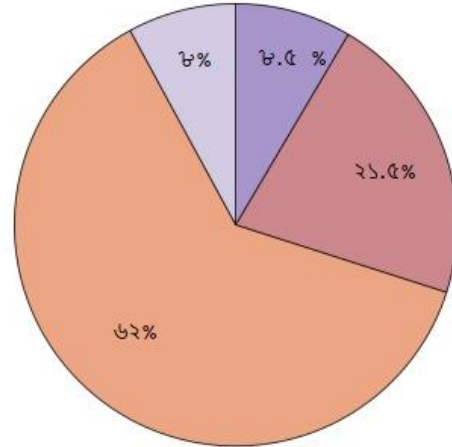
## কারখানার ভূমিকা দ্বারা যন্ত্র চাওয়া সমস্যা



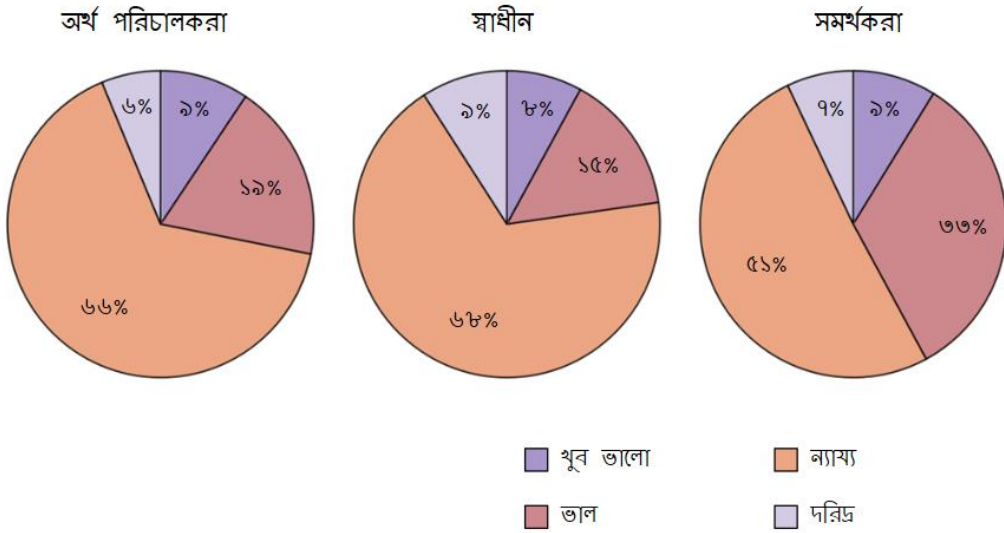
## বর্তমান স্বাস্থ্য

পরিশেষে, এমএফও অংশগ্রহণকারীদের তাদের বর্তমান স্বাস্থ্য পদমর্যাদা হিসাবে অন্য উপায় দেখুন কিংবা শ্রমিকদের খরচ হ্রাস করা পরিশেষে, এমএফও অংশগ্রহণকারীদের তাদের বর্তমান স্বাস্থ্য অবস্থা জিজ্ঞাসা করেছিল, দেখতে যে তাদের ব্যয় হ্রাস করা যায় কি না।

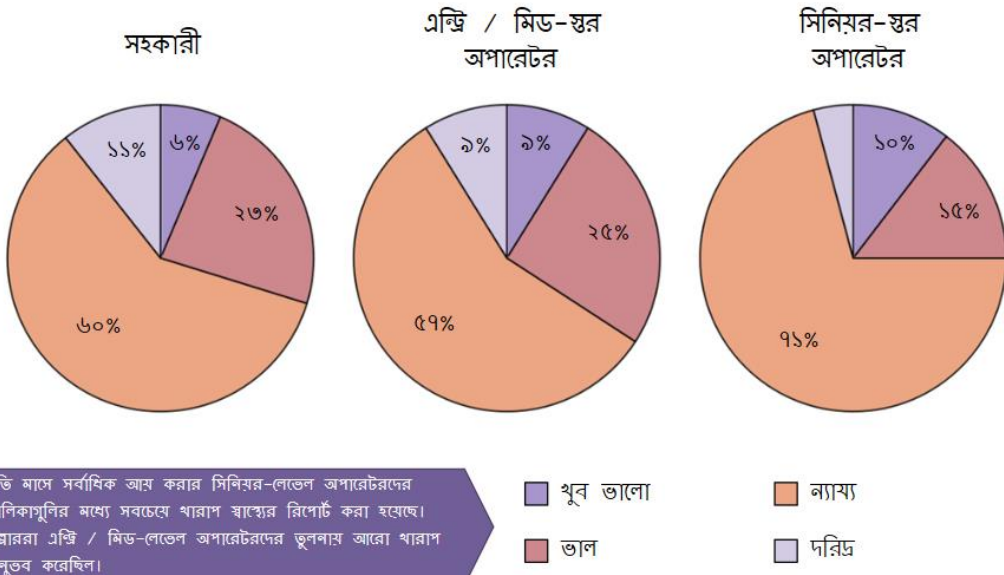
যখন তাদের স্বাস্থ্য অবস্থা কোন মাত্রায় বুঝানোর চমৎকার থেকে খারাপ চিহ্নিত করতে বলা হয়, কোন অংশীদারই চমৎকার নির্বাচন করে নি, অধিকাংশ বলছে খারাপ। দেখা যায় যে শ্রমিকেরা প্রয়োজনীয় খাদ্য বা চিকিৎসার বাইরে চলে যাচ্ছেন যা তাদের সুস্থাস্থ্যের জন্য প্রয়োজন।



পারিবারিক ভূমিকা দ্বারা বর্তমান স্বাস্থ্য



কারখানার ভূমিকা বর্তমান স্বাস্থ্য





## আর্থিক সাক্ষরতা

**আর্থিক জ্ঞান** আর্থিক পরিকল্পনা, সম্পদ সংগ্রহ, ঋণ এবং পেনশনের বিষয়ে সুনির্দিষ্ট সিদ্ধান্ত গ্রহণের জন্য অর্থনৈতিক তথ্য প্রক্রিয়া করার একজন ব্যক্তির ক্ষমতা। নিখুঁত না হলেও গবেষণাটি একজন ব্যক্তির আর্থিক সাক্ষরতার মধ্যে একটি লিংক প্রস্তাব করে এবং কিতাবে সে তার অর্থ পরিচালনা করে।

এমওএফও অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও সহযোগিতা সংস্থার (ওইসিডি) সংস্থা থেকে **আর্থিক সাক্ষরতার**

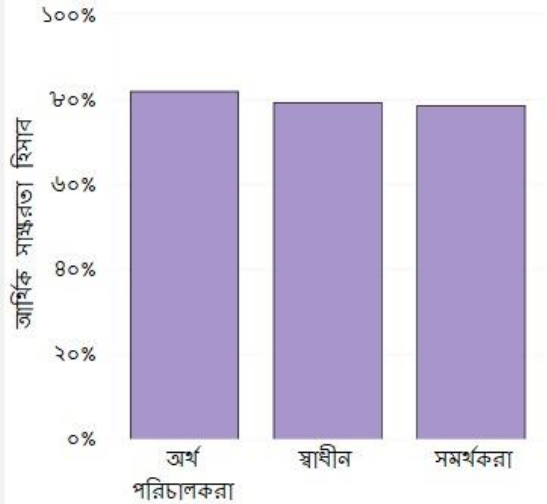
**পরীক্ষাটি** গ্রহণ করে এবং অংশগ্রহণকারীদের কাছে এটি উপস্থাপন করে। গড় শতকরা ১০০ ভাগ অংশগ্রহণকারীরা প্রায় ৮০ শতাংশ দেখেছে যে তাদের উচ্চতর আর্থিক সাক্ষরতা ছিল। জানা গেছে যে অংশগ্রহণকারীরা একটি উচ্চ-ডিগ্রী আর্থিক তথ্য পেয়েছে যা কেবল তাদের আর্থিক চাপকে তুলে ধরে। নতুন ঋণ গ্রহণের খরচ জানার সত্বেও, শ্রমিকরা তাদের উপায় প্রসারিত করার উপায় হিসাবে ক্রেডিট এবং নগদ ঋণের মত ঝুঁকিপূর্ণ আর্থিক সরঞ্জাম ব্যবহার করে।

আর্থিক সাক্ষরতা

### আর্থিক জ্ঞান: আর্থিক সাক্ষরতার পরীক্ষাটি

## আর্থিক সাক্ষরতা

গড়পত্রে, মানি ম্যানেজার স্বাধীনতার চেয়ে সামান্য বেশি ভালো করেছেন এবং সমর্থকেরাও করেন। তবে, এই পার্থক্য উল্লেখযোগ্য ছিল না।



## GARMENT WORKER DIARIES

### আর্থিক সাক্ষরতা

ফ্যাক্টরীতে অংশগ্রহণকারীদের অভিজ্ঞতা-স্তরের সাথে আর্থিক সাক্ষরতার স্কোর সামান্য বেড়েছে। সিনিয়র-লেভেল অপারেটরগণ, উদাহরণস্বরূপ সর্বোচ্চ স্কোর করেন



## GARMENT WORKER DIARIES

### অধ্যায়ের সারসংক্ষেপ শেষ

এই অধ্যায় বিভিন্ন ধরনের অংশগ্রহণকারীদের জন্য বিভিন্ন নগদ প্রবাহ ব্যবস্থাপনা কৌশল সারসংক্ষেপ এবং আর্থিক চাপের ধারণা আবিষ্কার করেছিল। বেশিরভাগ শ্রমিকের উচ্চ আর্থিক সাক্ষরতা থাকা সত্ত্বেও, অনেক উচ্চ পর্যায়ের চাপ ছাড়াই তাদের মাসিক আর্থিক ব্যবস্থার পরিচালনা করতে অসুবিধা হয়।

শ্রমজীবীদের অধ্যয়ন শুরুতে বসবাসের দরিদ্র মান, এবং তারা জীবন-উন্নতি পন্থা এবং বিনিয়োগের উপর খুব সামান্য ব্যয় করেছিল। অংশগ্রহণকারীরাও আর্থিক দায়বদ্ধতা-যেমন ঋণ পরিশোধের এবং নিয়মিত অভ্যন্তরীণ স্থানান্তর (আইএইচটিএস) পরিবারের সদস্যদের কাছে ছিল-যে অতিরিক্ত বোঝা তৈরি করেছিল। এর উপরে, কর্মীদের নিম্ন খাদ্য নিরাপত্তা এবং দরিদ্র স্বাস্থ্য ছিল, তারা তাদের পর্যাপ্ত খাদ্য বা সঠিক

চিকিৎসার পাশাপাশি চলে যায় বলে পরামর্শ দেয়। এই ফলাফলের ডিগ্রি শ্রমিকদের অর্থনৈতিক ভূমিকা এবং কারখানার নকশার উপর ভিত্তি নির্ভর করে। সামগ্রিকভাবে, এই ফলাফলগুলি দেখায় যে শ্রমিকরা অতিমাত্রায় অতিদরিদ্র বেতন দ্বারা আর্থিক চাপ নিয়ে সংগ্রাম করে, ফলে আয় কম হয় যা শ্রমিকদের জীবনযাত্রার মান বা মানসিক চাপ কমানোর জন্য উন্নত করে।

## অধ্যায় ৬: কাজ পরিবেশ

শ্রমিকরা তাদের কারখানাগুলির নিরাপত্তা সংক্রান্ত অনেক উদ্বেগ প্রকাশ করেছেন। অ্যাকর্ড, অ্যালায়েন্স বা অন্য যেকোনো কারখানার কারখানায় নজরদারি করা হয় কি না তা নির্ভর করে এই উদ্বেগ প্রায়ই বৈচিত্র্যপূর্ণ। অংশগ্রহণকারীরা তাদের কারখানাগুলিতে বৈষম্য ও হয়রানির সম্মুখীন হয় এবং অল্পসংখ্যকই ইউনিয়নগুলির সদস্য ছিল, যা ভাল অবস্থার জন্য প্রচারাভিযান চালানোর একটি পদ্ধতিগত উপায় ছিল না।



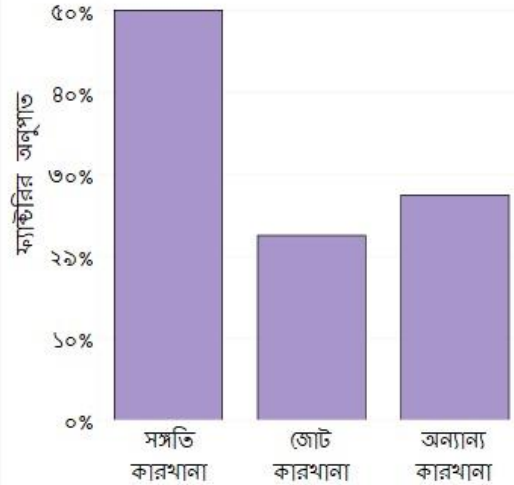
কারখানার ধরন

প্রকৃত পরিবেশ

আন্তঃ ব্যক্তিগত পরিবেশ

### কারখানার ধরন

অধ্যায় ১ থেকে এই চিত্রটি একাউন্ট বা জোটের দ্বারা বা যে কোনও সংস্থার আওতায় গবেষণা কারখানার অংশে দেখায়। একটি অনুস্মারক হিসাবে, এমএফও নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে কারখানার শ্রেণীভুক্ত: সর্বাধিক কারখানা **অ্যাকর্ড** দ্বারা সম্পূর্ণভাবে তত্ত্বাবধান করা হয় এবং ছোট কারখানাগুলি **অ্যালায়েন্স** এবং অ্যাকর্ড দ্বারা অথবা শুধু অ্যালায়েন্স দ্বারা (উভয়ই "অ্যালায়েন্স ফ্যাক্টরি" বাকি কারখানাগুলি কোনও চুক্তির দ্বারা তত্ত্বাবধান ছিল না এবং এর ফলে সম্ভবত **সরকারের আওতাধীন** (অন্যান্য কারখানায়) দখলে ছিল।



[অ্যাকর্ড](#); [অ্যালায়েন্স](#); [সরকারের আওতাধীন](#)

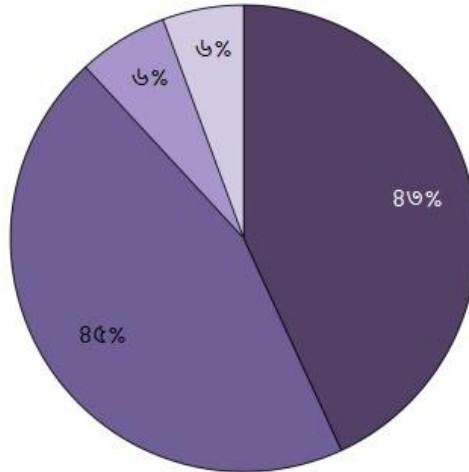
## প্রকৃত পরিবেশ

শিরভাগ অংশীদাররা তাদের কারখানাগুলিতে কাজ করার সময় তাদের নিরাপদ বোধ করেনি বলে রিপোর্ট করেছেন। বেশিরভাগ শ্রমিক তাদের ফ্যাক্টরিগুলিতে জরুরি অবস্থার সময়ের রিপোর্ট করেন, তারা জরুরি অবস্থার সময় জরুরি বাহিরাগমন পথ ব্যবহারের জন্য তাদের আত্মবিশ্বাসের মাত্রা বিভিন্নতা থাকে। শ্রমিকদের কারখানাগুলিতে সঠিক নিরাপত্তা সরঞ্জাম নেই; অংশগ্রহণকারীদের মধ্যে ৪৭ শতাংশ রিপোর্ট করেছেন যে তাদের কারখানায় শুধুমাত্র ম্যানুয়াল আগুন সনাক্তকরণ সরঞ্জাম ছিল। অল্প কিছু অংশগ্রহণকারীরা তাদের কারখানায় বাতাসের দূষণকারী বা রাসায়নিক গন্ধ সম্পর্কে উদ্বেগ ছিলেন। ফ্যাক্টরি অ্যাকর্ড, অ্যালায়েন্স বা অন্য কোনও সংস্থার দ্বারা পরিষ্কা করা হয়েছে কি না তা নির্ভর করে এই ফলাফলগুলি উপর। উদাহরণস্বরূপ, অ্যালায়েন্স কারখানাগুলির শর্তাদি অ্যাকর্ড কারখানার তুলনায় সামান্য উত্তম বলে মনে হয়, তবে কোনও সংস্থা দ্বারা পরীক্ষিত কারখানাগুলি মন্দ অবস্থানে ছিল না।

প্রকৃত পরিবেশ

কিভাবে শ্রমিকরা তাদের কারখানাগুলিতে নিরাপদ মনে করেন?

- সর্বদা
- কখনও কখনও
- কদাচিৎ
- কখনো না



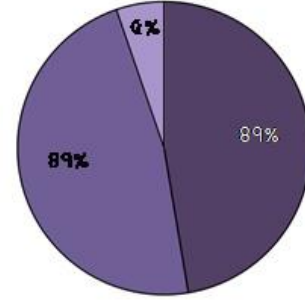
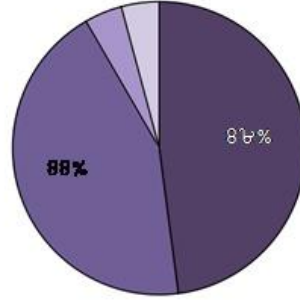
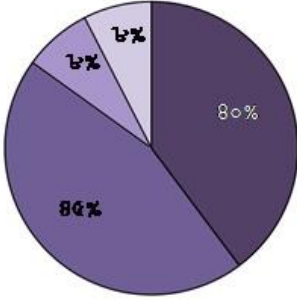


কিভাবে শ্রমিকরা তাদের কারখানাসুনিতে নিরাপদ মনে করেন?

অ্যাৰ্কট কাৰখানা

জোট কাৰখানা

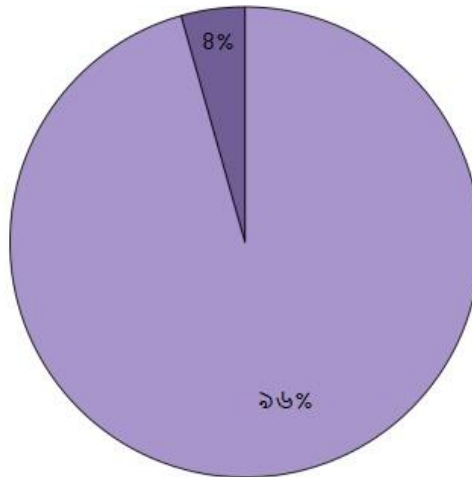
অন্যান্য কাৰখানা



- সর্বদা
- কখনও কখনও
- কদাচিৎ
- কখনো না

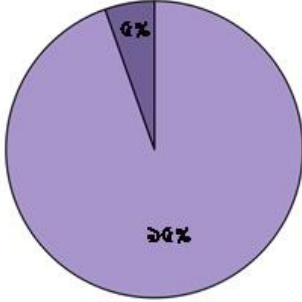
আপনার কারখানায় জরুরী বহির্গমন আছে?

- হ্যাঁ
- না

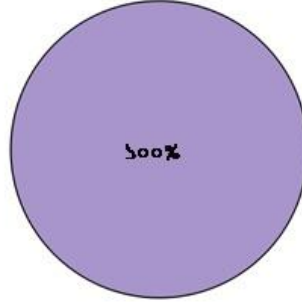


আপনার কারখানায় জরুরী বহির্গমন আছে?

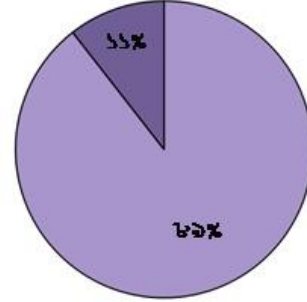
অ্যাৰ্কট কাৰখানা



জোট কাৰখানা



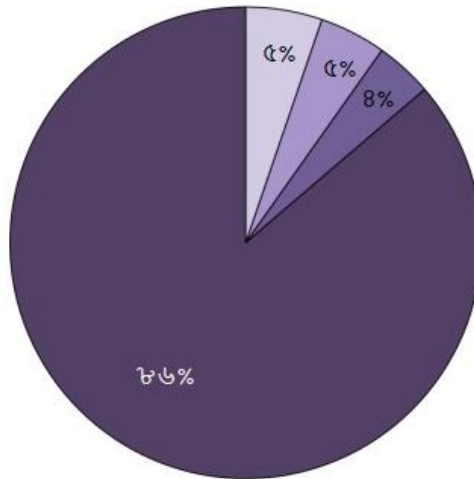
অন্যান্য কাৰখানা



- স্বা
- না

কত ঘন ঘন জরুরী বহির্গমনগুলো লকগুলো করা হয়?

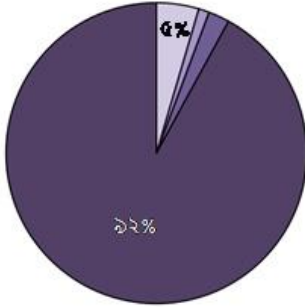
- সৰ্বদা
- কখনও কখনও
- কদাচিৎ
- কখনো না



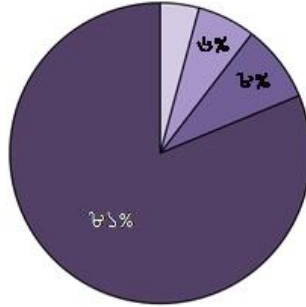
মূল ডেটাতো ফিরে  
যান

### কত ঘন ঘন জরুরী বহির্গমনগুলো নকসুলি করা হয়?

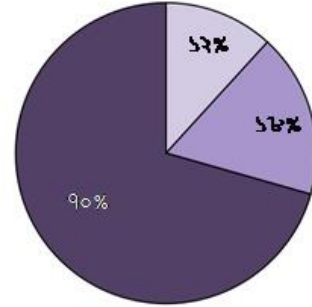
অ্যাকর্ড কারখানা



জোট কারখানা



অন্যান্য কারখানা

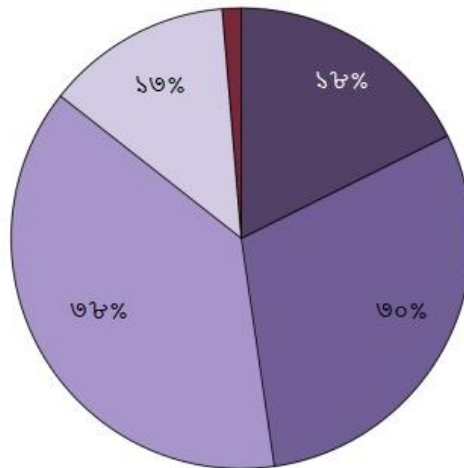


- সর্বদা
- কখনও কখনও
- কখনো না

কারখানার ধরন

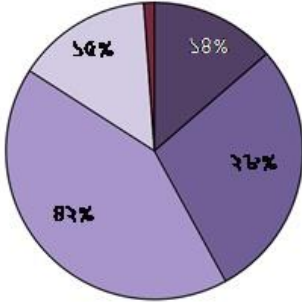
### জরুরী বহির্গমন ব্যবহারে আত্মবিশ্বাসী

- অত্যন্ত আত্মবিশ্বাসী
- খুব আত্মবিশ্বাসী
- কিছুটা আত্মবিশ্বাসী
- অল্প আত্মবিশ্বাসী
- আত্মবিশ্বাসী না

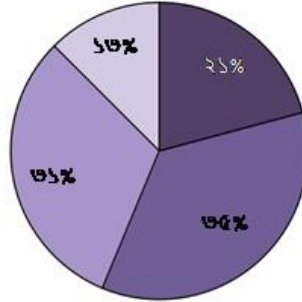


### জরুরী বহিঃগমন ব্যবহারে আত্মবিশ্বাস

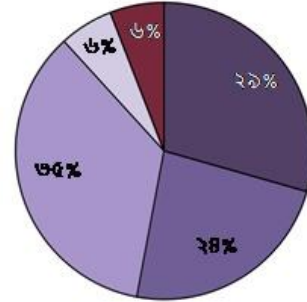
অ্যাকর্ড কারখানা



জোট কারখানা



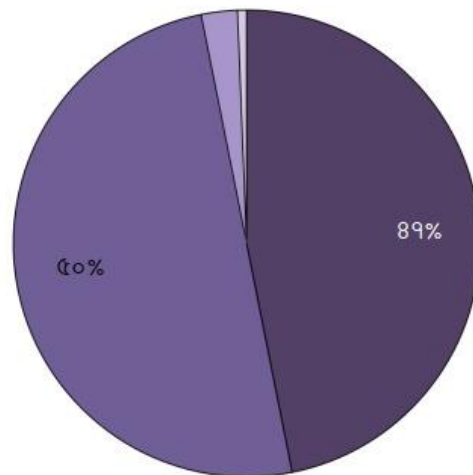
অন্যান্য কারখানা



- অত্যন্ত আত্মবিশ্বাসী
- অল্প আত্মবিশ্বাসী
- খুব আত্মবিশ্বাসী
- কিন্তুটা আত্মবিশ্বাসী
- আত্মবিশ্বাসী না

### ফায়ার এলার্ম

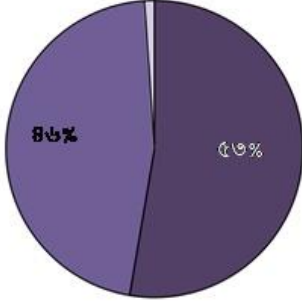
- ম্যানুয়াল ফায়ার সনাক্তকরণ পদ্ধতি
- স্বয়ংক্রিয় ফায়ার সনাক্তকরণ পদ্ধতি
- কোন ফায়ার সনাক্তকরণ পদ্ধতি
- জানি না



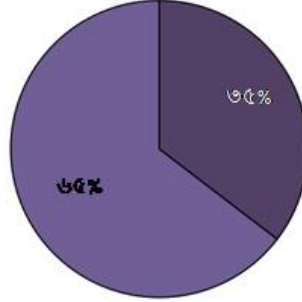


## ফায়ার এনার্জি

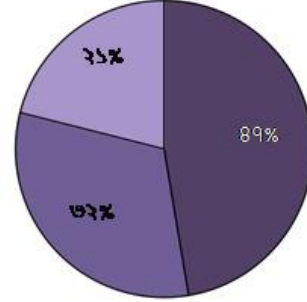
অ্যাকর্ড কারখানা



জোট কারখানা



অন্যান্য কারখানা

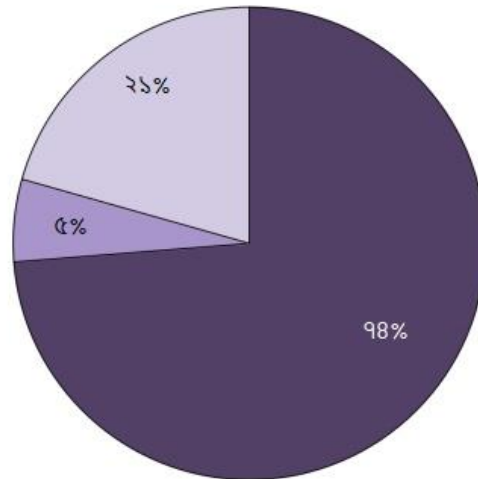


- ম্যানুয়াল ফায়ার সনাক্তকরণ পদ্ধতি
- স্বয়ংক্রিয় ফায়ার সনাক্তকরণ পদ্ধতি

- কোন ফায়ার সনাক্তকরণ পদ্ধতি
- আনি না

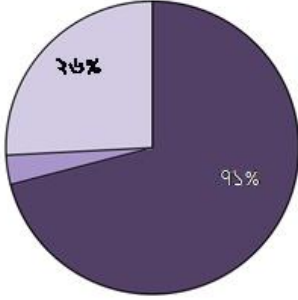
## এয়ারবর্ন দূষণ সম্পর্কে উদ্বেগ

- উদ্বেগ না
- উদ্বেগ এবং কথা বলেছে সহকর্মী / সুপারভাইজার সঙ্গে
- উদ্বেগ কিন্তু কোন ব্যবস্থা গ্রহণ করেনি

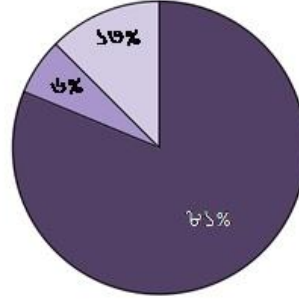


### এয়ারবর্ন দূষণ সম্পর্কে উদ্বেগ

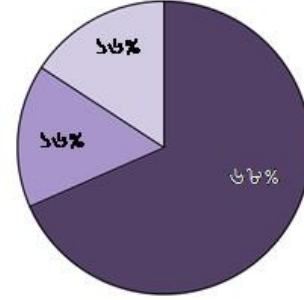
অ্যাকর্ড কারখানা



জোট কারখানা



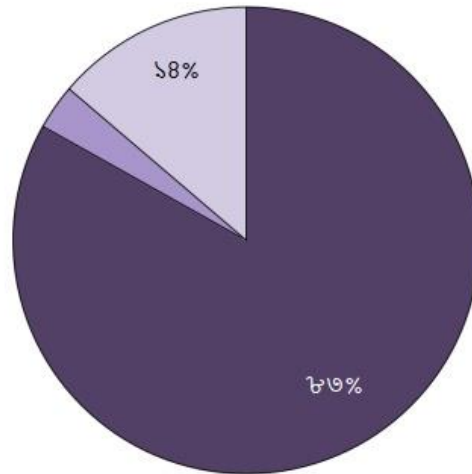
অন্যান্য কারখানা



- উদ্বেগ না
- উদ্বেগ এবং কথা বলেছে সহকর্মী / সুপারভাইজার সঙ্গে
- উদ্বেগ কিন্তু কোন ব্যবস্থা গ্রহণ করেনি

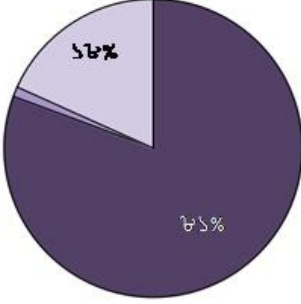
### রাসায়নিক গন্ধ সম্পর্কে উদ্বেগ

- উদ্বেগ না
- উদ্বেগ এবং কথা বলেছে সহকর্মী / সুপারভাইজার সঙ্গে
- উদ্বেগ কিন্তু কোন ব্যবস্থা গ্রহণ করেনি

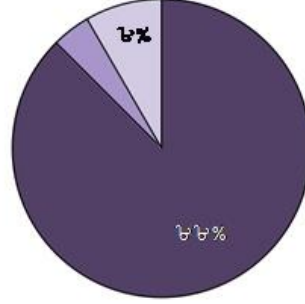


## রাসায়নিক গন্ধ সম্পর্কে উদ্বেগ

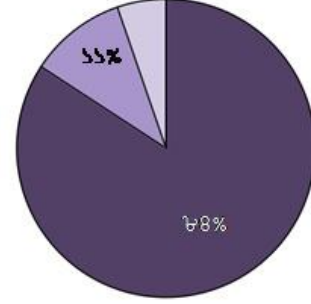
অ্যাকর্ড কারখানা



জোট কারখানা



অন্যান্য কারখানা



■ উদ্বেগ না

■ উদ্বেগ এবং কথা বলেছে  
সহকর্মী / সুপারভাইজার সঙ্গে■ উদ্বেগ কিন্তু কোন ব্যবস্থা  
গ্রহণ করেনি

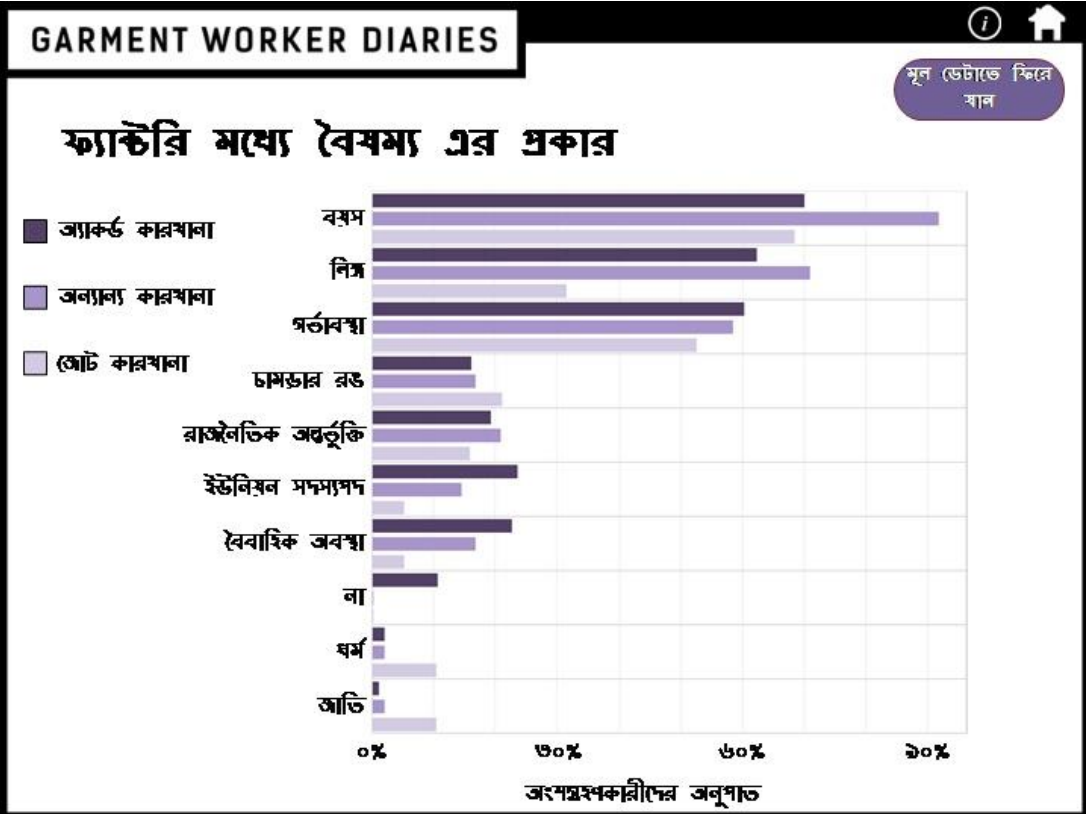
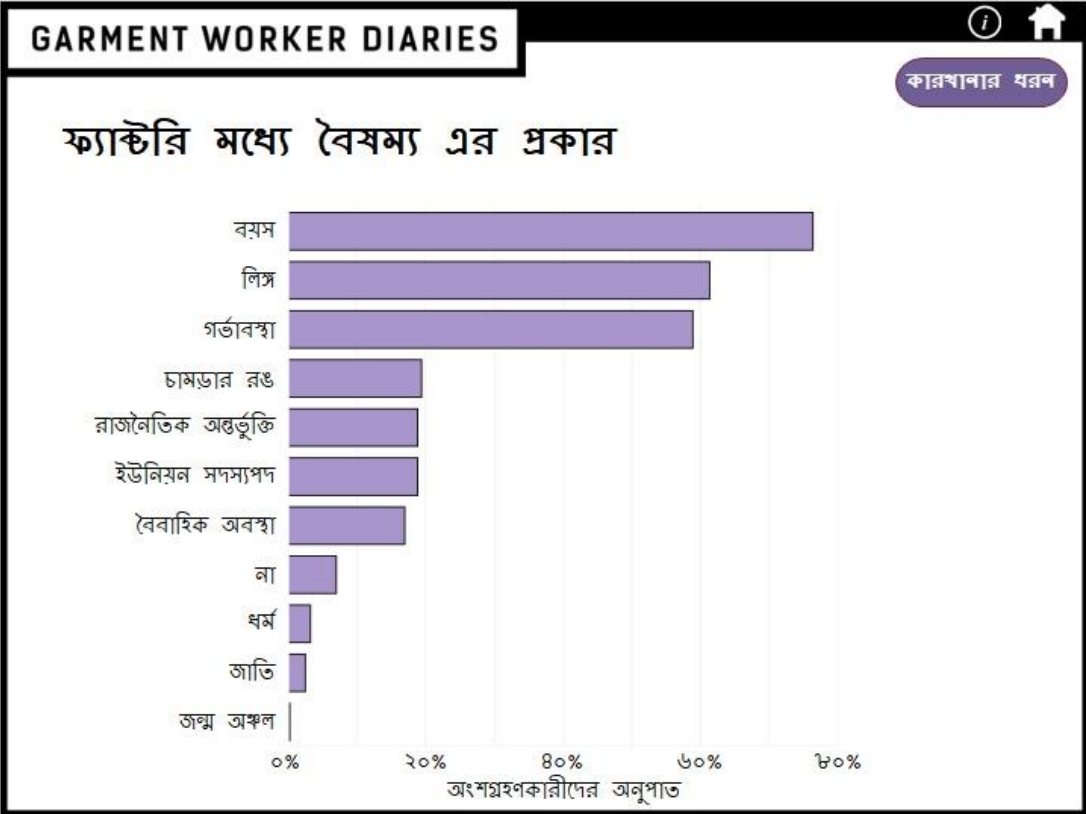
## আন্তঃ ব্যক্তিগত পরিবেশ

অংশগ্রহণকারীরা কারখানার বিভিন্ন ধরনের বৈষম্যমূলক প্রতিবেদন প্রদান করে, বয়স ভিত্তিক, লিঙ্গ ভিত্তিক এবং গর্ভাবস্থা ভিত্তিক বৈষম্যটি সর্বাধিকভাবে রিপোর্ট করা হয়। যাইহোক, বিভিন্ন ধরনের বৈষম্য কখনও কখনও কারখানা ধরণ অনুযায়ী ভিন্ন। উদাহরণস্বরূপ, অ্যালায়েন্স কারখানাগুলি বয়সের ভিত্তিক বৈষম্যের তুলনায় উচ্চতর ছিল, তবে অ্যাকর্ড ও অ্যালায়েন্স কারখানার নন-অ্যাকর্ড এবং নন-অ্যালায়েন্স কারখানায় উল্লেখযোগ্যভাবে কম লিঙ্গ ভিত্তিক বৈষম্য রয়েছে।

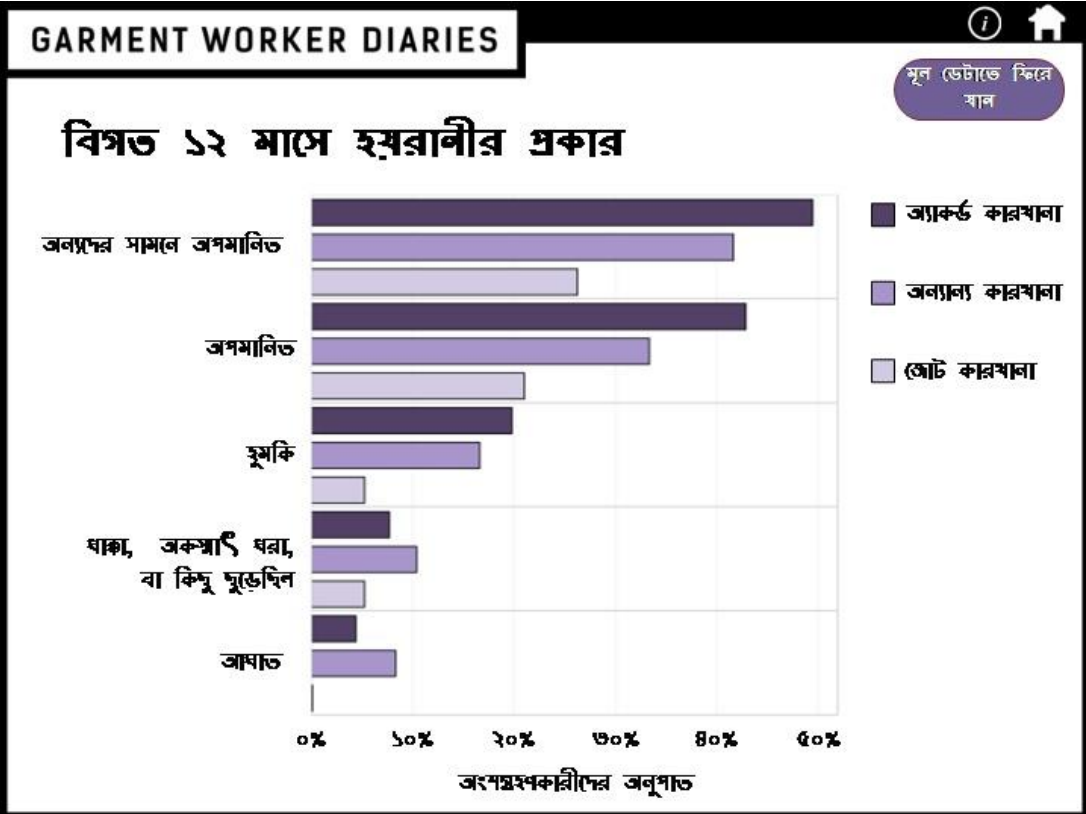
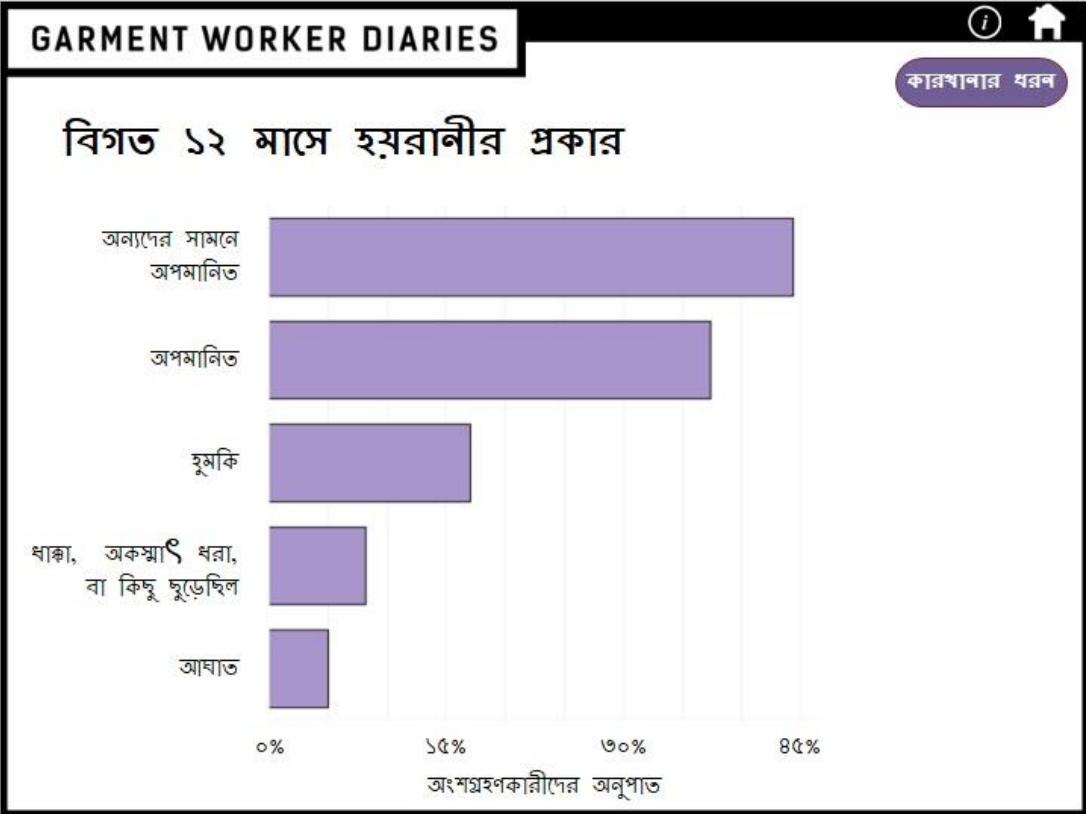
অনেক শ্রমিকও বলেছিলেন যে তারা কর্মস্থলেই হয়রানীর সম্মুখীন হয়েছে। সবচেয়ে সাধারণ ধরনের হয়রানি হয় মনোহানিকর ও অপমানজনক, কিন্তু আবার, এটি কখনও কখনও কারখানা ধরণ অনুযায়ী পৃথক।

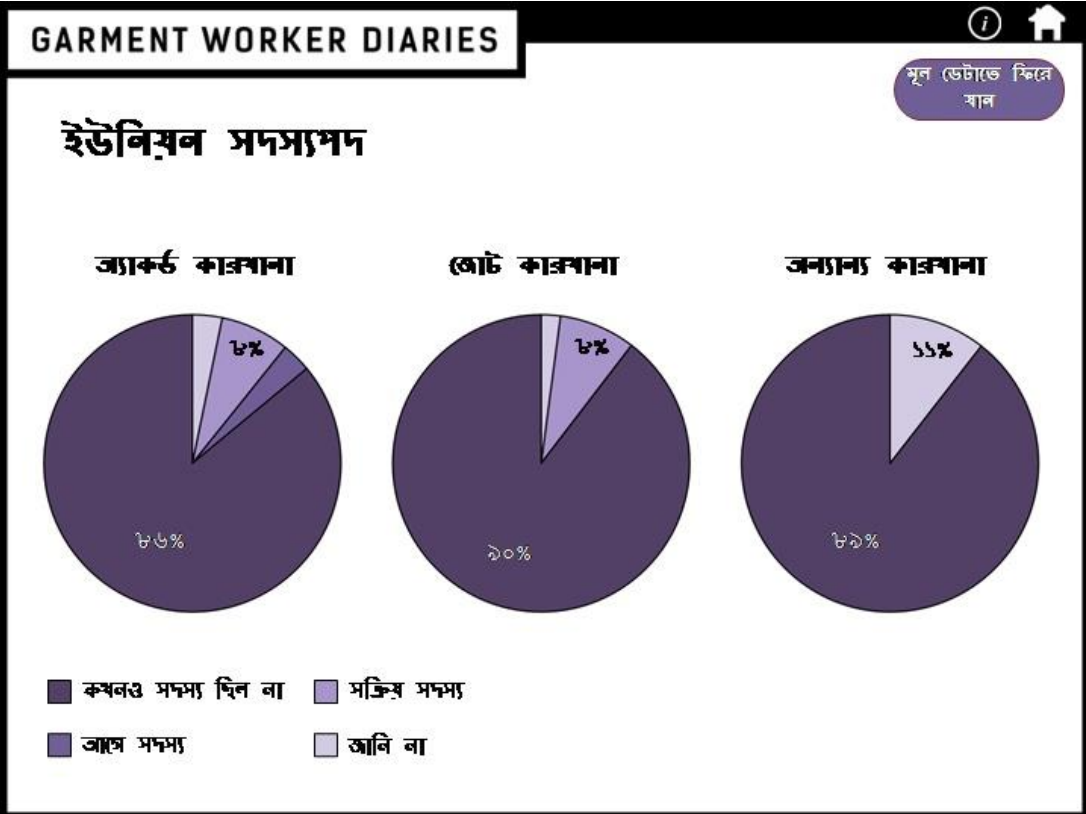
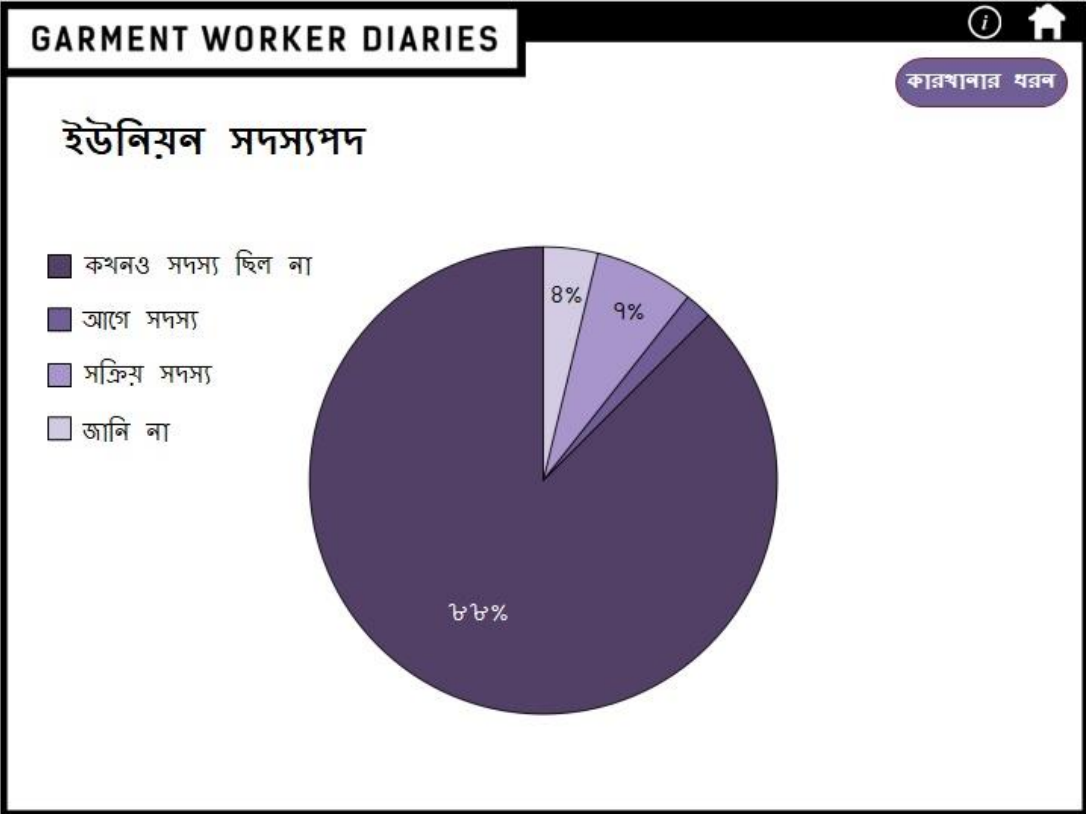
কয়েকজন কর্মী ইউনিয়ন সদস্য হিসেবে ভর্তি হন যারা অ্যাকর্ড ও অ্যালায়েন্স ফ্যাক্টরিতে সীমাবদ্ধ ছিল।

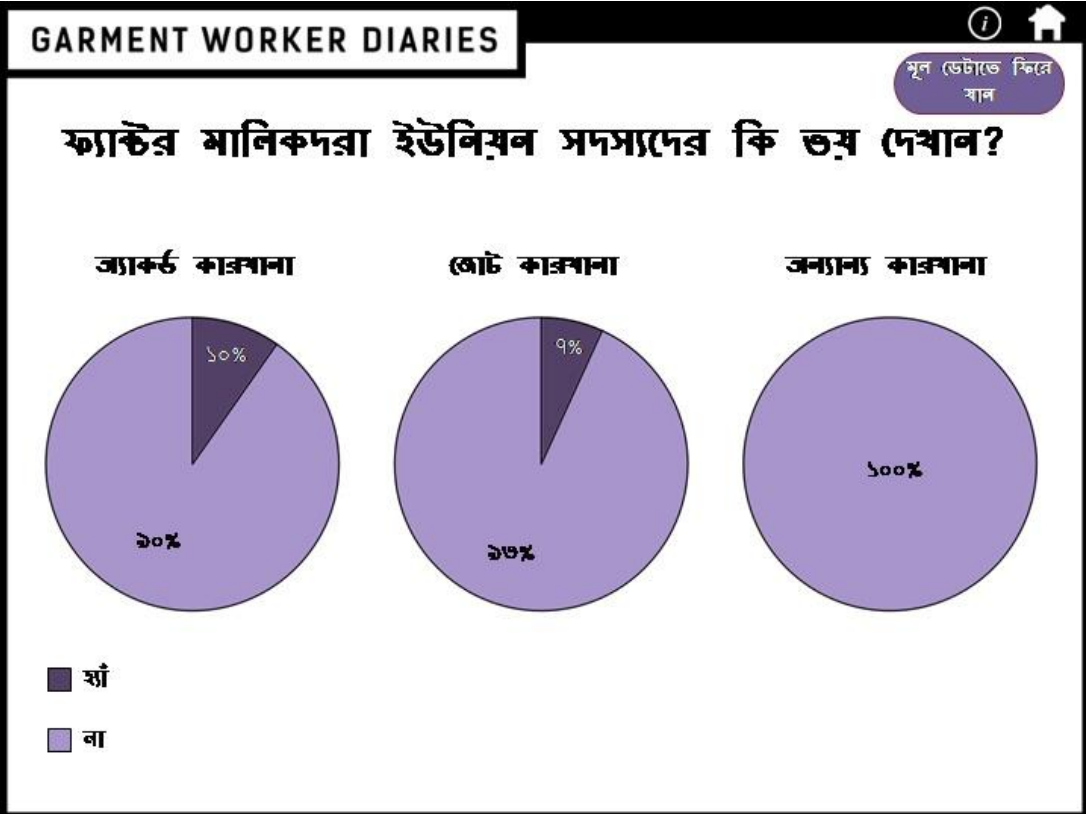
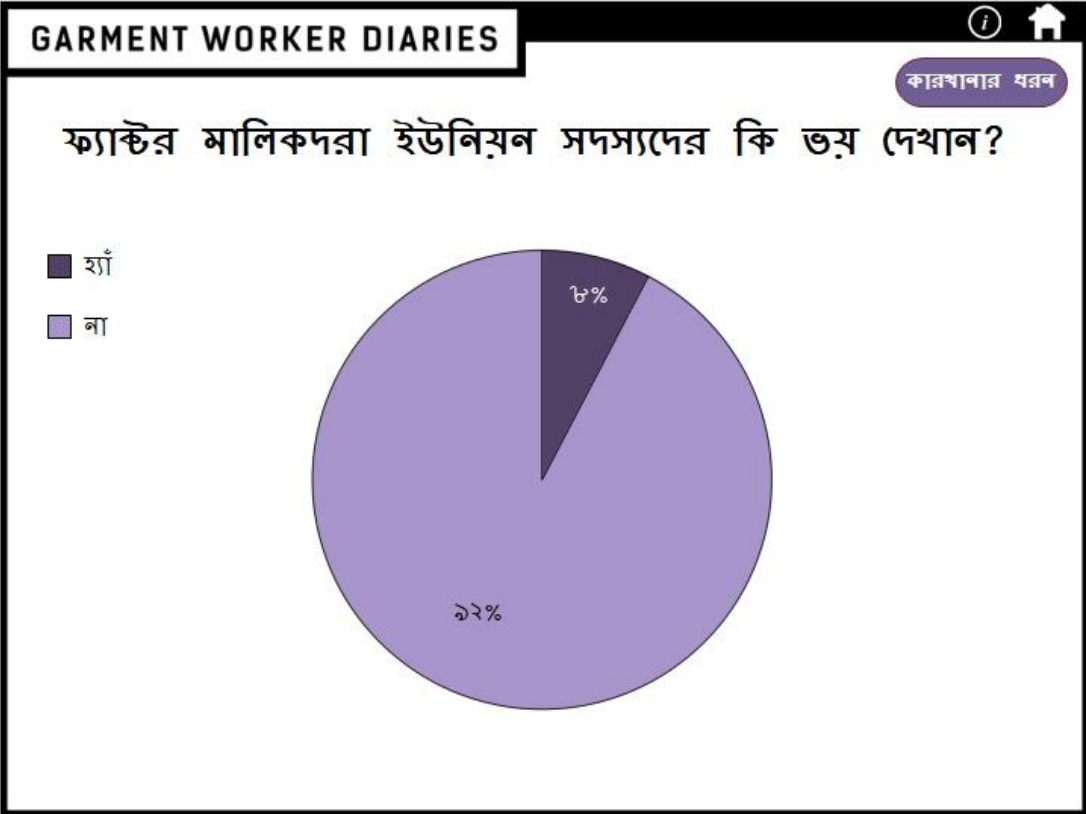
আন্তঃ ব্যক্তিগত পরিবেশ











## অধ্যায় শেষে সারাংশ

অংশীদারদের মধ্যে ক্রমবর্ধমান উদ্বেগ সত্ত্বেও, কারখানাগুলোর ত্রুটিপূর্ণ অবস্থায় রয়েছে। শ্রমিকরা তাদের কারখানাগুলিতে নিরাপদে কাজ করার ব্যাপারে উদ্বেগ প্রকাশ করে, অন্যরা স্বীকার করেন যে তাদের কারখানাগুলিতে মৌলিক নিরাপত্তা সরঞ্জামের অভাব রয়েছে, যেমন একটি স্বয়ংক্রিয় আগুন সনাক্তকরণ ব্যবস্থা। এবং যখন অ্যালায়েন্স-মনিটরিং পর কারখানাগুলিতে পরিস্থিতি সামান্য ভাল হয়, তখন নন-জোট ও নন-অ্যাকর্ড কারখানার অবস্থা সবচেয়ে বেশী ত্রুটিপূর্ণ।

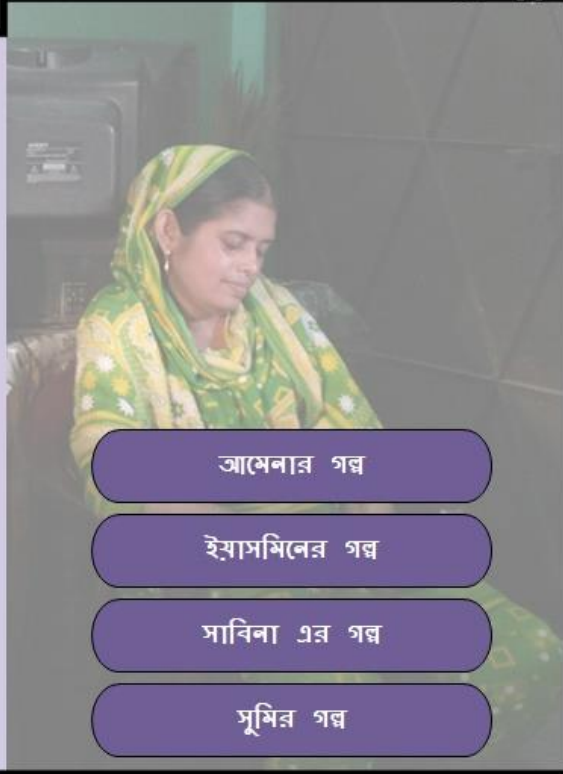
এই নিরাপত্তা উদ্বেগগুলির কারণ কারখানাগুলি প্রায়ই শ্রমিকদের বিরুদ্ধে বৈষম্যমূলক এবং হয়রানিমূলক আচরণ করে, তাদের জন্য একটি অনিরাপদ সামাজিক পরিবেশ তৈরি করা। কয়েকজন শ্রমিক তাদের ফ্যাক্টরী ইউনিয়নের কাছে রিপোর্ট করলে পরও অংশগ্রহণকারীরা একসঙ্গে কাজ করে এই অবস্থার পরিবর্তনের উপায় বের করতে পারেনি।

পরের অধ্যায়ে চারজন কর্মীদের গল্প উপস্থাপন করা হবে যারা গবেষণায় অংশগ্রহণ করেছিল।



## অধ্যায় ৭: ওয়ার্কার প্রোফাইল

এই প্রতিবেদনটি সারা বাংলাদেশে বসবাসরত ১৪০ বয়স্ক কর্মীদের জীবন সম্পর্কে বিস্তারিত জানায়। কিন্তু কিভাবে এই ফলাফল পুঙ্ক কর্মীদের জন্য ভূমিকা রাখবে? এই অধ্যায়ে আমেনা, ইয়াসমিন, সাবিনা ও সুমি-চারজন শ্রমিকের গল্পগুলি তুলে ধরার চেষ্টা করা হবে। এই প্রোফাইলে সমস্ত নাম তাদের মূল পরিচয় থেকে পরিবর্তিত হয়েছে। গোপনীয়তা রক্ষার জন্য, ফটোগুলির নারীরা গল্পের মতো নারীদের মতো নয়। বাড়ির ফটোগুলি এমন পরিস্থিতিতে প্রতিনিধিত্ব করছে যেখানে গার্মেন্টস শ্রমিকরা সাধারণভাবে থাকে।



আমেনার গল্প

ইয়াসমিনের গল্প

সাবিনা এর গল্প

সুমির গল্প

## আমেনার গল্প

চট্টগ্রাম শহর বাংলাদেশের দক্ষিণ-পূর্ব অংশে অবস্থিত এবং দেশের জন্য প্রধান বন্দরগুলির একটি। এটি বাংলাদেশের প্রথম রপ্তানি প্রক্রিয়াকরণ অঞ্চল-চট্টগ্রামের একটি অবস্থান ছিল যেখানে প্রণীত অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি উন্নয়নে সীমিত ছিল। এটা খোলার পর থেকে জোনটি অনেক শিল্পকে আকৃষ্ট করেছে যার মধ্যে রয়েছে গার্মেন্টস শিল্প যা অঞ্চলের মধ্যে দোকান স্থাপন করেছে। চট্টগ্রামের গার্মেন্ট শিল্পে কর্মরত অনেক বাসিন্দা ছিলেন আমিনা, তিনি একজন তরুণ কর্মী যিনি অনেকের মতন এই শহরে বসবাস করতেন যখন এই গবেষণা আরম্ভ হয়।

নাম	আমেনার
অঞ্চল	চট্টগ্রাম শহর
বয়স	২৭
বৈবাহিক অবস্থা	বিবাহিত
শিশু	২
শিক্ষা	৮ বছর
পরিবারের ভূমিকা	স্বতন্ত্র
কারখানার ভূমিকা	সহকারী

**আমেনার গল্প**

২০১৬ সালের শুরুতে আমেনা একটি গার্মেন্টস এ চাকরী শুরু করে। তার পরিবারকে সমর্থন করা এবং জমানো ঋণ পরিশোধের জন্য। এবং সে অনুভব করেন যে সে তার প্রথম মাসগুলিতে একটি পোশাক শিল্পী হিসাবে লক্ষ্য পূরণ হচ্ছিল, এটা গবেষণায় পূর্বে।

তার আয়ের দিবে সে ভাড়া দেওয়া, তার সন্তানদের স্কুল ফি পরিশোধ করা এবং পোশাক ক্রয় করেছিল। তার স্বামী, যিনি একটি রাজমিস্ত্রি হিসাবে কাজ করেন, তার উপার্জন খাদ্য কিনত। কিন্তু তাদের দুইজনের আয়ের দিবেও, আমেনা কষ্ট করে চলছিল: সে জানায় যে গত ১২ মাসে তার পরিবারের খাদ্য ছিল অপর্মান্ত।

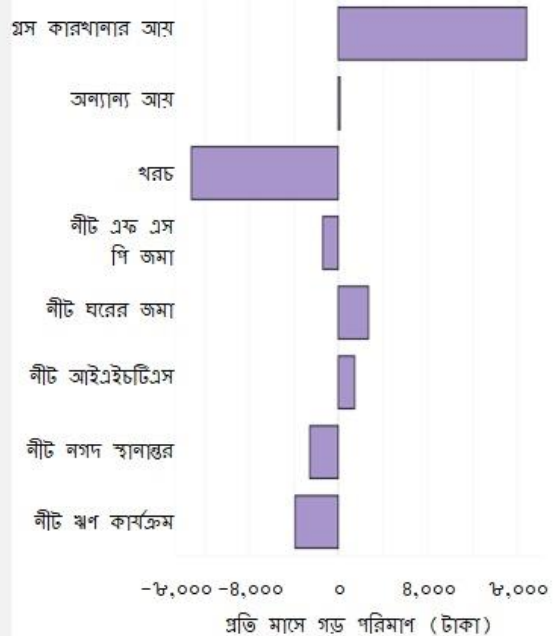
“আমার স্বামী আয় দিবে আমাদের সংসার চলে যায়। গ্রামে, আমার বাবা আমার পরিবারকে এই ভার বহন করতে পারতেন না। তাই আমি কিছুদিনের জন্য আমার গ্রামে গিয়েছিলাম এবং পরে [চট্টগ্রামে] চলে এসেছিলাম কাজে যোগ দিতে।”

“আমার অনেক ঋণ ছিল, আমি সেগুলো পরিশোধ করেছি। আমি ২০ হাজার টাকা ধার করেছিলাম। আমি সেগুলো পরিশোধ করে দিয়েছি এবং আমি আমার বাচ্চাদের টিউশন ফি এর ঋণ পরিশোধ করেছি। আমি আমার স্বামীকে অনেক টাকা দিবে দিয়েছিলাম যা তিনি তার ঋণ পরিশোধ করেছিলেন।”

**আমেনার গল্প**

আমেনা তার বাবা-মাকে সাহায্য করার জন্য তার গ্রামে টাকা পাঠায়। এটি তাদের জন্য সহায়ক ছিল, এটি আমেনার জন্য আর্থিক চাপ তৈরি করে, সে একযোগে ঋণ নিয়ে সংগ্রাম করছিল। সে ২০১৭ সালের জানুয়ারিতে ২০ হাজার টাকার ঋণ পরিশোধ করে এবং তার সঞ্চয় দিবে অধিকাংশ ঋণ পরিশোধ করতে সক্ষম হন। যাইহোক, সে কাজ করার জন্য এত নগদ ব্যবহার করেছিল যে তার নগদ প্রবাহ মধ্যে সপ্তাহের পর সপ্তাহ পরিচালনা করা কঠিন ছিল। ফলস্বরূপ, আমেনা নতুন ঋণ গ্রহণ করছিল, ২০১৭ সালের জানুয়ারি থেকে জুলাই পর্যন্ত সে আরও ৮,৩০০ টাকা ধার করে।

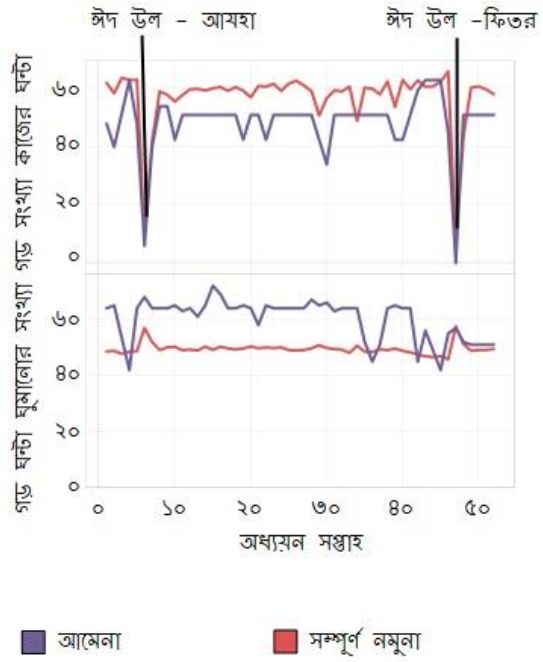
আমেনার গড় মাসিক নগদ টাকার প্রবাহ



## GARMENT WORKER DIARIES

### আমেনার গল্প

আমেনার কাজের সময়সূচী তার অবস্থার দিক থেকে একমাত্র সহনীয় দিক ছিল। চট্টগ্রামের অন্যান্য শ্রমিকের মতো, আমেনা ৬০ ঘণ্টার সাপ্তাহিক গড়ের তুলনায় কম কাজ করেন, যা কিনা সম্পূর্ণ বৈধ কাজের সময়। বিশেষ করে, তিনি গড়ে প্রতি সপ্তাহে ৪৮ ঘণ্টা কাজ করেন। এটা অন্য কর্মীদের তুলনায় সে আরও বেশি সময় পায়, এবং এর সাথে, তিনি তার বাড়ির কাজগুলি সম্পন্ন করতে সক্ষম হয়েছিলেন এবং অবশিষ্ট সময় ঘুমাতেন। গড় আমেনার বাকি শ্রমিকদের তুলনায় অতিরিক্ত দুই ঘণ্টার বেশি ঘুমাতেন।



## GARMENT WORKER DIARIES

### আমেনার গল্প

তার ভালো কাজের সময়সূচী সত্ত্বেও, আমেনার জীবন এই প্রকল্প জুড়ে অন্যান্য শ্রমিকের অনুরূপ ছিল। এমনকি তার স্বামীর আয় দিয়েও, তার পরিবার নিয়মিতভাবে খাদ্য যোগান করা যথেষ্ট কষ্টসাধ্য ছিল এবং তার অর্থের চাপের মধ্যে ছিলো কারণ সে বড় আকারের ঋণ পরিচালনার সময় তার পিতামাতাকে সমর্থন করার চেষ্টা করেছিল। বাড়ির প্রয়োজনীয় সামগ্রী ক্রয় করতে তাকে আরো ঋণ নিতে বান্ধ করে। এইভাবে, যখন গার্মেন্টস কাজটি সম্ভবত আমেনার সবচেয়ে ভাল অর্থনৈতিক বিকল্প ছিল, তখনও তিনি তার পরিবারের সকল চাহিদা পূরণে সক্ষম হননি।





## GARMENT WORKER DIARIES

### ইয়াসমিনের গল্প

ইয়াসমিন, ঢাকার উত্তরে গাজীপুর জেলার একটি পোশাককর্মী, কয়েক বছর আগে তার বাবার মৃত্যুর পর তার মাকে দেখাশোনা করার জন্য গার্মেন্টস শিল্পে যোগদান করেছিলেন। কিছুদিনের জন্য, নতুন কর্মজীবন তার পরিস্থিতি উন্নত করতে লাগলো: তার নতুন উপার্জন মানে সে তার মায়ের যত্ন নিতে পারে। পরে তার ব্যক্তিগত জীবনে একটা প্রধান পরিবর্তন হল - তিনি বিয়ে করলেন এবং একটি পারিবারিক জীবন শুরু হল এমওএফএ এর সেই সময় ইয়াসমিনের সাথে পরিচয় হয়, তবে, তিনি তার আয়ের নিয়ন্ত্রণ ছেড়ে দিয়েছিলেন, ঋণের বোঝা চেপাছিল তার উপর, এবং অনিরাপদ কাজের পরিবেশে অনেক পরিপ্রম করতেন।

নাম	ইয়াসমিনের
অঞ্চল	গাজীপুর জেলা
বয়স	৩১
বৈবাহিক অবস্থা	বিবাহিত
শিশু	১
শিক্ষা	৫ বছর
পরিবারের ভূমিকা	সমর্থকরা
কারখানার ভূমিকা	সিনিয়র-লেভেল অপারেটর

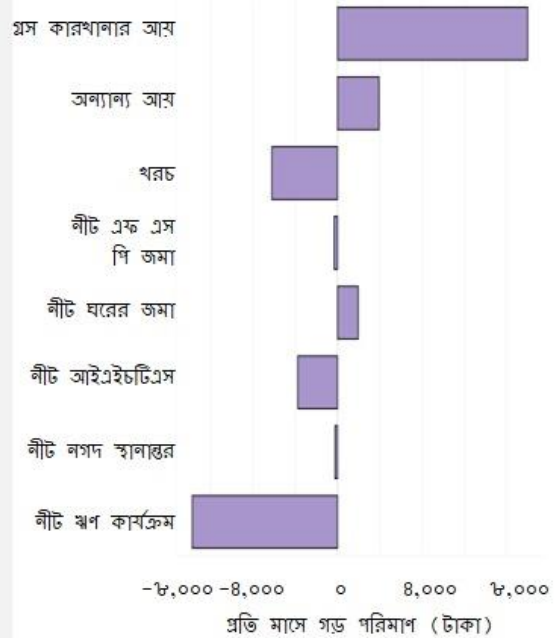
“[আমার মা] এখন আমার সাথে বসবাস করে। আমি তাকে ভাল খাবার দিতে পারি, এবং আমি আমার শিশুদেরও ভাল খাবার দিতে পারি।”

## GARMENT WORKER DIARIES

### ইয়াসমিনের গল্প

ইয়াসমিন তার অর্ধের বেশিরভাগই নিজের নিয়ন্ত্রণে ছিল না। পরিবর্তে, তিনি তার স্বামীকে তার অধিকাংশ দিয়ে দিতেন সে বলেন যে, তার স্বামী বাড়ির কাজকর্ম পরিচালনার জন্য ভাল। যার বেশিরভাগি ছিল ঋণ পরিশোধ করার জন্য। তিনি নিজে অল্প কিছু রাখতেন নাস্তা এবং পরিবহনের ভাড়ার জন্য। তিনি প্রায়ই ধাতে ছোট পণ্য কিনতেন। ঋণ পরিশোধ ছিল তার উল্লেখ জগ্য কাজ। উদাহরণস্বরূপ, গবেষণার প্রথম দিকে একটি ঋণের পরিশোধ ছিল ২৬ হাজার টাকা-যা তার মাসিক বেতন প্রায় চার গুন - এবং তার সোনার গয়না বিক্রি করে ঋণ পরিশোধ করেন।

### ইয়াসমিনের গড় মাসিক নগদ টাকার প্রবাহ





## ইয়াসমিনের গল্প

এই আর্থিক চাপের উপরে, ইয়াসমিন একটি পরিবেশে কাজ করেছিলেন যেখানে তিনি খুব কমই নিরাপদ বোধ করছিলেন। অক্টোবর ২০১৬ এর প্রথম দিকে রাতের অন্ধকারে আগুন লাগে দমকলকর্মীদের আগুন নিভাতে প্রায় কয়েক দিন সময় লেগেছিল এবং শ্রমিকদের একটি অস্থায়ী অবস্থানের মধ্যে স্থানান্তরিত হতে হয়েছিল যাতে তারা কাজ চালিয়ে যেতে পারে। ইয়াসমিনকে এপ্রিল থেকে শুরু করে একটি নিকটবর্তী ফ্যাক্টরিতে একটি পদে নিযুক্ত করা হয় এবং তিনি আশা করেন যে বেতনটি আরও ভাল হবে (কিন্তু না), সে তার কাজের পরিবেশ সম্পর্কে অস্বস্তি বোধ করছিল।

“নিরাপত্তার পরিপ্রেক্ষিতে আমি কখনোই এটা অনুভব করি না। [ফ্যাক্টরিতে] অনেক বিপদ আছে। সেখানে একটি ভয় সবসময় আছে, কে জানে কি হয়।”

“শুক্রবার সবকিছুই ভাল ছিল সারাদিন, তারপর রাতে আগুন লাগে, কোনো তার আলগা ছিল এবং সেখানে কাপড় ছিল। এবং তারপর এটি রাতে শুরু। যদি সেখানে মানুষ হত তবে তারা মারা যেত। এবং তারপর শনিবারে আমরা গিয়েছিলাম এবং দেখেছি যে আগুন জ্বলছে। আগুন নেভাতে তিন দিন লেগেছিল।”

## ইয়াসমিনের গল্প

ইয়াসমিন তার পরিবারের এবং তার মায়ের দেখাশোনা জন্য একটি পোশাক কর্মী হিসাবে পরিচিত হয়ে ওঠেন, এবং অন্যান্য অনেক অর্থনৈতিক সুযোগ চেয়ে ভাল অবস্থানে ছিল, তারপরও তিনি এখনও আর্থিক সঙ্কট ও কাজের বিভিন্ন সমস্যায় ভোগেন। উদাহরণস্বরূপ, ইয়াসমিনকে গবেষণার শুরুর দিকে আমরা দেখেছি তাকে একটি বড় ঋণ পরিশোধ করার জন্য সম্পদ বিক্রি করতে হয়েছিল, এবং তারপর তিনি ধারে ক্রয় করা অব্যাহত রেখেছিলেন, যা কিনা বাড়ির ঋণের পরিমাণ বৃদ্ধি করে। উপরন্তু, নিরাপত্তাহীন কাজের পরিবেশ তাকে দুশ্চিন্তাগ্রস্ত করে রেখেছিল, কিন্তু সে মনে করলো তার অন্য কয়েকটি বিকল্প আছে: “আমি [কারখানাতে] কাজ চালিয়ে যেতে চাই”, তিনি বলেন। “যদি না করি, তবে কীভাবে আমি আমার পরিবারকে কি ভাবে দেখাশোনা করব?”

“আমাদের অনেক আর্থিক সমস্যা আছে আমার বাবা প্রায় ৮ বছর আগে মারা যান আমার ভাই বা বোন নেই, আমি একমাত্র সন্তান তাই একজন আমাকে ঢাকায় এসে চাকরি করতে বলেছে যাতে আমার পরিবার ভালো থাকতে পারে, বিশেষ করে আমার মা। তাই আমি এখানে এসে চাকরি নিয়েছিলাম।”

## GARMENT WORKER DIARIES



### সাবিনা র গল্প

সাবিনা, ঢাকা শহরের একজন পুরানো পোশাককর্মী। তার ছেলে এবং ছেলের অল্পবয়সি বউকে নিয়ে একসাথে বসবাস করে। সাবিনা প্রায় এক দশক ধরে একই কারখানায় কাজ করেন, সেই সময় এমএফও'র সাথে সাক্ষাৎ হয়, এন্ড্রি লেভেল এর "সহকারী" পদের থেকে কখনও অগ্রসর হননি, যদিও উপার্জন বেশি হয়না, কারখানার মালিকদের দ্বারা সাহায্যকারীর অবস্থান কম যাচাই করা হত। সাবিনা তার অসুস্থ স্বামীকে দেখার জন্য নিয়মিতভাবে ছুটি নিতে অনুমতি পেতেন। তিনি এটি তার মূল্যায়ন করেছিল, কিন্তু এর ফলে তিনি পদন্নতি থেকে বঞ্চিত হন।

নাম	সাবিনা র
অঞ্চল	ঢাকা শহর
বয়স	৪২
বৈবাহিক অবস্থা	বিবাহিত
শিশু	২
শিক্ষা	৬ বছর
পরিবারের ভূমিকা	অর্থ পরিচালক
কারখানার ভূমিকা	সহকারী

“অপারেটররা প্রায়ই ছুটি নেয়, সেজন্য কারখানার লোকরা তাদের বকাবকি করে। সহকারীরা যদি তা করেন, তবে তাদেরও বকাবকি করে, কিন্তু সাহায্যকারীদের জন্য এটি একটি বড় সমস্যা নয়।”

## GARMENT WORKER DIARIES



### সাবিনা র গল্প

সাবিনা তার নিজের ও তার ছেলের উপার্জিত অর্থ দিয়ে সংসার খরচ চালাতেন, যিনি গার্মেন্টস শিল্পে কাজ করেন। তাদের যৌথ উপার্জন দিয়ে, সাবিনা তার পুত্র এবং মেয়ের জন্য একটি ভাল জীবন ব্যবস্থা গড়ে তোলার চেষ্টা করে। উদাহরণস্বরূপ, তিনি গড়ে বাসাবাড়ির পেছনে বেশি ব্যয় করেন, তার সন্তানকে বিয়ে দেবার পরেই তার পরিবারকে একটি বহুতল ভবন অ্যাপার্টমেন্ট কমপ্লেক্সে ভাড়া নেয়।

“আমি সিদ্ধান্ত নিয়েছিও যদি তা আরো অর্থ লাগে, তবে আমার ছেলে ও মেয়ের ভালো পরিবেশে রাখবো।”

“যদি আপনি একটি ভালো জীবন যাপন করতে চান, আপনার টাকা খরচ হবে। সম্ভবত, কোন মাসে কিছু টাকা বাঁচে। অন্য মাসে আমাদের কিছু বেশী হয়। সব মাস সমান যায় না, ঠিক না?”

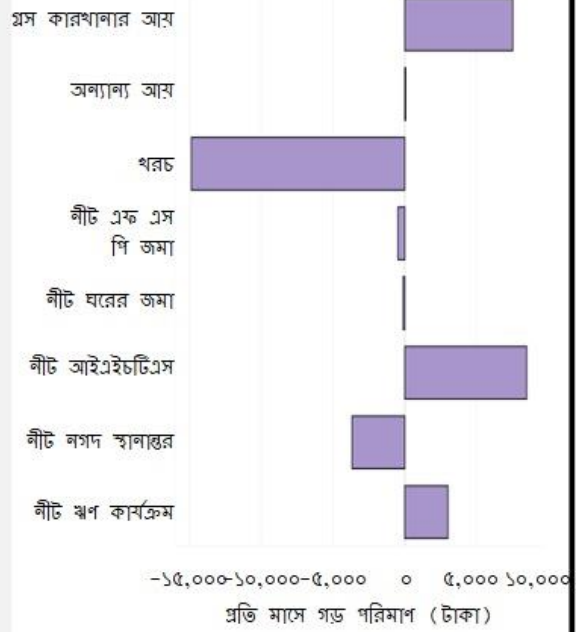
## GARMENT WORKER DIARIES



### সাবিনা র গল্প

তার ঘরের খরচের পাশাপাশি, সাবিনা নিয়মিতভাবে চাল, ডাল, মাছ ও শাকসবজি হিসাবে খাদ্য ক্রয় করে। গড়ে প্রতি মাসে প্রায় ৩,০০০ টাকায় তিনি খরচ করেন এবং গবেষণায় অধিকাংশ শ্রমিকের মতো না, সাবিনা মৌসুমি খাদ্য নিরাপত্তার বিষয়টি উল্লেখ করে বলেন যে তিনি সাধারণত পর্যাপ্ত পরিমাণে খাবারের ব্যবস্থা করতে পারেন। সাবিনা তার অসুস্থ স্বামীকে দেখতে যেতে নিয়মিত ভ্রমণের জন্য অর্থ ব্যয় করে। এপ্রিলের শেষে ৩০ হাজার টাকায় একটি গরু কেনার জন্য যথেষ্ট নগদ টাকা তার কাছে ছিল।

### সাবিনার গড় মাসিক নগদ টাকার প্রবাহ



## GARMENT WORKER DIARIES



### সাবিনা র গল্প

যদিও এই তথ্যগুলি দেখায় যে, সাবিনা তার পরিবারের জীবনের গুণমান উন্নত করার জন্য তার আয়ের ব্যবস্থাপনা করছে, একটি কাছ থেকে পর্তবেক্ষণ করলে দেখাচ্ছিল যে, সাবিনা ঋণের উপর ব্যাপকভাবে নির্ভর করেছিল এবং সম্ভবত ঋণের ফাঁদের সম্মুখীন হয়েছিল। উদাহরণস্বরূপ, তিনি গবেষণার সময় ২০ টি বিভিন্ন ঋণ পরিশোধের কিস্তি দিয়েছিলেন, প্রত্যেকের গড় প্রায় ৩,০০০ টাকা। মার্চ শেষে, সাবিনা স্থানীয় অর্থদাতার কাছ থেকে ২০ হাজার টাকার ঋণ করেছিলেন, যা তিনি তার ননদের থেকে অন্য ঋণ পরিশোধ করছিলেন।

“আমি এক পরিশোধ করলাম এক ঋণ পরিশোধ করার পরে, আমি আরেকটা নিয়েছিলাম ... এর পরে আমি ৩০০০ টাকার আরেকটা ঋণ নিব এবং পরিশোধ করবো। এই ভাবে আমার সমস্ত জমির ঋণ পরিশোধ করা হবে।”

“উদাহরণস্বরূপ, কয়েকদিন আগে, আমার সম্পত্তির জন্য আইনি কাগজপত্রের প্রয়োজন ছিল যা আমার স্বশুর আমাদের দিয়েছিল এবং তার জন্য ২০ হাজার টাকায় ব্যয় করেছিলাম। আমার ছেলে ও আমি একসাথে ২০,০০০ টাকায় বেতন পাই। আমরা কেবল আইনি কাগজপত্র তৈরি করতে ২৫ হাজার টাকা প্রয়োজন। তাহলে কিভাবে আমার বাড়ির ভাড়া, খাদ্যের খরচ ইত্যাদি মাসের জন্য চলবে? এর মানে আমার ঐ মাসে ১০,০০০ টাকা ঋণ ছিল।”



## সাবিনা র গল্প

সাবিনার ব্যক্তিগত পরিস্থিতি কারখানার মধ্যে অগ্রগতি থেকে তাকে পিছিয়ে রাখে। যাইহোক, তিনি তার পরিবারকে নিয়ে ভাল জীবন যাপন করার জন্য, ভাল আবাসনের ব্যবস্থা কিছু সম্পদ ও একটি গরু ক্রয়, এবং তাদের ভাল মানের পর্যাশ্রিত খাবার নিশ্চিত করছিলেন। তবে, একটি নিবিড় বিশ্লেষণ দেখিয়েছে যে, তার সাফল্যটি এমন ছিল না যা তিনি অনুভব করেছিলেন: তিনি এই উন্নতির জন্য তহবিলের উপর নির্ভরশীল ছিলেন এবং একটি ঋণের ফাঁদে পতিত হওয়ার ঝুঁকিতে ছিলেন।

“আমার ছেলে অশিক্ষিত, কিন্তু আমার ছেলের বউ একটু শিক্ষিত। আমি এইটা বুঝতে পারি তার ভবিষ্যত ভাল হবে। তার বাচ্চারা আরও ভালো জীবন যাপন করবে। আমি চাইনা তারা আমার মত কষ্ট পাবে। এখন যদি আমি তার উপর চাপ দেই বা কাজের জন্য তবে ঘরে কাজ করাই, শুধু কিছু টাকা পাওয়ার জন্য, আমি তার জীবনকে নষ্ট করবো। বিপরীতভাবে, যদি আমি তার শিক্ষা জন্য কিছু টাকা খরচ করি তবে তার জীবন ভাল হবে। আমার জীবন এখন শেষ হয়ে গেছে। এটাই আমার মনে হয়।”

## সুমির গল্প

ডিসেম্বর 2016 সালে, ঢাকার বাইরে একটি উপশহর আশুলিয়ায় হাজার হাজার পোশাক কর্মী তাদের নিম্ন মজুরি এবং উচ্চ ভাড়া প্রতিবাদ জানায়। বিক্ষোভের জের ধরে আশুলিয়ায় কারখানা মালিকরা অস্থায়ীভাবে তাদের কারখানা বন্ধ করে দেয় এবং শতাধিক শ্রমিককে তাদের চাকরি থেকে বরখাস্ত করা হয়। সুমি, একজন তরুণ, বিধবা কর্মী, প্রতিবাদকারীদের মধ্যে ছিল। সুমি ও তার হাজার হাজার সহকর্মীরা তাদের কারখানা মালিকদের বিরুদ্ধে অভিযান চালিয়ে কি অবস্থার সম্মুখীন হয়েছিল?

নাম	সুমির
অঞ্চল	সাভার উপজেলা
বয়স	২৮
বৈবাহিক অবস্থা	পতিহীনা
শিশু	০
শিক্ষা	৮ বছর
পরিবারের ভূমিকা	অর্থ পরিচালক
কারখানার ভূমিকা	সিনিয়র-লেভেল অপারেটর

## নিম্ন মজুরি এবং উচ্চ ভাড়া প্রতিবাদ জানায়



### সুমির গল্প

সুমী ও তার ছোট বোন একটি বাসার ঘরে বসবাস করতেন, এই প্রথম সে পরিবারের এবং তার ছোট বোনের সংসার চালানোর জন্য গার্মেন্টস এ যোগদান করেন। যাইহোক, তার কর্মজীবনে কয়েক বছরের মধ্যে, তার ক্যান্সার রোগ নির্ণয় করা হয়, এবং চিকিৎসার খরচ তার সম্পূর্ণ সঞ্চয় শেষ করে ফেলে। ডিসেম্বর মাসে তার বাবার মৃত্যু হয় এবং তার পরিবারকে দেখার দায়িত্ব তার কাঁধে পড়ে। তিনি নিজে এবং তার পরিবারকে চলমান রাখার চেষ্টায় ছিল, কিন্তু এটা ছিল কঠিন

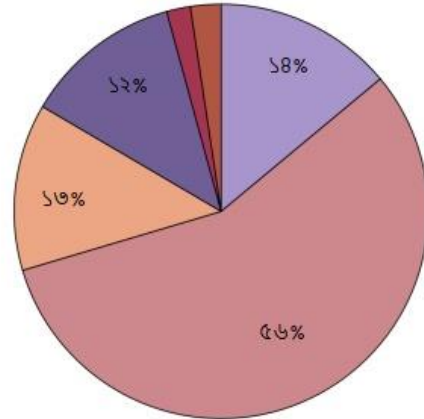
“আমাদের আর্থিক সংগ্রামের কারণে আমি শিক্ষা লাভ করতে পারিনি, এবং আমরা একটি কঠিন জীবন যাপন করেছি। তাই, আমি চেয়েছি আমার ছোট বোন ভাল জীবন শিক্ষা লাভ করে উন্নত জীবন গড়ুক।”

“কিছুদিনের জন্য, আমার উদ্দেশ্য পরিবর্তিত হয়েছে। আমি খুব অসুস্থ ছিলাম। আমি আমার গলা এবং ৩ মাস আগে একটি টিউমার নির্ণয় করে, এটি ক্যান্সার দিকে চলে গেছে। আমার সব সঞ্চয় চিকিৎসা জন্য শেষ হয়ে গেছে। আমার তখন খুব ভাল আয় ছিল না। চিকিৎসার খরচ অনেক টাকা। এটা ২০,০০০ এর বেশি খরচ হয়ে গেছে।”

### সুমির গল্প

সুমি তার মাসিক বেতন এক পঞ্চমাংশ যা, ২,১০০ টাকা মাসিক ভাড়া পরিশোধ করে। এর পর, সুমী খাবার, গৃহস্থালির জিনিসপত্র এবং পরিবহনের ভাড়া এবং এয়ারটাইম হিসাবে মৌলিক পরিষেবাগুলিতে প্রতি মাসে ৩,৬০০ টাকায় ব্যয় করেন, এবং তিনি নিয়মিত খাদ্য ও স্কুল ফি প্রদানের জন্য তার মা ও বোনকে টাকা পাঠান। একসঙ্গে এই খরচ প্রায় সুমি সব মাসিক বেতন হ্রাস করে ফেলে, এবং যদিও তিনি তার এক বোনের থেকে কিছু আর্থিক সহায়তা পেয়েছিলেন, যেহেতু সে কষ্টে করে, “যদি আমি ৫-৭ কেজি মাছ কিনতে পারতাম, তাহলে পুরো মাসেই আমি সঠিকভাবে খেতে পারতাম।” “কিন্তু বেশিরভাগ সময় আমি তা করতে পারি না।”

সুমির পারিবারিক মোট ব্যয় এর ভাগ

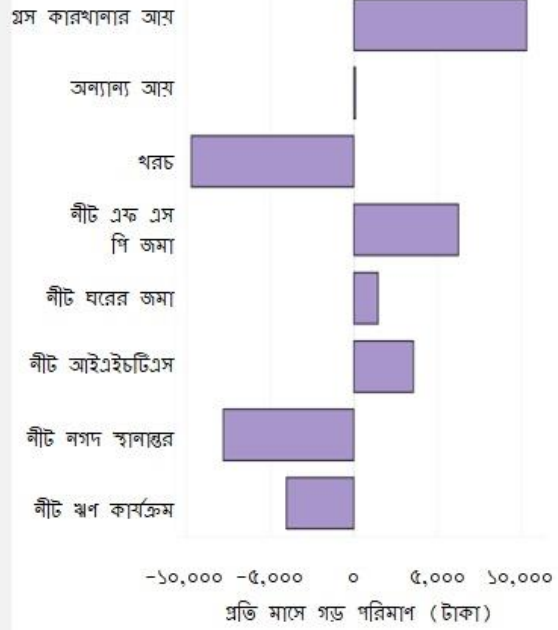


- খাদ্য
- হাউজিং
- গৃহস্থালী সামগ্রী
- মৌলিক সেবা
- স্বাস্থ্য
- অন্যান্য খরচ

### সুমির গল্প

খরচের একটি দীর্ঘ তালিকা এবং সীমিত আয়ের সঙ্গে, সুমী সংগ্রাম করছিল বেচে থাকার জন্য। "বেশিরভাগ মাস, আমি ঋণ দিয়ে শেষ করি," সে বলে। সামগ্রিকভাবে, সুমি গবেষনাকালে ২৫ টি নতুন ঋণ গ্রহণ করে, এবং প্রায় প্রতি সপ্তাহে ধারে পণ্য কিনে। এর ভাবে তার খরচ আরো বাড়িয়ে তার অর্থ খরচ বেড়ে যায়, কিন্তু এইভাবে তার ঋণ প্রচুর পরিমাণে বাড়ছিল। গড় হিসাবে, তিনি প্রতি মাসে প্রায় ৯,০০০ টাকায় তার ঋণ পরিশোধ করেন, তার নেট ঋণ কার্যকলাপ গভীর নেতিবাচক। অনেক ঋণ প্রাপ্তি সত্ত্বেও।

### সুমির গড় মাসিক নগদ টাকার প্রবাহ



### সুমির গল্প

সুমির গল্পের মাধ্যমে, আমরা আশুলিয়াতে শ্রমিকদের প্রতিবাদ করার কারণগুলি, অবস্থানগুলি আরও ভালভাবে বুঝতে পারি: সুমি মতো কর্মীরা নেতিবাচক ঋণের মতো অবিশ্বাস্যভাবে ঝুঁকছে, যেমন তার ক্যাম্পারের নির্ণয়ের ফলে তার সঞ্চয়গুলি শেষ হয়ে যায়। তাদের খরচ কমাতে সামান্য আয় দিয়ে, অনেক ঋণ করতে বাধ্য হয় এবং খাদ্য ও চিকিৎসা সংক্রান্ত চিকিৎসার মতো প্রয়োজনীয়তা মেটানো হ্রাস করতে হয়। এর মানে শ্রমিকরা কি বেছেই নিয়েছে যে তারা কম খাদ্য নিরাপত্তা এবং অস্বাস্থ্যকর অবস্থার মধ্যেই থাকবে। এবং কারখানা মালিকরা খুব সামান্যই চেষ্টা করছে এই অবস্থার উন্নতি করতে, প্রতিবাদ করাটা একমাত্র বুদ্ধিমান পদক্ষেপ হয়ে ওঠে সংগ্রাম করে বেঁচে থাকার।

“আমরা [প্রতিবাদ করে] ভাবলাম তারা মজুরি একটু বড়াবে।”

“অন্যান্য কারখানার তুলনায়, আমাদের কারখানায় কম সুবিধা দিত। সেই ক্ষেত্রে আন্দোলন করাটা সঠিক ছিল।”

“আমরা আমাদের কারখানায় অভিযোগ করি নি তারা তাদের নিজের সিদ্ধান্তগুলি নিজেরাই নিয়েছিল। তারা আমাদের দাবির কোনও বিবেচনা গ্রহণ করেনি।”

## পাঠ শিখেছি

এই প্রতিবেদন বাংলাদেশে পোশাক শ্রমিকদের জীবন সম্পর্কে তথ্য উপস্থাপন করেছে। অন্যান্য পাঠের মধ্যে প্রতিবেদনটি দেখিয়েছে যে:

১. সপ্তাহে মহিলা নিয়মিতভাবে অবৈধ সংখ্যক ঘন্টা কাজ করে।
২. উল্লেখযোগ্য প্রমাণ রয়েছে যে, শ্রমিকরা যত বেশি ঘন্টার সময় ধরে কাজ করে তত কম পারিশ্রমিক পায়, এটা বোঝা যায় কারখানার মালিকেরা শ্রমিকদের ন্যায্য মজুরী দেননি।
৩. তাদের উপার্জন দিয়ে, নারীরা তাদের দৈনন্দিন চাহিদা মেটাই।
  - ক। সব নারীই তাদের অর্জিত অর্থ নিয়ন্ত্রণ করতেন না- তারা তাদের বেতনের আংশিক অথবা পুরোটাই তাদের পরিবারের জন্য দিয়ে দিত।
  - খ। এই বিভিন্ন গ্রুপগুলি বিভিন্নভাবে অর্থ ব্যয় করত।; নারী নির্বিশেষে তাদের চিন্তাই ছিল অস্থায়ী পণ্য এবং সেবা প্রতি।
  - গ। গোষ্ঠী জুড়ে, সেই পণ্য বা সেবার উপর সামান্য খরচ ছিল যা পরিবারটির গুণগত মান উন্নত করতে পারে; এটি মূলত মৌলিক বিষয়ের উপর ছিল খাদ্য এবং বাসস্থানের ভাড়া।

## পাঠ শিখেছি

৪. যেসব মহিলারা নিজেদের বা তাদের পরিবারের অর্থব্যবস্থা পরিচালনা করে তাদের জন্য মৌলিক চাহিদা মেটাতে প্রায়ই ঋণ নিতেন এবং অনেক নারী ঋণচক্রের মধ্যে ধরা পড়েছিল- ঋণ পরিশোধ ক্রেছিলেন যখন মজুরী পেয়েছিলএন, কিন্তু আরও ঋণ গ্রহণ করেছিল সপ্তাহে সপ্তাহে।
৫. তাদের পরিবারের ঋণের এই আর্থিক চাপের একটি সূচক ছিল তাদের ব্যবহারের। শ্রমিকদের আর্থিক চ্যালেঞ্জগুলি খাদ্য নিরাপত্তাহীনতার উচ্চ মাত্রায় নিজেদেরকে উদ্ভাসিত করেছিল।
৬. পাশাপাশি, এই রিপোর্টে দেখানো হয়েছে যে বাংলাদেশে কস্টোডিয়া বা ব্যাঙ্গালোরের গবেষণায় অংশগ্রহণকারীরা বাংলাদেশের পরিধি এবং বেতন অনেক নিচে।

## পদক্ষেপ গ্রহণ করুন

এই প্রতিবেদনে উপস্থাপিত ফলাফলটি আকর্ষণীয়: বাংলাদেশের পোশাক শ্রমিকরা সামান্য বেতন পেতে দীর্ঘ সময় কাজ করে এবং তা শেষ হওয়ার সাথে সাথে তাদের পুরো মাস জুড়ে এই আয়গুলি প্রসারিত করতে হয়, প্রায়ই তাদের ঝুঁকিপূর্ণ আর্থিক সরঞ্জামগুলি ব্যবহার করে তাদের নিজেদের সাহায্য করার জন্য। শেষ ফলাফল আর্থিক চাপ উচ্চ মাত্রার, খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা এবং স্বাস্থ্যের দুরবস্থা।

এই ফলাফলগুলির মাধ্যমে, আমরা আশা করছি যে আপনি এখন ফ্যাশন এবং দৈনন্দিন পোশাকের মানুষের খরচ বুঝতে পারবেন এবং আপনি এই তথ্যটি ব্যবহার করে শ্রমিকদের জীবন উন্নত করতে পারেন যেখানে আপনি কোথায় এবং কীভাবে কেনাকাটা করবেন অথবা কীভাবে অ্যাডভোকেসি কাজ করবেন। একটি যাত্রার আরম্ভ হিসাবে, আমরা আপনাকে উৎসাহিত করতে চাই যে, [এখানে](#) ক্লিক করুন আপনি কি শিখেছেন আপনার ব্র্যান্ডকে জানান। এই প্রতিবেদনটিতে অবদান রাখে এমন ১৮০ জন মহিলাকে ধন্যবাদ

[এখানে](#)